



Van de Velde

Jaarbrochure 2021

OUR MISSION

Shaping the bodies and minds of women

Onze dank gaat uit naar al onze medewerkers. Hun betrokkenheid bij het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen en hun dynamisme hebben ons in staat gesteld de gerapporteerde resultaten te bereiken en geven ons vertrouwen in de toekomst.

Fotografie

Liselore Chevalier en Marie Wynants (Marie Jo)
Martina Bjorn (PrimaDonna)
Miguel Reveriego (Andres Sarda)

Druk en afwerking

Graphius
www.graphius.com

This annual report is also available in English at the head office.

Contact

Voor verduidelijkingen omtrent de gegevens in deze jaarbrochure kan men zich wenden tot:
Karel Verlinde
Financieel directeur
Tel.: +32 (0)9 365 21 00
info@vandevelde.eu

Verantwoordelijke uitgever

Van de Velde NV
Lageweg 4
9260 Wichelen
Tel.: +32 (0)9 365 21 00
info@vandevelde.eu
BTW-nr.: BE0448 746 744
Ondernemingsnummer RPR 0448 746 744
Rechtbank van koophandel te Dendermonde
website: www.vandevelde.eu

Inhoudstafel

1. Het jaar 2021*	5
Woord van de voorzitter	5
Activiteitenverslag en vooruitzichten	7
2. Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten*	15
3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur	17
Remuneratieverslag*	20
Informatie voor de aandeelhouders	26
4. Geconsolideerde kerncijfers 2021	29
5. Geconsolideerde jaarrekening met toelichting	33
6. Commissarisverslag over de geconsolideerde jaarrekening	69
7. Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV	75
8. Verklaring van verantwoordelijke personen	81
9. Duurzaamheidsverslag*	83

*Deze hoofdstukken maken deel uit van het geconsolideerd jaarverslag overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.



**PRIMA
DONNA**

Woord van de voorzitter

Kenmerkend voor 2021 waren periodes van veel optimisme maar ook van veel onzekerheid. Na verplichte winkelsluitingen in vele landen en ingrijpende beperkingen kwamen de reddende vaccins sneller dan verwacht. De vaccinaties gaven ons het gevoel van vrijheid terug. De consument reageerde enthousiast en de economie herleefde, maar het optimisme bleek fragiel en de onzekerheid dook weer op. Het risico bestaat dat we opnieuw afhankelijk worden van externe omstandigheden die we niet in de hand hebben.

Toch blijven we positief en behouden we het vertrouwen in de verschillende actoren die invloed hebben op onze bedrijfsvoering:

- In de overheid, die in moeilijke en nooit geziene omstandigheden moet schipperen tussen enerzijds bezorgdheid over en bekommernis om de gezondheid van de (oudere) bevolking en anderzijds het functioneren van de economie en de samenleving in het algemeen.
- In wetenschappers, die meer inzicht hebben in de agressiviteit van het virus en erin geslaagd zijn om op korte termijn vaccins te ontwikkelen.
- In onze leveranciers. Op het gebied van bevoorrading wordt het een moeilijk jaar. Aanvoerlijnen en producties worden verstoord en leveranciers kampen met toeleveringsproblemen. Gelukkig hebben ons partnershipmodel en onze langdurige relaties met leveranciers ons behoed voor grote storingen of vertragingen. Toch blijft het een uitdaging en vraagt het veel energie om de goederen op tijd bij onze retailpartners te krijgen.
- In onze aandeelhouders, die ons de voorbije jaren zijn blijven steunen. We maken ons sterk dat dit vertrouwen in de komende jaren ook beloond zal worden.
- In het management en in onze medewerkers, die elke dag – dikwijls in moeilijke omstandigheden – het beste van zichzelf geven.
- Last but not least: in onze retailpartners. In tevredenheidsonderzoeken beloonden ze ons met mooie cijfers. We zijn hen hier dankbaar voor en beseffen dat we deze tevredenheid elke dag opnieuw moeten verdienen. Het is een uitdaging om deze hoge tevredenheidsgraad aan te houden. We trachten dit te doen door consequent creatieve, trendy producten van onberispelijke kwaliteit en met een perfecte pasvorm aan te bieden. Ook service speelt een belangrijke rol. We blijven ons focussen op de tevredenheid van onze retailpartners en stellen alles in het werk om samen met hen deze turbulente tijden door te komen.

In 2022 rollen we onze optichannel-strategie verder uit met doorgedreven digitale communicatie en technieken. Zo leiden we de consumenten sneller naar de paskamer, waar professioneel stylingadvies hen overtuigt van onze producten.

Ten slotte, met een spirit van hoop en optimisme, danken we iedereen die bijgedragen heeft aan het herstel in 2021. Laten we samen duimen voor een succesvolle vaart in 2022.

Oprechte dank voor het vertrouwen.

Herman Van de Velde
voorzitter van de Raad van Bestuur

A close-up photograph of a woman with long dark hair, wearing a vibrant red lace bra with a zipper at the center. She is also wearing large, colorful beaded hoop earrings. The background is a bright, solid yellow, and the lighting is warm and directional, creating soft shadows on her skin.

**PRIMA
DONNA**
TWIST

Activiteitenverslag

Ontwerp: merken en innovatie

Design: Marie Jo

In 2021 werd de vernieuwde 'collectiearchitectuur' verder aangescherpt. De behoeften van bestaande en nieuwe consumenten wijzigen. In 2020 vond er een uitgebreid internationaal en gericht consumentenonderzoek plaats naar de bestaande en de potentiële doelgroepen van Marie Jo. De inzichten die hieruit voortvloeiden, werden meegenomen in de nieuwe collectiearchitectuur. Zowel voor het hoofdmerk Marie Jo als voor het submerk Marie Jo L'Aventure werd de segmentatie toegepast. Op deze manier kunnen we de lingeriecollecties, met fashionitems en stayers, optimaliseren en het aanbod verzekeren. De vernieuwde insteek van de collecties wordt zowel door de consument als onze retailpartners gewaardeerd. De lingerie is verrassender, speelser en kleurrijker zonder de vertrouwde pasvorm, het comfort en de kwaliteit uit het oog te verliezen.

Naast het visueel onderscheidende aanbod wordt ook de modulariteit in onze collecties versterkt. Consistentie in maat en snit is een van de USP's van onze merken. Eens de klant zijn maat en stijl kent, is het eenvoudig om dezelfde pasvorm terug te vinden in de verschillende lijnen van de huidige en toekomstige collecties. Over de jaren heen bouwden we onze knowhow op rond fit, comfort en kwaliteit. Samen met onze afdeling Innovatie worden digitale tools geïntegreerd in het designproces. Een intense samenwerking tussen de Design- en Innovatieafdeling zorgt ervoor dat onze knowhow op een gestandaardiseerde en objectieve manier kan toegepast worden door het modellistenteam.

Design: PrimaDonna

PrimaDonna combineert modieuze looks met een uitstekende pasvorm voor vrouwen met een vollere boezem. Dit maakt PrimaDonna uniek op de 'grottematenmarkt'. Onze collecties worden uitgewerkt aan de hand van een sterke collectiearchitectuur. Zo kunnen we elke vrouw met een vollere boezem blij maken met een lingersetje dat past bij haar persoonlijke voorkeur. We zorgen ervoor dat elke vrouw, jong of oud, traditioneel of uitdagend, haar vrouwelijkheid kan uiten.

PrimaDonna was al sterk aanwezig binnen het traditionele, romantische en kleurrijke segment. Om zeker te zijn dat we ook nieuwe consumenten aanspreken, hebben we onze collecties uitgebreid met gewaagde setjes met de vertrouwde PrimaDonna-pasvorm.

In 2021 kreeg het basisassortiment een eerste opfrissing. Ook in 2022 maken minder sterke producten plaats voor meer hedendaagse, trendy producten. Het aanbod van onze 'stayers' ligt in lijn met onze heterogene consumentengroep. Zo zijn onze stayers verkrijgbaar in verschillende ontwerpen, kleuren, snitten en maten. De positieve resultaten die voortvloeien uit deze diverse stayer-collectie zijn duidelijk merkbaar in onze voorraden en leveringen.

Diversiteit komt ook terug in onze marketingcampagnes. We spreken verschillende types vrouwen aan met onze WeArePrimaDonna-campagnes waarin we verhalen brengen van echte PrimaDonna-vrouwen.

PrimaDonna is inclusief en authentiek. Daarom werd er beslist om een verscheidenheid aan maten aan te bieden. De gemiddelde cupmaat van vrouwen wordt steeds groter en lingersetmaten evolueren mee. Daarom hebben we ons maatbereik uitgebreid tot K-cup. Zo houden we ons aan

onze belofte: het aanbieden van mooie, on-trend lingerie die vollere boezems de beste pasvorm en ondersteuning biedt.

PrimaDonna Twist, het jongere zusje van PrimaDonna, kent een groot succes. Zonder de groei van het hoofdmerk PrimaDonna tegen te houden, spreken we nog meer consumenten aan met deze jongere lijn. Net als voor PrimaDonna werd ook voor PrimaDonna Twist het stayer-assortiment verder op punt gezet. Een stayer hoeft niet altijd traditioneel te zijn, maar kan ook een statement piece zijn. Onze serie 'First Night' is hier het perfecte voorbeeld van. De swim-collectie wordt afgestemd op het lingerieaanbod om er zeker van te zijn dat vrouwen hun vertrouwde fit ook terugvinden in swim. In de sportcollectie introduceerden we twee nieuwe stayers in neutrale kleuren.

Design: Andres Sarda

Andres Sarda – het lingerie- en badmodemerk dat vrouwen een opvallende en glamoureuze uitstraling biedt - heeft zijn merkessentie herbevestigd en zijn luxepositionering versterkt. Om in te spelen op de wensen van de 'luxeconsumant' wereldwijd, werd een nieuwe collectiearchitectuur geïmplementeerd. De verkoop van Andres Sarda is het afgelopen jaar gestegen. Dit heeft het merk vooral te danken aan de succesvolle en verrassende lingeriecollecties.

Andres Sarda opende in 2021 maar liefst twee keer de modeweek van Madrid met verrassende shows. Netflix-actrice Lali Esposito nam deel aan één van de shows in de vorm van een cabaret, wat pers en belangrijke stakeholders op de eerste rijen in vervoering bracht.

De vernieuwde creativiteit, luxe en verrassingsfactor van Andres Sarda zullen het komende jaar de groei van het merk extra stimuleren.

Innovatie

In 2021 werden op 3 innovatieassen projecten gerealiseerd:

- Product**
Begin 2021 leverde uitgebreid consumentenonderzoek in onze kernmarkten nieuwe inzichten: het belang van ultracomfortabele lingerie die over de verschillende consumentengroepen heen stijgt, mede getriggerd door de COVID-19-crisis. Om deze nieuw geïdentificeerde consumentenverwachtingen het hoofd te kunnen bieden, werd 'er' het afgelopen jaar extra onderzoek verricht naar nieuwe materiaal- en productietechnologie die oorspronkelijk ontwikkeld werd binnen de booming sector van sporttextiel. De haalbaarheid van het gebruik van deze nieuwe technologie zal het komende jaar verder getest worden aan de hand van prototypes en nieuwe productconcepten.
- Proces**
Het innovatieteam werkt verder aan duidelijke en objectieve fitstandaarden en de toepassing ervan, op basis van gebruiksvriendelijke 3D-tools en -modellen.
- Paskamer**
Naast de fysieke paskamer geven we de consument toegang tot een persoonlijke en hoogwaardige servicebeleving via onze digitale kanalen. In 2021 werden de eerste state of the art adviestools geïmplementeerd op onze digitale kanalen: de 'fit quiz' op primadonna.com en de 'measure@home' op mariejo.com. De adviestools werden positief onthaald door de consument.

Marketing

De kern van onze marketingstrategie blijft consumer centricity. We plaatsen de consument centraal door haar te begrijpen en onze merken zo relevant mogelijk te maken voor haar. We focussen ons op het verhogen van zowel de merkbekendheid als de emotionele betrokkenheid bij onze merken. Dit doen we aan de hand van een marketingmix die inzet op een verhoogde mediadruk in onze kernmarkten en de uitbouw van een extra laag emotionele content.

In het najaar lanceerden we een nieuwe, originele campagne voor Marie Jo: Marie Jo | My Invisible Force. De campagne werd gelanceerd om vrouwen te verrassen en een glimlach van herkenning op hun gezicht te toveren. We brengen een geklede zelfverzekerde vrouw in beeld, die tevreden naar zichzelf kijkt in de spiegel. Onder haar kleren draagt ze haar favoriete setje van Marie Jo. In dit setje voelt ze zich goed en extra zelfverzekerd. Wat ze voelt is haar onzichtbare kracht. Al 40 jaar lang is het de missie van Marie Jo om vrouwen zich goed te doen voelen over zichzelf. Dit doen we door naar vrouwen te luisteren, hen te begrijpen en hun belangen voorop te stellen bij elke stap die we nemen in het designproces.

Bij PrimaDonna, hét lingeriemerk voor vrouwen met een vollere boezem, blijven we inzetten op onze succesvolle “close to the body” campagnes. Sinds 2019 zetten we vrouwen in de kijker met #WeArePrimaDonna. Ze vertellen op een open en ongedwongen manier over hun lichaam en hun grotere borsten. Daarmee zijn ze een rolmodel voor andere vrouwen. We hebben onze community versterkt met een aantal internationale PrimaDonna-muzes. Verder hebben we onze schijnwerpers gericht op vrouwen die doorgaans niet in the picture staan. We nodigden vijf onbekende vrouwen uit voor een pasbeurt én een fotoshoot in lingerie, samen met PrimaDonna-ambassadeur Siska Schoeters. #WeArePrimaDonna sluit perfect aan bij de missie van PrimaDonna: ervoor zorgen dat vrouwen zich goed voelen.

Een tweede belangrijke pijler van consumer centricity binnen de aanpak van onze marketingstrategie is het uitbouwen van sterke 360°-activatie campagnes. Hierbij is onze optichannel-benadering cruciaal. Uit consumentenonderzoek weten we dat 70% van de preshoppingervaring online gebeurt. Onderzoek en ervaring leren ons ook dat een bezoek aan een lingerieboetiek consumenten de ultieme fit en een goede merkervaring biedt. Daarom blijven we in onze campagnes die twee cruciale elementen verbinden. Via onze vernieuwde brand-websites, sociale media en nieuwsbrieven proberen we consumenten te inspireren met onze sterke merken. We benadrukken ook het belang van onze lingeriestylingexpertise door relevante informatie aan te bieden over het effect van kwalitatieve en perfect passende lingerie en het belang van professioneel maat- en snitadvies in de paskamer van een boetiek. Aan de hand van sterke activaties proberen we zoveel mogelijk retailpartners te helpen om hun consumenten naar hun boetiek te leiden.

Sales

Wholesale

De eerste helft van 2021 had heel wat uitdaging in petto voor de onafhankelijke lingerieboetiek en voor department stores als gevolg van de geldende coronamaatregelen, met nationale en regionale lockdowns. De sluiting van fysieke winkels heeft de groei van online winkelen gestimuleerd, wat we duidelijk terugzien in de sterke groei van onze omnichannel-klanten en e-tailers. Bovendien vertonen ook fysieke winkels met een focus op consumer centricity een sterke groei.

De voororders van het lente-zomerseizoen werden beïnvloed door de situatie in 2020. De verhoogde vraag naar kwaliteitsproducten en fashion-design na heropening heeft geleid tot een sterke groei in nabestellingen van fashionproducten en onze krachtige stayer-collectie.

Ook in het najaar zette deze trend door met sterke resultaten. De herfst-wintercollectie werd goed ontvangen door de consument die nog altijd op zoek is naar fashionitems en nieuwigheden. In december zorgden nieuwe overheidsmaatregelen echter voor lagere eindejaarsverkoppen.

Het swim-seizoen werd beïnvloed door reisbeperkingen en onzekerheden, terwijl de winkels nog grote voorraden op stock hadden.

Er was minder traffic naar fysieke winkels dan voor corona, maar dit werd gecompenseerd door een bijzonder trouwe klantenbasis en hogere bestedingsbedragen per aankoop.

De trainingen van de Van de Velde Academy werden weer opgestart en met veel enthousiasme onthaald door onze retailpartners. De focus lag op fitting & styling in de winkels, conform de Van de Velde-USP om de consument een optimale lingeriestylingervaring te bieden.

Bij lingerieboetieks die de stap hebben gezet naar online verkoop zagen we een verdere acceleratie en professionalisering. We ondersteunen onze retailpartners met digitale services, waaronder EDI, API-connecties, dropshipments en het Lingerie Styling online partnerplatform dat hen in staat stelt om de consument kanaalonafhankelijk beter en sneller te bedienen.

Net zoals in 2020 hebben we ook in 2021 onze winkeliers volop ondersteund, voorzien van de nodige leveringen en hun volwaardige collecties aangeboden. Dit werd door onze retailpartners beloond met hoge NPS-scores. We blijven onze partners verder ondersteunen in hun digitale acceleratie en in hun focus op consumer centricity. We ondersteunen specifieke klantengroepen met datagedreven advies bij hun aankopen zodat ze de voorraden in huis kunnen halen die specifiek op hun behoeften zijn afgestemd. Binnen het nieuwe Sales Excellence Development Program verhogen we de effectiviteit van onze vertegenwoordigers om hun klanten nog beter te ondersteunen en te adviseren en het partnership verder te laten groeien.

Digital

Meer dan ooit speelt het digitale een cruciale rol in het beslissings- en aankoopgedrag van de consument – zowel online als offline. Van de Velde heeft daarom de digitale acceleratie van de voorbije jaren verder uitgebouwd met impactvolle projecten en goede resultaten tot gevolg.

De website van Marie Jo kreeg als laatste een make-over waardoor nu alle Van de Velde-websites op ons nieuwe schaalbare digitale platform draaien. De consument krijgt een gebalanceerde mix aan inspiratie en informatieve content te zien en wordt ondergedompeld in het merkverhaal.

Aan de bestaande merken- en retailwebsites werden nieuwe functionaliteiten toegevoegd om nog beter te beantwoorden aan de noden van onze consumenten. Zo kunnen bezoekers op de retailwebsites niet alleen online aankopen, maar ook de beschikbaarheid van lingerie in elk winkelpunt raadplegen en een afspraak maken in een winkel.

Onze investeringen in digitale media zijn steeds beter afgestemd op de veranderende mediaconsumptie met stijgende rendabele investeringen in sociale netwerken, zoekmachines en innovatieve online kanalen. Via impactvolle digitale campagnes slagen we erin om nieuwe consumenten aan te spreken.

Retail: Own & Operated, Franchise en Brick-And-Mortar Stores

Na een moeilijke eerste helft van het jaar met sluitingen van de winkels in alle landen met uitzondering van de U.S. heeft ons fysiek retailkanaal een hoge consumententevredenheidsscore behaald en bijgedragen aan de winst.

De volledige integratie van Retail binnen de optichannel-sales en -marketingstructuur was daarbij een belangrijke eerste stap.

De adviserende rol die de fysieke retailwinkel vervult voor de consument, moest tijdens en na de coronalockdown worden aangepast, rekening houdend met de veranderde behoeften van de consument. Daartoe werd een nieuwe online afspraaktol geïnstalleerd, die naast het maken van fysieke afspraken ook de mogelijkheid biedt voor virtuele afspraken. Onze 3D-spiegel is bij afspraken ingezet als veilig meetinstrument. We zien dat afspraken met gebruik van de 3D-spiegel een hogere transactiewaarde genereren.

Aangezien steeds meer consumenten zich online oriënteren, laten onze retailwebsites nu zien welke producten in de fysieke winkel aanwezig zijn. Deze functie wordt door consumenten veelvuldig gebruikt en gewaardeerd. Verder bezorgen we artikelen die in de winkel niet beschikbaar zijn, zoals een ontbrekende maat, eenvoudig bij de consument thuis.

De optichannel-strategie die gehanteerd wordt voor de retailcommunicatie sluit volledig aan bij de 360°-activatie. Dit wordt verder doorgevoerd en geoptimaliseerd via ons Space Managementproject voor een optimale presentatie van onze producten met een geoptimaliseerd assortiment aansluitend bij de merkbeleving.

De herstructurering van het own-and-operated retailportfolio werd in 2021 afgerond, waarbij de huurkosten werden verlaagd en winkels verplaatst werden naar locaties die passen bij de beoogde consumentenprofielen.

Value chain

Tijdens 2021 had de mondiale gezondheids crisis nog steeds een negatieve impact op de waardeketen. In een postcovidperiode lag de focus van onze activiteiten op het blijven garanderen van een maximale betrouwbaarheid van onze uitleverbelofte, zonder de premium productkwaliteit uit het oog te verliezen. Dit alles binnen een aanvaardbare kostenstructuur.

Focus op kwaliteit

De kwaliteit van ons eindproduct bleef centraal staan en was het belangrijkste criterium voor beslissingen die de waardeketen beïnvloeden. De toeleveringsketen werd bemoeilijkt door tekorten aan cruciale grondstoffen en door capaciteitsbeperkingen. Dankzij het fundament van vertrouwen tijdens de coronacrisis van 2020 en het doorzettingsvermogen konden we terugvallen op een uitstekende service van onze toeleveranciers. Door nauw overleg tussen toeleveranciers en onze eigen stikateliers en interne teams zijn we erin geslaagd de kwaliteit van onze producten te blijven garanderen.

Leverbelofte

We werden tijdens de eerste maanden van 2021 opnieuw geconfronteerd met winkelsluitingen in verschillende afzetmarkten. In overleg met onafhankelijke retailpartners schoven we de uitlevering van de zomercollecties door naar latere momenten in het jaar. Bij de heropening van de winkels brachten we de meest commerciële collecties eerst in de markt. Zo konden onze retailpartners meteen doorverkoop realiseren. Dat vroeg extra flexibiliteit van het interne proces, maar bracht ook snel nabestellingen op gang. Dankzij de versoepelingen en de herneming van het toerisme in de zomer konden we volop onze swim-collecties uitleveren.

Toen het winterseizoen van start ging in juni, werd het distributiecentrum in Wichelen verrast door het snelle herstel van de verkoop. Dit bracht operationele uitdagingen met zich mee tijdens de maanden juli en augustus. Samen met onze medewerkers hebben we er alles aan gedaan om uitleveringen met zo weinig mogelijk vertraging te organiseren. De nieuwe wintercollecties waren tijdig en volledig beschikbaar dankzij eerder genomen beslissingen in onze S&OP-structuur. In het najaar hebben we vooral ingezet op infrastructuurupdates die het ons op korte termijn mogelijk moeten maken om leverbeloftes vanuit Wichelen te blijven verzorgen. Zo werd onder meer het verpakkingsproces geoptimaliseerd. Vanaf september konden we opnieuw een vlotte service garanderen met de aanwezige voorraden van zowel fashionitems als stayers.

Het is voor het eerst in lange tijd dat we werden geconfronteerd met tekorten op de arbeidsmarkt. Het aantrekken van extra arbeidskrachten was een belangrijk onderdeel van onze activiteit en zal ook de komende tijd een aandachtspunt blijven.

Operationele processen

De focus bleef liggen op het verzekeren van de bedrijfscontinuïteit op korte termijn. Bovenop op onze bestaande werkwijze met dagstarten en continue evaluatie aan de hand van prestatie-indicatoren, organiseerden we extra overlegmomenten waarin we onze teams informeerden over frequente wijzigingen. Zo konden we snel bijsturen in geval van problemen, hetzij op het vlak van bezetting en workload in onze productie- en logistieke afdelingen, hetzij op het vlak van extra flexibiliteit in timing en planning in onze waardeketen.

Ook de bedrijfscontinuïteit op lange termijn kreeg onze aandacht. We implementeerden een verbeterde demand forecasting, werkten aan onze retourstromen en gaven - na zorgvuldige evaluatie van meerdere IT-oplossingen - groen licht voor de implementatie van een nieuw Warehouse Management Systeem (WMS). In het S&OP-proces werd de multichannel-visie ingelijfd waarbij we de specifieke noden van elk distributiekanaal transparant maken om zo de toelevering beter te kunnen organiseren.

Productie

Er vonden geen belangrijke wijzigingen plaats. Zo goed als alle productiehandelingen, met uitzondering van het zuivere stikwerk (assemblage), gebeuren in België. De capaciteit in de snijzaal is voldoende om de nodige flexibiliteit te garanderen voor de komende jaren. De assemblage is geconcentreerd in twee geografische regio's: Azië en Tunesië. In Azië partneren we met Top Form, voornamelijk vanuit hun vestigingen in China en Thailand. In Tunesië hebben we een eigen vestiging en werken we met twee toeleveranciers. Beide pijlers bieden een goede prijs-kwaliteitsverhouding.

Zowel Top Form in China, onze eigen vestiging en onze partners in Tunesië kregen opnieuw te maken met bijzonder grote uitdagingen ten gevolge van de coronacrisis. Hun eerste prioriteit ging uit naar de veiligheid van hun personeel en naar het implementeren van de nodige sanitaire maatregelen in overleg met de plaatselijke overheden. De opstart van de vaccinaties in de tweede helft van het jaar was een belangrijke verbetering. Voor onze vestiging in Tunesië zijn we gestart met de plannen voor uitbreiding van het bestaande gebouw ten dienste van extra activiteiten op het vlak van logistiek en kwaliteit in de regio.

Duurzaamheid

Duurzaamheid staat hoog op de agenda bij Van de Velde. We streven een langetermijnvisie na en willen een maatschappelijke meerwaarde creëren. Om het duurzaamheidsbeleid verder uit te rollen werd in september 2021 een Sustainability Manager aangesteld. Een duidelijk kader, collectieve betrokkenheid en specifieke kennisverwerving zijn de juiste tools om verdere stappen te zetten. De duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) zijn onze richtingaanwijzers om een meerjarig actieplan te concretiseren dat aansluit bij de missie, de waarden en de ambities van Van de Velde.

In 2021 werd er verder gewerkt op projecten die een positieve impact hebben op zowel sociaal als ecologisch vlak. Zo kreeg het Sociaal en Ethisch Charter van Van de Velde in het najaar een update en vond een externe audit plaats voor de hercertificatie van het SA8000 label. Dit label is het bewijs van een bedrijfsvoering met respect voor de mensenrechten en de lokale wetgeving. Er werden sensibiliseringsacties georganiseerd bij het personeel rond ecologie, de energieprestaties van onze gebouwen werden verbeterd en er kwam een omschakeling in onze verpakkingen. Ook het gebruik van innovatieve en meer eco-vriendelijke garens deed zijn intrede in de collecties.

IT, Digitale Ontwikkeling en Data

Digitale acceleratie was ook in 2021 het hoofdgedagpunt van de IT- en datateams. Hierbij blijft de optichannel-strategie de belangrijkste focus. Zo kunnen we retailpartners blijven ondersteunen met nieuwe digitale features om de consument beter te bedienen. Ze hebben verschillende opties om online te verkopen, waaronder de verkoop via webshop. Om dit online verkoopproces te vereenvoudigen, kunnen ze gebruik maken van onze e-services. Daarmee kunnen ze productinformatie, foto's, prijzen, ... via een connectie automatisch uploaden in hun online systeem. Voor retailpartners die enkel verkopen via een fysieke winkel is er een digitaal alternatief op ons Lingerie Styling Partnerplatform. Via hun eigen socialmediakanalen en nieuwsbrieven kunnen ze de consument doorverwijzen naar dit digitale platform voor inspiratie en online aankopen.

Ook het B2B-platform werd verder geoptimaliseerd. De look-and-feel werd aangepakt en het platform werd gebruiksvriendelijker. Via het B2B-platform inspireren we retailpartners met nieuwe collecties, marketingcampagnes en andere fashion topics. Dit resulteert in een verdere stijging van het aantal bestellingen via dit platform.

Nieuwe, succesvolle features werden ontwikkeld voor het eigen retailnetwerk met Rigby & Peller en Lincherie. Zo kan de consument voortaan de beschikbaarheid van een item in zijn/haar favoriete winkel opzoeken via de website.

We blijven werken aan onze websites om ze zo inspirerend en gebruiksvriendelijk te maken. In 2021 werd de website van Marie Jo en de corporate Van de Velde-website gemigreerd op het Microsoft Azure Platform.

Op vlak van IT-veiligheid hebben we enkele belangrijke projecten afgerond met onder andere de opzet van een multifactorauthenticatie (MFA), een nieuwe firewall voor onze Azure-omgeving en een bitlocker-installatie op al onze apparaten. IT-veiligheid blijft een hot topic op onze agenda, net als de verhoging van de schaalbaarheid en de flexibiliteit van onze IT-infrastructuur en architectuur. We leggen hierbij de focus op onze logistieke infrastructuur met als eerste belangrijke stap de implementatie van een nieuw WMS-systeem in het centraal distributiecentrum in Wichelen.

In 2020 ging de opbouw van het Consumer Data Platform van start om betere inzichten te verwerven in consumentengedrag. Het afgelopen jaar hebben we een consumentensegmentatie opgezet om de inhoud van onze communicatie af te kunnen stemmen op de noden van de verschillende consumentensegmenten. Dit project zal in 2022 verder evolueren naar een gepersonaliseerde consumentenbeleving. Ook de Sales Dashboards werden verder geoptimaliseerd om de salesteams betere inzichten te verschaffen in de noden van de consument. Met deze datagedreven inzichten kunnen we de verkoopadviezen ondersteunen en het productaanbod van retailpartners optimaliseren.

Mensen en Cultuur

Onze waarden:

- **Passie:** ons hart klopt voor onze producten en de vrouwen die ze dragen.
- **Kwaliteit:** we streven naar topkwaliteit in onze producten, ons werk en onze service, zonder compromissen.
- **Consument- en klantgericht:** we begrijpen, voldoen aan en overtreffen de behoeften en verwachtingen van onze consumenten en klanten.
- **Ondernemingsgericht:** we zoeken naar oplossingen, streven ernaar om uit te blinken en leren altijd bij. Steeds met de focus op het behalen van resultaten.
- **Samen sterker:** we werken met respect en vertrouwen samen, zowel intern als extern.
- **Authentiek:** we zijn betrouwbaar, eerlijk en praktisch.

We zijn fier op onze teams. Al onze medewerkers hebben mooie resultaten kunnen realiseren in 2021, een jaar dat in het teken stond van de coronaperikelen. Dit hebben we te danken aan het engagement en de gedrevenheid van onze medewerkers, die onze partners en consumenten zijn blijven dienen én ondersteunen.

De gezondheid, het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers bleven onze hoogste prioriteit. We namen de nodige sanitaire maatregelen, implementeerden thuiswerk maximaal voor de functies die het toelieten en volgden veiligheidsrichtlijnen nauw op om de veiligheid van medewerkers en bezoekers te waarborgen. We blijven inzetten op communicatie en de beschikbaarheid van het management.

Connectie vormde een sleutelwoord. VdV-Connect, ons cross-departementaal connectieteam, lanceerde verschillende mooie initiatieven om de onderlinge connectie te behouden en te versterken. Enkele voorbeelden van deze initiatieven zijn: een walk & bike Challenge gekoppeld aan een goed doel in samenwerking met Plan International, beweessessies, digitale koffiemomenten, lunch & learns en Secret Santa.

Tijdens het tweede semester lanceerden we het hybride werken voor de functies die het toelieten. Deze manier van werken streeft naar een goed evenwicht tussen werken op kantoor en werken van thuis uit en

heeft als doel om optimale bedrijfs-, teams- en individuele resultaten te behalen en zorg te dragen voor het collectieve welbevinden.

We bouwden het afgelopen jaar ook verder aan ons engagement. We willen een werkomgeving creëren waarin medewerkers gehoord worden, zich betrokken voelen en het beste van zichzelf kunnen geven. In een maandelijks anonieme bevraging peilen we bij onze medewerkers naar hun tevredenheid en behoeften, zodat we als organisatie continu kunnen verbeteren. Volgende drivers werden bevestigd: de relatie met leidinggevenden en collega's, feedback en erkenning, ambassadeurschap en afstemming met de strategie, empowerment en persoonlijke groei. Net zoals in 2020 werd in 2021 een specifieke 'driver' toegevoegd met betrekking tot de coronamaatregelen. Het bevragen van deze driver liet ons toe om op basis van de input snel actie te ondernemen. De algemene engagement score toont een stabiel en mooi resultaat.

Het performancemanagementproces werd verder uitgerold in de volledige organisatie. Dit proces bestaat uit een combinatie van formele en informele feedbackmomenten. Met dit proces beogen we zowel de groei en ontwikkeling van onze medewerkers als een optimaal individueel en bedrijfsresultaat. We organiseren feedbackmomenten in een sfeer van vertrouwen en respect met een open en transparante communicatie.

Verder stond training van onze medewerkers hoog op de agenda. We zijn ervan overtuigd dat Van de Velde enkel kan groeien als onze medewerkers zich kunnen ontwikkelen. Ontwikkelen doen we samen. Daarom werden er verschillende opleidingen georganiseerd gericht op het verwerven van technische en functiegebonden competenties en op het versterken van management, relationele en communicatievaardigheden. Hiervoor hebben we een nauwe samenwerking met IVOC, het opleidingsfonds van onze sector.

We mochten veel nieuwe collega's verwelkomen die onze groei verder ondersteunen. Veel aandacht werd besteed aan onboarding en integratie. We zetten zowel in op externe rekrutering als op interne mobiliteit om een carrièrepad binnen onze organisatie aan te bieden.

Bespreking geconsolideerde en geauditeerde kerncijfers

Omzet

Op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare seizoenleveringen) stijgt de geconsolideerde omzet in 2021 met 19,1% van m€ 160,5 tot m€ 191,2. De gerapporteerde omzet stijgt sterker, namelijk met 28,2% van m€ 152,3 tot m€ 195,3. Dit is te verklaren door een verschil in timing als gevolg van uitgestelde uitleveringen eind 2020 voor het zomerseizoen 2021.

Vergelijkbare omzet (in m€)	31.12.2021	31.12.2020
Omzet	195,3	152,3
Uitleveren zomercollectie in tweede jaarthelft van 2021 en 2020	-5,0	-0,9
Uitleveren zomercollectie in tweede jaarthelft 2020 en 2019	0,9	9,1
Vergelijkbare omzet	191,2	160,5

De vergelijkbare omzet in het wholesalesegment stijgt met 18,4% tot m€ 163,6 en de omzet in het retailsegment groeit met 23,7% tot m€ 27,6. In Europa stijgt de retail omzet met 17,8% en in de Verenigde

Staten met 49,4%. De sterkere groei in de Verenigde Staten reflecteert de continue opening van de winkels in 2021 ten opzichte van de langdurige lockdowns in 2020.

In beide segmenten, wholesale en retail, zijn de volgende tendensen:

- De verkoop van lingerie herstelde zeer sterk en groeit zelfs ten opzichte van 2019. Deze groei is gedreven door de sterke prestaties in de tweede jaarthelft.
- De verkoop van badmode is nog niet hersteld omwille van de onzekerheden en beperkingen met betrekking tot reizen in het voorjaar van 2021.
- De verkoop wordt sterk gestimuleerd door de optichannel consumptiebevleving op basis van een 360°-activatie over de verschillende kanalen heen en de verbeterde digitale platforms. De verschillende campagnes hebben een positieve impact gehad op alle kanalen, zowel fysiek als digitaal.

EBITDA

Op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare seizoenleveringen), stijgt de geconsolideerde EBITDA voor 2021 met 30,3%, van m€ 40,1 in 2020 tot m€ 52,3. De EBITDA op niet vergelijkbare basis stijgt met 58,4% van m€ 34,7 in 2020 tot m€ 55,0 in 2021.

Vergelijkbare EBITDA (in m€)	31.12.2021	31.12.2020
EBITDA (Bedrijfswinst + afschrijvingen en waardeverminderingen)	55,0	34,7
EBITDA op vergelijkbare seizoenleveringen	-2,7	5,4
Vergelijkbare EBITDA	52,3	40,1

De EBITDA op vergelijkbare basis bedraagt 27,4% van de omzet tegenover 25,0% in 2020. De belangrijkste reden van deze positieve evolutie is de omzetstijging van 19,1%. Verder is er een positief prijseffect door een andere mix en door een verbetering van de productie-efficiëntie.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal (vlottende activa exclusief cash en cash equivalenten verminderd met kortlopende verplichtingen exclusief financiële schulden) daalt en bedraagt m€ 31,7 in 2021 in vergelijking met m€ 35,4 in 2020. Dit is het gevolg van een verhoging van de verplichtingen op korte termijn door de toegenomen activiteit en een daling van de fiscale en btw-vorderingen.

COVID-19 update

In het jaar 2020 werden bedrijven over de hele wereld getroffen door de COVID-19-pandemie. De gevolgen van deze pandemie hadden ook een impact op 2021. In het begin van 2021 werden vele van onze retail partners opnieuw geconfronteerd met verschillende weken van verplichte winkelsluiting en andere beperkingen. Net als vorig jaar hebben we onze partners optimaal ondersteund via verschillende maatregelen. Dit heeft geleid tot een verdere stijging van de klanttevredenheid.

Vooruitzichten

Na een jaar van ommekeer in 2021 is het onze ambitie om in 2022 verdere groei te realiseren. Onze strategische visie voor 2022 hebben we als volgt samengevat: versnelde groei door activatie van onze premium merken, customized service naar retailpartners en consumenten en investeringen in de supply chain.

Het strategisch plan voor 2022/2023 omvat volgende kerndomeinen: groeien via merken, consumentenfocus en het versterken van de optichannel consumentenbeleving. We zijn ervan overtuigd dat deze strategische prioriteiten verdere groei zullen genereren.

Focus op onze premium linteriemerken en consumer centricity

- Premium Fashion Lingerie Activatie: onze premium linteriemerken PrimaDonna, Marie Jo en Andres Sarda worden verder versterkt. We bouwen PrimaDonna verder uit als het leidinggevend linteriemerk voor vrouwen met een grotere cupmaat, met een ultieme fit en modieuze looks, zodat vrouwen trots kunnen zijn op hun vrouwelijkheid. De marktpositie van Marie Jo willen we versterken door vrouwen zichzelf te laten zijn. Bij Andres Sarda bouwen we verder op de glamour en oorsprong van Barcelona. We maken gebruik van de 360°-activatie, waardoor de consument via diverse kanalen een consistente boodschap over onze merken krijgt.
- Stimuleren van consumer centricity: we blijven ‘the moment of truth’ claimen bij het passen van onze lingerie door consumenten een ultieme paservaring aan te bieden met ons linteriestylingprogramma. We bouwen aan een levenslange relatie met onze consumenten door verder in te zetten op personalisatie en loyalty.

Versterken optichannel-strategie en markten

We versterken onze optichannel-strategie verder door online kanalen en het fysieke winkelpunt op elkaar af te stemmen. Het fysieke winkelpunt van de retailpartners blijft optimaal voor ons. We geven consumenten de mogelijkheid om onze merken te kopen volgens hun voorkeur: fysiek of digitaal. Voor de meeste consumenten start hun zoektocht naar lingerie online, maar de aankoop vindt meestal plaats in een fysieke winkel. We zullen ons focussen op:

- Onze retailpartners: de gespecialiseerde linteriezaken blijven onze voorkeurpartners. Zij zijn de hoekstenen van ons bedrijf en vormen de belangrijkste link met onze consumenten. De toegevoegde waarde van de styling- en fitting service die consumenten in de winkels wordt aangeboden, zorgt ervoor dat onze lingerie maximaal tot haar recht komt. We zullen onze diensten nog beter afstemmen op de noden van de retailpartners via segmentatie en hen ondersteunen bij de verdere digitalisering via e-services.
- Eigen winkels en franchisers: deze worden verder geïntegreerd in onze 360°-activaties. We streven naar consistente communicatie en willen de beleving en de impact van onze merken versterken door het collectieaanbod op alle kanalen op dezelfde manier weer te geven. Daarnaast willen we in onze eigen winkels en de winkels van franchisers de beste service aanbieden via linteriestyling, met als doel een best-in-class concept te ontwikkelen en te testen dat inspeelt op de consumentenbehoeften. Onze portefeuille van winkelpunten zal stabiel blijven.
- Een versnelde groei. We focussen ons op Duitsland en Frankrijk, markten met groeipotentieel voor Van de Velde. Het groeiplan voor Duitsland werd succesvol opgestart maar vertraagd door de langdurige lockdowns.

Strategische enablers om deze strategische plannen uit te voeren:

- Opschaling van onze supply chain door de efficiëntie en capaciteit te verhogen om de verdere groei te ondersteunen. We doen een upgrade van ons WMS-systeem om een correct serviceniveau te garanderen. Het project ToGetHer wordt verder uitgerold om ons aanbod te differentiëren voor consumenten en via de verschillende kanalen. De productiecapaciteit wordt de komende jaren verder uitgebreid.
- Inzetten op medewerkers en onze organisatie. De motivatie en het engagement van onze medewerkers zijn de drijvende kracht voor het behalen van onze doelstellingen. We blijven aandacht hebben voor hun engagement via onze maandelijkse bevraging en de acties die we hierrond neerzetten. We werken verder aan employer branding om een duidelijk beeld neer te zetten van Van de Velde als bedrijf. Dit is belangrijk in een omgeving met lage werkloosheid waar het aantrekken van talent een uitdaging is. We bouwen ons performance- en ontwikkelingsprogramma verder uit zodat talenten zich verder kunnen ontwikkelen. We zorgen voor een afstemming tussen objectieven en KPI's tussen de afdelingen om een maximaal resultaat te boeken. Hierbij stimuleren we ook een sterke samenwerking en solidariteit tussen de verschillende afdelingen. Samen bereiken we veel meer en dit willen we blijven stimuleren.

We zijn ervan overtuigd dat onze strategische visie met duidelijke prioriteiten en plannen een sterke basis vormt om Van de Velde verder te laten groeien in 2022.

Marleen Vaesen, CEO
Met dank aan alle collega's



**PRIMA
DONNA**
SWIM

A close-up photograph of a woman with her eyes closed, looking down. She is wearing a sports bra with a complex, wavy, feather-like pattern in shades of brown and orange. The bra has a dark, solid-colored band at the bottom. She is positioned in front of a silver metal treadmill bar. The background is a plain, light-colored wall.

**PRIMA
DONNA**

2 | Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten

Voor een gedetailleerde beschrijving van de missie, kernactiviteiten en geschiedenis verwijzen wij naar onze website www.vandevelde.eu.

De groepsstructuur per 31 december 2021 is als volgt :



Samen worden deze vennootschappen verder in deze jaarbrochure de Groep genoemd.



MARIE JO

My invisible force

3 | Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Als familiale beursgenoteerde onderneming heeft Van de Velde bijzondere aandacht voor het aanpassen van haar werking en organisatie aan de voorschriften van de Corporate Governance Code (derde editie).

Op 29 februari 2020 heeft de Raad van Bestuur van Van de Velde NV een aangepast Corporate Governance Charter goedgekeurd, dat terug te vinden is op de website van de vennootschap.

De familiale verankering van het bedrijf is eveneens een belangrijke garantie voor de deugdelijkheid van het bestuur. De familie heeft er immers alle belang bij dat het bedrijf op een professionele en transparante manier geleid wordt. Dat vertaalt zich onder meer in de aanwezigheid van ervaren familiale bestuurders in de Raad van Bestuur.

Elementen van deugdelijk bestuur en transparantie zijn ook terug te vinden in andere hoofdstukken van dit jaarverslag.

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, voorzitter (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2024);
- Lucas Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
- Bénédicte Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2024);
- Fidigo NV (opvolger Dirk Goeminne BV), vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2023);
- Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, gedelegeerd bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
- Veronique Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone algemene vergadering 2023);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
- Greet Van de Velde, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2023).
 - Herman Van de Velde NV, vertegenwoordigd door Herman Van de Velde (m, 1954°), voorzitter en bestuurder; Nadat Herman zijn diploma Economische Wetenschappen (KULeuven) en een postgraduaat in Ontwikkelingseconomie (UCL) behaalde, vertrok hij naar Conakry, Guinee om er voor Unido (United Nations Development Organization) te werken. In 1981 voegde hij zich bij het familiebedrijf, opgericht door zijn grootvader. Hij was gedurende 12 jaar lid van de Raad van Bestuur van Lotus Bakeries en 7 jaar Voorzitter van het ondernemingsplatform Etion. Vandaag heeft hij bestuursmandaten bij Brabantia, Alsico, Vigo, Arteveldehogeschool en Volksvermogen. Hij is tevens voorzitter van het IVOC (Instituut voor Vorming en Ontwikkeling in de Confectie) en van Vlajo (Vlaamse Jonge Ondernemingen).
 - Lucas Laureys (m, 1945°), bestuurder; Lucas is Licentiaat in de Economische Wetenschappen (Universiteit Gent) en behaalde een MBA aan de Vlerick Business School en de KUL. In 1971 voegde hij zich bij het bedrijf opgericht

door zijn grootvader. Hij was meer dan 30 jaar actief als medegedelegeerd bestuurder en CEO met verantwoordelijkheid voor Strategie, Sales en Marketing. Tevens was hij actief in verscheidene Raden van Bestuur waaronder die van Delta Lloyd Bank en Omega Pharma. Bij Omega Pharma was hij tevens een aantal jaren voorzitter van de Raad van Bestuur.

- Bénédicte Laureys (v, 1969°), bestuurder; Bénédicte behaalde een professionele Bachelor secundair onderwijs economie aan de KHLeuven. Voor haar benoeming tot bestuurder bij Van de Velde in 2006 volgde ze een opleiding bij Guberna, het Instituut voor Bestuurders. Ze heeft 25 jaar ervaring in de lingersector. Momenteel is ze bestuurder en Managing Director van Ambo Holding NV en Vogue BV. Tevens zetelt ze in de Raad van Bestuur van Rigby & Peller US/UK en van ADX Neurosciences NV.
- YJC BV, vertegenwoordigd door Yvan Jansen (m, 1963°), onafhankelijk bestuurder; Yvan is licentiaat in de rechten (KUL) en master in de economische wetenschappen (UCL), aangevuld door een MBA in Chicago Booth. Yvan Jansen is Partner bij Kearney en hoofd voor België. Voorheen was hij Partner in Private Equity en Senior Partner & Managing Director bij The Boston Consulting Group.
- Fidigo NV, vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (m, 1955°), onafhankelijk bestuurder; Dirk studeerde Toegepaste Economische Wetenschappen en handelsingenieur en is momenteel voorzitter van de Raad van Bestuur van Ter Beke. Tevens zetelt hij in verscheidene Raden van Bestuur zoals deze van Wereldhave.
- Mavac BV, vertegenwoordigd door Marleen Vaesen (v, 1959°), gedelegeerd bestuurder; Marleen heeft een achtergrond in economie en vulde haar opleiding aan met Management courses aan prestigieuze universiteiten, waaronder Harvard. Zij heeft een loopbaan uitgebouwd bij Procter&Gamble en Sara Lee en was 5 jaar CEO bij Greenyard. Sinds eind 2018 is Marleen CEO van Van de Velde.
- Veronique Laureys (v, 1979°), bestuurder; Veronique heeft een achtergrond in de economie. Ze heeft meer dan 10 jaar ervaring in de lingersector en is bestuurder en managing director van Ambo Holding NV en Vogue BV. Sinds 2017 zetelt ze ook in de Raad van Bestuur van Van de Velde.
- Valseba BV, vertegenwoordigd door Isabelle Maes (v, 1974°), onafhankelijk bestuurder; Isabelle is van opleiding handelsingenieur. Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebout Belgium en Senior Auditor bij PWC.
- Greet Van de Velde (v, 1956°), bestuurder; Greet is licentiaat economische wetenschappen en was ruim 23 jaar actief binnen Van de Velde, onder meer als production-manager, sales account en project manager en hoofd van de Demand afdeling.

Erebestuurder: Henri-William Van de Velde, zoon van de oprichter, doctor in de rechten.

Valseba BV, Fidigo NV en YJC BV worden beschouwd als onafhankelijke bestuurders.

Lucas Laureys, Bénédicte Laureys, Veronique Laureys, Greet Van de Velde en Herman Van de Velde NV vertegenwoordigen Van de Velde Holding NV, de meerderheidsaandeelhouder van Van de Velde NV en zijn niet-uitvoerende bestuurders.

Mavac BV is gedelegeerd bestuurder.

Overeenkomstig de Wet van 28 juli 2011⁽¹⁾ is ten minste één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht dan de overige leden.

Het voorzitterschap van de Raad van Bestuur wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV.

De secretaris van de vennootschap is Nathalie De Kerpel, legal counsel.

Werking en activiteitenverslag van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV leidt de onderneming volgens de beginselen vastgelegd in het Wetboek Vennootschapsrecht en beslist over de algemene beleidskeuzes. Deze omvatten de beoordeling en goedkeuring van strategische plannen en budgetten, het toezicht op de rapportering en de interne controles en andere taken die wettelijk aan de Raad van Bestuur toebehoren.

De Raad van Bestuur heeft in toepassing van artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999 een Directiecomité opgericht waaraan hij zijn bestuursbevoegdheden heeft gedelegeerd, met uitzondering van het algemene beleid en alle handelingen die op basis van wettelijke bepalingen aan de Raad van Bestuur zijn voorbehouden. Met het oog op het verzekeren van continuïteit in haar bestuur en het faciliteren van een vlotte en adequate implementatie van de bepalingen van het Nieuwe Wetboek van Vennootschappen van 23 maart 2019 (Nieuwe WVV) in haar bestuursmodel te gepaste tijd daartoe, heeft Van de Velde NV besloten om gebruik te maken van de bijzondere overgangsregeling voor de inwerkingtreding van het Nieuwe WVV en om haar Directiecomité in de zin van artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999 momenteel te behouden (ook na 1 januari 2020, tot aan de eerstvolgende statutenwijzigingen die voorzien is op 27 april 2022 waarbij zij haar statuten in overeenstemming zal brengen met het Nieuwe WVV).

De Raad van Bestuur heeft tevens de volgende adviserende comités opgericht: een Audit- en Risicocomité en een Benoemings- en Remuneratiecomité.

Voor een gedetailleerdere beschrijving van de werking en de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, zoals gepubliceerd op de website.

In 2021 is de Raad van Bestuur zesmaal bijeengekomen. Bijkomend was er ook één Raad van Bestuur waarop enkel de niet-uitvoerende bestuurders aanwezig waren, om de interactie tussen de Raad van Bestuur en het Directiecomité te beoordelen. Valseba BV was verontschuldigd op één Raad van Bestuur. Voor het overige waren alle Raden van Bestuur voltallig.

Comités binnen de Raad van Bestuur

(a) Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij de uitvoering van zijn controleopdrachten op het financiële rapporteringsproces van Van de Velde, met inbegrip van het toezicht op de integriteit van de financiële staten en de kwalificaties, onafhankelijkheid en prestaties van de commissaris.

Concreet adviseert het Audit- en Risicocomité over:

- de benoeming (of afzetting) en bezoldiging van de commissaris;
- het opstellen van de halfjaarlijkse en jaarlijkse resultaten;
- de interne controle en het risicobeheer;
- de externe audit.

Het Audit- en Risicocomité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys;
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (onafhankelijk bestuurder);
- Fidigo NV, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (onafhankelijk bestuurder);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

De leden van het comité beschikken over een gedegen kennis van financieel management.

Het voorzitterschap van het Audit- en Risicocomité wordt waargenomen door Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder). Isabelle is handelsingenieur van opleiding. Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebout Belgium en Senior Auditor bij PWC en beschikt derhalve over deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit.

Het Audit- en Risicocomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens viermaal per jaar samen. In 2021 is het Audit- en Risicocomité viermaal bijeengekomen. De leden waren op alle Audit- en Risicocomités voltallig.

(b) Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het remuneratiebeleid van de vennootschap en de remuneratie van bestuurders en leden van het Directiecomité en over de benoeming van bestuurders en leden van het Directiecomité, en is verantwoordelijk voor de selectie van gepaste kandidaat-bestuurders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde;
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (onafhankelijk bestuurder);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

(1) Wet teneinde te garanderen dat er genderevenwicht is in Raden van Bestuur.

Het voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV, vertegenwoordigd door Herman Van de Velde. Alle leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen. In 2021 is het Benoemings- en Remuneratiecomité viermaal formeel bijeengekomen. Alle leden waren op deze bijeenkomsten aanwezig.

Geen enkele bestuurder zal aanwezig zijn op vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité waarop zijn/haar eigen remuneratie wordt besproken, of betrokken zijn bij enige beslissing over zijn/haar remuneratie.

Voor een meer gedetailleerd overzicht van de verantwoordelijkheden en de werking van de verschillende comités die zijn opgericht binnen de Raad van Bestuur, verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

(c) Directiecomité

Conform artikel 23 lid 4 van de statuten en artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999, heeft de Raad van Bestuur van 2 maart 2004 een Directiecomité opgericht.

Het Directiecomité, dat gemiddeld om de drie weken samenkomt, is verantwoordelijk voor het management van de vennootschap en oefent de bestuursbevoegdheden uit die de Raad van Bestuur aan het Directiecomité heeft gedelegeerd. Bij de vergaderingen van het Directiecomité worden, in functie van de onderwerpen, sleutelpersonen binnen de organisatie uitgenodigd.

Het Directiecomité is als volgt samengesteld:

- Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, CEO;
 - Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde, CFO;
 - Liesbeth Van de Velde, Head of Design.
- Marleen (v, 1959°)
Marleen heeft een achtergrond in economie en vulde haar opleiding aan met Management courses aan prestigieuze universiteiten, waaronder Harvard. Zij heeft een loopbaan uitgebouwd bij Procter&Gamble en Sara Lee en was vijf jaar CEO bij Greenyard.
- Liesbeth (v, 1962°)
Liesbeth is jurist van opleiding en is sinds 1990 werkzaam bij Van de Velde. Sinds 2018 leidt Liesbeth de ontwerpafdeling.
- Karel (m, 1982°)
Karel behaalde een Master in Economics aan de universiteit van Gent en aan de universiteit van Ierland Maynooth. Hij heeft een loopbaan uitgebouwd bij IGI corporation en Brady corporation. In 2017 werd hij aangesteld als group controller en in 2018 als CFO van IVC group, een divisie van Mohawk Industries.

Het voorzitterschap (CEO) wordt waargenomen door Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen.

De leden van het Directiecomité worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden worden voor onbepaalde duur benoemd, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist. De beëindiging van het mandaat als lid van het Directiecomité heeft geen invloed op overeenkomsten tussen de vennootschap en de betrokkene in het kader van de bijkomende prestaties buiten dit mandaat.

(d) Dagelijks bestuur

Naast het Directiecomité heeft Van de Velde een dagelijks bestuur dat is opgedragen aan een gedelegeerd bestuurder (Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen).

(e) Evaluatie

De Raad van Bestuur voert onder leiding van zijn voorzitter minstens om de drie jaar een evaluatie uit van zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn comités en de interactie met het Directiecomité. De bestuurders verlenen hun volledige medewerking aan het Benoemings- en Remuneratiecomité en eventuele andere personen, intern of extern aan de vennootschap, belast met de evaluatie. Op basis van de resultaten van de evaluatie zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, indien toepasselijk, en eventueel in samenspraak met externe deskundigen, een verslag met de sterke en zwakke punten aan de Raad van Bestuur voorleggen en eventueel een voorstel tot benoeming van nieuwe bestuurders of de niet-verlenging van een bestuursmandaat voorleggen.

De Raad van Bestuur beoordeelt minstens om de drie jaar de werking van de comités.

Jaarlijks beoordelen de niet-uitvoerende bestuurders hun interactie met het Directiecomité.

Jaarlijks beoordeelt de CEO met het Benoemings- en Remuneratiecomité zowel de werking als de prestaties van het Directiecomité.

Remuneratieverslag

1. Inleiding

Het remuneratiebeleid is van toepassing vanaf 2021 en werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 28 april 2021. Dit beleid is terug te vinden op de website van de vennootschap.

2. Totale remuneratie niet-uitvoerende bestuurders

De niet-uitvoerende bestuurders ontvingen in 2021, conform het toepasselijke beleid, ter vergoeding van hun lidmaatschap in de Raad van Bestuur en de adviserende comités waarvan ze lid zijn enkel een vaste basisvergoeding verhoogd, in voorkomend geval, met een vaste vergoeding voor hun lidmaatschap in de adviserende comités. Het aldus toegepaste remuneratiebeleid stelde de vennootschap in staat om de noodzakelijke bekwaamheid en ervaring van de Raad van Bestuur te vrijwaren.

Naam, positie	Basisvergoeding	Vergoeding als lid van het Audit- en Risicocomité	Vergoeding als lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité	Totale vergoeding
Herman Van de Velde NV Voorzitter	25.000 €	0	0	25.000 €
YJC BV Onafhankelijke bestuurder	15.000 €	2.500 €	2.500 €	20.000 €
Valseba BV Onafhankelijk bestuurder	15.000 €	2.500 €	2.500 €	20.000 €
Dirk Goeminne BV Onafhankelijke bestuurder ⁽¹⁾	5.000 €	833 €	0	5.833 €
Fidigo NV Onafhankelijke bestuurder ⁽²⁾	10.000 €	1.666 €	0	11.666 €
Lucas Laureys	15.000 €	2.500 €	0	17.500 €
Bénédicte Laureys	15.000 €	0	0	15.000 €
Veronique Laureys	15.000 €	0	0	15.000 €
Greet Van de Velde	15.000 €	0	0	15.000 €

(1) Bestuurder en lid van het Audit- en Risicocomité tot 28 april 2021.

(2) Opvolger van Dirk Goeminne BV. Bestuurder en lid van het Audit- en Risicocomité sinds 28 april 2021.

3. Totale remuneratie leden van het uitvoerend management (inclusief CEO)

In 2021 werd het uitvoerend management toevertrouwd aan het Directiecomité, dat wordt voorgezeten door de CEO.

Conform het toepasselijke remuneratiebeleid, werden volgende vergoedingen toegekend aan de leden van het Directiecomité:

Naam, positie	1. Vaste vergoeding		2. Variabele vergoeding		3. Uitzonderlijke items	4. Pensioen Kost ⁽²⁾	5. Totale remuneratie	6. Verhouding vaste/variabele remuneratie
	Basisvergoeding	Bijkomende Voordele (1)	Eén jaar variable	Meer jaren variabel				
Mavac BV (CEO) vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen (zelfstandige)	592.000 €	0	320.154 €	0	118.400 €	0	1.030.554 €	57% vaste remuneratie 43% variabele remuneratie
Overige leden van het Directiecomité op globale basis (exclusief CEO) ⁽¹⁾	392.279 €	7.358 €	138.883 €	0	0	5.727 €	544.247 €	Tussen 74% en 76% vaste remuneratie, tussen 26% en 24% variabele remuneratie

(1) Enkel van toepassing voor het directielid die als werknemer is tewerk gesteld. Omvatten forfaitaire onkostenvergoeding, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en bedrijfswagen.

(2) Enkel van toepassing voor het directielid die als werknemer is tewerk gesteld.

(3) Omvat de vergoeding van Karel Verlinde CommV (zelfstandige) en Liesbeth Van de Velde (werknemer). Bij vergoeding via arbeidsovereenkomst worden bedragen opgenomen zonder sociale lasten. Bij vergoeding via de managementovereenkomsten worden de integrale kosten voor de vennootschap opgenomen.

4. Toelichting bij de verschillende componenten van de remuneratie van de leden van het Directiecomité (inclusief CEO)

4.1. Variabele vergoeding

A) Korte termijn variabele vergoeding

Zoals vermeld in het Remuneratiebeleid zijn de doelstellingen voor deze korte termijn variabele vergoeding deels gebaseerd op objectieve parameters die nauw samenhangen met de resultaten van de Groep (= collectieve doelstellingen) en deels op individuele doelstellingen die nauw samenhangen met de verantwoordelijkheden van het betrokken lid. De collectieve doelstellingen vertegenwoordigen 80% van de totale doelstellingen, de individuele doelstellingen 20%. Er werden 4 collectieve doelstellingen bepaald (omzet, EBITDA en 2 kwalitatieve doelstellingen). De Raad van Bestuur heeft, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, de omzet en EBITDA van 2021 bepaald en vastgesteld in hoeverre de vooropgestelde doelstellingen werden bereikt. Op basis hiervan werd het corresponderende uitbetalingsniveau bepaald. Het corresponderende uitbetalingsniveau voor alle collectieve doelstellingen samen bedraagt 144,25% van de targetbonus.

Prestatie-criteria (PC)	Relatief gewicht	Gemeten prestatie	
		a)	b)
Omzet	40%	a)	Boven doel
		b)	54,50%
EBITDA	40%	a)	Boven doel
		b)	60,00%
Kwalitatieve doelstellingen	20%	a)	Boven doel
		b)	29,75%

De individuele doelstellingen werden per betrokken directielid bepaald en geëvalueerd.

B) Lange termijn variabele vergoeding

De CEO had in de mate dat zij nog werkzaam was bij Van de Velde op 31 december 2021 recht op een eenmalige retentiebonus ten belope van 118.400 euro excl. btw. De Raad van Bestuur heeft, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, vastgesteld dat de voorwaarden voor het uitbetalen van deze retentiebonus voldaan zijn.

4.2. Pensioen

De werknemer die deel uitmaakt van het uitvoerend management participeert in het pensioenplan van de vennootschap. Dit is een defined contribution plan en de bijdrage van de werkgever bedraagt 4% van de vaste vergoeding beperkt tot het pensioenplafond⁽²⁾ en 5% van de jaarwedge boven het pensioenplafond.

De overige leden van het uitvoerend management participeren niet in enig pensioenplan van de vennootschap.

(2) Voor 2021 60.026,75€



5. Aandelengerelateerde remuneratie

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders momenteel geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt aldus om die reden niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

Er wordt geen minimumdrempel bepaald van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerend management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op de waardecreatie op lange termijn binnen de vennootschap door middel van een bestaand incentiviseringsprogramma op lange termijn in de vorm van een optieplan (zie hiernaast). Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt om die redenen niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

De Raad van Bestuur van 29 april 2020 heeft het optieplan 2020 goedgekeurd. Het Benoemings- en Remuneratiecomité kan hierdoor gedurende vijf jaar opties op aandelen van de vennootschap toekennen aan het uitvoerend management. Deze opties zijn/worden gratis toegekend. De uitoefenprijs van de opties is, per aandeel, gelijk aan het laagste bedrag van (i) het gemiddelde van de slotkoersen van het aandeel op de beurs gedurende de dertig kalenderdagen die de datum van het aanbod voorafgaan of (ii) de slotkoers van de laatste beursdag die de datum van het aanbod voorafgaat. De geldigheidsduur van de opties bedraagt tien jaar. De vennootschap en de optiehouder kunnen in onderling overleg beslissen dat de geldigheidsduur van de opties korter is dan tien jaar, zonder dat deze evenwel korter kan zijn dan vijf jaar. De opties zijn niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties worden aangeboden.

6. Vertrekvergoedingen

Gedurende 2021 werden er geen vertrekvergoedingen toegekend aan enige bestuurder of lid van het uitvoerend management.

7. Gebruik van het terugvorderingsrecht

Gedurende 2021 werd er geen variabele remuneratie teruggevorderd.

Naam, Positie	Belangrijkste bepalingen van het aandelenoptieplan			
	1. Identificatie van het Plan	2. Datum van aanbod	3. Datum van verwerving	
Mavac BV	2015	15/10/2019	14/12/2019	
	2020	09/10/2020	08/12/2020	
	2020	01/10/2021	30/11/2021	
Karel Verlinde CommV	2015	15/10/2019	14/12/2019	
	2020	09/10/2020	08/12/2020	
	2020	01/10/2021	30/11/2021	
Liesbeth Van de Velde	2015	15/10/2019	14/12/2019	
	2020	09/10/2020	08/12/2020	
	2020	01/10/2021	30/11/2021	

8. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid

Gedurende 2021 zijn er geen afwijkingen geweest op het Remuneratiebeleid.

Remuneratie in aandelenopties									
			Informatie met betrekking tot het financieel jaar waarover wordt gerapporteerd						
			Openingsbalans	In de loop van het jaar (*)				Eindbalans	
4. Einde van de retentieperiode	5. Uitoefenperiode	6. Uitoefenprijs	7. Opties in bezit begin 2021	8. a) Aantal aangeboden opties in 2021 b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van aanbod		9. a) Aantal verworven opties b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van verwerving c) Waarde @ uitoefenprijs d) Meerwaarde @ datum van verwerving		10. Opties in het bezit eind 2021	
31/12/2022	01/01/2023-15/10/2029	23,36 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000	
				b)	NVT				
31/12/2023	01/01/2024-09/10/2030	22,60 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000	
				b)	NVT				
31/12/2024	01/01/2025-01/10/2031	28,75 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000	
				b)	143.750 €	b)	143.750 €		
						c)	143.750 €		
						d)	0 €		
31/12/2022	01/01/2023-15/10/2029	23,36 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000	
				b)	NVT				
12/31/2023	01/01/2024-9/10/2030	22,60 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000	
				b)	NVT				
31/12/2024	01/01/2025-01/10/2031	28,75 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000	
				b)	143.750 €	b)	143.750 €		
						c)	143.750 €		
						d)	€ 0		
31/12/2022	01/01/2023-15/10/2026	23,36 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000	
				b)	NVT				
31/12/2023	01/01/2024-09/10/2025	22,60 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000	
				b)	NVT				
31/12/2024	01/01/2025-01/10/2026	28,75 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000	
				b)	143.750 €	b)	143.750 €		
						c)	143.750 €		
						d)	0 €		

9. Ratio hoogste en laagste vergoeding

De hoogste vergoeding verhoudt zich in een ratio van 6,6 ten opzichte van de laagste vergoeding van een werknemer in de groep in België.

10. Jaarlijkse verandering

De vennootschap interpreteert art. 3:6, §3, vijfde lid Nieuw WVV zo dat de vereiste om de vijfjarige evolutie van de remuneratie ten opzichte van de prestaties van de vennootschap en het gemiddelde remuneratie van de werknemers slechts van toepassing is vanaf 2020 en bijgevolg niet vereist dat cijfers van voor 2020 worden opgelijst in de vergelijking.

De vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de leden van het Directiecomité en de belangrijkste prestatieindicatoren evolueerde als volgt in de periode 2020-2021:

	2020	2021
Voorzitter Raad van Bestuur	0 € ⁽¹⁾	25.000 €
Lid Raad van Bestuur	15.000 € ⁽²⁾	15.000 €
Lid Audit- en Risicocomité	2.500 € ⁽²⁾	2.500 €
Lid Benoemings- en Remuneratiecomité	2.500 €	2.500 €
CEO (vaste vergoeding + korte termijn variabele vergoeding)	708.962 €	912.153 €
Overige leden van het Directiecomité op globale basis (vaste vergoeding + korte termijn variabele vergoeding + voordelen alle aard ⁽³⁾)	651.876 €	544.207 €
Vergelijkbare omzet (miljoen euro)	160,5 m €	191,2 m €
Vergelijkbare EBITDA (miljoen euro)	40,1 m €	52,3 m €

(1) Omwille van de impact van de covid -19 pandemie en uit solidariteit met de medewerkers heeft de Voorzitter in 2020 uitzonderlijk afstand gedaan van zijn vergoeding als bestuurder.

(2) Omwille van de impact van de covid -19 pandemie en uit solidariteit met de medewerkers heeft Lucas Laureys in 2020 uitzonderlijk afstand gedaan van zijn vergoeding als bestuurder en lid van het Audit- en Risicocomité.

(3) Voor zover het betrokken directielid werknemer is.

De evolutie van de gemiddelde remuneratie van de werknemers in België kan als volgt worden voorgesteld:

	2020	2021
Gemiddeld brutoloon van een voltijds equivalent in België	3.053 €	3.134 €

Belangrijkste kenmerken interne controle en risicobeheersystemen

Het Directiecomité leidt de vennootschap binnen een kader van voorzichtige en doeltreffende controle dat het mogelijk maakt om risico's te beoordelen en te beheren. Het Directiecomité ontwikkelt en handhaaft passende interne controles die redelijke zekerheid bieden betreffende het verwezenlijken van de doelstellingen, de betrouwbaarheid van de financiële informatie, de naleving van de van toepassing zijnde wetten en reglementen en het uitvoeren van processen van interne controle.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op de goede functionering van de controlesystemen via het Audit- en Risicocomité. Het Audit- en Risicocomité beoordeelt de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer minstens eenmaal per jaar. Het dient zich ervan te vergewissen dat de voornaamste risico's behoorlijk geïdentificeerd en beheerd zijn en hem ter kennis worden gebracht.

Bij de monitoring van het financiële verslaggevingsproces beoordeelt het Audit- en Risicocomité in het bijzonder de relevantie en samenhang van de door de vennootschap en haar Groep toegepaste standaarden voor jaarrekeningen. Dit houdt in dat de nauwkeurigheid, de volledigheid en het consequente karakter van de financiële informatie beoordeeld worden. Het Audit- en Risicocomité bespreekt significante kwesties inzake financiële verslaggeving zowel met het uitvoerend management als met de externe auditor.

De Raad van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor de analyse van en de proactieve maatregelen en plannen rond strategische risico's. De Raad van Bestuur keurt jaarlijks de strategie en de doelstellingen goed. Jaarlijks wordt een tweejarig groeiplan ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur voorgelegd. Het groeiplan wordt systematisch opgevolgd tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur, en eventueel bijgestuurd op basis van gewijzigde vooruitzichten.

Operationele risico's met bijhorende acties worden op regelmatige basis geëvalueerd en bijgewerkt. De opvolging hiervan alsook de rapportering hieromtrent is de verantwoordelijkheid van het financieel departement. Het Directiecomité draagt de verantwoordelijkheid voor analyse en proactieve maatregelen en plannen rond operationele risico's.

Het is de bedoeling dat elk proces over interne controles beschikt die de goede werking van dit proces in de mate van het mogelijke garanderen. Het financieel departement verifieert regelmatig of de interne controles die belangrijk zijn voor de volledigheid en correctheid van de gerapporteerde cijfers goed functioneren. Dit gebeurt doorgaans door het maken van een controlerapport of een steekproefcontrole.

Verdere informatie is beschikbaar in het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Met betrekking tot risicobeheer verwijzen we eveneens naar toelichting 30 omtrent 'Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7'.

Aandeelhoudersstructuur op balansdatum

Het geplaatst kapitaal bedraagt 1.936.173,73 euro. Het is vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen (noemer).

In het kader van de transparantiewetgeving van 2 mei 2007 dienen deelnemingen openbaar te worden gemaakt, volgens de drempels die

in de statuten zijn voorzien. De drempels voorzien in de statuten van Van de Velde zijn:

- 3%;
- 5%;
- veelvoud van 5%.

Van de Velde Holding NV houdt 7.496.250 (56,27%) aandelen. Hiervoor doet zij een beroep op de stichting Vesta en op de holdingvennootschappen Hestia Holding NV en Ambo Holding NV. De stichting Vesta vertegenwoordigt samen met Hestia Holding NV de belangen van de familie Van de Velde. Ambo Holding NV vertegenwoordigt de belangen van de familie Laureys. Op 11 maart 2021 heeft Lazard Frères Gestion SAS de statutaire drempel van 3% overschreven.

Informatie over welbepaalde beschermingsconstructies

Een meerderheid van de bestuurders van Van de Velde NV wordt benoemd uit kandidaten die door Van de Velde Holding NV worden voorgedragen zolang deze - direct of indirect - ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.

Varia

Handel met voorkennis

De leden van de Raad van Bestuur en enkele medewerkers die over belangrijke informatie kunnen beschikken, hebben het protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis onderschreven (de 'insiders'). Dit houdt in dat wie transacties wil uitvoeren met het aandeel Van de Velde, dit voorafgaandelijk dient te melden aan de Compliance Officer.

Tijdens de volgende perioden mogen insiders geen transacties met effecten uitoefenen:

- de periode vanaf 1 januari tot en met het tijdstip van bekendmaking van de jaarresultaten;
- de periode van twee maanden onmiddellijk voorafgaand aan de bekendmaking van de halfjaarresultaten van de vennootschap, of indien korter, de periode vanaf de afsluiting van het betreffende halfjaar tot en met het tijdstip van bekendmaking.

De Raad van Bestuur kan ook andere perioden als gevoelig beschouwen en een algemeen transactieverbod opleggen aan alle insiders.

Tevens zijn alle andere bedienden van Van de Velde schriftelijk op de hoogte gesteld van de wettelijke regeling inzake misbruik van voorkennis.

Transacties tussen de vennootschap en haar bestuurders/leden van het Directiecomité

Voor een uiteenzetting van de regels die van toepassing zijn op transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap, met inbegrip van haar verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en leden van het Directiecomité die niet onder de belangenconflictregering vallen, wordt verwezen naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Gedurende 2021 hebben er zich geen dergelijke transacties en andere contractuele banden voorgedaan.

Commissaris

De Algemene Vergadering van 29 april 2019 van Van de Velde NV heeft EY Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsbergheaan 12, 9051 Gent,

vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2022.

Met de commissaris wordt op regelmatige basis overlegd en voor de semestriële en de jaarlijkse rapportering wordt hij uitgenodigd op het Audit- en Risicocomité. De commissaris heeft geen relaties met Van de Velde die zijn oordeel kunnen beïnvloeden.

De jaarlijkse vergoeding die in 2021 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 69.615 euro (exclusief btw). De totale kost voor 2021 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Van de Velde Groep en de geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV bedraagt 161.635 euro (exclusief btw en inclusief de hierboven reeds vermelde 69.915 euro).

Overeenkomstig artikel 3:65 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deelt Van de Velde mee door de commissaris en de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat, geen uitzonderlijke en bijzondere opdrachten werden uitgevoerd in 2021.

Belgische Corporate Governance Code

Van de Velde NV volgt in grote mate de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code. Gedurende 2021 hebben zich volgende afwijkingen voorgedaan:

- Met het oog op het verzekeren van continuïteit in haar bestuur en het faciliteren van een vlotte en adequate implementatie van de bepalingen van het Nieuwe WVV in haar bestuursmodel te gepaste tijde daartoe, heeft de vennootschap besloten om gebruik te maken van de bijzondere overgangsregeling voor de inwerkingtreding van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen en om haar "formeel" directiecomité (het Directiecomité) in de zin van artikel 524bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999 momenteel te behouden (ook na 1 januari 2020, tot aan de eerstvolgende statutenwijzigingen die is voorzien op 27 april 2022 waarbij zij haar statuten in overeenstemming zal brengen met het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen). Als zodanig, wijkt de Vennootschap af van Aanbeveling 1.1 van de Corporate Governance Code;
- De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen deel van hun remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig, wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders momenteel geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt aldus om die reden niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan;
- Er wordt geen minimumdrempel van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management bepaald. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerend management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap gelet op het bestaande incen-

tiveringsprogramma op lange termijn in de vorm van een optieplan. Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt om die redenen niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan;

- Voor één onafhankelijk bestuurder wordt er afgeweken van de aanbeveling van artikel 3.5.2 van de Corporate Governance Code⁽³⁾. De Vennootschap is van oordeel dat de betrokken bestuurder gedurende de periode van zijn nieuwe benoeming nog steeds als onafhankelijk kan worden beschouwd aangezien de bestuurder in de geest nog steeds als onafhankelijk bestuurder handelt.
- Er zijn geen specifieke overeenkomsten of systemen die de vennootschap het recht geven uitbetaalde variabele vergoedingen terug te vorderen indien deze ten onrechte worden toegekend op basis van gegevens die naderhand onjuist blijken te zijn. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.12 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de vennootschap zich hiervoor desgevallend zal beroepen op de mogelijkheden uit het gemeen recht.

Belangenconflictregering

In 2021 diende zich binnen de Raad van Bestuur of het Directiecomité één belangenconflict aan in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. Dit betrof de toekenning van de eenmalige retentiebonus aan de CEO door de Raad van Bestuur van 24 februari 2021.

Hierna wordt de inhoud van de notulen van de betrokken beslissing weergegeven die de reden van het tegenstrijdig belang aangeven, alsmede de aard van de beslissing, de verantwoording en de financiële gevolgen ervan.

“ Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen heeft vooraf meegedeeld dat er omtrent bovenvermeld agendapunten een strijdig belang bestaat in de zin van artikel 7:96 § 1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en neemt derhalve niet deel aan de beraadslaging. Zij wijst erop dat deze beslissing een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, gezien de bezoldiging van Mavac BV als voorzitter van het Directiecomité betreft.

Conform de wettelijke bepalingen terzake worden in onderhavige notulen van de Raad van Bestuur opgenomen:

- de aard van de beslissing;
- de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing;
- de rechtvaardigingsgrond van de beslissing

a) Aard van de beslissing

De beslissing betreft de bezoldiging van Mavac BV als voorzitter en lid van het Directiecomité.

b) Vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing

De vergoeding die met ingang van 1 januari 2021 wordt toegekend aan Mavac BV als voorzitter en lid van het Directiecomité is de volgende:

- Een vaste jaarlijkse vergoeding van 592.000 euro exc. btw;
- Een jaarlijkse variabele vergoeding van maximum 55% van de basisvergoeding;
- Een eenmalige en uitzonderlijke retentiebonus ten bedrage van 118.400 euro excl. btw op voorwaarde dat Mavac BV nog werkzaam is voor Van de Velde op een reeds in onderling akkoord vastgestelde datum.

c) Rechtvaardigingsgrond van de beslissing

De eerste twee componenten van de vergoeding (vast jaarlijks vergoeding en variabele vergoeding van maximaal 55% van de basisvergoeding) maken deel uit van het pakket zoals overeengekomen bij de aanstelling van de CEO.

Inzake de uitzonderlijke retentiebonus is de Raad van Bestuur van mening dat deze vergoeding marktconform en verantwoord is gelet op het feit dat (i) gedurende de huidige coronacrisis stabiliteit in het management van de organisatie cruciaal is en (ii) er geen lange termijn bonus meer wordt toegekend aan de CEO.”

Informatie voor de aandeelhouders

Beursnotering

Van de Velde staat sinds 1 oktober 1997 genoteerd op de Beurs van Brussel, nu Euronext Brussel, onder de afkorting 'VAN' (MNEMO).

Er kan worden gehandeld in Van de Velde aandelen door gebruik te maken van de ISIN-code BE0003839561.

Euronext Brussel heeft Van de Velde opgenomen op de continumarkt van Euronext Brussel in het compartiment B (marktkapitalisatie tussen 150 miljoen en 1 miljard euro).

In overeenstemming met haar reeks lokale indices, lanceert Euronext Brussel een BEL20-, BEL Mid- en BEL Small-index, waarvan de componenten zijn geselecteerd op basis van liquiditeit en 'free float'-marktkapitalisatie.

Van de Velde maakt deel uit van de BEL Small-index. Het gewicht in deze index bedraagt 8,03% eind 2021.

Liquiditeitsverschaffer

Van de Velde heeft sinds juli 2002 een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Bank Degroof.

Een liquiditeitsverschaffer garandeert een constante aanwezigheid van bied- en laatkoersen waartegen beleggers transacties kunnen uitvoeren en stelt permanent een markt binnen een maximale bandbreedte tussen aan- en verkoopprijs van 5%. Hierdoor kan de omloopsnelheid in het aandeel worden verhoogd, kan de bandbreedte tussen bied- en laatkoers worden verkleind, kunnen grote prijsschommelingen op kleine verhandelde volumes worden voorkomen en wordt de notering op het continusegment van Euronext Brussel gegarandeerd.

(3) Om als onafhankelijk bestuurder gekwalificeerd te worden kan men maximaal 12 jaar een mandaat als niet uitvoerend bestuurder hebben uitgeoefend.

Algemene Vergadering

De jaarvergadering wordt gehouden op de zetel van de vennootschap (tenzij een andere plaats is vermeld in de oproeping) op de laatste woensdag van de maand april om zeventien uur. Indien deze dag een wettelijke feestdag is, wordt de vergadering gehouden op de daaropvolgende werkdag.

Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en moet worden bijeengeroepen telkens wanneer de aandeelhouders die samen één vijfde van het kapitaal vertegenwoordigen, erom vragen.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), het geplaatst kapitaal in één of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

Inkoop eigen aandelen

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 25 februari 2020 had de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Ten gevolge van de onzekerheid door de covid-19-pandemie werd het inkoopprogramma tijdelijk stopgezet op 18 maart 2020. Tenslotte heeft de Raad van Bestuur beslist om het programma opnieuw op te starten met ingang van 4 september 2020 en zal het een voorziene looptijd hebben van 1 jaar.

In 2021 werden er 116.857 eigen aandelen ingekocht en eind 2021 heeft Van de Velde NV 194.040 eigen aandelen in bezit.

De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om enerzijds te worden aangeboden aan de directie in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2010, en anderzijds om de overtollige cash van de vennootschap te verminderen. Meer informatie hieromtrent is te vinden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, onder toelichting 13.

Dividendbeleid

Van de Velde streeft ernaar een jaarlijks dividend uit te keren. Daarbij wordt rekening gehouden met de volgende factoren:

- correcte vergoeding van de aandeelhouders, onder meer in vergelijking met andere op Euronext Brussel genoteerde bedrijven;
- behoud van voldoende autofinancieringscapaciteit met het oog op interessante investeringskansen;
- vergoeding in verhouding tot de kasstroomverwachtingen.

Het dividendbeleid van Van de Velde bestaat erin om minstens 40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep,

exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode uit te keren en om eveneens geen overtollige cash in de onderneming aan te houden.

Financiële dienstverlening

De financiële dienstverlening wordt verleend door Belfius als hoofdbetaalagent.

Meldingen onder artikel 74, § 7, van de wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen

De vennootschap heeft gedurende 2021 geen nieuwe dergelijke meldingen ontvangen.

Voorstel tot winstverdeling

Het dividend op de te bestemmen winst zal worden toegekend aan de aandelen waarvan de rechten niet zijn geschorst. Met andere woorden wordt de uitkeerbare winst niet verminderd rekening houdend met het aantal in bezit gehouden eigen effecten, waarvoor dus geen aandeel in de winst in bewaring wordt gehouden. Het betreft 194.040 ingekochte eigen aandelen in het kader van een inkoopprogramma (zie supra). Hiervoor wordt verwezen naar artikel 7:217 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

Het aantal aandelen dat recht geeft op dividenden wordt aldus vermindert van 13.322.480 aandelen tot 13.128.440 aandelen.

De toepassing van het uitkeringspercentage (40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode) geeft een dividend per aandeel van 0,975 euro.

Van de Velde voert het beleid geen overtollige cash in de organisatie aan te houden en dit onder één of andere vorm aan de aandeelhouders uit te keren. De kasmiddelen die nodig zijn in het kader van de bedrijfsvoering en geplande investeringen worden jaarlijks geëvalueerd. Voor 2021 betekent dit dat de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om over het boekjaar 2021 een brutodividend van 2,00 euro per aandeel uit te keren. Na betaling van roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 1,400 euro per aandeel.

Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend⁽⁴⁾ van 2,0296 euro per aandeel (of 1,4207 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 5 mei 2022.

Financiële kalender

Einde boekjaar 2021	31 december 2021
Bekendmaking jaarresultaten 2021	24 februari 2022
Publicatie jaarverslag 2021	25 maart 2022
Algemene Vergadering der Aandeelhouders	27 april 2022
Ex-coupondatum	3 mei 2022
Registratiedatum	4 mei 2022
Betaalbaarstelling dividend	5 mei 2022
Bekendmaking halfjaarlijkse resultaten 2022	31 augustus 2022
Einde boekjaar 2022	31 december 2022

(4) Op voorwaarde dat het aantal eigen aandelen in het bezit ongewijzigd blijft, nl. 194.040.



MARIE JO

4 | Geconsolideerde kerncijfers 2021⁽¹⁾

Winst-en-verliesrekening (in miljoen euro)	2021	2020	2019	2018	2017
Bedrijfsopbrengsten	200,3	156,7	200,3	210,2	214,7
Omzet	195,3	152,3	195,5	205,2	209,0
Omzet op vergelijkbare basis ⁽¹⁾	191,2	160,5	196,7	203,0	205,6
EBITDA ⁽²⁾	55,0	34,7	47,6	37,2	55,7
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	52,3	40,1	48,6	35,8	53,5
EBIT ⁽⁴⁾	41,8	19,6	32,9	30,2	48,0
Geconsolideerd resultaat exclusief 'equity'-methode vóór belastingen ⁽⁵⁾	40,8	19,3	29,5	30,2	47,7
Geconsolideerd resultaat exclusief 'equity'-methode na belastingen ⁽⁵⁾	32,5	16,1	23,1	26,6	34,2
Winst voor de periode ⁽⁶⁾	32,0	14,7	21,2	25,5	33,9
Operationele cashflow ⁽⁷⁾	50,6	30,3	51,8	17,5	35,0

- (1) Omzet op vergelijkbare basis is de omzet zonder het effect van de vervroegde uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen. Voor de samenstelling van het bedrag verwijzen we naar het activiteitenverslag.
- (2) EBITDA is gelijk aan de bedrijfswinst verhoogd met afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa.
- (3) EBITDA op vergelijkbare basis is gelijk aan de EBITDA zonder het effect van de vervroegde uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen. Voor de samenstelling van het bedrag verwijzen we naar het activiteitenverslag.
- (4) EBIT is gelijk aan de bedrijfswinst.

- (5) Resultaat (aandeel van de Groep) vóór aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).
- (6) Resultaat (aandeel van de Groep) na aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).
- (7) Operationele cashflow is gelijk aan netto kasstroom uit operationele activiteiten. Vanaf boekjaar 2019 gebruiken we de indirecte methode en niet langer de directe methode voor cashflow berekeningen.

Balans (in miljoen euro)	2021	2020	2019	2018	2017
Vaste activa	73,3	80,2	93,0	75,3	69,7
Vlottende activa	133,9	105,1	104,7	92,3	89,1
Eigen vermogen	163,1	144,7	143,8	133,4	121,8
Balanstotaal	207,2	185,3	197,7	167,6	158,8
Nettoschuldpositie ⁽¹⁾	-61,3	-33,2	-18,9	-15,2	-21,5
Werkkapitaal ⁽²⁾	31,7	35,4	36,3	47,9	36,1
Aangewend kapitaal ⁽³⁾	105,0	115,6	129,3	123,2	105,8

- (1) Financiële schulden min geldmiddelen en kasequivalenten (een negatieve positieve wijst op kaspositie, een positieve wijst op schuldpositie).
- (2) Vlottende activa (exclusief geldmiddelen en kasequivalenten) min kortlopende verplichtingen (exclusief financiële schulden).
- (3) Vaste activa plus werkkapitaal.

Financiële ratio's (in %, behalve liquiditeit)	2021	2020	2019	2018	2017
Rendement op het eigen vermogen ⁽¹⁾	21,1	11,1	16,7	20,9	28,7
Rendement op het aangewend kapitaal ⁽²⁾	29,5	14,3	18,3	23,3	32,6
Solvabiliteit ⁽³⁾	78,7	78,1	72,7	79,6	76,7
Liquiditeit ⁽⁴⁾	4,1	4,3	3,3	3,2	2,8

- (1) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity'-methode) / Gemiddelde van eigen vermogen per einde boekjaar en vorig boekjaar.
- (2) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity'-methode) / Gemiddelde van aangewend kapitaal per einde boekjaar en vorig boekjaar.
- (3) Eigen vermogen / Balanstotaal.
- (4) Vlottende activa / Kortlopende verplichtingen.

(1) Vanaf boekjaar 2019 zijn de geconsolideerde kerncijfers inclusief IFRS16

Margeanalyse en belastingvoet (in %)	2021	2020	2019	2018	2017
EBITDA ⁽¹⁾	28,2	22,8	24,4	18,1	26,6
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	27,4	25,0	24,7	17,6	26,0
EBIT ⁽³⁾	21,4	12,8	16,8	14,7	23,0
Belastingvoet ⁽⁴⁾	20,3	16,6	21,7	11,9	28,6

(1) EBITDA over Omzet.

(2) EBITDA op vergelijkbare basis over omzet op vergelijkbare basis.

(3) EBIT over Omzet.

(4) Winstbelasting over Geconsolideerd resultaat vóór belastingen (exclusief de 'equity'-methode).

Beursgegevens	2021	2020	2019	2018	2017
Gemiddeld dagvolume in stuks	5.537	5.044	4.968	6.664	9.947
Aantal aandelen op jaareinde	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480
Aantal verhandelde aandelen	1.428.603	1.296.210	1.266.845	1.699.350	2.536.410
Omloopsnelheid	10,7%	9,7%	9,5%	12,8%	19,0%
Omzet (in duizend euro)	38.862	29.599	33.550	54.187	129.190
(in euro per aandeel)					
Hoogste koers	35,80	30,85	32,65	46,25	66,30
Laagste koers	21,65	18,38	22,55	21,65	41,70
Slotkoers	34,30	22,90	29,90	25,60	44,45
Gemiddelde koers	26,52	22,54	26,47	31,38	50,35

Kerncijfers per aandeel (in euro)	2021	2020	2019	2018	2017
Boekwaarde ⁽¹⁾	12,2	10,9	10,8	10,0	9,1
EBITDA ⁽²⁾	4,1	2,6	3,6	2,8	4,2
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	3,9	3,0	3,6	2,7	4,0
Winst voor de periode ⁽⁴⁾	2,4	1,1	1,6	1,9	2,5
Bruto interim dividend ⁽⁵⁾	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Netto interim dividend ⁽⁵⁾	0,00	0,70	0,00	0,00	0,00
Brutodividend ⁽⁶⁾	2,00	1,00	0,00	1,03	1,03
Nettodividend ⁽⁶⁾	1,40	0,70	0,00	0,72	0,72
Dividendenrendement ⁽⁷⁾	4,08%	3,06%	0,00%	2,82%	1,62%
Uitkeringspercentage ⁽⁸⁾	82%	83%	0%	52%	40%

(1) Eigen vermogen / Aantal aandelen op jaareinde.

(2) EBITDA / Aantal aandelen op jaareinde.

(3) EBITDA op vergelijkbare basis / Aantal aandelen op jaareinde.

(4) Winst voor de periode / Aantal aandelen op jaareinde.

(5) Het interim dividend, uitbetaald in 2020, van 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel is ter vervanging van het dividend van 2019 dat niet werd uitgekeerd. Na betaling van de roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 0,70 euro per aandeel.

(6) Het brutodividend, zoals zal worden voorgesteld door de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering, is gelijk aan 2,00 euro per aandeel. Het nettodividend bedraagt 1,40 euro per aandeel.

(7) Nettodividend / Slotkoers.

(8) Uitkeringspercentage van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Group, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en exclusief impairment.

Waardebepaling (in miljoen euro)	2021	2020	2019	2018	2017
Boekwaarde ⁽¹⁾	163,1	144,7	143,8	133,4	121,8
Marktkapitalisatie ⁽²⁾	457,0	305,1	398,3	341,1	592,2
Ondernemingswaarde (EV) ⁽³⁾	381,9	259,4	367,8	313,1	556,4

(1) Eigen vermogen.

(2) Aantal aandelen per 31/12 vermenigvuldigd met slotkoers.

(3) Marktkapitalisatie plus nettoschuldpositie min deelnemingen in geassocieerde ondernemingen.

Multiples	2021	2020	2019	2018	2017
EV/EBITDA ⁽¹⁾	6,9	7,5	7,7	8,4	10,0
EV/EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	7,3	6,5	7,6	8,7	10,4
Koers/Winst ⁽³⁾	14,3	20,7	18,8	13,4	17,5
Koers/Boekwaarde ⁽⁴⁾	2,8	2,1	2,8	2,6	4,9

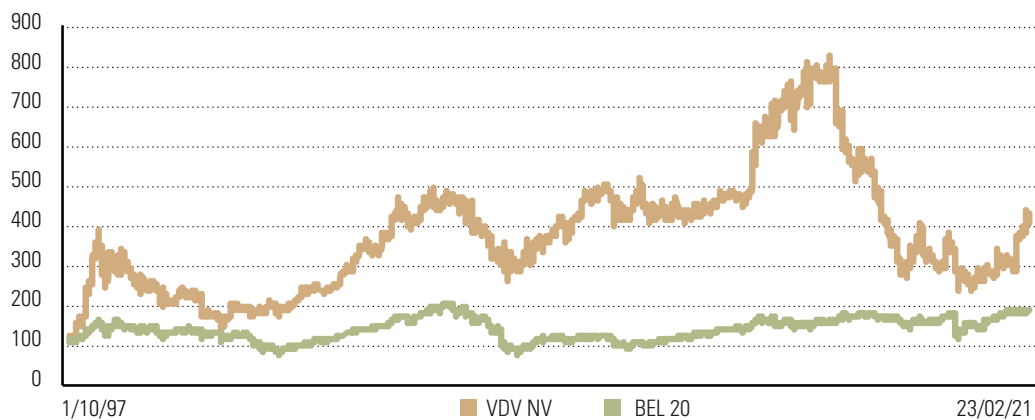
(1) Ondernemingswaarde / EBITDA.

(2) Ondernemingswaarde / EBITDA op vergelijkbare basis.

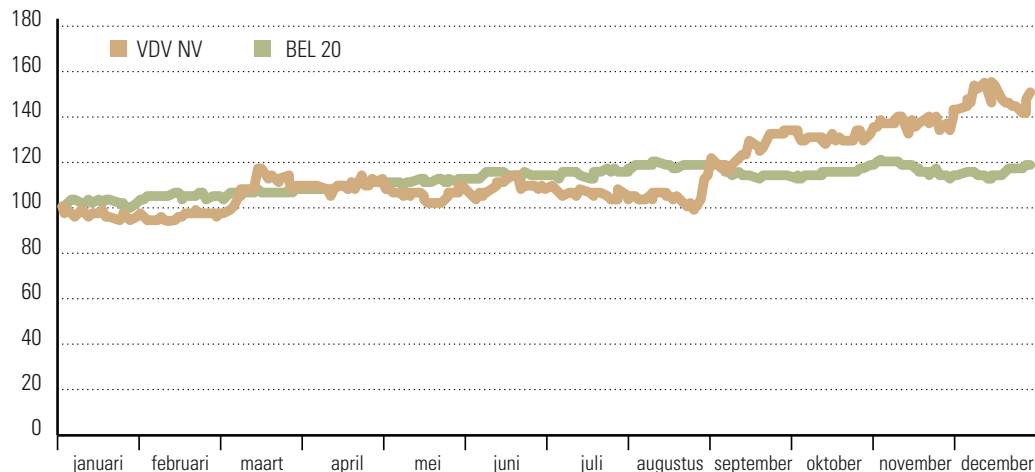
(3) Marktkapitalisatie / Winst voor de periode.

(4) Marktkapitalisatie / Boekwaarde.

Evolutie beurskoers Van de Velde en BEL20



Koersevolutie van het aandeel in 2021





MARIE JO

5 | Geconsolideerde jaarrekening met toelichting

Geconsolideerde balans

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie
2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving
3. Goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur
4. Immateriële activa
5. Materiële vaste activa
6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen
7. Overige vaste activa
8. Subsidies
9. Voorraden
10. Handelsvorderingen
11. Overige vlottende activa
12. Geldmiddelen en kasequivalenten
13. Aandelenkapitaal
14. Voorzieningen
15. Pensioenen
16. Overige bedrijfsopbrengsten en overige uitgaven
17. Uitgestelde belastingschulden en -vorderingen
18. Handelsschulden en overige schulden
19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen
20. Financiële instrumenten
21. Financieel resultaat
22. Personeelsvergoedingen
23. Winstbelastingen
24. Winst per aandeel
25. Betaalde en voorgestelde dividenden
26. Verbintenissen en voorwaardelijke verplichtingen
27. Informatieverschaffing over verbonden partijen
28. Gesegmenteerde informatie
29. Gebeurtenissen na balansdatum
30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Geconsolideerde balans

000 euro	2021	2020 ⁽¹⁾	(Toelichting)
Activa			
Totaal vaste activa	73.290	80.174	
Goodwill	4.617	4.546	3
Immateriële vaste activa	20.276	22.409	4
Materiële vaste activa	22.997	24.821	5
Materiële vaste activa gebruiksrechten	10.240	14.710	26
Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen	13.744	12.525	6
Uitgestelde belastingvordering	227	0	17
Overige vaste activa	1.189	1.163	7
Totaal vlottende activa	133.887	105.105	
Voorraden	43.205	39.350	9
Handelsvorderingen	13.258	10.665	10
Overige vlottende activa	3.878	5.312	11
Geldmiddelen en kasequivalenten	73.546	49.778	12
Totaal activa	207.177	185.279	
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen	163.121	144.650	
Aandelenkapitaal	1.936	1.936	13
Eigen aandelen	-4.755	-1.932	13
Uitgiftepremies	743	743	13
Niet-gerealiseerde resultaten	-3.097	-5.502	
Ingehouden winst	168.294	149.405	
Belang van derden	0	0	
Subsidies	285	366	8
Totaal langlopende verplichtingen	11.383	15.997	
Voorzieningen	463	156	14
Voorziening leaseverplichting	528	662	26
Pensioenen	1.260	2.249	15
Andere langlopende verplichtingen	0	0	16
Leaseverplichting	8.425	12.229	26
Uitgestelde belastingen	707	701	17
Totaal kortlopende verplichtingen	32.388	24.266	
Handelsschulden en overige schulden	25.365	18.429	18
Leaseverplichting	3.776	4.342	26
Overige kortlopende schulden	1.676	1.170	19
Belastingverplichtingen	1.571	325	19
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	207.177	185.279	

(1) De cijfers van 2020 werden herwerkt volgens IAS8. Deze herwerking heeft geen impact op de winst-en-verliesrekening maar wordt verwerkt binnen de niet-gerealiseerde resultaten. Voor verdere informatie verwijzen we naar toelichting 2 op blz 41.

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

000 euro	2021	2020	(Toelichting)
Omzet	195.251	152.337	28
Overige bedrijfsopbrengsten	5.093	4.329	16
Kostprijs van materialen	-35.865	-30.674	9
Overige uitgaven	-64.457	-49.969	16
Personeelskosten	-45.011	-41.289	22
Afschrijvingen en waardeverminderingen ⁽¹⁾	-13.237	-15.174	4, 5, 26
Bedrijfswinst	41.774	19.560	
Financieringsbaten	1.632	2.279	21, 26
Financieringskosten	-2.625	-2.571	21, 26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	-438	-1.342	6
Winst vóór belastingen	40.343	17.926	
Winstbelasting	-8.295	-3.207	23
Winst voor de periode	32.048	14.719	
Overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten			
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse entiteiten binnen de groep en belang van derden:	1.919	-2.171	
- waarvan uit de omrekening van dochterondernemingen	966	-1.073	6
- waarvan uit omrekening van geassocieerde ondernemingen	953	-1.098	6
Aandeel in de niet-gerealiseerde resultaten van entiteiten opgenomen volgens de 'equity'-methode	-463	217	6
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (volledig recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	1.456	-1.954	
Winsten en verliezen uit de herberekening van pensioenplannen	1.265	-443	15
Uitgestelde belastingen met betrekking to herberekening van pensioen plannen	-316	89	23
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (niet recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	949	-354	
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	34.453	12.411	
Winst voor de periode	32.048	14.719	
Aandeel van de groep	32.048	14.719	
Aandeel van derden	0	0	
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	34.453	12.411	
Aandeel van de groep	34.453	12.411	
Aandeel van derden	0	0	
Gewone winst per aandeel (in euro)	2,43	1,11	24
Verwaterde winst per aandeel (in euro)	2,43	1,11	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	13.169.650	13.288.660	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen voor verwaterde winst per aandeel	13.172.880	13.288.660	24
Uitbetaald interim dividend per dividend gerechtigd aandeel (in euro) ⁽¹⁾	0,00	1,00	25
Voorgesteld dividend per aandeel (in euro)	2,00	1,00	25
Totaal interim dividend (in 000 euro) ⁽²⁾	0	13.294	25
Totaal voorgesteld dividend (in 000 euro)	26.645	13.323	25

(1) Dit omvat afschrijvingen en waardeverminderingen op vaste activa, echter de waardeverminderingen op vlottende activa worden opgenomen onder de overige uitgaven.

(2) Het interim dividend, uitbetaald in 2020, van 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel is ter vervanging van het dividend van 2019 dat niet werd uitbetaald.

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

000 euro Wijzigingen in eigen vermogen	Eigen vermogen van de vennootschap						Niet-geconsolideerde verbonden ondernemingen			
	Kapitaal	Inkoop eigen aandelen	Uitgiftepremies	Pensioen reserves	Gecumuleerde omrekeningsverschillen (herwerkt)	Ingehouden winsten	Herwaarderingsreserve aandelen ⁽¹⁾	Aandeel in de herwaarderingsreserve Top Form	Gecumuleerd omrekeningsverschil	Totaal vermogen
Saldo per 31/12/2019	1.936	-427	743	-752	2.774	147.891	-6.406	1.262	-72	146.949
Winst voor de periode						14.719				14.719
Niet-gerealiseerde resultaten				-354	-2.171	-31			217	-2.339
Inkoop eigen aandelen		-1.505								-1.505
Toegekende en aanvaarde opties op aandelen						120				120
Dividend op aandelen						-13.294				-13.294
Saldo Per 31/12/2020	1.936	-1.932	743	-1.106	603	149.405	-6.406	1.262	145	144.650
Winst voor de periode						32.048				32.048
Niet-gerealiseerde resultaten				949	1.919	36			-463	2.441
Inkoop eigen aandelen		-2.823								-2.823
Toegekende en aanvaarde opties op aandelen						128				128
Dividend op aandelen						-13.323				-13.323
Saldo per 31/12/2021	1.936	-4.755	743	-157	2.522	168.294	-6.406	1.262	-318	163.121

(1) De herwaarderingsreserve aandelen betreft een niet-gerealiseerde herwaarderingsreserve op aandelen Top Form International Ltd. toen het belang in Top Form International Ltd. nog niet werd opgenomen volgens de 'equity'-methode, maar als voor verkoop beschikbare financiële vaste activa. Deze niet-gerealiseerde reserve blijft behouden tot op het moment van een verkoop van het belang in Top Form International Ltd.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

000 euro	2021	2020	(Toelichting)
Operationele activiteiten			
Winst voor belastingen	40.343	17.926	
Afschrijvingen en waardeverminderingen op (im)materiële vaste activa en gebruiksrechten	13.237	15.174	4, 5, 26
Meer- en minderwaarde op realisatie van vaste activa	-83	-113	
Waardevermindering op vlottende activa	-284	-430	9, 10
Voorzieningen	-723	-821	14, 18, 26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	438	1.342	6
Verlies / (Winst) op verkoop van dochterondernemingen, geassocieerde deelnemingen en activa aangehouden voor verkoop	223	222	
Financiële opbrengsten en kosten	953	995	21
Andere non-cash items	1.944	-1.003	
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	56.048	33.292	
Afname / (Toename) van voorraden	-3.764	-1.786	9
Afname / (Toename) van handelsvorderingen	-2.400	4.645	10
Afname / (Toename) van de overige activa	-549	5.188	11
(Afname) / Toename van de handelsschulden	3.032	-1.503	18
(Afname) / Toename van de overige passiva	4.838	-3.723	16, 18
Mutatie van het werkkapitaal	1.157	2.821	
Betaalde belastingen	-5.630	-4.802	
Interesten	-953	-995	21, 26
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	50.622	30.316	
Kasstroom m.b.t. investeringen			
(Im)materiële vaste activa - aanschaffingen	-4.694	-2.541	4, 5
Realisatie van materiële vaste activa	110	193	
Investeringen in andere deelnemingen	-1.167	0	6
Netto kasstroom m.b.t. investeringen	-5.751	-2.348	
Netto kasstroom voor financieringsactiviteiten	44.871	27.968	
Kasstroom uit financiële activiteiten			
Betaalde dividenden	-13.322	-13.294	25
Ontvangen dividenden	0	0	6
Ontvangst uit uitoefening van aandelenopties	0	0	13
Inkoop eigen aandelen	-2.823	-1.505	13
Terugbetaling van leaseverplichtingen	-4.804	-4.716	26
Ontvangsten / (Terugbetaling) korte termijnschulden	0	0	
Netto kasstroom uit financiële activiteiten	-20.949	-19.515	
Netto toename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	23.922	8.453	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van de periode	49.778	41.433	12
Wisselkoersverschillen	-154	-108	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van de periode	73.546	49.778	12
Netto toename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	23.922	8.453	

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie

De Van de Velde Groep ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt samen met haar dochterondernemingen modieuze luxelingerie. De onderneming is een naamloze vennootschap met aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Het hoofdkantoor van de vennootschap is gevestigd in Wichelen, België.

De geconsolideerde jaarrekening is op 23 februari 2022 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie, onder voorbehoud van de goedkeuring van de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening door de aandeelhouders tijdens de gewone Algemene Vergadering die zal plaatsvinden op 27 april 2022. Conform de Belgische wetgeving zal de geconsolideerde jaarrekening tijdens diezelfde Algemene Vergadering ter informatie voorgesteld worden aan de aandeelhouders van Van de Velde NV. De geconsolideerde jaarrekening is niet onderworpen aan wijzigingen, behalve als het gaat om wijzigingen als gevolg van eventuele beslissingen van de aandeelhouders betreffende de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening die een impact hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Dit jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:32 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. De verschillende componenten zoals voorgeschreven door artikel 3:32 zijn verspreid over de diverse hoofdstukken in het jaarverslag.

2. Samenvattingen van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards (IFRS)', zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie op de balansdatum.

De bedragen in de jaarrekening worden uitgedrukt in duizend euro tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld volgens de historische kostprijsgrondslag, behalve voor de waardering tegen reële waarde van afgeleide financiële instrumenten.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management bepaalde schattingen doet en uitgaat van bepaalde veronderstellingen die een invloed hebben op de bedragen die worden gerapporteerd in de jaarrekening en de bijgaande toelichting.

Schattingen die zijn gedaan op elke verslagdatum weerspiegelen de omstandigheden op die datum (bv. marktprijzen, rentetarieven en wisselkoersen). Hoewel deze schattingen gebaseerd zijn op de beste kennis van het management over de actualiteit en acties die de Groep kan ondernemen, kunnen de werkelijke resultaten verschillen van deze schattingen.

De belangrijkste toepassing van schattingen heeft betrekking op:

Bijzondere waardevermindering immateriële vaste activa met onbepaalde levensduur alsook goodwill

Jaarlijks worden immateriële vaste activa met onbepaalde levensduur, alsook goodwill met betrekking tot bedrijfscombinaties, getest op bijzondere waardeverminderingen. Deze test vereist een inschatting van de gebruikswaarde van deze activa. Het schatten van de gebruikswaarde vereist een inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen gerelateerd aan deze activa en het kiezen van een passende disconteringsvoet teneinde de huidige waarde van deze kasstromen te bepalen. Voor de inschatting van de toekomstige kasstromen dienen door het management een aantal veronderstellingen en schattingen te worden gemaakt, zoals verwachtingen inzake groei in opbrengsten, evolutie in winstmarge en operationele kosten, tijdsbepaling en bedrag van investeringen, evolutie in werkkapitaal, groeipercentages voor de lange termijn en de keuze van disconteringsvoeten die rekening houden met specifieke risico's. Verdere details worden weergegeven in toelichting 3.

Personeelsbeloningen – vergoeding in aandelen

De Groep waardeert de kosten van de aandelenoptieprogramma's op basis van de reële waarde van de instrumenten op de datum van de toekenning. De schatting van de reële waarde van de vergoedingen in aandelen vereist een aangepast waarderingsmodel dat afhankelijk is van de voorwaarden van de toekenning. Het waarderingsmodel vereist ook de bepaling van aangepaste inputs zoals de verwachte levensduur van de optie, de volatiliteit en het dividendrendement. De veronderstellingen en het gebruikte model voor de schatting van de reële waarde voor vergoedingen in aandelen is toegelicht in toelichting 22.

Personeelsbeloningen – pensioenen

De kosten van de toegezegde pensioenregelingen en andere langetermijnpersoneelsbeloningen en de contante waarde van de pensioenverplichting worden bepaald door actuariële berekeningen. Hiervoor worden verschillende veronderstellingen gebruikt die van de werkelijke ontwikkelingen in de toekomst kunnen afwijken. Als gevolg van de complexiteit van de actuariële berekeningen en het langetermijnkarakter van de verplichtingen zijn de personeelsverplichtingen zeer onderhevig aan veranderingen in de veronderstellingen. De belangrijkste actuariële veronderstellingen en een sensitiviteitsanalyse zijn opgenomen in toelichting 15.

Wijziging waarderingsregels

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties die van toepassing zijn per 1 januari 2021:

- Wijzigingen aan IFRS 4 Verzekeringscontracten – uitstel van IFRS 9, van toepassing per 1 januari 2021
- Wijzigingen aan IFRS 9 Financiële Instrumenten, IFRS 7 Financiële Instrumenten: Informatieverschaffing, IAS 39 Financiële Instrumenten: opname en waardering, IFRS 4 Verzekeringscontracten en IFRS 16 Leases – Hervorming Benchmarkrentes – Fase 2, van toepassing per 1 januari 2021
- Wijzigingen aan IFRS 16 Leases – Huurconcessies ten gevolge van Covid-19 na 30 juni 2021, van toepassing per 1 april 2021

Bovenstaande wijzigingen hebben geen materiële invloed op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep met uitzondering van IFRS16 Leases. Een huurkorting van 596 duizend euro werd ontvangen in 2021.

Consolidatiegrondslagen

Dochterondernemingen

Van de Velde NV heeft, direct of indirect, controle over een entiteit enkel en alleen wanneer het voldoet aan de volgende voorwaarden:

- zeggenschap over de deelneming;
- recht op variabele opbrengsten uit zijn betrokkenheid in de deelneming; en
- in staat zijn, zijn macht als gevolg van de deelneming, aan te wenden om de opbrengsten te beïnvloeden.

De jaarrekeningen van dochterondernemingen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep vanaf de datum waarop de zeggenschap begint tot de datum waarop die zeggenschap eindigt. Ze zijn opgesteld op dezelfde verslagdatum en gebruiken de waarderingregels van de Groep. Saldi, transacties, inkomsten en uitgaven binnen de Groep zijn volledig geëlimineerd.

Geassocieerde ondernemingen

Geassocieerde ondernemingen zijn ondernemingen waarin Van de Velde NV, direct of indirect, een invloed van betekenis heeft. Dit is verondersteld het geval te zijn indien de Groep ten minste 20% bezit van de stemrechten verbonden aan de aandelen. De financiële staten van deze ondernemingen zijn opgesteld volgens dezelfde grondslagen voor financiële verslaggeving als deze van de Groep. De geconsolideerde jaarrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen overeenkomstig de 'equity'-methode vanaf de dag dat de invloed van betekenis ontstaat tot de dag dat er een einde aan komt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming groter wordt dan de boekwaarde van de deelneming, wordt de boekwaarde op nul gezet en worden bijkomende verliezen enkel nog opgenomen in de mate dat de Groep bijkomende verplichtingen op zich genomen heeft.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen worden opnieuw geëvalueerd indien er indicaties zijn van een mogelijke bijzondere waardevermindering, of van het verdwijnen van de redenen voor eerdere bijzondere waardeverminderingen.

De deelnemingen gewaardeerd volgens de 'equity'-methode in de balans omvatten ook de boekwaarde van gerelateerde goodwill.

Vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta

De rapporteringsmunt van de Groep is de euro. Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoers die geldt op de transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva die zijn uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen die zijn uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie.

Jaarrekeningen van buitenlandse activiteiten

De buitenlandse activiteiten van Van de Velde buiten de eurozone worden beschouwd als buitenlandse eenheden. Dienovereenkomstig worden de activa en de passiva omgerekend naar euro tegen de wisselkoersen die gelden op de balansdatum. De winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse eenheden worden omgerekend naar euro tegen de gemiddelde wisselkoers van die munt van de voorbije 12 maanden. De onderdelen van het eigen vermogen worden omgerekend tegen historische koersen. Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen naar euro tegen de geldende wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden in het eigen vermogen opgenomen onder de post 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Bij de afstoting van een buitenlandse activiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat in het eigen vermogen is opgenomen in verband met die specifieke buitenlandse activiteit, opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als monetaire activa. Als gevolg daarvan worden deze activa omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum.

Immateriële activa

(1)Onderzoek en ontwikkeling

De ontwikkelingskosten binnen de Groep, in hoofdzaak product- en procesinnovatie, zijn van die aard dat ze niet voldoen aan de criteria van IAS 38 om te worden opgenomen als immateriële activa. Ze worden daarom opgenomen als kosten op het moment waarop ze worden gemaakt. Ontwikkelingskosten binnen de Groep rond onderzoek en ontwikkeling software worden geactiveerd onder software. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik en dit volgens de lineaire afschrijvingsmethode gespreid over een periode van 5 jaar. Bij de activering wordt voldaan aan de voorwaarden van IAS38.

(2)Verworven merken

Merken die worden verworven bij overname van bedrijven, worden beschouwd als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur. Deze worden gewaardeerd tegen de waarde bepaald als onderdeel van de toewijzing van de reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen op de acquisitiedatum. Deze waarde wordt verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Deze merken worden niet afgeschreven maar onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen (voor verdere details, toelichting 3). Er wordt tevens nagegaan of de classificatie als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur nog steeds correct is.

(3)Overige immateriële activa

Overige immateriële activa (software en webplatform) die door Van de Velde worden verworven, worden geboekt tegen kostprijs (aankoopprijs plus alle direct daaraan toe te rekenen kosten), verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Kosten voor de deponering van een merknaam of model worden opgenomen als merknaam met bepaalde gebruiksduur voor zover deze deponering nieuw is in het desbetreffende land. Andere kosten met betrekking tot merken of intern gegenereerde goodwill worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik volgens de lineaire afschrijvingsmethode. De gebruiksduur van immateriële activa met beperkte gebruiksduur wordt doorgaans geraamd op drie tot vijf jaar. Overige immateriële

activa omvatten eveneens verworven distributierechten en soortgelijke rechten, welke afgeschreven worden over een periode van vijf jaar. Bij de activering van de overige immateriële activa wordt voldaan aan de voorwaarden van IAS38.

Goodwill

(1) Goodwill

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van de Groep in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming/geassocieerde deelneming op de overnamedatum. Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waardeverminderingen, of vaker indien gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden erop wijzen dat het actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als monetaire activa. Als gevolg daarvan worden deze activa omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met bijzondere waardeverminderingen.

(2) Negatieve goodwill

Als het belang van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen de kostprijs van de bedrijfscombinatie overtreft, zal Van de Velde enig positief verschil onmiddellijk opnemen in de winst-en-verliesrekening.

Materiële vaste activa

(1) Activa in bezit

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs wordt vastgesteld als zijnde de aankoopprijs vermeerderd met enige direct toerekenbare overnamekosten zoals niet-terugvorderbare belastingen, transport, enz.

(2) Latere uitgaven

Latere uitgaven worden alleen geactiveerd wanneer ze de toekomstige economische voordelen die het materiële vaste actief in zich bergt, verhogen. In andere gevallen worden ze in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gedaan.

(3) Afschrijving

Het af te schrijven bedrag is gelijk aan de kostprijs van het actief, verminderd met zijn restwaarde. De afschrijving begint op de datum waarop het actief klaar is voor gebruik, op basis van de lineaire methode over de geraamde gebruiksduur van de activa. De restwaarde en gebruiksduur worden ten minste aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

De volgende afschrijvingsperioden worden gebruikt:

Gebouwen	15-25 jaar
Installaties, machines en uitrusting	2-10 jaar
Elektronische kantooruitrusting ⁽¹⁾	3-5 jaar
Meubilair ⁽¹⁾	5-10 jaar
Rollend materieel ⁽¹⁾	3-5 jaar

Grond wordt niet afgeschreven omdat de gebruiksduur ervan als onbeperkt wordt beschouwd.

(1) In toelichting 5 wordt dit mee opgenomen onder Installaties, machines en uitrusting.

Bijzondere waardevermindering van activa

De boekwaarde van de vaste activa van Van de Velde, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen, financiële activa en overige vaste activa, wordt op elke balansdatum beoordeeld om vast te stellen of er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering, wordt de realiseerbare waarde van het actief geraamd. Immateriële activa die nog niet beschikbaar zijn voor gebruik, immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur en goodwill worden jaarlijks gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen, ongeacht of er daarvoor aanwijzingen bestaan. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening wanneer de boekwaarde van een actief zijn realiseerbare waarde overtreft.

(1) Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van een actief is het grootste bedrag van zijn reële waarde verminderd met verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van zijn bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen gediscoteerd naar hun contante waarde met behulp van een disconteringsvoet die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's voor het actief. Voor een actief dat geen instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa, wordt de realiseerbare waarde bepaald voor de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

(2) Terugnname van bijzondere waardeverminderingen

Een bijzondere waardevermindering voor goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur wordt niet teruggenomen.

Voor de andere overige activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging heeft plaatsgevonden in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde te bepalen. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger ligt dan de boekwaarde die, na afschrijvingen of waardeverminderingen, zou zijn vastgesteld als er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen

Van de Velde heeft in 2021 de methodiek van omrekening van het aandeel in het netto-actief van Top Form gewijzigd om deze in lijn te brengen met de vereiste van IAS 21 39 a en c. waarbij het onderliggende aandeel in het netto-actief van Top Form wordt omgerekend aan slotkoers, en de omrekeningsverschillen worden opgenomen binnen de niet-gerealiseerde resultaten.

Om de cijfers vergelijkbaar te houden is deze herwerking volgens IAS 8 doorgevoerd in de openingsbalans per 1 januari 2020, evenals in de niet-gerealiseerde resultaten over de periode van 12 maand geëindigd op 31 december 2020. Deze herwerking heeft geen impact op de winst-en-verliesrekening van deze periode of vergelijkbare periodes, maar wordt verwerkt binnen de niet-gerealiseerde resultaten.

Deelneming in geassocieerde ondernemingen (000 euro)	01.01.2020	31.12.2020
Boekwaarde voor herwerking	11.631	10.505
Impact omrekening van de geassocieerde onderneming	3.117	2.025
Boekwaarde na herwerking	14.748	12.525
Eigen vermogen – niet-gerealiseerde resultaten (000 euro)	01.01.2020	31.12.2020
Boekwaarde voor herwerking	-6.312	-7.518
Impact omrekening van de geassocieerde onderneming	3.117	2.025
Boekwaarde na herwerking	-3.195	-5.493

Voorraden

Grondstoffen, goederen in bewerking, handelsgoederen en gereed product worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs of de opbrengstwaarde. De kostprijs van voorraden omvat alle inkoopkosten, conversiekosten en andere kosten die zijn gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en tot hun huidige toestand te brengen. De waarderingsmethode voor de voorraden is de methode FIFO.

De inkoopkosten omvatten:

- aankoopprijs; plus
- invoerrechten en andere belastingen (indien ze niet kunnen worden teruggevorderd); plus
- transport, afhandeling en overige kosten die direct kunnen worden toegeschreven aan de verwerving van de goederen; min
- handelskortingen, andere kortingen en overige soortgelijke posten.

De conversiekosten omvatten:

- de kosten die direct verband houden met de productie-eenheden; plus
- een systematische toerekening van vaste en variabele indirecte productiekosten.

De voorziening voor economische veroudering wordt consequent berekend in de hele Groep, op basis van de ouderdom en de verwachte toekomstige omzet van de posten.

Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen worden geboekt tegen kostprijs min bijzondere waardeverminderingen. Als er objectieve bewijzen zijn dat er op handelsvorderingen een bijzondere waardevermindering is opgetreden, is de opgenomen bijzondere waardevermindering het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Alle handelsvorderingen worden individueel beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen boven de waardeverminderingen volgens het ECL model.

(a) Classificatie en waardering

Onder IFRS 9 worden schuldinstrumenten vervolgens gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening (FVTPL), afgeschreven kostprijs of reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in niet-gerealiseerde resultaten (FVTOCI). De classificatie is gebaseerd op twee criteria: het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer van de activa; en of de contractuele kasstromen van de instrumenten 'uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente' vertegenwoordigen op de uitstaande hoofdsom. Handelsvorderingen en andere financiële activa worden aangehouden om contractuele kasstromen te innen en leiden tot kasstromen die uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente vertegenwoordigen. Deze worden geclassificeerd en gewaardeerd als schuldinstrumenten tegen afgeschreven kostprijs zoals toegelicht in de sectie Opbrengsten uit contracten met klanten.

De Groep heeft geen financiële verplichtingen aangewezen als FVTPL. Er zijn geen veranderingen in de classificatie en waardering voor de financiële verplichtingen van de Groep.

(b) Bijzondere waardevermindering

IFRS 9 vereist dat de Groep een voorziening voor ECLs boekt voor alle schuldinstrumenten die niet tegen reële waarde met verwerking van waardeverminderingen in winst of verlies worden aangehouden en contractactiva. ECLs zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele kasstroom die volgt uit het contract en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd op basis van de effectieve interest voet. Voor de handelsvorderingen maakt de Groep gebruik van de vereenvoudigde toepassing voor de berekening van de ECLs waarbij een waardevermindering wordt erkend op basis van historische kredietverliezen, aangepast voor economische of kredietcondities die van die aard zijn dat de werkelijke verliezen groter of kleiner zijn dan gesuggereerd door historisch trends.

Leasing

De Groep beoordeelt bij aanvang van elk huurcontract of het een leaseovereenkomst is of bevat, d.w.z. of het contract het controlerecht verleent voor een identificeerbaar actief gedurende een bepaalde periode tegen vergoeding.

Groep als huurder

De Groep past één enkele herkennings- en waarderingsbenadering toe voor alle leaseovereenkomsten, met uitzondering van de kortlopende leaseovereenkomsten (<12 maand) en de leaseovereenkomsten met een lage onderliggende activa waarde (<5.000 euro). De Groep herkent de leaseverplichtingen zodat zowel huurbetalingen als recht op gebruik activa een correcte weergave is van het gebruiksrecht van het onderliggende activa.

i) Gebruiksrecht activa

De Groep erkent een actief dat het recht van gebruik weerspiegelt vanaf startdatum van de lease (d.w.z. het moment dat het actief ter beschikking gesteld wordt aan de leasingnemer). Activa voor gebruik wordt gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met eventuele geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen, en gecorrigeerd met iedere herwaardering van leaseverplichtingen. De kostprijs van de gebruiksrechten wordt gewaardeerd aan initiële waarde van de verplichting, verhoogd met de leasebetalingen op of voor de aanvang van de lease, verminderd met de leasevoordelen, verhoogd met de initiële directe kosten van de leasingnemer en verhoogd met de

schatting van de kost voor herstelling van het actief in oorspronkelijke staat. Activa voor gebruiksrechten worden lineair afgeschreven over de kortste van volgende periodes; lease termijn contract of geschatte gebruiksduur van de activa, als volgt:

- Gebouwen maximum 10 jaar
- Motorvoertuigen maximum 5 jaar

Als de eigendom van het geleaste activa aan het einde van de leaseperiode aan de Groep wordt overgedragen of als de kosten de uitoefening van een aankoopoptie weerspiegelen, wordt de afschrijving berekend op basis van de geschatte gebruiksduur van het activa.

De gebruiksrechten voor activa zijn ook onderworpen aan bijzondere waardeverminderingen. Raadplaat de grondslagen voor financiële verslaggeving in sectie(s) Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa.

ii) Leaseverplichtingen

Op startdatum van de leaseovereenkomst erkent de Groep leaseverplichtingen tegen de huidige waarde van de toekomstige leasebetalingen. De toekomstige leasebetalingen omvatten de vaste betalingen verminderd met de ontvangen leasevoordelen, de variabele leasebetalingen door een index of percentage en de verwachte betalingen onder residuele waarde garanties.

De leasebetalingen omvatten ook de uitoefenprijs van een aankoopoptie waarvan redelijkerwijs zeker is dat deze door de Groep zal worden uitgeoefend en evenals de betalingen van boetes voor vervroegde beëindiging van de lease indien opgenomen in de bepaling van de looptijd. Halfjaarlijks wordt er door het management samen met de Raad van Bestuur een evaluatie gemaakt met betrekking tot de verlenging- en beëindigingsopties van de leaseovereenkomsten en dit in functie van het strategisch plan. Variabele leasebetalingen die niet afhankelijk zijn van een index of een koers worden opgenomen als kosten in de periode waarin de gebeurtenis die de betaling veroorzaakt, zich voordoet.

Voor bepaling van de huidige waarde van de leasebetalingen zal de Groep de toekomstige leasebetalingen verdisconteren aan de verdisconteringsvoet die impliciet omvat is in de lease. Indien de verdisconteringsvoet in de leaseovereenkomst niet bepaald kan worden, gebruikt de Groep de incrementele rentevoet op startdatum (d.w.z. de rente die de leasingnemer zou betalen indien hij een lening zou aangaan bij de bank voor een gelijkaardig actief over een gelijkaardige looptijd). Na de startdatum wordt het bedrag van de leaseverplichtingen verhoogd om de aangroei van de rente weer te geven en verminderd met de betaalde leasebetalingen. De rente wordt in het geconsolideerd kasstroomoverzicht opgenomen onder de rubriek 'Operationele activiteiten - intresten'. Bovendien wordt de boekwaarde van de leaseverplichtingen geherwaardeerd als er een wijziging is; een wijziging in de leaseperiode, een wijziging in de leasebetalingen (bijvoorbeeld wijzigingen in toekomstige betalingen als gevolg van een wijziging in een index of koers) of een wijziging in de beoordeling van een optie betreffende onderliggende activa.

iii) Kortlopende leaseovereenkomsten en leaseovereenkomsten voor activa met lage waarde

De Groep past de vrijstelling van de kortetermijnhuurovereenkomsten toe op haar kortlopende huurovereenkomsten voor machines en uitrusting (d.w.z. die huurovereenkomsten met een huurtermijn van 12 maanden of minder vanaf de ingangsdatum en die geen aankoopoptie bevatten).

De Groep past eveneens de vrijstelling toe voor huurovereenkomsten waarvan de onderliggende activa een lage waarde heeft (waarde lager dan 5.000 euro).

Afgeleide financiële instrumenten

Afdekkingstransacties

Van de Velde gebruikt alleen afgeleide financiële instrumenten om haar blootstelling aan het valutarisico te beperken. Deze financiële instrumenten worden gebruikt in overeenstemming met de doelstellingen en de grondslagen die door het algemene management zijn vastgesteld, en die het gebruik van dergelijke financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden verbieden.

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde. Hoewel ze doelmatige economische afdekkingsmogelijkheden bieden, komen ze niet in aanmerking om administratief te worden verwerkt als afdekkingstransacties volgens de specifieke vereisten van IAS 39 (Financiële instrumenten: opname en waardering). Bijgevolg worden alle afgeleide instrumenten op de verslagdatum gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij veranderingen in de reële waarde onmiddellijk worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De reële waarde van afgeleide instrumenten wordt berekend door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van de geldende rentevoeten. Alle aankopen en verkopen van financiële activa die via de gewone weg plaatsvinden, worden opgenomen op de afwikkelingsdatum.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten banktegoeden, beschikbare kasmiddelen en kortlopende deposito's. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Aandelenkapitaal

(1) Wijziging in kapitaal

Wanneer het maatschappelijk kapitaal van Van de Velde stijgt of daalt, worden alle direct aan die gebeurtenis toerekenbare kosten in mindering gebracht van het eigen vermogen, en niet opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een verplichting in de periode waarin ze worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer Van de Velde een huidige wettelijke of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden, en het waarschijnlijk is dat een uitstroom vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen, en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geraamd. Als het effect wezenlijk is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van een tarief dat de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld weerspiegelt en, indien gepast, de risico's die specifiek voor de verplichting gelden.

Personeelsbeloningen

(1) Pensioenregeling

Van de Velde heeft groepsverzekeringen voor zijn Belgische werknemers en groepsverzekeringen voor zijn werknemers in het buitenland. Onder IAS 19 worden alle pensioenregelingen geboekt als toegezegde bijdragenregelingen of toegezegde pensioenregelingen. Een toegezegde bijdragenregeling is een pensioenplan waarbij een bedrijf vaste bijdragen gaat betalen aan een afzonderlijke onderneming en geen juridische of feitelijke verplichting heeft om verdere bijdragen te betalen wanneer het pensioenfonds onvoldoende activa heeft om aan alle werknemers de voordelen te betalen die gerelateerd zijn aan de dienstjaren in de huidige of vorige periodes. Een toegezegde pensioenregeling is een pensioenplan dat geen toegezegde bijdragenregeling is.

De pensioenregelingen in het buitenland zijn toegezegde bijdragenregelingen. De kosten eraan gerelateerd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze gemaakt worden. De pensioenregelingen in België zijn toegezegde pensioenregelingen.

Een verplichting werd opgenomen in de balans met betrekking tot de Belgische pensioenregelingen gelijk aan de som van de contante waarde van de bruto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten (inclusief de verschuldigde belastingen over bijdragen die verband houden met pensioenkosten) per balansdatum, verminderd met de marktwaarde van de fondsbeleggingen. Deze bruto verplichting wordt op jaarlijkse basis door een onafhankelijke actuaaris op actuariële wijze berekend aan de hand van de 'projected-unit-credit' methode.

De interestlasten worden berekend door toepassing van een verdisconteringsvoet op het actief of de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten. Deze interestlasten worden geboekt in de winst-en-verliesrekening. Voor de bepaling van een passende verdisconteringsvoet gaat het bedrijf uit van de rentetarieven die gelden voor hoogwaardige bedrijfsobligaties in valuta die overeenkomen met de valuta waarin de betaling van de verplichting naar verwachting zal plaatsvinden overeenkomstig de verwachte looptijd van de toegezegde pensioenverplichting.

Herwaarderingen, inclusief actuariële winsten en verliezen en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief de netto-interesten), worden opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten op het moment dat ze zich voordoen. Herwaarderingen mogen in latere periodes niet naar de winst-of-verliesrekening worden geherklasseerd.

Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het ogenblik dat de wijziging van het plan plaatsvindt of op het ogenblik dat de onderneming de daarmee verband houdende herstructurerings- of ontslagvergoedingen oploopt, afhankelijk van welke gebeurtenis eerst plaatsvindt.

(2) Op aandelen gebaseerde betalingen

De reële waarde van de aandelenopties toegekend onder het aandelenoptieplan van de Groep, wordt bepaald op de toekenningsdatum, rekening houdend met de karakteristieken en voorwaarden waartegen de opties toegekend worden. Daarbij wordt een waarderingstechniek toegepast die overeenkomt met algemeen aanvaarde waarderingmethoden voor de prijsbepaling van financiële instrumenten, en die rekening houdt met alle factoren en veronderstellingen die normale deelnemers met kennis van zaken bij hun prijszetting in overweging zouden nemen. De reële waarde van de aandelenopties wordt als personeelskosten geboekt over

de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft. Het betreft 'equity-settled' optieplannen die worden opgenomen in het eigen vermogen.

Winstbelasting

De winstbelasting over de winst of het verlies voor het jaar omvat de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen en de uitgestelde belastingen. Winstbelasting wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening behalve in de mate dat ze verband houdt met posten die direct in het eigen vermogen worden opgenomen. In dat geval wordt de winstbelasting opgenomen in het eigen vermogen.

Over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen zijn de verwachte belastingen die betaalbaar zijn op de belastbare inkomsten voor het jaar, op basis van de belastingtarieven die op de balansdatum van kracht waren, en enige aanpassingen aan te betalen belastingen voor voorgaande jaren.

Uitgestelde belastingen worden voor doeleinden van financiële verslaggeving aan de hand van de balansmethode berekend op tijdelijke verschillen op de balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en verplichtingen en hun boekwaarde.

Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waartegen de verrekenbare tijdelijke verschillen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en niet-gecompenseerde fiscale verliezen kunnen worden aangewend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op het jaar waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum.

Uitgestelde belastingvorderingen en uitgestelde belastingverplichtingen worden verrekend als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen te verrekenen met actuele belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen betrekking hebben op dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastinginstantie.

Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden opgenomen tegen kostprijs. Te betalen handelsschulden zijn niet-rentedragend, en worden doorgaans binnen een termijn van 30 dagen betaald. Overige schulden zijn tevens niet-rentedragend en worden doorgaans binnen zes maanden betaald.

Opbrengsten uit contracten met klanten

IFRS 15 voorziet in een vijfstappenmodel voor de verwerking van opbrengsten van contracten met klanten. Volgens IFRS 15 worden opbrengsten opgenomen tegen een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant.

(1) Verkochte goederen

De twee belangrijkste inkomstenstromen van de Groep betreffen de opbrengsten uit wholesale en de opbrengsten uit retail. Binnen deze inkomstenstromen wordt doorgaans verwacht dat de verkoop van de

goederen de enige resultaatsverplichting vertegenwoordigt. Daarnaast worden de opbrengsten opgenomen op een moment waarop de zeggenschap over het artikel wordt overgedragen aan de klant, doorgaans bij de levering van de goederen.

Toegestane kortingen voor contante betaling worden ten laste genomen in de winst-en-verliesrekening op moment van inning van de vordering. Deze korting wordt als een vermindering van de omzet opgenomen. Van de Velde heeft het praktische vereenvoudiging toegepast voor toegestane kortingen bij contante betalingen. Dat wil zeggen, het beloofde vergoedingsbedrag wordt niet gecorrigeerd voor de effecten van een significante financieringscomponent als de periode tussen de overdracht van het beloofde goed of de beloofde dienst en de betaling één jaar of minder is.

Verkopen van producten in onze fysieke en digitale winkels worden opgenomen bij de afhandeling van de koop. De verkoop wordt opgenomen in omzet exclusief belastingen op verkopen en belastingen op toegevoegde waarde en inclusief kortingen en commerciële acties.

De nodige voorzieningen voor retouren worden aangelegd en halfjaarlijks herzien op basis van historische data.

(2) Geschenkaarten en kredietbons

De kleinhandelswinkels verkopen geschenkaarten en geven kredietbons uit aan klanten op het moment dat goederen worden teruggebracht naar de winkel. De kaarten en bons hebben ofwel geen vervaldatum ofwel een vervaldatum op maximaal 24 maanden. In overeenstemming met IFRS15 wordt de omzet van deze kaarten opgenomen op het moment dat de cheque door de klant wordt gebruikt. De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens intern vastgestelde percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Deze opname vertegenwoordigt de schatting van de directie waarvan de kans op gebruik door de klant als minimaal wordt geschat. Deze opbrengst wordt in de omzetlijn opgenomen.

Financiële inkomsten

Financiële inkomsten omvatten dividend- en rente-inkomsten. Royalty's die voortvloeien uit het gebruik door anderen van de middelen van de onderneming, worden opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen die verband houden met de transactie naar de onderneming zullen vloeien en de opbrengst op betrouwbare wijze kan worden gewaardeerd. Dividendinkomsten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op de datum waarop het dividend is goedgekeurd door de Algemene Vergadering. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Overheidssubsidies

Een overheidssubsidie wordt opgenomen wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat de subsidie zal worden ontvangen en dat de onderneming voldoet aan de voorwaarden die aan de subsidie zijn gekoppeld. Subsidies die de onderneming vergoeden voor gemaakte kosten, worden systematisch opgenomen als opbrengst in de winst-en-verliesrekening in dezelfde perioden als waarin de kosten zijn gemaakt. Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden, gespreid over de afschrijvingsperiode van het betreffende actief, opgenomen in de winst-en-verliesrekening onder overige bedrijfsopbrengsten.

Kosten

(1) Rentekosten

Alle rentekosten en andere kosten die worden gemaakt in verband met leningen en financiële-leaseverplichtingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve-rentemethode.

(2) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling, reclame en promotie en systeemontwikkeling

Kosten voor onderzoek, reclame en promotie worden opgenomen als kosten in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt. Ontwikkelingskosten en de kosten voor systeemontwikkeling worden als kosten opgenomen in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt als zij niet aan de criteria voor activering voldoen. Als de ontwikkelingsuitgaven aan de criteria voldoen, worden ze geactiveerd.

Nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties van toepassing na jaareinde 2021

Standaarden of interpretaties die per 31 december 2021 nog niet van kracht zijn, worden door de Groep niet voortijdig toegepast.

De onderstaande standaarden en interpretaties waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht. Van de Velde verwacht geen materiële impact op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep:

- Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening – Classificatie van schulden op korte of lange termijn, van toepassing per 1 januari 2023 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening en IFRS Praktijkverklaring 2: Toelichting van grondslagen voor financiële verslaggeving, van toepassing per 1 januari 2023 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten: Definitie van Schattingen, van toepassing per 1 januari 2023 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie, van toepassing per 1 januari 2023 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IAS 16 Materiële vaste activa – Inkomsten verkregen voor het beoogde gebruik, van toepassing per 1 januari 2022
- Wijzigingen aan IAS 37 Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa – verlieslatende contracten — kosten om een contract te vervullen, van toepassing per 1 januari 2022
- Wijzigingen aan IFRS 3 Bedrijfscombinaties – verwijzingen naar het conceptueel kader, van toepassing per 1 januari 2022
- Wijzigingen aan IFRS 17 Verzekeringscontracten: Initiële Toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 – Vergelijkende Informatie, van toepassing per 1 januari 2023 ⁽¹⁾
- IFRS 17 Verzekeringscontracten, van toepassing per 1 januari 2023
- Jaarlijkse verbeteringen cyclus - 2018-2020, van toepassing per 1 januari 2022

(1) Nog niet goedgekeurd door de EU per 28 december 2021. Op 19 november 2021, publiceerde de IASB een nieuw ontwerp ter discussie met betrekking tot het volgende onderwerp: Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening – Classificatie van schulden op korte of lange termijn

3. Goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur

(a) Goodwill

Goodwill wordt toegewezen en op bijzondere waardeverminderingen getest op het niveau van de kasstroom genererende eenheid die geacht wordt voordeel te halen uit synergiën van de combinatie waaruit de goodwill voortvloeide.

De boekwaarde van de goodwill (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroom genererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto Boekwaarde					
Per 01/01/2021	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	71	0	71
Per 31/12/2021	6.357	26.189	1.820	2.797	37.163
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2021	6.357	26.189	0	0	32.546
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2021	6.357	26.189	0	0	32.546
Per 31/12/2021					
Gecumuleerde aanschaffingen	6.357	26.189	1.820	2.797	37.163
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	6.357	26.189	0	0	32.546
Goodwill, netto 31/12/2021	0	0	1.820	2.797	4.617

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

(b) Merknamen met onbepaalde gebruiksduur

De boekwaarde van de merknamen met onbepaalde gebruiksduur (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroom genererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto Boekwaarde					
Per 01/01/2021	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	280	0	280
Per 31/12/2021	11.000	7.784	7.014	0	25.798
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2021	5.531	7.784	0	0	13.315
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2021	5.531	7.784	0	0	13.315
Per 31/12/2021					
Gecumuleerde aanschaffingen	11.000	7.784	7.014	0	25.798
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	5.531	7.784	0	0	13.315
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur, netto 31/12/2021	5.469	0	7.014	0	12.483

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

Merken met onbepaalde gebruiksduur betreffen:

- het in 2008 verworven merk 'Andres Sarda'. Op dit merk werd in 2012 een bijzondere waardevermindering geboekt van 5.531 duizend euro.
- het in 2010 verworven merk en concept 'Intimacy'. Dit merk werd volledig afgeschreven in 2014 (7.784 duizend euro).
- het in 2011 verworven merk en concept 'Rigby & Peller', waarvan de reële waarde werd bepaald als onderdeel van een bedrijfscombinatie. Deze merken worden beschouwd als een merk met een onbepaalde gebruiksduur omdat de Groep deze ziet als een volwaardige uitbreiding van haar bestaande merkenportefeuille.

Test op bijzondere waardeverminderingen

Jaarlijks worden in het vierde kwartaal waardeverminderingstests uitgevoerd voor elke kasstroom genererende eenheid. In 2021 werden de volgende immateriële activa per kasstroom genererende eenheid getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering:

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail	Totaal
Goodwill	0	0	1.820	2.797	4.617
Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	5.469	0	7.014	0	12.483
Totaal immateriële activa	5.469	0	8.834	2.797	17.100

Resultaat van de test op bijzondere waardeverminderingen

In 2021 toont de test aan dat voor alle kasstroom genererende eenheden (Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail) de realiseerbare waarde van de kasstroom genererende eenheid de boekwaarde overstijgt en bijgevolg is er geen waardevermindering nodig.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de realiseerbare waarde voor elke kasstroom genererende eenheid te vergelijken met de boekwaarde:

- Via een modelmatige aanpak wordt de realiseerbare waarde bepaald aan de hand van de berekende bedrijfswaarde. Dit is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit deze kasstroom genererende eenheden:
 - Voor de eerste twee jaar in de planningshorizon (2022-20223) wordt het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan als basis genomen.
 - Voor de daaropvolgende jaren (2024-2025) wordt op basis van realistische veronderstellingen een cashflowprojectie opgesteld.
- De disconteringsvoet die gebruikt werd in de berekening van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is gebaseerd op de marktbeoordelingen en wordt verder toegelicht hieronder.

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroom genererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben;
- EBITDA⁽¹⁾ evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden;
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode;
- Disconteringsvoet.

(1) Bedrijfswinst voor aftrek van afschrijvingen en waardeverminderingen.

De veronderstellingen omtrent omzetinschattingen en EBITDA-evoluties zijn gebaseerd op zowel courante interne gegevens als op historische percentages op basis van ervaring, die voor elk van de kasstroom genererende eenheden apart werden opgesteld. Het groeipercentage en respectievelijke disconteringsvoeten worden in de mate van het mogelijke en waar relevant afgetoetst tegenover externe informatiebronnen.

Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben

Voor de drie kasstroom genererende eenheden is het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan voor 2022-2023 als startpunt opgenomen.

Voor Andres Sarda voorzien we een verdere groei in omzet voor de periode 2024-2025.

Voor de periode 2022-2025 is voor de kasstroom genererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail een matige omzetgroei ingeschat op een like-for-like basis.

Volledig in lijn met de segmentrapportering bevatten de omzetinschattingen voor de kasstroom genererende eenheden Re-tail en Rigby & Peller zowel de retailomzet binnen de winkels als de wholesale omzet voor de Van de Velde producten verkocht via deze retailkanalen. De inschatting voor Rigby & Peller houdt ook rekening met de digitale omzet die onder de merknaam Rigby & Peller buiten het Verenigd Koninkrijk wordt gerealiseerd.

EBITDA-evolutie en EBITDA-percentages op omzet die verondersteld worden

Voor Andres Sarda wordt een evolutie naar het beoogde EBITDA-percentage geprojecteerd. De verbetering van de marge binnen Andres Sarda dient hoofdzakelijk gerealiseerd te worden via omzetstijgingen in de wholesale business en een verdere penetratie van Andres Sarda in Van de Velde's eigen winkels. Daarnaast zal eveneens de kostenevolutie sterk onder controle gehouden worden.

Voor de kasstroom genererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail wordt een geleidelijke stijging van het EBITDA-percentage verondersteld

richting het nagestreefde EBITDA-percentag e voor een (gedeeltelijk) geïntegreerde retailketen. Dit wordt bereikt door een hoge bruto marge, beperkte kostenstijgingen en het beoogde marktaandeel van de Van de Velde producten. Daarnaast werd ook de EBITDA-bijdrage van de digitale verkopen onder het merk Rigby & Peller in Duitsland en in de Verenigde Staten van Amerika mee opgenomen in de waarderingsoefening.

Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode

Het langetermijnpercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van de verwachtingen werd voor alle kasstroom genererende eenheden ingeschat in lijn met de verwachte inflatie op lange termijn (2%).

Disconteringsvoet

De disconteringsvoet weerspiegelt de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de risico's die specifiek zijn voor enerzijds de Van de Velde Groep en anderzijds de kasstroom genererende eenheid. De disconteringsvoet werd geraamd op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkosten na belastingen en schommelt voor de drie kasstroom genererende eenheden tussen 7,4% en 8,6%. Dit stemt overeen met kapitaalkosten vóór belastingen tussen 9,5% en 10,6%.

Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Met betrekking tot de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroom genererende eenheid Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail is het management, op grond van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse, van oordeel dat voorlopig geen wijziging van de basisveronderstellingen ertoe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de eenheid de realiseerbare waarde materieel overstijgt. De uitgevoerde test bij Andres Sarda toont een grotere gevoeligheid dan die van Rigby & Peller en Re-tail. De geteste sensitiviteiten hadden betrekking op de volgende aspecten:

- een lager dan geplande omzetgroei (van -4% of -5%) tijdens de planningsperiode (2022-2025);
- een daling van het percentage op lange termijn (van 2% tot 1%) dat gehanteerd wordt voor een extrapolatie van de verwachte omzet;
- een verhoging van de gewogen gemiddelde kapitaalkost van 7 à 8 % naar 12%.



4. Immateriële activa

000 euro	Totaal	Merkmamen met bepaalde gebruiksduur	Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	Distributierechten en dergelijke rechten	Software	Drempelgeld
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2020	57.208	4.516	25.518	3.734	23.123	317
Investerings	1.622	85	0	0	1.537	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	282	0	0	0	282	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2020	59.112	4.601	25.518	3.734	24.942	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2020	33.268	4.465	13.315	3.734	11.522	232
Geboekte afschrijvingen	3.435	-248	0	0	3.668	15
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2020	36.703	4.217	13.315	3.734	15.190	247
Immateriële activa, netto 31/12/2020	22.409	384	12.203	0	9.752	70
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2021	59.112	4.601	25.518	3.734	24.942	317
Investerings	2.274	142	0	0	2.132	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	280	0	280	0	0	0
Per 31/12/2021	61.666	4.743	25.798	3.734	27.074	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2021	36.703	4.217	13.315	3.734	15.190	247
Geboekte afschrijvingen	4.687	170	0	0	4.466	51
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2021	41.390	4.387	13.315	3.734	19.656	298
Immateriële activa, netto 31/12/2021	20.276	356	12.483	0	7.418	19

Merken met bepaalde gebruiksduur betreffen onder andere de registratiekosten van intern ontwikkelde merken.

De investering in software in 2021 betreft de verdere ontwikkeling en succesvolle activatie van het digitaal B2C- platform en het B2B-platform. Daarnaast waren er ook bijkomende investeringen in de verdere uitbouw van het Customer Data Platform.

Het drempelgeld heeft betrekking op winkels in Duitsland, Spanje en Nederland. Drempelgeld verwijst naar het 'droit au bail' of het recht om de winkels te huren in Duitsland, Nederland en Spanje en wordt opgenomen tegen kostprijs.

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten uitgevoerd met het oog op de verwerving van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen als kosten op het moment waarop de kosten worden gemaakt.

5. Materiële vaste activa

000 euro	Totaal	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Activa in aanbouw
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2020	95.771	43.817	51.595	359
Investerings	1.093	555	475	63
Overbrenging	-282	69	69	-420
Vervreemding	-3.141	-1.486	-1.655	0
Wisselkoerseffecten	-129	-105	-24	0
Per 31/12/2020	93.312	42.850	50.460	2
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2020	66.660	25.085	41.575	0
Geboekte afschrijvingen	4.846	1.894	2.952	0
Vervreemdingen	-3.015	-1.470	-1.545	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2020	68.491	25.509	42.982	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2020	24.821	17.341	7.478	2
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2021	93.312	42.850	50.460	2
Investerings	2.374	755	1.590	29
Overbrenging	0	0	2	-2
Vervreemding	-2.735	0	-2.735	0
Wisselkoerseffecten	146	0	146	0
Per 31/12/2021	93.097	43.605	49.463	29
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2021	68.491	25.509	42.982	0
Geboekte afschrijvingen	4.217	1.305	2.912	0
Vervreemdingen	-2.608	0	-2.608	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2021	70.100	26.814	43.286	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2021	22.997	16.791	6.177	29

De investeringen in materiële vaste activa omvatten voornamelijk diverse verbeterings- en onderhoudsinvesteringen in gebouwen. De investeringen in machines omvatten vooral investeringen in ons distributiecentrum.

6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen bevatten de volgende belangen van de Groep:

- 25,7% in Top Form International Ltd.

Top Form is een onderneming die gevestigd is in Hongkong met activiteiten in verschillende Aziatische landen. De hoofdactiviteit is confectie van lingerie in opdracht van in hoofdzaak grote Europese en Amerikaanse modemerken. De vennootschap is genoteerd op de beurs van Hongkong. Van de Velde heeft in 2007 geïnvesteerd in Top Form en heeft sinds 2011 een participatie van 25,66% van de aandelen.

De deelneming in de geassocieerde onderneming Top Form International Ltd. ligt m€ 1,2 hoger dan eind 2020.

Boekwaarde, netto 000 euro	Top Form Ltd.
Per 01/01/2020	14.748
Resultaat van het boekjaar	-1.342
Ontvangen dividenden	0
Niet-gerealiseerde resultaten	217
Gerealiseerde resultaten	0
Omrekeningswinsten en -verliezen	-1.098
Per 31/12/2020	12.525
Per 01/01/2021	12.525
Resultaat van het boekjaar	-438
Deelname in kapitaalsverhoging 2021	1.167
Ontvangen dividenden	0
Aandeel in het niet gerealiseerde resultaat (omrekeningsverschillen)	-463
Omrekeningswinsten en-verliezen	953
Per 31/12/2021	13.744

De kerncijfers per deelneming zijn als volgt:

Kerncijfers deelneming 000 euro	Top Form Ltd. (31/12/2021)	Top Form Ltd. (31/12/2020)
Materiële vaste activa	19.420	20.879
Andere vaste activa	25.593	19.211
Materiële vaste activa gebruiksrechten	2.574	3.119
Vlottende activa	59.800	61.229
Verplichtingen op meer dan 1 jaar	6.029	4.841
Verplichtingen op ten hoogste 1 jaar	41.793	43.611
Leaseverplichtingen	1.441	3.165
Totaal netto activa	58.124	52.820
Niet-gerealiseerd resultaat in eigen vermogen	11.490	12.035
Omzet	170.714	129.948
Nettoresultaat	-2.244	-3.840

De Top Form International Ltd. cijfers verwijzen naar de afsluiting op 31 december 2021 (eerste jaarthelft boekjaar 2021-2022). De omzet en netto resultaat verwijzen naar het resultaat over een periode van 12 maanden.

Aansluiting met de nettoboekwaarde:

Aansluiting nettoboekwaarde	Top Form Ltd. (31/12/2021)
Deelnemingspercentage	25,66%
Totaal eigen vermogen (in 000 HKD)	471.721
Aandeel in het eigen vermogen (in 000 HKD)	121.044
Cumulatieve omrekeningsverschillen	2.974
Deelneming in geassocieerde onderneming (boekwaarde) (in 000 euro)	13.744

De boekwaarde van de deelneming van 25,66% in Top Form International Ltd. bedraagt 13.744 duizend euro op 31 december 2020 en de waarde van deze deelneming op basis van de beurskoers op die datum is

4.122 duizend euro. Van de Velde handhaaft de boekwaarde van de participatie in Top Form op basis van het aandeel in het onderliggende netto-actief van Top Form, en niet op basis van de beurskoers.

De transformatie van Top Form (inclusief belangrijke relocations binnen Azië en transitie in de klantenportefeuille) heeft een belangrijke negatieve invloed gehad op de resultaten van Top Form voor de boekjaren geëindigd op 30 juni 2019 en 30 juni 2020. Voor het boekjaar dat eindigt op 30 juni 2020 werd dit nog versterkt door de impact van COVID-19, waarbij het grootste deel van de klanten van Top Form werden geconfronteerd met verplichte tijdelijke sluitingen van winkelpunten wereldwijd.

Deze gebeurtenissen hebben een invloed gehad op de beurskoers, in combinatie met een historisch zeer laag handelsvolume van het aandeel, waarbij door een beperkt aantal transacties de koers vaak aan aanzienlijke waarde schommelingen onderhevig is. In het afgelopen kalenderjaar waren er vaak meerdere opeenvolgende dagen zonder enige handel in het aandeel, en is een aanzienlijk deel van de transacties in afgelopen kalenderjaar gelinkt aan 1 persoon die zijn belang heeft opgetrokken van 5% tot 8,98%.

De eerste jaarhelft van het boekjaar 2021-2022 die eindigt op 31 december 2021 van Top Form knoopt opnieuw aan met winst, en de transformatie en gepaard gaande investeringsplannen worden verder uitgevoerd. Van de Velde is op basis van alle beschikbare elementen tijdens de jaarafsluiting, nog steeds van oordeel dat het aandeel in het onderliggend eigen vermogen nog steeds het meest correcte beeld geeft van de waardering in de participatie van Top Form.

Test op bijzondere waardevermindering

Gelijklopend aan de test bijzondere waardevermindering op de goodwill en merknamen met onbepaalde gebruiksduur werd ook een test uitgevoerd op de waarde van de deelneming in Top Form.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de waarde volgens de 'equity'-methode zoals opgenomen in de balans van Van de Velde te vergelijken met het aandeel Van de Velde (25,66%) in de onderliggende realiseerbare waarde van Top Form International Ltd., waarbij de realiseerbare waarde wordt bepaald aan de hand van de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit de activiteiten van Top Form.

Voor deze test werden door het management van Top Form opgemaakte budget en business plannen gebruikt voor de jaren 2022 -2025, zoals deze ook werden goedgekeurd door het bestuursorgaan en auditcomité van Top Form. Deze budgetten zijn inclusief geplande investeringen en wijzigingen in werkkapitaal.

Om de betrouwbaarheid van de geschatte kasstromen na te gaan werden de gemaakte budgetoefening voor de jaren 2018, 2019 en 2020 vergeleken met de werkelijke resultaten. Uit deze oefening bleek dat Top Form in staat is om hun resultaten op een betrouwbare manier in te schatten. Conform de vereisten van IFRS werd tevens de bevestiging gekregen dat deze budgetten werden opgemaakt overeenkomstig de huidige financiële en operationele structuur van de groep, zonder rekening te houden met eventuele toekomstige reorganisaties of verbeteringen of aanpassingen van het actief.

De belangrijkste gebruikte assumpties in de berekening, die eveneens meest gevoelig zijn in het bepalen van de realiseerbare waarde zijn:

- de verdisconteringsvoet die werd vastgelegd op 11%;
- Omzetinschatting die uitgaat van een groei tussen 5 en 7%;
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen waarbij de planingsperiode werd op 2,5% gezet.

De headroom in het basisscenario bedraagt 6.045 duizend euro. De hierboven aangehaalde assumpties werden onderworpen aan verschillende sensitiviteitstesten. Zo werden volgende aanpassingen uitgevoerd op het berekeningsmodel:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben werden verlaagd tot 3% en 5%. De headroom bedraagt in dit geval 1.183 duizend euro.
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen waarbij de planingsperiode werd verlaagd naar 1%. De headroom bedraagt in dit geval 3.864 duizend euro.
- Disconteringsvoet werd verhoogd tot 13%. De headroom bedraagt in dit geval 2.628 duizend euro.

De hierboven beschreven sensitiviteitstesten tonen aan dat er voldoende headroom is. Bijgevolg is de realiseerbare waarde van de participatie van Van de Velde in Top Form, op basis van de berekeningen en testen, hoger dan de boekwaarde opgenomen in de eind balans van 2021.

Op basis van de uitgevoerde test op bijzondere waardeverminderingen is er vandaag geen noodzaak om een waardevermindering te boeken op het aandeel Van de Velde NV in het onderliggende netto-actief van Top Form.

De hierboven beschreven test wordt jaarlijks hernomen om na te gaan of er aanwijzingen zijn voor een afwaardering van het actief, of frequenter indien bijkomende indicatoren van een bijzondere waardevermindering naar voren zouden komen.

7. Overige vaste activa

De overige vaste activa bestaan uit het volgende:

000 euro	2021	2020
Borgstellingen voor btw	217	217
Overige borgstellingen	780	765
Overige deelnemingen	75	75
Vooruitbetaalde huurkosten	0	12
Leningen	117	94
Overige vaste activa, netto	1.189	1.163

8. Subsidies

De subsidie van 407 duizend euro werd gespreid over 2020, 2019, 2018 en 2017 ontvangen van VLAIO (Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen) als resultaat van een lopend onderzoek- en ontwikkelingsproject. De subsidie wordt in resultaat genomen a rato van de afschrijvingen van de activa waarvoor de subsidies werden ontvangen. In 2020 werd van de subsidie 41 duizend euro in resultaat genomen. In 2021 werd van de subsidie 81 duizend euro in resultaat genomen.

9. Voorraden

De voorraden volgens hoofdingeling zijn als volgt:

000 euro	2021	2020
Gereed product en handelsgoederen	24.473	21.589
Werk in uitvoering	10.728	11.468
Grondstoffen	13.663	12.001
Voorraden, bruto	48.864	45.058
Min: voorziening voor economische veroudering	-5.659	-5.708
Voorraden, netto	43.205	39.350

De voorziening in 2021 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (2.674 duizend euro) en grondstoffen (2.985 duizend euro). De voorziening in 2020 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (3.497 duizend euro) en grondstoffen (2.211 duizend euro).

De voorziening voor economische veroudering en de bijkomende afwaardering worden verwerkt in 'Kostprijs van materialen'.

De kostprijs van materialen zijn als volgt:

000 euro	2021	2020
Aankoop grondstoffen	39.720	33.078
Voorraadwijziging	-3.806	-1.761
Mutatie voorziening voor economische veroudering	-49	-643
Kostprijs van de materialen	35.865	30.674

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

10. Handelsvorderingen

De handelsvorderingen zijn als volgt:

000 euro	2021	2020
Handelsvorderingen, bruto	13.753	11.353
Min: voorziening voor dubieuze debiteuren	-495	-688
Handelsvorderingen, netto	13.258	10.665

Handelsvorderingen en overige vorderingen zijn niet-rentedragend. De normale betalingsvoorwaarden verschillen van land tot land. Naast de betalingsvoorwaarden hanteert Van de Velde ook kredietlimieten die per klant worden vastgesteld, om een gepaste opvolging te kunnen verzekeren. Wanneer facturen niet tijdig worden betaald, wordt er een aanmaningsprocedure ingezet.

In 2021 was er een verlies van 193 duizend euro in handelsvorderingen (166 duizend euro in 2020). Dit verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Omzet'.

Betreffende de handelsvorderingen zijn er geen aanwijzingen dat de debiteuren hun betalingsverplichtingen niet zullen nakomen. Er zijn ook geen klanten die meer dan 10% van de geconsolideerde omzet vertegenwoordigen. IFRS 9 verplicht Van de Velde om verwachte verliezen op het realiseren van de handelsvorderingen aan te leggen. De toepassing van deze IFRS standaard werd mee opgenomen in de aangelegde waardevermindering voor een bedrag gelijk aan 86 duizend euro (86 duizend euro in 2020). De netto afname van de voorziening voor dubieuze debiteuren, -193 duizend euro, wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Overige uitgaven'.

Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht van de waardeverminderingen voor dubieuze debiteuren:

000 euro	2021	2020
Per 1 januari	-688	-501
Aangewende verliezen	193	166
Toevoeging	0	-353
Per 31 december	-495	-688

Per jaareinde is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

000 euro	Totaal	Niet vervallen	Vervallen 1-60 dagen	Vervallen 60-90 dagen	Vervallen >90 dagen
2021	13.753	10.420	1.954	686	693
2020	11.353	8.117	2.072	325	839

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

11. Overige vlottende activa

De overige vlottende activa omvatten het volgende:

000 euro	2021	2020
Vooruitbetaalde kosten ⁽¹⁾	1.786	1.192
Te ontvangen belastingen (btw en vennootschapsbelasting)	2.092	4.118
Termijncontracten (toelichting 20)	0	2
Overige vlottende activa, netto	3.878	5.312

(1) De vooruitbetaalde kosten hebben voornamelijk betrekking op vooruitbetaalde onderhoudskosten. De daling bij de te ontvangen belastingen is het gevolg van een daling aan de terug te vorderen vennootschapsbelasting eind 2021 ten opzichte van eind 2020.

12. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit het volgende:

000 euro	2021	2020
Banktegoeden en beschikbare kasmiddelen	68.546	49.778
Verhandelbare effecten	5.000	0
Geldmiddelen en kasequivalenten	73.546	49.778

De verhandelbare effecten bestaan volledig uit spaarrekeningen bij financiële instellingen.

Geldmiddelen en kasequivalenten die in het kasstroomoverzicht zijn opgenomen, omvatten dezelfde elementen als die welke hierboven zijn gepresenteerd.

13. Aandelenkapitaal

	2021	2020
Aandelen op naam	7.562.477	7.627.208
Aandelen gedematerialiseerd	5.760.003	5.695.272
Totaal aantal aandelen	13.322.480	13.322.480

Per 31 december 2021 bedroeg het kapitaal van Van de Velde NV 1.936 duizend euro (volledig volgestort), vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen zonder nominale waarde en alle met dezelfde rechten voor zover deze rechten niet geschorst of vernietigd werden ingeval het eigen aandelen betrof. De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is bevoegd om het kapitaal te verhogen met een maximumbedrag van 1.936 duizend euro, voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

De uitkering van overgedragen winsten van Van de Velde NV, de moedermaatschappij, wordt beperkt door een wettelijke reserve, die tijdens de vorige jaren werd opgebouwd in overeenstemming met de Belgische vennootschapswet, tot 10% van het geplaatst kapitaal.

Eigen aandelen

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 25 februari 2020 had de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Ten gevolge van de onzekerheid door de COVID-19-pandemie werd het inkoopprogramma tijdelijk stopgezet op 18 maart 2020. Tenslotte besliste op 28 augustus 2020 de Raad van Bestuur om het programma opnieuw op te starten met ingang van 4 september 2020 en met een voorziene looptijd van 1 jaar.

Op 23 februari 2022 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal m€ 15. Dit inkoopprogramma zal beginnen op 1 maart 2022 en heeft een verwachte duur van één jaar.

Eind 2020 had Van de Velde NV 77.183 eigen aandelen in bezit.

In 2021 werden er 116.857 eigen aandelen ingekocht. Tijdens 2021 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2021 heeft Van de Velde NV 194.040 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 4.755 duizend euro. De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om enerzijds te worden aangeboden aan de directie in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2010, en anderzijds om de overtollige cash van de vennootschap te verminderen.

000 euro	2021	2020
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	-4.755	-1.932
Uitgiftepremies	743	743

14. Voorzieningen

000 euro	Voorzieningen
Per 01/01/2020	411
Tijdens het jaar	0
Gebruikt	-183
Teruggenomen	-72
Voorzieningen 31/12/2020	156
Per 01/01/2021	156
Tijdens het jaar	307
Gebruikt	0
Teruggenomen	0
Voorzieningen 31/12/2021	463

Tijdens 2021 werd er een provisie aangelegd van 240 duizend voor de afwikkeling van de in Nederland ontvangen COVID-tussenkomst. Daarnaast was er een toename van 67 duizend euro op de reeds aangelegde voorziening voor de verkoopagenten.

15. Pensioenen

Van de Velde heeft vijf toegezegde pensioenregelingen in België. Deze plannen worden op gecumuleerde basis toegelicht, daar deze zich situeren in eenzelfde geografische locatie en van hetzelfde type zijn, nl. toegezegde pensioenregelingen.

Naast de Belgische pensioenregelingen heeft Van de Velde eveneens pensioenregelingen voor hun personeel in het buitenland. Deze pensioenregelingen zijn toegezegde bijdrageregeling. Deze pensioenprovisie op balans bedraagt 24 duizend euro voor 2021 (24 duizend euro voor 2020).

De pensioenregeling in België is onderhevig aan de Belgische wetgeving en betreft een groepsverzekering met rendementswaarborg (Tak21), het betreft een toegezegde pensioenregeling. Sinds 2016 wordt er jaarlijks op 31 december een actuariële waardering opgemaakt door een onafhankelijke actuaaris.

De pensioenregeling in België is gefinancierd. Indien de toegekende rendementen van de verzekeraar lager zijn dan de wettelijk bepaalde minimumgarantie, wordt dit door de verzekeraar aan de werkgever gemeld. Deze laatste kan dan dit tekort aanzuiveren in zijn financieringsfonds bij de verzekeraar.

De aangepaste actuariële berekening op 31 december 2020 en op 31 december 2021 toont de volgende resultaten:

	Per 01/01/2020	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return ⁽¹⁾	Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten ⁽²⁾	Werkgeversbijdrage	Benefits paid	Per 31/12/2020
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-10.580	-890	-102	-1.440	0	705	-12.307
Marktwaaarde fondsbeleggingen	8.994	0	90	997	706	-705	10.082
Netto verplichting in de balans	-1.586	-890	-12	-443	706	0	-2.225
	Per 01/01/2021	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return ⁽¹⁾	Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten ⁽²⁾	Werkgeversbijdrage	Benefits paid	Per 31/12/2021
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-12.307	-976	-55	2.037	-26	245	-11.082
Marktwaaarde fondsbeleggingen	10.082	0	47	-772	734	-245	9.846
Netto verplichting in de balans	-2.225	-976	-8	1.265	708	0	-1.236

(1) De kolom return omvat de interestkost op de toegezegde pensioenrechten en de verwachte return op het actief.

(2) Voor het boekjaar 2021 bestaat de wijziging in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten voor 185 duizend euro uit ervaringsaanpassingen, voor 951 duizend euro uit wijzigingen in financiële veronderstellingen en voor 901 duizend euro uit wijzigingen in demografische veronderstellingen. Voor het boekjaar 2020 bestaat de wijziging in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten voor 49 duizend euro uit ervaringsaanpassingen en voor -1.889 duizend euro uit wijzigingen in financiële veronderstellingen.

De beleggingen hebben voornamelijk betrekking op 'qualifying insurance policies' (99,9% van alle beleggingen). De verwachte bijdrage door de werkgever voor het jaar eindigend op 31 december 2021 bedraagt 708 duizend euro.

De voornaamste actuariële veronderstellingen gebruikt in de waardering van de pensioenplannen worden weergegeven in onderstaande tabel:

	2021	2020
Jaarlijkse loonsverhogingen (exclusief inflatie)		1,93%
leeftijd 20-24:	6,60%	
leeftijd 25-29:	5,10%	
leeftijd 30-34:	2,60%	
leeftijd 35-39:	2,10%	
leeftijd 40-44:	3,10%	
vanaf leeftijd 45:	1,60%	
Jaarlijkse inflatie	1,90%	1,90%
Jaarlijkse verdisconteringsvoet	1,00%	0,45%
Pensioenleeftijd in jaren	65	65
Totaal aantal contracten van actieve personeelsleden	985	991
Gemiddelde leeftijd in jaren	44,4	43,98
Geschatte duratie in jaren	17,79	17,73

Een analyse van de verwachte uitkeringen van de niet verdisconteerde pensioen beloningen wordt weergegeven in onderstaande tabel:

	Verwachte uitkeringen
Binnen 12 maanden (boekjaar eindigend 31 december 2022)	99
Tussen 2 jaar en 5 jaar	790
Tussen 5 jaar en 10 jaar	2.040
Totale verwachte uitkeringen	2.929

De contante waarde van pensioenverplichtingen hangt af van een aantal factoren die actuariel worden bepaald op basis van een aantal veronderstellingen. De veronderstellingen die zijn gebruikt bij het berekenen van de netto kosten (inkomsten) uit hoofde van pensioenen omvatten de verdisconteringsvoet. Veranderingen in deze veronderstellingen hebben invloed op de boekwaarde van de pensioenverplichtingen.

Van de Velde bepaalt de gepaste verdisconteringsvoet op het einde van elk jaar. Dit is de rentevoet die gehanteerd dient te worden om de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen, vereist om de pensioenverplichtingen te voldoen, te bepalen. Bij het bepalen van de geschikte verdisconteringsvoet neemt Van de Velde de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties uitgedrukt in de valuta waarin de pensioenen zullen worden betaald en met een looptijd die vergelijkbaar is met die van de overeenkomstige pensioenverplichting.

Andere belangrijke veronderstellingen voor pensioenverplichtingen, zoals de verwachte jaarlijkse groeivoet van salarissen en uittredekansen, zijn deels gebaseerd op de huidige marktomstandigheden en deels op bedrijfseigen parameters.

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de verdisconteringsvoet op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Waarderings-trend -0,5%	Origineel	Waarderings-trend +0,5%
Verdisconteringsvoet	0,50%	1,00%	1,50%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	12.040	11.082	10.217
Marktwaaarde fondsbeleggingen	10.663	9.846	9.104

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de uittredes uit het plan op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Origineel	Gevoeligheid
Uittredes uit het plan	Werkgever tabel	0,00%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	11.082	12.886

De gevoeligheidsanalyse in bovenstaande tabellen is bepaald op basis van een methode die de impact op de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten weergeeft, ten gevolge van redelijke veranderingen in significante veronderstellingen zich voordoend op het einde van de periode. Deze analyse is gebaseerd op een verandering in een significante veronderstelling, die alle overige veronderstellingen constant houdt. De gevoeligheidsanalyse is mogelijks niet representatief voor werkelijke veranderingen in de verplichtingen uit hoofde van de pensioenrechten omdat het onwaarschijnlijk is dat veranderingen in de veronderstellingen zich in isolatie van elkaar zouden voordoen.

16. Overige bedrijfsopbrengsten en overige uitgaven

De overige bedrijfsopbrengsten en overige uitgaven zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2021	2020
Opbrengsten uit doorgerekende kosten	3.227	1.998
Opbrengsten uit gerecupereerde kosten	1.286	1.823
Andere opbrengsten	580	508
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	5.093	4.329
Kosten onderaanneming	20.504	14.414
Distributiekosten	9.662	6.105
Verkoop- en marketingkosten	19.525	16.284
Algemene beheerskosten	14.765	13.166
Totaal overige uitgaven	64.456	49.969

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan voornamelijk uit doorgerekende kosten (invoerrechten en transportkosten) en gerecupereerde kosten (personeelskosten en verzekeringen). De stijging van de opbrengsten uit doorgerekende kosten is een gevolg van de hogere omzet.

De stijging van de uitgaven, die vooral bestaan uit onderaanneming, distributie-, verkoopen marketingkosten, is voornamelijk het gevolg van toegenomen verkoopvolumes en marketinginspanningen.

17. Uitgestelde belastingschulden en -vorderingen

De uitgestelde belastingen, gewaardeerd tegen het theoretische belastingtarief van 25%, bestaan uit het volgende:

000 euro	Uitgestelde belastingschuld op materiële activa	Uitgestelde belastingvordering op activa/passiva	Uitgestelde belastingvordering op overdraagbare verliezen	Totaal
Per 01/01/2020	1.820	-1.355	0	465
Mutaties	462	1	-227	236
Per 31/12/2020	2.282	-1.354	-227	701
Per 01/01/2021	2.282	-1.354	-227	701
Mutaties	-324	103	0	-221
Per 31/12/2021	1.958	-1.251	-227	480

De netto uitgestelde belastingverplichting van 480 duizend euro bestaat voornamelijk uit het volgende:

- Wat betreft de uitgestelde belastingschuld op materiële activa moet het af te schrijven bedrag van een materieel vast actief op systematische basis over zijn gebruiksduur worden gespreid. In de statutaire jaarrekening worden degressieve afschrijvingen toegepast op activa aangeschaft tot 31 december 2019, die herwerkt worden in consolidatie. De hierop uitgestelde belasting bedraagt eind 2021 1.958 duizend euro.
- De uitgestelde belastingvorderingen hebben betrekking op een herwaardering voorraad voor 951 duizend euro. Daarnaast werden er uitgestelde belastingen geboekt in het kader van IAS 19 met betrekking tot de pensioenschuld bij Van de Velde voor 253 duizend

euro. Tenslotte werd er ook een uitgestelde belasting geboekt op de afwikkeling van het samenwerkingsakkoord met Private Shop voor 47 duizend euro.

- De uitgestelde belastingvorderingen van 227 duizend euro op overgedragen verliezen hebben betrekking op onze Duitse retaildivisie. Voor onze divisie in de Verenigde Staten, Intimacy Management Company LLC, werd beslist geen actieve belastinglatentie te voorzien daar er geen zekerheid is of we dit in de toekomst zullen kunnen aanwenden tegenover toekomstige winsten. De huidige geschatte niet geboekte latentie bedraagt 1.650 duizend euro.
- De afname van -221 keur werd voor -537 duizend euro over de winsten verliesrekening geboekt en voor 316 duizend euro over het eigen vermogen (zie toelichting 23).

18. Handelsschulden en overige schulden

De handelsschulden en overige schulden zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2021	2020
Handelsschulden	11.228	8.196
Lonen, sociale schulden	4.785	4.514
Uitgegeven geschenkaarten en kredietbons	293	342
Toe te rekenen kosten ⁽¹⁾	8.384	4.746
Over te dragen opbrengsten	675	517
Termijncontracten	0	114
Totaal handelsschulden en overige schulden	25.365	18.429

(1) De toe te rekenen kosten omvat naast toegekende bonussen aan werknemers en directieleden en kortingen aan klanten, ook de gemaakte kosten voor externe medewerkers.

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen

000 euro	2021	2020
Overige kortlopende schulden: belastingen (verschuldigde btw, gemeentebelastingen, bedrijfsvoorheffing)	1.676	1.170
Belastingverplichtingen: vennootschapsbelastingen	1.571	325

De toename in 2021 is een gevolg van de groei in omzet die zorgt voor een hogere belastbare basis en bijgevolg ook een hogere effectieve belastingvoet (toelichting 23) dan in 2020. Door die groei in omzet is er ook een toename in de openstaande btw schuld eind 2021.

20. Financiële instrumenten

De reële waarde van de financiële activa en passiva (cash, handelsvorderingen, handelsschulden,...) benadert de boekwaarde, met uitzondering van de derivaten die aan reële waarden worden gewaardeerd.

De Groep maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten teneinde risico's te beperken met betrekking tot ongunstige wisselkoersschommelingen die voortvloeien uit operationele activiteiten en investeringen.

Derivaten die niet geclassificeerd kunnen worden als indekkingen

Voor het beheer van transactierisico's maakte de vennootschap tot en met 2020 gebruik van termijncontracten. Voor 2021 zijn er geen termijncontracten afgesloten. Aangezien deze contracten niet voldoen aan de afdekkingscriteria die in IAS 39 zijn beschreven, worden ze, indien van toepassing, gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

Op 31 december 2021 bedroeg de reële waarde nul daar er geen valutatermijncontracten werden afgesloten. Op 31 december 2020 bedroeg de reële waarde van deze valutatermijncontracten -112 duizend euro bestaande uit een niet-gerealiseerde winst van 2 duizend euro en een niet-gerealiseerd verlies van 114 duizend euro.

Samenvattend betekent dit dat de volgende reële waarden met betrekking tot niet-gerealiseerde wisselkoersresultaten zijn opgenomen:

000 euro	2021	2020
Derivaten die niet geclassificeerd kunnen worden als afdekking:		
Overige vlottende activa	0	2
Overige kortlopende schulden	0	-114
Reële waarde	0	-112

Wat betreft de waarderingstechniek gehanteerd voor de bepaling van de reële waarde beantwoordt de gehanteerde techniek aan 'niveau 2', waarbij de verschillende niveaus en gerelateerde waarderingstechnieken als volgt zijn gedefinieerd:

- Niveau 1: genoteerde (en onaangepaste) prijzen in actieve markten voor identieke activa en passiva;
- Niveau 2: andere technieken waarbij alle inputs die een belangrijke impact hebben op de geboekte reële waarde observeerbaar zijn (direct of indirect);
- Niveau 3: technieken gebruikmakend van inputs met een belangrijke impact op de reële waarde en waarvoor geen observeerbare marktgegevens beschikbaar zijn.

21. Financieel resultaat

Het financieel resultaat bestaat uit het volgende:

000 euro	2021	2020
Rente-inkomsten	11	17
Rentekosten	-105	-51
Renteresultaat, netto	-94	-34
Winsten uit wisselkoersverschillen	1.621	2.217
Verliezen uit wisselkoersverschillen	-1.655	-1.498
Winsten uit wisselkoersverschillen nav IFRS16	0	45
Verliezen uit wisselkoersverschillen nav IFRS16	-5	-61
Wisselkoersverschillen, netto	-39	703
Inkomsten uit beleggingen (dividenden)	0	0
Overige financiële opbrengsten	0	0
Overige financiële kosten	-406	-250
Overige financiële kosten nav IFRS16	-454	-711
Financieel resultaat	-993	-292

22. Personeelsvergoedingen

De personeelskosten zijn als volgt:

000 euro	2021	2020
Lonen voor arbeiders	8.617	7.438
Lonen voor bedienden	28.088	25.746
Socialezekerheidsbijdragen	7.838	7.438
Overige personeelskosten	468	667
Personeelskosten	45.011	41.289

Personeelsbestand op balansdatum in aantallen	2021	2020
Bedienden	555	560
Arbeiders	952	941
Totaal	1.507	1.501

Optieplan

De reële waarde van het aandelengedeelte van de opties op de toekenningsdatum wordt opgenomen voor de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft volgens de graduele verwervingsmethode.

De impact van IFRS 2 op het resultaat van boekjaar 2021 bedraagt 128 duizend euro versus 120 duizend euro in 2020. De optieplannen werden gewaardeerd volgens het Black-Scholes-Merton-model voor een calloptie. De volgende veronderstellingen werden gebruikt voor de bepaling van de gewogen gemiddelde reële waarde op de toekenningsdatum:

	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2020	PLAN 2020
Aanbiedingsdatum ⁽¹⁾	29.09.16	03.10.17	n.v.t.	15.10.19	09.10.20	01.10.21
Dividendenrecht vanaf de toekenningsdatum	neen	neen	n.v.t.	neen	neen	neen
Contractuele looptijd van de opties	5-10	5-10	n.v.t.	7-10	5-10	5-10
Uitoefenprijs	63,02	45,13	n.v.t.	23,36	22,6	28,75
Verwachte volatiliteit	35,00%	35,00%	n.v.t.	35,00%	35,00%	35,00%
Risicovrije rentevoet	-0,269%	-0,143%	n.v.t.	-0,234%	-0,580%	-0,322%
	-0,242%	-0,398%	n.v.t.	-0,415%	-0,785%	-0,580%
Reële waarde van de aandelenopties (in euro)	16,40	11,23	n.v.t.	7,67	5,32	8,25

(1) De eigendomsoverdracht heeft uitwerking op de 60ste dag na het aanbod en geldt dan als toekenningsdatum.

De evolutie van het aandelenoptieplan is als volgt:

Aantal aandelen en opties	Optieplan 2010 - 2020
In omloop op 01/01/2020	62.000
Uitvoerbaar op 01/01/2020	11.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	30.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	0
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2020	92.000
Uitvoerbaar op 31/12/2020	22.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	35.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	0
Vervallen	6.000
In omloop op 31/12/2021	121.000
Uitvoerbaar op 31/12/2021	36.000

23. Winstbelastingen

De voornaamste componenten voor de jaren eindigend per 31 december 2021 en 2020 zijn:

000 euro	2021	2020
Winstbelasting over het huidige jaar	8.832	2.882
Actuele belastinglasten	8.247	2.864
Aanpassingen met betrekking tot huidige winstbelasting van voorgaande jaren	585	18
Uitgestelde belastingen	-537	325
Met betrekking tot het ontslaan en de afwikkeling van tijdelijke verschillen	-537	325
Belastinglasten gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	8.295	3.207
Belastingen gerapporteerd in de niet-gerealiseerde resultaten	316	-89

De afstemming van de belastinglast op de winst vóór belastingen tegen de wettelijke aanslagvoet met de belastingen op de winst tegen de reële aanslagvoet van de Groep voor elk van de twee jaren eindigend op 31 december ziet eruit als volgt:

000 euro	2021	2020
Winst vóór winstbelasting ⁽¹⁾	40.781	19.268
Tegen het wettelijke belastingtarief van het hoofdkantoor van 25%	10.195	4.817
Hogere belastingtarieven van andere landen	0	0
Lagere belastingtarieven van andere landen	-219	-745
Aanwending verliezen en niet-erkende verliezen	0	-88
Fiscale verworpen uitgaven	215	177
Fiscale stimuli	-1.896	-954
Totale winstbelastingen	8.295	3.207
Effectieve belastingvoet	20,34%	16,64%

(1) Winst vóór belastingen is het bedrag exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en het verlies door impairment.

De belastingvoet bedraagt 20,34% ten opzichte van 16,64% in 2020 als gevolg van de hogere belastbare basis.

24. Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het boekjaar die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen, uitstaand gedurende het boekjaar met uitzondering van de gewone aandelen aangekocht door de Groep en gehouden als eigen aandelen (toelichting 13).

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar, aangepast voor de gevolgen van verwaterde aandelen (door opties).

	2021	2020
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst (in 000 euro)	32.048	14.719
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	13.169.650	13.288.660
Correctie voor aandelenopties	3.230	0
Gewogen gemiddeld aantal aandelen na verwateringseffect	13.172.880	13.288.660
Gewone winst per aandeel (euro)	2,43	1,11
Verwaterde winst per aandeel (euro)	2,43	1,11

In 2021 hadden uitsluitend de opties toegekend over de periode 2019 en 2020 een verwaterend effect. In 2020 hadden geen enkele aandelenopties toegekend over de periode 2014 tot en met 2020 een verwaterend effect.

25. Betaalde en voorgestelde dividenden

000 euro	2021	2020
Betaald dividend	13.323	13.294
Betaald dividend:		
- in 2021:		
1,00 euro per aandeel voor boekjaar 2020.		
- in 2020:		
1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel als interim dividend voor boekjaar 2020.		
Voorgesteld dividend	26.645	13.323
Voorgesteld dividend:		
- 2,00 euro per aandeel voor boekjaar 2021.		
- Enkel de aandelen in omloop zijn dividendgerechtigde aandelen.		

26. Leases

De Groep heeft leasecontracten voor verschillende activa zoals voertuigen en gebouwen die in haar activiteiten wordt gebruikt. De Groep schrijft deze activa lineair af over de kortste van volgende periodes: leasetermijn in het contract of geschatte gebruiksduur van de activa, waarbij de maximale termijn voor auto's 5 jaar bedraagt en voor gebouwen 10 jaar.

Er zijn verschillende leasecontracten met verlengings- en beëindigingsopties en variabele leasebetalingen. De contracten met variabele leasebetalingen zijn omzet gebaseerd. In 2021 heeft er zich één variabele leasebetaling voorgedaan van 154 duizend euro. De toekomstige uitstroom voor dit contract ramen we op 697 duizend euro, gespreid over een periode van vier jaar. Voor de overige contracten met variabele leasebetaling is de verwachting op vandaag dat deze geen extra uitstroom zal genereren. In het kader van de verlengings- en beëindigingsopties zijn er op vandaag geen toekomstige verplichtingen gekend die niet zijn opgenomen in de huidige verplichtingen op de balans.

De Groep heeft bepaalde leaseovereenkomsten voor activa met leaseovereenkomsten op korte termijn en leaseovereenkomsten met een lage waarde. De Groep past de erkenningsvrijstellingen 'lease op korte termijn' en 'lease van activa met een lage waarde' toe voor deze leases. Contracten die geen betrekking hebben op een identificeerbaar actief vallen eveneens buiten scope evenals de variabele huur verplichtingen volgens omzet.

Hieronder worden de boekwaarden van de erkende gebruiksrechten en de mutatie gedurende het jaar weergegeven:

000 euro	Totaal	Gebruiksrechten op huurovereenkomsten gebouwen	Gebruiksrechten op huur personenwagens
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2020	28.388	25.664	2.724
Investerings	1.755	970	785
Herevaluaties	-1.727	-1.727	0
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-2.011	-1.899	-112
Wisselkoerseffecten	-1.259	-1.257	-2
Per 31/12/2020	25.146	21.751	3.395
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2020	5.828	5.269	559
Geboekte afschrijvingen	5.400	4.522	878
Bijzondere waardevermindering	1.476	1.476	0
Andere aanpassingen	15	15	0
Vervreemding	-2.002	-1.890	-112
Wisselkoerseffecten	-281	-280	-1
Per 31/12/2020	10.436	9.112	1.324
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2020	14.710	12.639	2.071
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2021	25.146	21.751	3.395
Investerings	1.763	658	1.105
Herevaluaties	-1.599	-1.659	60
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-4.202	-3.655	-547
Wisselkoerseffecten	982	980	2
Per 31/12/2021	22.090	18.075	4.015
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2021	10.436	9.112	1.324
Geboekte afschrijvingen	4.333	3.300	1.033
Bijzondere waardevermindering	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-3.401	-2.876	-525
Wisselkoerseffecten	482	483	-1
Per 31/12/2021	11.850	10.019	1.831
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2021	10.240	8.056	2.184

De investeringen in 2021 hebben betrekking op een nieuwe showroom locatie in Denemarken en Finland en een hernieuwd contract voor een shop in het Verenigd Koninkrijk en Nederland. De herevaluaties betreft de impact ten gevolge van de huurcontracten die werden onderhandeld evenals een aanpassing van de vermoedelijke looptijd van het huurcontract t.o.v. 2020. In 2021 heeft dit hoofdzakelijk betrekking op de sluiting van de winkel in de Verenigde Staten van Amerika. In 2021 werden zes niet winstgevende winkelpunten in het eigen winkelnetwerk gesloten.

In Duitsland en de Verenigde Staten werden er twee winkels gesloten en in Nederland en het Verenigd Koninkrijk één winkel.

De voorziening voor leaseverplichtingen heeft betrekking op een aangelegde voorziening voor kosten noodzakelijk om de gehuurde activa terug in hun oorspronkelijke staat te brengen bij beëindiging van het contract.

Maturiteitsanalyse van de niet-verdisconteerde leaseverplichtingen is als volgt:

000 euro	3 tot 12 maand	1 tot 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
2021	4.014	8.100	784	12.898
2020	5.381	11.057	1.842	18.280

Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht van de korte-en langetermijnverplichtingen mbt IFRS16:

000 euro	2021	2020
Per 01/01	16.571	22.553
Toevoeging	1.862	1.788
Andere wijzigingen (herevaluatie en omrekening)	-1.360	-2.943
Betalingen	-4.872	-4.827
Per 31/12	12.201	16.571
Korte termijn	3.776	4.342
Lange termijn	8.425	12.229

Volgende elementen m.b.t. IFRS16 werden erkend in de winst-en-verliesrekening:

000 euro	2021	2020
Afschrijvingskosten MVA gebruiksrechten	4.333	-5.400
Impairment MVA gebruiksrechten	0	-1.476
Beweging voorziening leaseverplichting (ARO)	-190	-139
Interest kosten op lease verplichtingen	-454	-711
Wisselkoersverschillen op lease verplichtingen	-5	-16
Huurkosten verbonden aan korte termijn leases (opgenomen onder 'overige uitgaven')	8	3
Huurkosten verbonden aan lage waarde activa (opgenomen onder 'overige uitgaven')	14	20
Huurkost verbonden aan betaalde termination fees min gerealiseerde huurbesparingen (opgenomen onder 'overige uitgaven')	4	52
Variabele huurkost op basis van omzet	154	0

27. Informatieverschaffingen over verbonden partijen

Integrale consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van Van de Velde NV en de dochterondernemingen die vermeld zijn in de volgende tabel.

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2021	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
VAN DE VELDE NV	Lageweg 4 9260 SCHELLEBELLE, België Btw-nr. BE 0448.746.744	Moedermaatschappij	
VAN DE VELDE GMBH & Co KG	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE VERWALTUNGS GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE TERMELO ES KERESKEDELMÍ KFT	Selyem U.4 7100 SZEKSZARD, Hongarije	100	0
VAN DE VELDE UK LTD	Cannon Place, 78 Cannon Street, EC4N 6AF LONDEN, Verenigd Koninkrijk	100	0
MARIE JO GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE IBERICA SL	Calle Santa Eulalia, 5 08012 BARCELONA, Spanje	100	0
VAN DE VELDE CONFECTION SARL	Route De Sousse BP 25 4020 KONDAR, Tunesië	100	0
VAN DE VELDE FINLAND OY	1B25A, Fashion Center, Härkähaankuja 14 01730 Vantaa, Finland	100	0
VAN DE VELDE NORTH AMERICA INC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
VAN DE VELDE DENMARK APS	Lejrvejen 8 6330 PADBORG, Denemarken	100	0
VAN DE VELDE RETAIL INC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
INTIMACY MANAGEMENT COMPANY LLC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
RIGBY & PELLER LTD	First Floor 22 Conduit Street W1S 2XR, LONDEN Verenigd Koninkrijk	100	0
VAN DE VELDE NEDERLAND BV	Beethovenstraat 28 1077 JH AMSTERDAM, Nederland	100	0
VAN DE VELDE HONG KONG LTD ⁽¹⁾	21/F Edinburgh Tower, The Landmark 15 Queen's Road, Central, Hongkong	0	100

(1) Op 19 februari 2021 is de vereffening van Van de Velde Hong Kong Ltd. gesloten.

Leveringen van goederen en diensten tussen ondernemingen van de Groep gebeuren tegen commerciële voorwaarden en marktprijzen.

Ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast

De ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast, kunnen als volgt worden weergegeven:

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2021	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
TOP FORM INTERNATIONAL LTD	7/F., Port 33, 33 Tseuk Luk Street, San Po Kong, Kowloon, Hongkong	25,7	0

Top Form International Ltd. ("TFI")

In 2021 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 6.925 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2021 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 346 duizend Amerikaanse dollar. In 2020 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 9.036 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2020 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 24 duizend Amerikaanse dollar.

Relaties met aandeelhouders

43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. Deze worden verhandeld op de continuummarkt van Euronext Brussel. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde.

Relaties met topmanagementpersoneel

We verwijzen naar het remuneratieverslag onder hoofdstuk 3.

Vergoedingen bestuurders

De voorzitter van de Raad van Bestuur (Herman Van de Velde NV) heeft voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 25.000 euro op jaarbasis ontvangen. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 15.000 euro op jaarbasis voor het mandaat in de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder. Alle leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder, hebben recht op een vaste vergoeding van 2.500 euro per mandaat in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Audit- en Risicocomité. De totale bezoldiging voor de bestuurders (exclusief de gedelegeerd bestuurder) bedroeg 145,0 duizend euro voor 2021 en 103,3 duizend euro voor 2020. De bestuurders hebben noch leningen noch voorschotten ontvangen van de Groep.

Vergoedingen Directiecomité

Voor het jaar eindigend op 31 december 2021 werd een totaalbedrag van 1.575 duizend euro toegekend (1.361 duizend euro in 2020) aan de leden van het Directiecomité, de gedelegeerd bestuurder inbegrepen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar het remuneratieverslag in hoofdstuk 3.

Dit totale bedrag van vergoedingen omvat de volgende elementen:

- Basisverloning: basissalaris verdiend in hun functie tijdens het gerapporteerde jaar;
- Variabele verloning: verworven bonus tijdens het gerapporteerde jaar. De uitbetaling gebeurt naar keuze van de betrokkene in cash of via warrantenplan (OTC-product);
- Groepsverzekeringspremies: verzekeringspremies (invaliditeit, overlijden, pensioenplannen) betaald door de Groep;
- Andere voordelen bevatten de voordelen van het privégebruik van directiewagens en de hospitalisatieverzekering.
- Uitzonderlijke vergoeding betreft een retentiebonus.

000 euro	2021	2020
Basisverloning	985	1.162
Variabele verloning	459	186
Groepsverzekeringspremies	6	6
Andere voordelen	7	7
Uitzonderlijke verloning	118	0
Totaal	1.575	1.361

Naast deze geldelijke voordelen werden op aandelen gebaseerde voordelen aan de leden van het Directiecomité toegekend via aandelenoptieplannen. De leden van het Directiecomité hebben de gelegenheid gehad om deel te nemen aan een aandelenoptieplan waarbij hen 5.000 opties toegekend werden in 2021 (idem in 2020). Er zijn geen berekende kosten verbonden aan de in 2021 aanvaarde opties door de leden van het Directiecomité.

28. Gesegmenteerde informatie

Van de Velde is een éénproductsonderneming, namelijk de productie en verkoop van luxelingerie. Van de Velde onderscheidt twee operationele segmenten: 'wholesale' en 'retail'. Er werden geen segmenten gecombineerd.

Van de Velde Groep identificeerde het Directiecomité als haar hoofdverantwoordelijke voor operationele beslissingen en definieerde operationele segmenten op basis van de informatie verschaft aan het Directiecomité.

Wholesale verwijst naar business gerealiseerd met zelfstandige specialzaken (klanten extern aan de groep) alsook eCommerce via brand websites en winkelpunten verbonden aan onze wholesale merken. Retail verwijst naar business gerealiseerd via het eigen retailnetwerk (eigen winkels, franchisenemers en eCommerce via retail websites). Het type klant waaraan verkocht wordt, bepaalt of de klant toegewezen wordt aan Wholesale of Retail. Wat betreft Van de Velde producten die verkocht worden via het eigen retailnetwerk, wordt de geïntegreerde marge getoond binnen het retailsegment. Met andere woorden het retailsegment omvat zowel de wholesalemarge op de Van de Velde producten als de resultaten gerealiseerd binnen het netwerk zelf.

Het management volgt de resultaten van de twee segmenten tot op een bepaald niveau ('directe contributie') afzonderlijk op, zodat er beslist kan worden over de toewijzing van de middelen en de evaluatie van de prestaties. De prestaties van de segmenten worden geëvalueerd op basis van direct toewijsbare inkomsten en kosten. Algemene kosten (bv. overhead), het financiële resultaat, het resultaat op basis van de 'equity'-methode, belastingen op het resultaat en minderheidsbelangen worden beheerd op het niveau van de Groep en worden niet toegewezen aan segmenten. Kosten die niet toegerekend worden, komen ten goede van

beide segmenten en elke verdere verdeling van deze kosten zou arbitrair zijn zoals bijvoorbeeld algemene administratie, ICT, boekhouding, enz.

Activa die op een redelijke wijze toegerekend kunnen worden aan segmenten (goodwill en andere vaste activa alsook voorraden en handelsvorderingen) worden toegewezen. Andere activa worden gerapporteerd als niet-toegerekend, wat eveneens het geval is voor passiva. Activa en passiva worden in grote mate beheerd op het niveau van de Groep, waardoor een belangrijk aandeel van deze activa en passiva niet wordt toegerekend aan segmenten.

De waarderingsgrondslagen van de operationele segmenten zijn dezelfde als de belangrijkste grondslagen van de Groep. De gese-

menteerde resultaten worden dan ook gemeten in overeenstemming met het bedrijfsresultaat in de geconsolideerde jaarrekening.

Noch in wholesale noch in retail heeft Van de Velde transacties met een klant ter waarde van meer dan 10% van de totale omzet.

Transactiepreizen tussen de operationele segmenten zijn op een 'arm's length'-basis, vergelijkbaar met transacties met derden.

In de volgende tabellen is de gesegmenteerde informatie weergegeven voor de periode afgesloten op 31 december 2021 en 31 december 2020.

Gesegmenteerde winst-en-verliesrekening	2021				2020			
	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal
000 euro								
Opbrengsten	167.666	27.585	0	195.251	130.029	22.308	0	152.337
Kosten	-84.154	-25.649	-30.437	-140.240	-70.631	-23.934	-23.038	-117.603
Afschrijvingen	0	-778	-12.459	-13.237	0	-986	-14.188	-15.174
Resultaten	83.512	1.158	-42.896	41.774	59.398	-2.612	-37.226	19.560
Nettofinancieringswinst				-993				-292
Resultaat van geassocieerde ondernemingen				-438				-1.342
Inkomstenbelasting				-8.295				-3.207
Netto-inkomsten				32.048				14.719

Gesegmenteerde balans	2021			2020		
	Wholesale	Retail	Totaal	Wholesale	Retail	Totaal
000 euro						
Activa volgens segment	58.970	15.683	74.653	51.900	16.707	68.607
Niet-toegerekende activa			132.524			116.672
Geconsolideerde totale activa	58.970	15.683	207.177	51.900	16.707	185.279
Verplichtingen volgens segment	0	0	0	0	0	0
Niet-toegerekende verplichtingen			207.177			185.279
Geconsolideerde totale verplichtingen	0	0	207.177	0	0	185.279

Investeringsuitgaven	2021				2020			
	Wholesale	Retail	Niet toege- gerekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toege- gerekend	Totaal
000 euro								
Materiële vaste activa	0	363	2.011	2.374	0	104	989	1.093
Immateriële activa	0	0	2.274	2.274	0	0	1.622	1.622
Materiële vaste activa gebruiksrechten	0	0	1.763	1.763	0	0	1.755	1.755
Afschrijvingen	0	778	12.459	13.237	0	986	14.188	15.174

Geografische opsplitsing van de omzet 000 euro	2021			2020		
	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal
Omzet	140.588	54.663	195.251	112.577	39.760	152.337

De belangrijkste markten worden hieronder vermeld op basis van dalende grootte van omzet en zijn de markten met een omzet groter dan 10%:

- Duitsland, België en Nederland voor de eurozone;
- Verenigde Staten, Verenigd Koninkrijk en Zwitserland voor de Niet-eurozone.

Verdere informatie omtrent de activa van de onderneming - ligging (000 euro)	België	Buiten België	Totaal
Materiële vaste activa	20.692	2.305	22.997
Immateriële activa	15.510	4.766	20.276
Materiële vaste activa gebruiksrechten	1.656	8.584	10.240
Voorraden	40.433	2.772	43.205

29. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

Op 1 mei 2022 zal na een inwerkingsperiode een nieuwe CEO starten bij Van de Velde. Meer details hierover in een afzonderlijk persbericht van 24 februari 2022.

30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS7

Naast de algemene strategische risico's identificeert Van de Velde in het kader van IFRS 7 de volgende risico's:

Valutarisico

Door haar internationale karakter heeft de Groep af te rekenen met diverse wisselkoersrisico's op het vlak van verkopen en aankopen.

Wat betreft het transactierisico wordt de omzet van de Groep voor 25% tot 30% gerealiseerd in munten verschillend van euro. Verder gebeurt eveneens een belangrijk deel van de aankopen en uitgaven in een munt verschillend van euro (bv. grondstoffen en loonwerk alsook lokale kosten in retailnetwerk).

Valutarisico's worden, indien mogelijk, beheerd door transacties in dezelfde valuta te compenseren of door het indekken van netto-posities via termijncontracten. Deze risico's worden beheerd op het niveau van de moedermaatschappij. De Groep is zich bewust van het feit dat absolute afdekking tegen wisselkoersrisico's niet altijd mogelijk is.

Door de operaties in het buitenland neemt eveneens het wisselkoersrisico toe binnen de Groep. Dit risico wordt niet ingedekt via financiële instrumenten.

	Slotkoers	Gemiddelde koers
CAD	1,4466	1,4804
CHF	1,0368	1,0795
AUD	1,5575	1,5758
GBP	0,8394	0,8577
USD	1,1295	1,1810
TND	3,2518	3,2818

De Groep voerde in 2021 een sensitiviteitsanalyse uit op de openstaande handelsvorderingen en -schulden van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10%.

000 euro	+10%	-10%
CAD	62	-62
CHF	81	-81
AUD	30	-30
GBP	66	-66
	239	-239

De Groep voerde in 2021 een sensitiviteitsanalyse uit op de eigen vermogenscomponenten in de vreemde valuta van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10%.

000 euro	+10%	-10%
GBP	353	-353
USD	1.363	-1.363
TND	1.238	-1.238
	2.954	-2.954

Kredietrisico

Door de ruime, gediversifieerde klantenportefeuille kampt de Groep niet met een uitgesproken concentratie van kredietrisico's. De Groep heeft strategieën en bijkomende procedures uitgewerkt om het kredietrisico bij haar klanten op te volgen en te beperken. De wholesale omzet wordt gerealiseerd met ongeveer 3.600 zelfstandige speciaalzaken en een klein aantal luxewarenhuizen. Geen enkele individuele klant vertegenwoordigt meer dan 2,2% van de jaarlijkse omzet van de Groep.

Het insolventierisico is bovendien gedekt door een kredietverzekering. In overeenstemming met IFRS9 past de Groep het ECL model toe op haar handelsvorderingen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar toelichting 10.

Voor eCommerce activiteiten wordt het kredietrisico beperkt door specifieke landafhankelijke betaalmethodes aan te bieden, en er wordt samengewerkt met een externe partner die de kredietwaardigheid van potentiële eCommerce klanten bewaakt.

Liquiditeits- en kasstroomrisico

Het liquiditeits- en kasstroomrisico is beperkt door de belangrijke operationele kasstroom en de netto kaspositie (73,5 miljoen euro). Er is ook voor meer dan 10 miljoen euro aan kredietlijnen beschikbaar. De Groep heeft geen financieringen met vaste aflossingen.

Risico op onderbrekingen in de 'supply chain'

Op verschillende vlakken zijn preventieve maatregelen genomen om onderbrekingen in de 'supply chain' te voorkomen of om te remediëren indien er zich toch onderbrekingen zouden voordoen. Een aantal voorbeelden van dergelijke maatregelen zijn:

- Het IT departement heeft een disaster recovery plan ontwikkeld om het risico van schade bij het uitvallen van de computerinfrastructuur te beperken. Ook wordt er geïnvesteerd in materiaal om het risico op uitvallen zelf te beperken.
- De risico's van een onderbreking van de leveringen door een leverancier en de mogelijke alternatieven (voor zover aanwezig) zijn in kaart gebracht en worden regelmatig opgevolgd, evenals de kredietwaardigheid van leveranciers.
- In de mate van het mogelijke wordt het concentratierisico bij leveranciers beheerd door voldoende spreiding. De tien belangrijkste leveranciers van materialen vertegenwoordigen ongeveer 60% van de inkoopwaarde van de materialen. De belangrijkste leverancier vertegenwoordigt ongeveer 26% van de inkoopwaarde, de tweede belangrijkste leverancier 9% terwijl alle andere leveranciers maximaal 5% vertegenwoordigen.
- De confectiecapaciteit is hoofdzakelijk gespreid over Tunesië, China en Thailand.
- Het grondstoffenmagazijn en het distributiecentrum zijn ondergebracht op dezelfde site. Beide magazijnen bevinden zich echter in aparte gebouwen die voldoen aan hoge veiligheidsvoorschriften.
- Er is een transparante ketensturing georganiseerd waarbij bepalingen en/of eventuele onderbrekingen proactief worden geïdentificeerd en actie kan worden ondernomen.

Bovendien is met de verzekeraars in de nodige dekkingen voorzien voor het bedrijfsrisico dat als gevolg van een onderbreking zou kunnen ontstaan. Preventieve maatregelen zijn ook volledig doorgesproken met de verzekeraars, die eveneens op regelmatige basis de verschillende sites inspecteren.

Risico op overgewaardeerde voorraden

Het businessmodel van Van de Velde leidt ertoe dat Van de Velde risico neemt op grondstoffen en afgewerkte producten. Immers, grondstoffen dienen besteld te worden en productie dient opgestart te worden vooraleer we een volledig zicht hebben op de vraag naar de betreffende producten. Van de Velde opteert echter in de mate van het mogelijke het risico te concentreren op grondstoffen en minder op afgewerkte producten.

Daarnaast hanteert Van de Velde een zeer strikt beleid wat betreft afwaarderingen op voorraden:

- Eindartikelen waarvan de verkoop afneemt, worden deels afgewaardeerd aan het einde van het lopende seizoen of tijdens het daaropvolgende seizoen. Een jaar later worden deze eindartikelen volledig afgewaardeerd.
- Als er geen behoeftes meer zijn voor aanvullende productie, worden de overeenstemmende grondstoffen volledig afgewaardeerd.

Productrisico

De omzet wordt gespreid over ongeveer 50.000 voorraadreferenties, waarvan er elk seizoen meer dan 10.000 worden vernieuwd. De omzet is bijgevolg niet afhankelijk van het succes van een bepaald model.

Risico's verbonden aan naleving wet- en regelgeving

Van de Velde Groep is onderworpen aan nationale, federale, regionale en lokale wet- en regelgeving in elk land waarin zij actief is. Dergelijke wet- en regelgeving hebben betrekking op een grote verscheidenheid aan zaken, waaronder veiligheid van informatie en gegevensbescherming, productaansprakelijkheid, gezondheid en veiligheid, invoer en uitvoer, arbeidsongevallen, werkgelegenheidsaangelegenheden en de relatie met werknemers (bv. betreffende overuren, werkomstandigheden, enz.), fiscale zaken, oneerlijke concurrentiepraktijken en soortgelijk gedrag, enz.

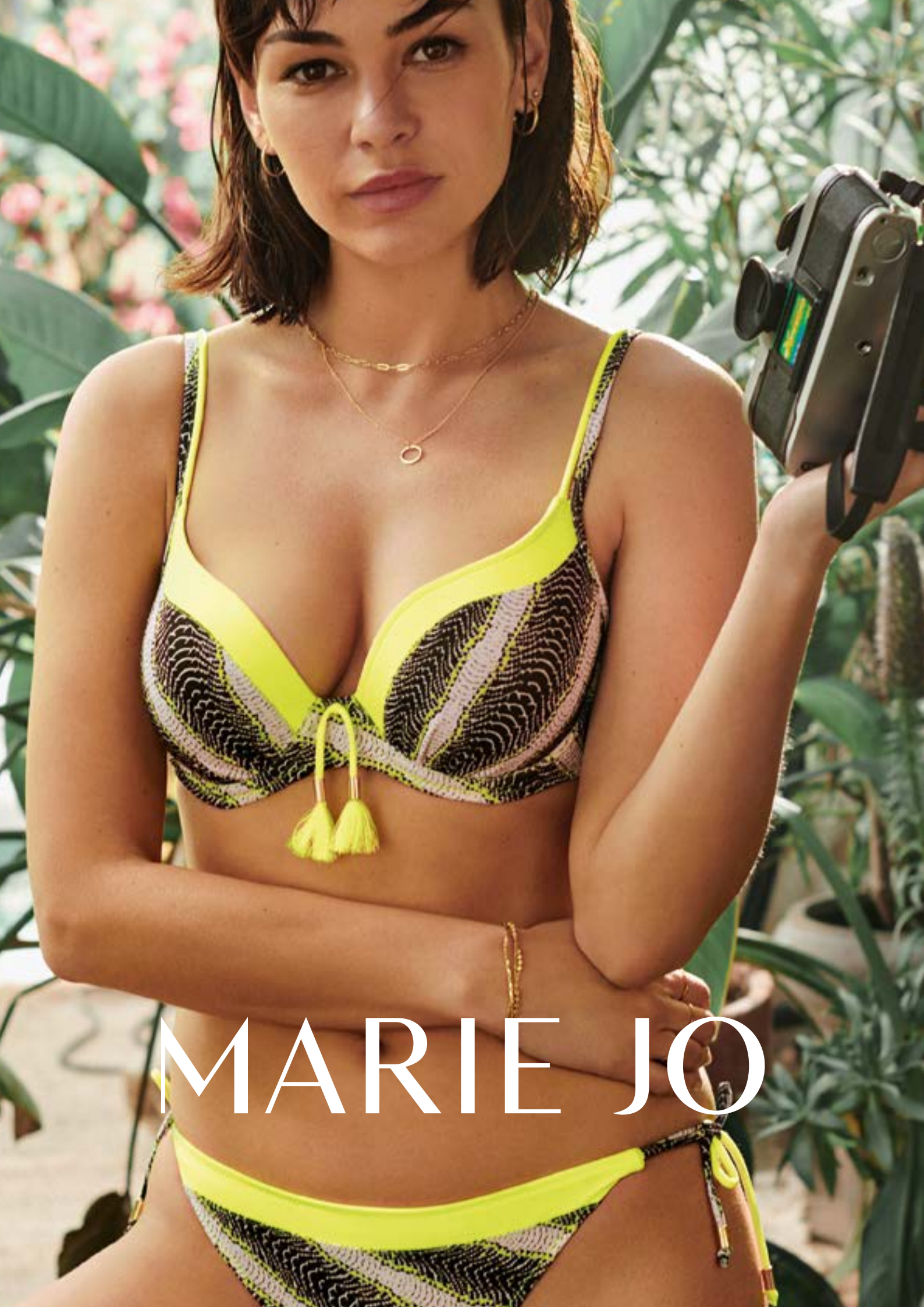
De naleving van of wijzigingen in deze wetten kunnen leiden tot een daling van de opbrengsten en winstgevendheid van de Groep en kunnen haar activiteiten, financiële situatie en resultaten negatief beïnvloeden.

Van de Velde Groep werd al onderworpen en kan in de toekomst nog onderworpen worden aan beschuldigingen van inbreuk op een van de bovenstaande wet- en regelgevingen. Dit kan de Groep verplichten om belangrijke beheersmiddelen in te zetten om zichzelf te verdedigen tegen zulke beschuldigingen. Ingeval zulke beschuldigingen bewezen worden, kan Van de Velde Groep onderworpen worden aan boetes, schadevergoedingen en andere kosten en deze kunnen een ongunstige impact hebben op haar reputatie.

Van de Velde Groep streeft er actief naar alle wetten en regels waaraan ze onderworpen is na te leven. Voor een aantal van de bovenstaande risico's is er in zekere mate eveneens een dekking via de verzekeringsportefeuille voorzien.

Andere operationele risico's

De Groep wordt eveneens geconfronteerd met andere operationele risico's die (voor zover mogelijk) worden opgevolgd en waarvoor indien mogelijk remediërende acties worden genomen.



MARIE JO

6 | Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Van de Velde NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2021

Overeenkomstig de wettelijke en statutaire bepalingen, brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris van Van de Velde NV (de "Vennootschap") en van de dochterondernemingen (samen de "Groep"). Dit verslag omvat ons oordeel over de geconsolideerde balans op 31 december 2021, de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 en over de toelichting (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 24 april 2019, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2021. We hebben de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 24 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Van de Velde NV, die de geconsolideerde balans op 31 december 2021 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een geconsolideerd balanstotaal van € 207.177 duizend en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 32.048 duizend.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2021, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie ("IFRS") en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISAs"). Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Waardering van de goodwill en merken met onbepaalde gebruiksduur

Beschrijving van het kernpunt

De Groep heeft ten gevolge van verschillende overnames in het verleden goodwill en merknamen met een onbepaalde gebruiksduur aangekocht. De boekwaarden van goodwill en merken met een onbepaalde gebruiksduur, per 31 december 2021, bedragen respectievelijk € 4,6 miljoen en € 12,5 miljoen. De boekwaarden van goodwill en merken vertegenwoordigen samen 8,2% van het geconsolideerde balanstotaal. In overeenstemming met IFRS is de Groep verplicht om jaarlijks te testen op bijzondere waardeverminderingen op goodwill en merken met een onbepaalde gebruiksduur. De waardering van goodwill en de merknamen met een onbepaalde gebruiksduur is belangrijk voor onze audit en daarom een kernpunt in onze controle, omdat het waarderingsproces complex is en in sterke mate beïnvloed wordt door toekomstverwachtingen van de directie. Dit betreft met name de verwachte groei in omzet en Earnings Before Interest Depreciation and Amortization ("EBITDA"), en overige gehanteerde assumpties (groeivoet, verdisconteringsvoet ("WACC") en belastingvoet) van de geïdentificeerde kasstroom genererende eenheden.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder meer het volgende:

- We hebben het model van de waardeverminderingstest van de Vennootschap beoordeeld, inclusief de belangrijke onderliggende assumpties (omzetgroei en herstel van de omzet na Covid-19, EBITDA-percentages op omzet, lange termijn groeivoet na de prognoseperiode, en de verdisconteringsvoet), in vergelijking met markt-informatie, de kapitaalkost van de Groep en relevante risicofactoren;

- We hebben de definitie van de kasstroom-genererende eenheden conform IFRS geverifieerd;
- We hebben de inschattingen van de directie geëvalueerd, en vergeleken met de voorspelde omzetgroei en EBITDA-percentages op omzet, voor alle kasstroom genererende eenheden in het businessplan van de Groep zoals vastgesteld en goedgekeurd door het bestuursorgaan;
- We hebben de sensitiviteitsanalyse van de directie nagekeken om de impact te begrijpen van redelijke wijzigingen in de belangrijkste assumpties;
- Om additionele risico's op waardevermindering te identificeren, hebben we de notulen van het bestuursorgaan gelezen en regelmatig besprekingen georganiseerd met de directie en het auditcomité;
- We hebben de adequaatheid van de toelichtingen door de Groep nagekeken in toelichtingen 3 en 4 van de Geconsolideerde Jaarrekening.
- We hebben de evolutie van de afwaardering van de voorraad jaar over jaar vergeleken in verhouding tot enerzijds de types van voorraadartikelen (grondstoffen versus gereed product) en anderzijds in verhouding tot de modegevoeligheid van de artikelen (stayers versus specifieke zomer – wintercollecties);
- We hebben de volledigheid en accuraatheid van toelichting 9 van de Geconsolideerde Jaarrekening geëvalueerd.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISAs is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap en van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap en van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Afwaardering van de voorraad

Beschrijving van het kernpunt

De totale voorraadwaarde van de Groep bedraagt € 43,2 miljoen en vertegenwoordigt 20,8% van het geconsolideerde balanstotaal. Deze voorraadwaarde houdt reeds rekening met een afwaardering van € 5,7 miljoen voor voorraadartikelen die als oud worden beschouwd. De voorraad is samengesteld uit grondstoffen, werken in uitvoering, gereed product en handelsgoederen. De waardering van de voorraden gebeurt tegen de laagste waarde van de kostprijs of de realisatiewaarde. De afwaardering voor economische veroudering wordt berekend op basis van de ouderdom van de voorraad en de verwachte toekomstige omzet van de voorraadartikelen. De berekening van de afwaardering voor economische veroudering is belangrijke voor onze audit, en daarom een kernpunt van onze controle, omwille van de omvang van het bedrag, alsook omwille van de onzekerheden verbonden aan de inschattingen die door de directie worden gemaakt, aangaande toekomstige omzetten alsook de toegepaste afwaarderingspercentages.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze audit procedures bevatten, onder meer het volgende:

- We hebben een begrip gevormd omtrent het interne controleproces rond voorraadafwaardering;
- We hebben de afwaarderingsoefening van de Vennootschap geanalyseerd en nagegaan of de afwaarderingsregels op een consistente manier werden toegepast;
- We hebben de gehanteerde voorraaddata en ouderdomsdata getest op accuraatheid op basis van een steekproef van voorraadartikelen;
- We hebben de toegepaste historische afwaarderingspercentages besproken met de directie en beoordeeld op basis van de werkelijke verkopen van afgewaardeerde voorraad in afgelopen boekjaar;

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISAs, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin

hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van

toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISAs, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening. De Groep heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op Global Reporting Initiative. Wij spreken ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie in alle van materieel belang

zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met het vermelde Global Reporting Initiative.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

Er werden geen bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en waarvoor honoraria verschuldigd zijn, verricht.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/data-portal>).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwde informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale

geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/data-portal>) van Van de Velde NV per 31 december 2021 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 24 maart 2022

EY Bedrijfsrevisoren BV

Commissaris

Vertegenwoordigd door



Partner

* Handelend in naam van een BV



ANDRES SARDA

ANDRES SARDA
Designed in Barcelona



ANDRES SARDA

Designed in Barcelona

7 | Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV

Statutaire jaarrekening

De statutaire jaarrekening van de moedermaatschappij Van de Velde NV wordt, conform artikel 3:17 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, hierna in verkorte vorm weergegeven. Het jaarverslag en de jaarrekening van Van de Velde NV en het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België binnen de maand na goedkeuring door de Algemene Vergadering en wie erom verzoekt kan kosteloos een afschrift van de integrale tekst verkrijgen op de maatschappelijke zetel.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde jaarreke-

ning: de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening conform de International Financial Reporting Standards opgemaakt wordt. Er zijn geen materiële wijzigingen aangebracht aan de waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening.

De commissaris heeft een goedkeurende verklaring zonder voorbehoud gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Van de Velde NV.

Verkorte balans

000 euro	2021	2020
Vaste activa	94.323	96.954
Immateriële vaste activa	8.973	11.846
Materiële vaste activa	14.951	15.875
Financiële vaste activa	70.399	69.233
Vlottende activa	131.719	104.586
Vorderingen op meer dan een jaar	1.446	1.306
Voorraden en bestellingen in uitvoering	44.446	38.821
Vorderingen op ten hoogste een jaar	17.163	15.711
Geldbeleggingen	9.755	1.933
Liquide middelen	57.838	46.012
Overlopende rekeningen	1.071	803
Totaal activa	226.042	201.540
Eigen vermogen	153.910	150.061
Kapitaal	1.936	1.936
Uitgiftepremies	743	743
Reserves	137.683	133.863
Overgedragen winst	13.263	13.153
Subsidies	285	366
Voorzieningen, uitgestelde belastingen en belastinglatenties	0	156
Voorziening voor risico's en kosten	0	156
Schulden	72.132	51.323
Schulden op meer dan een jaar	0	0
Schulden op ten hoogste een jaar	72.027	50.765
Overlopende rekeningen	105	558
Totaal Passiva	226.042	201.540

Winst-en-verliesrekening

000 euro	2021	2020
Bedrijfsopbrengsten	194.908	150.936
Omzet	186.197	145.365
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product	4.056	1.948
Andere bedrijfsopbrengsten	4.579	3.488
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	76	135
Bedrijfskosten	166.143	142.531
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	36.039	30.479
Diensten en diverse goederen	92.883	77.930
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	29.272	26.218
Afschrijvingen	7.930	8.222
Waardeverminderingen en voorzieningen	-256	-666
Andere bedrijfskosten	275	331
Niet-recurrente bedrijfskosten	0	17
Bedrijfswinst	28.765	8.405
Financieel resultaat	6.971	3.352
Financiële opbrengsten	11.853	11.319
Financiële kosten	-4.882	-7.967
Winst van het boekjaar vóór belastingen	35.736	11.757
Belasting op het resultaat	-5.116	-230
Winst van het boekjaar	30.620	11.527

Resultaatverwerking

000 euro	2021	2020
Te bestemmen winstsaldo	30.620	11.527
Te bestemmen winst van het boekjaar	30.620	11.527
Toevoeging aan de reserves	3.975	0
Onttrekking van het eigen vermogen	0	-15.090
Overgedragen winst	0	0
Uit te keren winst	26.645	26.617

Statutair jaarverslag Van de Velde NV

Boekjaar 1/1/2021 - 31/12/2021

Het statutair jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:6 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

1. Commentaar op de jaarrekening

De jaarrekening vertoont een balanstotaal van 226.042 duizend euro en een winst over het boekjaar na belastingen van 30.620 duizend euro.

2. Belangrijke gebeurtenissen na jaareinde

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

Op 1 mei 2022 zal na een inwerkingsperiode een nieuwe CEO starten bij Van de Velde. Meer details hierover in een afzonderlijk persbericht van vandaag 24 februari 2022.

3. Verwachte ontwikkelingen

Hierbij verwijzen wij naar de rubriek 'Vooruitzichten' in het hoofdstuk 'Het jaar 2021'.

4. Onderzoek en ontwikkeling

Van de Velde beschikt over een ontwerpafdeling waarin tevens een cel actief is met betrekking tot 'onderzoek en ontwikkeling'. De ontwerpafdeling is verantwoordelijk voor de lancering van nieuwe collecties terwijl de cel 'onderzoek en ontwikkeling' alsook de ontwerpafdeling onderzoek verrichten naar nieuwe materialen, productietechnieken, producten, verkoopondersteunende technieken, enz.

5. Bijkomende opdrachten van de commissaris

De Algemene Vergadering van 29 april 2019 van Van de Velde NV heeft EY Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsberghelaan 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2022.

De jaarlijkse vergoeding die in 2021 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 69.615 euro (exclusief btw). De totale kosten voor 2021 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Groepen de geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV bedraagt 161.635 euro (exclusief btw en inclusief de hierboven reeds vermelde 69.915 euro).

In overeenstemming met artikel 3:65 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deelt Van de Velde mee dat voor de commissaris en de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat, geen uitzonderlijke en bijzondere opdrachten werden uitgevoerd in 2021.

6. Beschrijving van de risico's en onzekerheden

De volgende risico's werden op groepsniveau bekeken en waar nodig werden de nodige dekkingen of preventieve maatregelen genomen (voor verdere details, toelichting 30):

- Valutarisico;
- Kredietrisico;
- Liquiditeits- en kasstroomrisico;
- Risico op onderbrekingen in de 'supply chain';
- Risico op overgewaardeerde voorraden;

- Productrisico;
- Risico's verbonden aan naleving en regelgeving;
- Andere operationele risico's.

7. Inkoop van eigen aandelen

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 25 februari 2020 had de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Ten gevolge van de onzekerheid door de covid-19-pandemie werd het inkoopprogramma tijdelijk stopgezet op 18 maart 2020. Tenslotte besliste de Raad van Bestuur op 28 augustus 2020 om het programma opnieuw op te starten met ingang van 4 september 2020 en met een voorziene looptijd van 1 jaar.

Op 23 februari 2022 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal m€ 15. Dit inkoopprogramma zal beginnen op 1 maart 2022 en heeft een verwachte duur van één jaar.

Eind 2020 had Van de Velde NV 77.183 eigen aandelen in bezit.

In 2021 werden er 116.857 eigen aandelen ingekocht. Tijdens 2021 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2021 heeft Van de Velde NV 194.040 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 4.755 duizend euro.

000 euro	2021	2020
Aandelen kapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	4.755	1.932
Uitgiftepremies	743	743

8. Belangenconflicten

In 2021 diende zich binnen de Raad van Bestuur of het Directiecomité één belangenconflict aan in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. Dit betrof de toekenning van de eenmalige retentiebonus aan de CEO door de Raad van Bestuur van 24 februari 2021.

Hierna wordt de inhoud van de notulen van de betrokken beslissing weergegeven die de reden van het tegenstrijdig belang aangeven, alsmede de aard van de beslissing, de verantwoording en de financiële gevolgen ervan.

" Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen heeft vooraf meegedeeld dat er omtrent bovenvermeld agendapunten een strijdig belang bestaat in de zin van artikel 7:96 § 1 van het Wetboek van

Vennootschappen en Verenigingen en neemt derhalve niet deel aan de beraadslaging. Zij wijst erop dat deze beslissing een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, gezien de bezoldiging van Mavac BV als voorzitter van het Directiecomité betreft.

Conform de wettelijke bepalingen terzake worden in onderhavige notulen van de Raad van Bestuur opgenomen:

- de aard van de beslissing;
- de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing;
- de rechtvaardigingsgrond van de beslissing

a) Aard van de beslissing

De beslissing betreft de bezoldiging van Mavac BV als voorzitter en lid van het Directiecomité.

b) Vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing

De vergoeding die met ingang van 1 januari 2021 wordt toegekend aan Mavac BV als voorzitter en lid van het Directiecomité is de volgende:

- Een vaste jaarlijkse vergoeding van 592.000 euro exc. btw;
- Een jaarlijkse variabele vergoeding van maximum 55% van de basisvergoeding;
- Een eenmalige en uitzonderlijke retentiebonus ten bedrage van 118.400 euro excl. btw op voorwaarde dat Mavac BV nog werkzaam is voor Van de Velde op een reeds in onderling akkoord vastgestelde datum.

c) Rechtvaardigingsgrond van de beslissing

De eerste twee componenten van de vergoeding (vast jaarlijks vergoeding en variabele vergoeding van maximaal 55% van de basisvergoeding) maken deel uit van het pakket zoals overeengekomen bij de aanstelling van de CEO.

Inzake de uitzonderlijke retentiebonus is de Raad van Bestuur van mening dat deze vergoeding marktconform en verantwoord is gelet op het feit dat (i) gedurende de huidige coronacrisis stabiliteit in het management van de organisatie cruciaal is en (ii) er geen langetermijnbonus meer wordt toegekend aan de CEO.

Tevens wordt volmacht gegeven aan Herman Van de Velde en Lucas Laureys tot ondertekening van de annex aan de Management overeenkomst met Mavac BV teneinde dit nieuw vergoedingspakket te formaliseren.

9. Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, werd voor het eerst benoemd als bestuurder op de jaarvergadering van 2019 en maakt als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:94 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen deel uit van het Audit- en Risicocomité. Isabelle is van opleiding handelsingenieur. Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebout Belgium en Senior Auditor bij PWC.

10. Bijkantoren

Op 19 juli 2011 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Zweden (organisatienummer 516407-5078) met de naam "Van de Velde NV Belgium Filial Sweden". Op 1 juli 2017 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Frankrijk (organisatienummer 831 118 146) met de naam "Van de Velde NV Succursale France".

11. Opsomming in het kader van artikel 34 van het KB van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt:

- 43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde. Er bestaan geen verschillende soorten aandelen.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van overdracht van effecten.
- Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschap is verbonden: een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.
- Er bestaan geen aandelenplannen voor werknemers waarvan de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- Van de Velde NV heeft geen kennis van enige aandeelhoudersovereenkomsten.
- Behoudens het hierboven vermelde feit dat een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit, bestaan er geen regels voor de benoeming of de vervanging van de leden van het bestuursorgaan of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot uitgifte van aandelen betreft: de Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), het geplaatst kapitaal in een of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot inkoop van aandelen betreft: zie hierboven punt 7.
- Er bestaan geen belangrijke overeenkomsten waarbij Van de Velde NV partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van zeggenschap over de emittent na een openbaar bod.
- Tussen de emittent en zijn bestuurders en/of werknemers werden er geen overeenkomsten gesloten die in een vergoeding voorzien wanneer naar aanleiding van een openbaar bod de samenwerking wordt beëindigd.

12. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

We verwijzen naar hoofdstuk 3 van de jaarbrochure voor de verklaring inzake deugdelijk bestuur.

13. Remuneratieverslag

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité weer, conform de Corporate Governance Wet van 17 februari 2017 en de Belgische Corporate Governance Code. We verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur in de jaarbrochure.

14. Voorstel tot winstverdeling

De Raad van Bestuur stelt aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders voor om een brutodividend van 2,00 euro per aandeel uit te betalen. Na betaling van roerende voorheffing blijft een nettodividend over van 1,40 euro per aandeel. Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend van 2,00 euro per aandeel (of 1,40 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 5 mei 2022.

Voorgestelde winstverdeling in duizend euro:

Te bestemmen winst	30.620
Toevoeging aan de reserves	3.975
Uit te keren winst	26.645
- waarvan voorgesteld bruto dividend van 2,00 euro per aandeel aan 13.322.480 aandelen	26.645

15. Niet-financiële informatie

We verwijzen naar het duurzaamheidsverslag onder hoofdstuk 9 van de jaarbrochure.

Mavac BV,
vast vertegenwoordigd door
Marleen Vaesen
Gedelegeerd bestuurder





ANDRES SARDA

Designed in Barcelona

8 | Verklaring van verantwoordelijke personen

De ondergetekenden verklaren dat, voor zover hen bekend:

- A) de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- B) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

*Mavac BV,
vast vertegenwoordigd door
Marleen Vaesen
Voorzitter Directiecomité*



*Karel Verlinde CommV,
vast vertegenwoordigd door
Karel Verlinde
Financieel Directeur*





ANDRES SARDA
Designed in Barcelona

Inhoudstafel

ALGEMENE INLEIDING

- Bericht van de CEO
- Over Van de Velde
- Over het duurzaamheidsrapport
 - Materialiteitsindex
 - Sustainable Development Goals (SDG's)

FOCUS OP MENSEN

- Focus op onze medewerkers
 - Wie zijn onze medewerkers
 - Onze Waarden
 - Code of Conduct
 - Het Sociaal-Ethisch Charter
 - Veiligheid en (mentale) gezondheid
 - Training en ontwikkeling
 - Anti-corruptie
 - GDPR
- Focus op onze consumenten (vrouwen)
- Support voor de (opgroeierende) vrouw in de maatschappij

RELATIE MET PARTNERS

- Leveranciers en onderaannemers
- Klanten
- Sectororganisaties

RESPECT VOOR HET MILIEU

- Duurzaam product
- Verpakking eindproduct
- Afvalbeheersing facilities
- Energie
- CO2-emissie
- Afstemmen EU Taxonomy

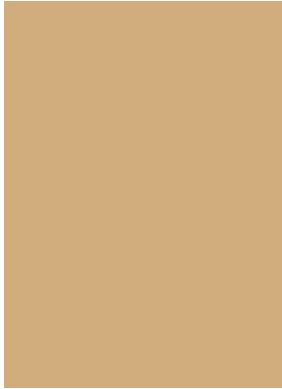
OVER DIT RAPPORT

INDEX [GRI]



Algemene inleiding

Bericht van de CEO



Van de Velde is een beursgenoteerd bedrijf met sterke familiale roots. De familie heeft altijd veel aandacht gehad voor duurzaam ondernemen en is er al langer mee bezig. Niet de winst op korte termijn is bepalend, de meerwaarde op lange termijn is doorslaggevend. De premium kwaliteit van onze lingerie, de zorg voor onze medewerkers,

de lange termijn relaties met de business partners, het continu streven naar efficiëntie in de processen, zijn daar enkele getuigen van.

De voorbije twee jaar werden getekend door Corona en de gevolgen van de klimaatsverandering. We werden allemaal geconfronteerd met onze kwetsbaarheid als individu, als familie, als onderneming, als community, als planeet. Hierdoor werd het meer dan ooit duidelijk dat de verantwoordelijkheid van een onderneming verder reikt dan haar eigen medewerkers, haar consumenten, haar businesspartners en aandeelhouders.

We willen dan ook ons commitment naar duurzaamheid versterken. In 2021 is duurzaamheid benoemd als één van de belangrijke drijfveren in het strategisch 5-jaren plan. Er wordt een roadmap voor uitgewerkt en er werd een Sustainability Manager aangesteld die rechtstreeks aan de CEO rapporteert. Dit zal duurzaamheid nog meer verankeren binnen Van de Velde.

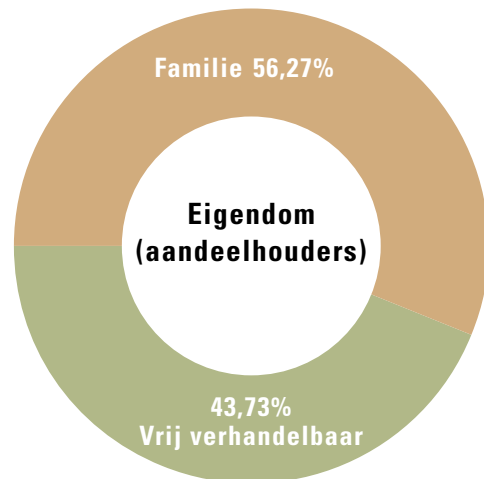


Over Van de Velde

Van de Velde NV ontwerpt modieuze lingerie en badmode met superieure kwaliteit met de sterke complementaire merken PrimaDonna, Marie Jo en Andres Sarda. We geloven in 'Shaping the bodies and minds of women': we willen een verschil maken in het leven van vrouwen door hun zelfvertrouwen en zelfbeeld te verbeteren met onze mooie en perfect passende lingerie. Voor ons staat een onberispelijke service in de winkel centraal, een aanpak die we hebben geconsolideerd in ons Lingerie Styling-concept. Van de Velde werkt nauw samen met 3600 onafhankelijke lingerieboetieks wereldwijd. Daarnaast hebben we ons eigen retailnetwerk met de retailmerken Rigby&Peller en Lincherie. We richten ons voornamelijk op de Europese en Noord-Amerikaanse markt [GRI 102-1/2/3/4/7]

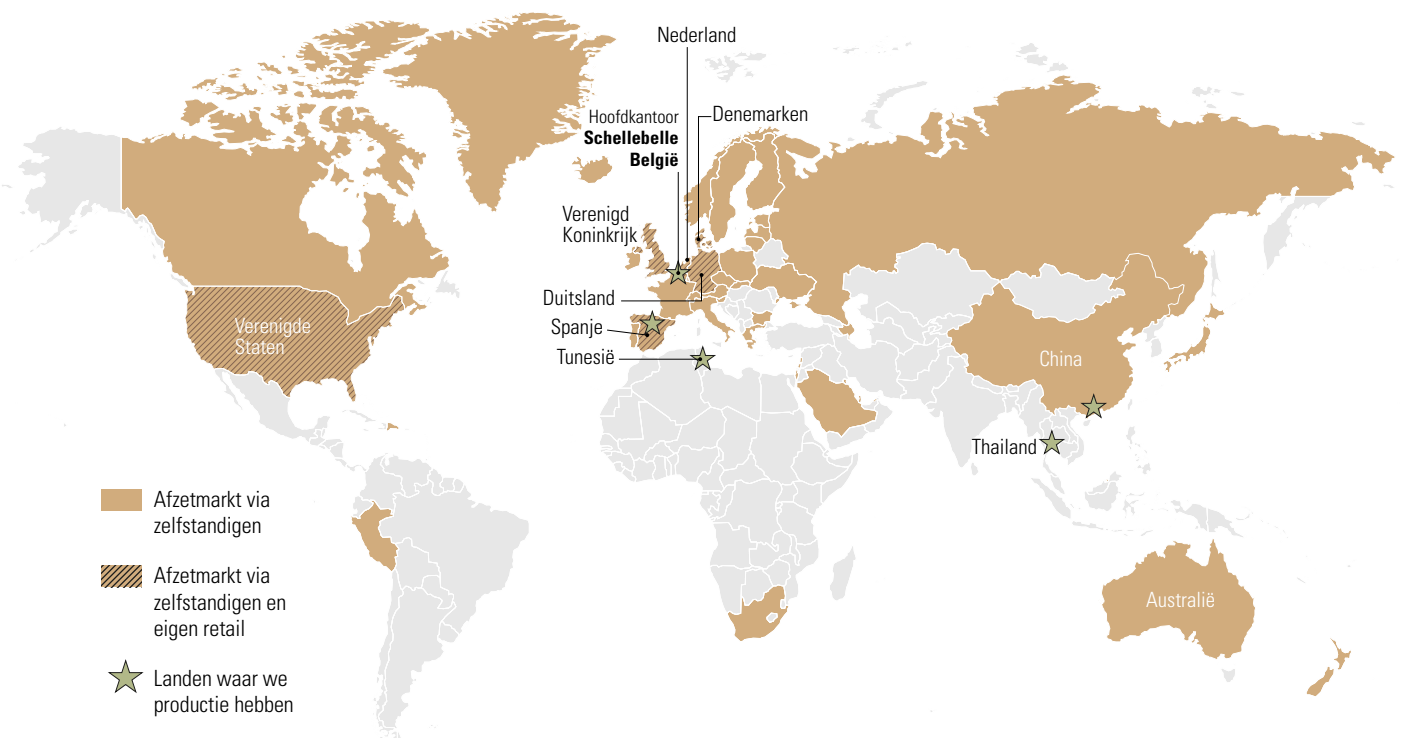
Van de Velde NV is ontstaan als familiebedrijf en nog steeds 56,27 procent van de aandelen is in hun handen.

Mede hierdoor is duurzaamheid een belangrijk deel van de strategie. Het nastreven van economische winst op korte termijn zal niet gebeuren ten koste van lange termijn doelstellingen. De continuïteit van het bedrijf is de motivatie, de positieve impact of winst op maatschappelijk vlak is daarbij het ruimer doel. [GRI 102-5/6]



De basisrapportering voor de bedrijfsactiviteiten gebeurt in het hoofdkantoor in Schellebelle, het distributiecentrum in Wichelen en ons productiebedrijf in Tunesië. De productie van de onderaannemers is gedeeltelijk meegenomen doorheen het rapport. [GRI 102-5/4]

Afzetmarkten en landen waar we productie hebben



Over het duurzaamheidsrapport

Van de Velde garandeert een bedrijfsvoering die verder gaat dan het zuiver behalen van de financiële doelstellingen. Het bedrijf wil een meerwaarde creëren op sociaal vlak en een bijdrage leveren in de klimaatdoelstellingen.

Op die manier verhoogt Van de Velde de toegevoegde waarde voor alle betrokkenen en wordt er aan steeds bredere verwachtingen van medewerkers, consumenten, aandeelhouders en andere relevante stakeholders tegemoetgekomen.

Om het duurzaamheidsbeleid verder te definiëren, structureren en implementeren werd in september 2021 de nieuwe functie van Sustainability Manager opgestart met rapporteringslijn aan de CEO.

De ambities en doelstellingen op sociaal en ecologisch vlak worden bepaald:

- door de fundamenten van het bedrijf: de missie, de bedrijfswaarden en de kern bedrijfsactiviteiten; dit garandeert impact en relevantie voor alle betrokkenen
- de resultaten van de materialiteitsanalyses: dit waardevol onderzoek verduidelijkt de verwachtingen van zowel interne als externe stakeholders
- met de SDG's (Sustainable Development Goals) van de VN als richtingaanwijzers
- door actieve participatie van diverse stakeholders

Van de Velde is ervan overtuigd dat een duidelijk kader, collectieve betrokkenheid en specifieke kennisverwerving de juiste tools zijn om verdere stappen te zetten.

Materialiteitsindex

De materialiteitsanalyse werd uitgevoerd in drie stappen. In een eerste stap werden de *onderwerpen* bepaald die de stakeholders van Van de Velde als materieel zouden kunnen beschouwen.

In stap 2 werden de belangrijkste *stakeholdergroepen* gedefinieerd. Deze groepen zijn de medewerkers, Retail Partners, aandeelhouders en leveranciers. [GR102-40] Tenslotte werd dan de *effectieve bevraging* uitgevoerd.

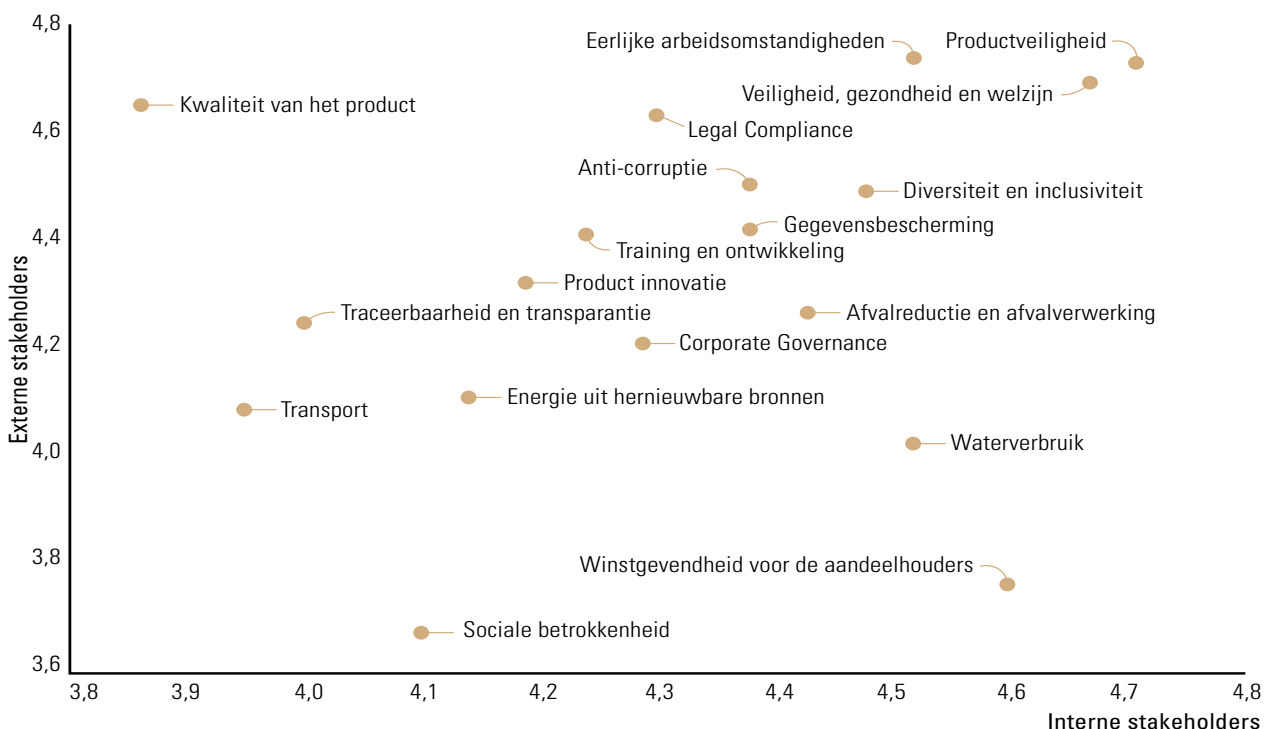
In 2020 werd eerst een groep van medewerkers geselecteerd om deel te nemen aan een online survey waarin werd gevraagd de geselecteerde onderwerpen te scoren naar belangrijkheid.

In 2021 werden op dezelfde wijze Retail Partners, aandeelhouders en leveranciers bevraged.

Voor deze externe materialiteitsbevraging werd er per categorie random een groep geselecteerd.

- Leveranciers: 52 grondstoffenleveranciers uit verschillende landen ontvingen de bevraging. We ontvingen hierop 34 antwoorden.
- Retail Partners: de bevraging werd uitgestuurd naar klanten in België, Nederland en Duitsland. We ontvingen hierop 148 antwoorden.
- Aandeelhouders: er werden 38 personen bevraged waarbij we 14 antwoorden ontvingen.

Er werd aan 19 thema's een score toegekend tussen 1 (laag) en 5 (hoog) op de vraag 'hoe belangrijk vind jij dit thema'. De weergave hiervan is de volgende materialiteitsindex waarbij de resultaten van de interne en de externe stakeholders tegenover elkaar werden uitgezet.



Thema's zoals productveiligheid, kwaliteit van product, eerlijke omstandigheden, veiligheid en gezondheid van de medewerkers en legal compliance worden als zeer belangrijk gescoord. Deze belangrijkste thema's worden verder in het verslag uitvoerig besproken.

De resultaten van deze bevraging worden ook mee in rekening genomen bij de definiëring van het meerjarig duurzaamheidsplan.

Sustainable Development Goals (SDG's)

De 17 Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties zijn onze richtingaanwijzers om een meerjarig actieplan te concretiseren dat aansluit bij de missie, de waarden en de ambities van het bedrijf.

De impact en effectiviteit van de duurzaamheidsinspanningen zullen worden gemeten en beoordeeld ten opzichte van deze SDG's.



In dit duurzaamheidsverslag volgt een uiteenzetting van de activiteiten die zich momenteel situeren rond volgende 3 pijlers:

- Focus op MENSEN
- Relatie met PARTNERS
- Respect voor het MILIEU



FOCUS OP MENSEN

Van de Velde is een onderneming waar mensen altijd centraal hebben gestaan. We geloven sterk in de kracht en het potentieel van mensen. En van vrouwen in het bijzonder. Dit weerspiegelt zich op verschillende dimensies:

Eerst en vooral in de samenwerkingsrelatie met **onze medewerkers**.

De gezondheid en het welzijn van alle medewerkers van Van de Velde is de sleutel tot een duurzame groei. We geloven namelijk dat wanneer medewerkers zich goed voelen in hun job, dit een positieve impact heeft op de kwaliteit van hun werk en op hun omgeving. We promoten daarom een hoog niveau van welzijn op het werk, streven naar een gezonde balans tussen werk en vrije tijd en we zetten initiatieven op om een fantastische werkplek te zijn.

We moedigen persoonlijke professionele groei aan door een gedegen trainings- en ontwikkelingsbeleid.

We waken over goede werkomstandigheden voor alle medewerkers en streven diversiteit en gelijkheid na, ongeacht op welke plaats of in welke rol zij zich bevinden in de organisatie.

De principes voor dit maatschappelijk verantwoord personeelsbeleid zijn neergeschreven in het Sociaal en Ethisch Charter van Van de Velde. Dit charter is gebaseerd op de basisprincipes van de SA8000 standaard.

Naast onze medewerkers krijgen ook onze **consumenten** een centrale plaats in onze onderneming. Zoals eerder vermeld, geloven we in de kracht van mensen, maar van vrouwen in het bijzonder. Wij willen dan ook alles in het werk zetten om vrouwen te ondersteunen, letterlijk en figuurlijk. Onze missie is daar getuige van: **'Shaping the bodies and minds of women'**. Met onze 3 merken streven we een ultieme beleving na, telkens met het onderliggend doel om vrouwen te empoweren. Elk merk doet dit met een eigen nuance.

Als derde dimensie in onze focus op mensen, kijken we ook algemeen naar de mensen en hun positie in de **maatschappij**. We willen een bijdrage leveren en waar mogelijk extra kansen helpen creëren voor vrouwen.

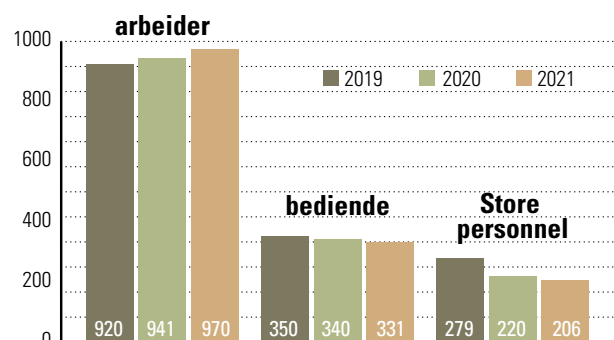
Focus op onze medewerkers

Wie zijn onze medewerkers?

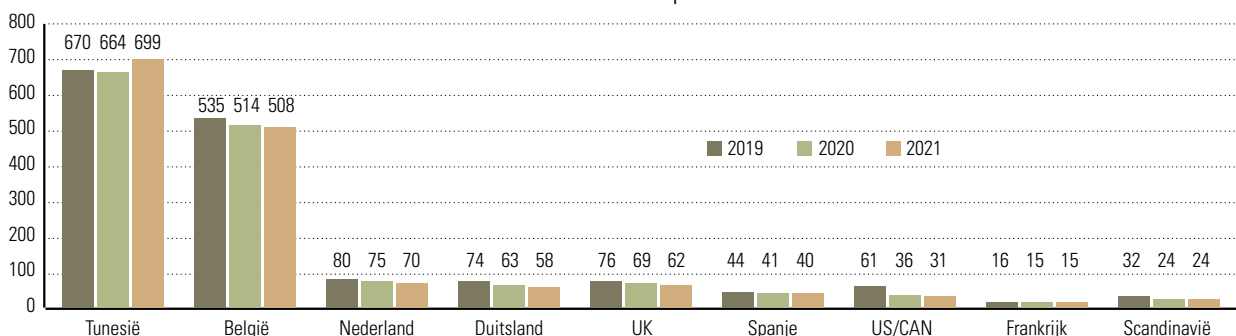
Van de Velde heeft medewerkers over de hele wereld [GRI 102-8]. We maken niet alleen een product voor vrouwen, maar ook de mensen door wie het gemaakt is, zijn grotendeels vrouwen.

Van de Velde neemt voor alle medewerkers zijn verantwoordelijkheid op ongeacht het statuut of de locatie waar deze medewerkers zich bevinden. We werken voornamelijk met eigen medewerkers. Het aantal freelancers op het hoofdkantoor is beperkt en voornamelijk gericht op IT & Digital specialisten in het kader van lopende projecten. Het afgelopen jaar werd verder gebouwd aan de lange termijn visie en strategie binnen Van de Velde.

Aantal medewerkers per statuut



Aantal medewerkers per land



Waarden [GRI 102-16]

In maart 2020 lanceerden we onze **Van de Velde Waarden** in het bedrijf: [GRI 102-16]

- We worden gedreven door Passie
- We zijn Authentiek
- We ademen Kwaliteit
- We zijn Ondernemend
- We focussen op Consumenten & Klanten
- Samen staan we Sterk

Deze Waarden vormen het DNA van Van de Velde: ze verbinden alle medewerkers en drukken uit waar we voor staan en hoe we handelen. Bovendien geven ze een basis van waaruit elke medewerker beslissingen kan nemen en kan groeien.

Code of Conduct [GRI 102-16]

Van de Velde verwacht van al zijn medewerkers dat zij de gedragscode naleven en dit toepassen in hun dagdagelijkse activiteiten en in relatie met verschillende betrokkenen met wie ze omgaan: collega's, klanten, leveranciers, consumenten,

De belangrijkste thema's voor integer gedrag zijn:

- hoe omgaan met informatie
- hoe omgaan met collega's
- hoe omgaan met klanten en leveranciers
- hoe omgaan met onderscheid werk-privé
- hoe omgaan met bedrijfsmiddelen

De Code of Conduct is terug te vinden op de website www.vandavelde.eu/nl/code-of-conduct.

Deze gedragscode staat beschreven in de *Code of Conduct*. Daarin worden afspraken en regels meegegeven die een integere samenwerking stimuleren.

Het Sociaal-Ethisch Charter

Binnen de context van maatschappelijk verantwoord ondernemen hecht Van de Velde ook heel veel belang aan de omstandigheden waarin wordt gewerkt: het sociaal en ethisch aspect.

Dit betekent dat Van de Velde als bedrijf zich ertoe verbindt om ervoor te zorgen dat alle activiteiten gebeuren volgens de wettelijke normen en met respect voor de mensenrechten in alle werkomstandigheden. Van de Velde verwacht ook van al zijn leveranciers en onderaannemers dat zij handelen volgens deze principes van mensenrechten (zie verder bij Partners). Enkel op die manier zijn we zeker dat onze

producten op een verantwoorde manier worden geproduceerd en verdeeld.

Op de website www.vandavelde.eu/nl/over-van-develde/duurzaamheid kan je ons volledige Sociaal- Ethisch Charter downloaden.

Om te garanderen dat dit Charter de juiste invulling krijgt in de praktijk - voor alle medewerkers die onder operationele controle van Van de Velde vallen - werden volgende systemen en certificaten tot stand gebracht in een aantal divisies.





Sites in België: hoofdkantoor Schellebelle en distributiecentrum Wichelen



Sinds 2003 werkt Van de Velde in België – op de locaties in Wichelen en Schellebelle – onder certificering van SA8000. De SA8000-standaard is tot stand gekomen in overleg met ngo’s, collectieve industriële organisaties, de sectororganisaties en certificerende instanties. De basis wordt gevormd

door de ILO-standaarden, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Conventie voor de Rechten van het Kind. Met deze certificering kunnen we aantonen dat we garanderen de rechten en het welzijn van onze medewerkers te waarborgen.

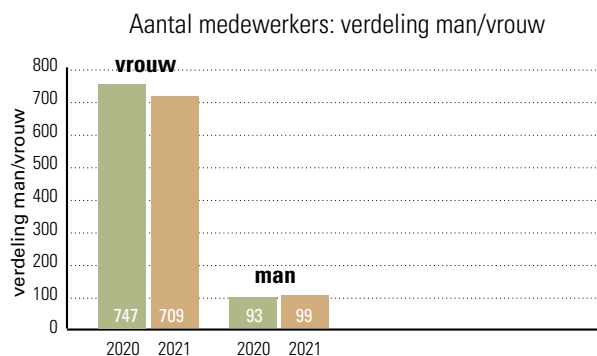
De negen principes van de SA8000 standaard

Principe 1: Geen discriminatie [GRI 405-1]

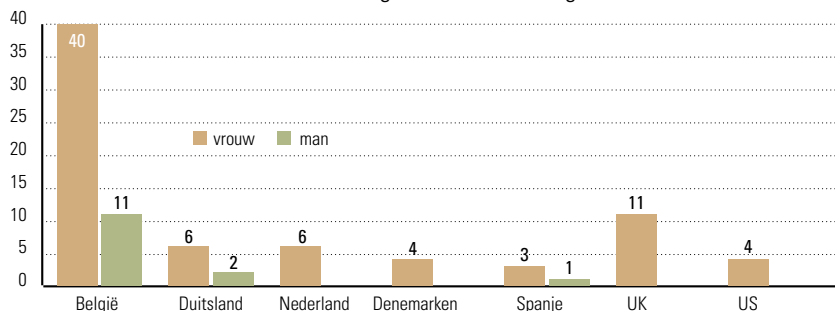
- Genderdiversiteit

Omwille van de businessactiviteit is de vertegenwoordiging van vrouwelijke medewerkers hoog: bijna negen op de tien Van de Velde-medewerkers zijn vrouwen. Het zijn deze vrouwen die onze producten voor andere vrouwen maken en dit in landen waar medewerkersrechten nog niet altijd vanzelfsprekend zijn. Ook in onze verkoopkanalen is er een hoofdzakelijk vrouwelijke populatie. Van de Velde waakt erover dat er geen discriminatie optreedt op basis van gender. Alle vacatures zijn toegankelijk voor zowel mannelijke als vrouwelijke medewerkers. Vanwege de aard van de activiteit en de sector stellen we echter vast dat er een hogere interesse is bij vrouwelijke kandidaten. Ook over het voorkomen van discriminatie op basis van leeftijd, religie of enig ander criterium dat tot discriminatie kan leiden, wordt gewaakt. Er zijn in 2021 geen formele meldingen geweest van discriminatie. [GRI 406-1]

Daarnaast hebben wij een sterke vrouwelijke vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur (55%) en in het Directiecomité (66%).

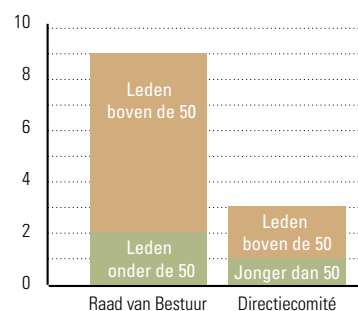
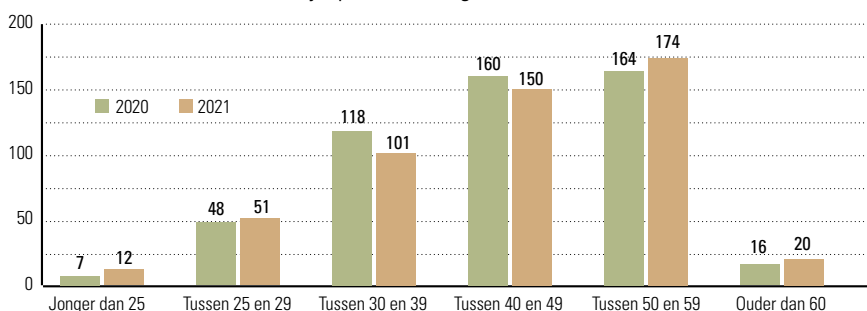


Nieuwe aanwervingen 2021 - verdeling man/vrouw

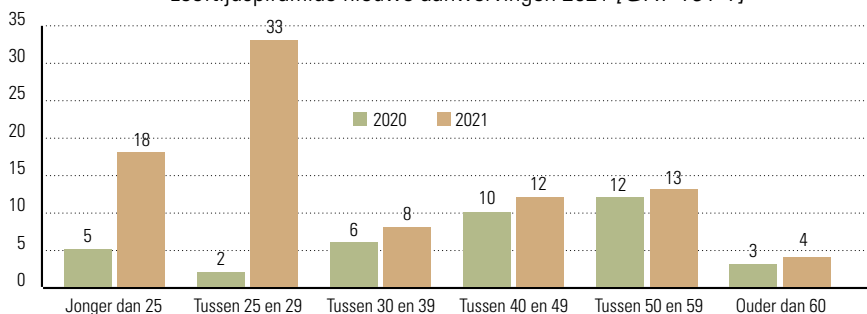


- Leefstijdsdiversiteit

Leefstijdsdiversiteit Belgische medewerkers



Leefstijdsdiversiteit nieuwe aanwervingen 2021 [GRI 401-1]



Principe 2: Geen kinderarbeid

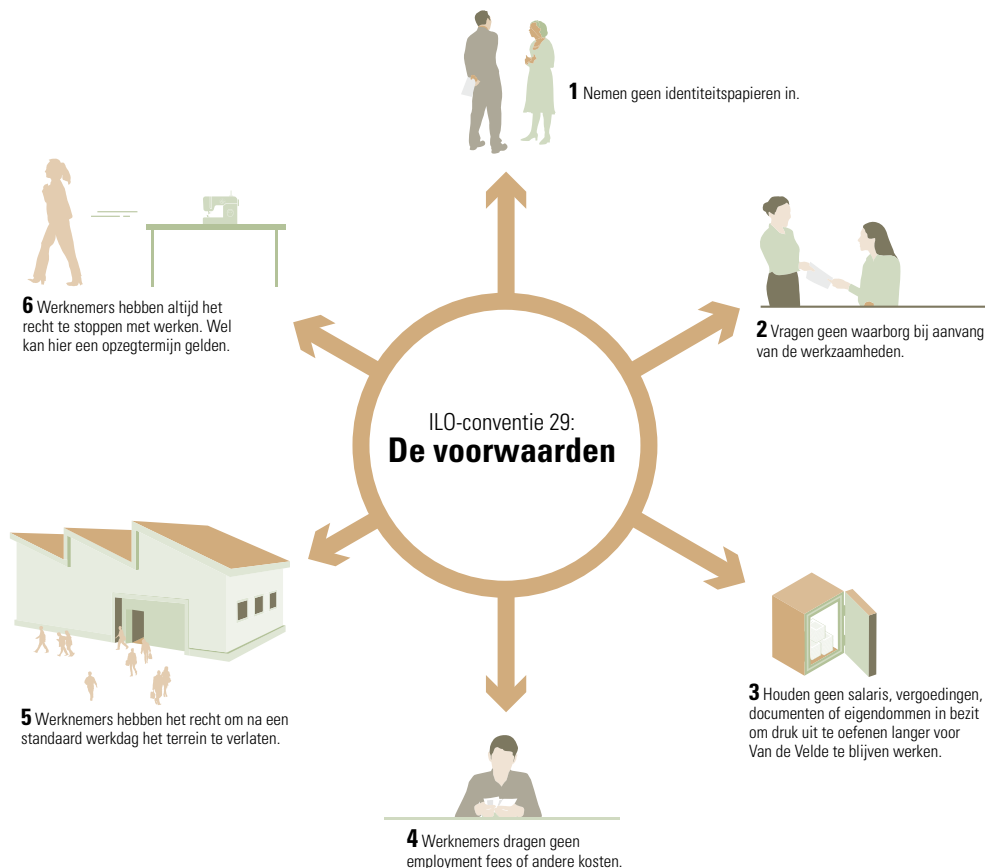
In algemene zin stelt Van de Velde kinderen niet bloot aan onveilige situaties, of dit nu op of rond de werkplek is. Voor onze eigen vestigingen gelden de volgende basisprincipes [GRI 408-1]:

- Van de Velde werkt niet met kinderen jonger dan 15 of die niet de wettelijke minimumleeftijd hebben.
- Van de Velde werkt niet met leerplichtige kinderen. Een uitzondering hier zijn zogenaamde zomerbaantjes, die passen binnen de lokale wetgeving en gebruiken.
- Jongvolwassenen (onder de leeftijd van 18) kunnen bij Van de Velde werken, maar dan gelden extra beschermende regels:
 - Wanneer er sprake is van leerplicht, kan er alleen gewerkt worden buiten de schooluren (vb studenten mogen in Wichelen werken vanaf 16 jaar)
 - Van de Velde ziet erop toe dat jongvolwassen medewerkers naar school gaan en moedigt ze aan om hun opleiding af te maken
 - Zij werken niet gedurende de nacht
 - Zij werken niet langer dan 8 uur



Principe 3: Geen dwangarbeid

Wij zijn ervan overtuigd dat de kwaliteit van onze producten positief beïnvloed wordt door het welzijn van onze medewerkers. Arbeid onder dwang past dan ook niet bij de filosofie van Van de Velde. Om er zeker van te zijn dat nergens in onze productieketen dwangarbeid optreedt, volgen wij de ILO-conventie 29. Al onze leveranciers en onderaannemers gaan hiermee akkoord door het ondertekenen van onze voorwaarden. [GRI 409-1]



Principe 4: Gezondheid en veiligheid

We garanderen een veilige en gezonde werkomgeving en streven naar algemeen welzijn voor elke medewerker. De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk adviseert in de organisatie van de arbeidsplaats, de werkpost, de omgevingsfactoren, het gebruik van arbeidsmiddelen, arbeidsuitrusting en hygiëne. Dit thema komt verder in dit verslag uitgebreider aan bod.



Principe 5: Geen disciplinaire maatregelen

We veroordelen elke vorm van geweld, zowel fysiek, mentaal als verbaal.

Preventie-adviseurs, die deel uitmaken van de interne dienst, voorzien in het preventiebeleid van Van de Velde omtrent veiligheid, gezondheid, ergonomie, hygiëne, verfraaiing van de werkplaatsen, stress en psychosociale belasting. Safety-agents en welzijnscoaches binnen de verschillende departementen fungeren als sensoren voor de interne dienst.

Bovendien zijn binnen Van de Velde vertrouwenspersonen beschikbaar in geval van relationeel leed op het werk. Zij informeren, luisteren, adviseren en helpen medewerkers om een oplossing te vinden voor een problematische situatie. Zij kunnen een beroep doen op de interne dienst en HR om uiteindelijk tot een verzoening te komen. Indien nodig kan de externe dienst worden ingeschakeld.

Principe 6: Respect van de maximale arbeidsduur

We respecteren de wettelijke limieten inzake werkuren en streven naar een goed evenwicht tussen werk- en privéleven. Het maximale aantal werkuren wordt bepaald door de lokale wetgeving met betrekking tot werktijden. Overuren worden gelimiteerd, zijn volledig op vrijwillige basis en worden niet regelmatig gevraagd.

Principe 7: Garantie op een leefbaar loon

We garanderen elke medewerker een leefbaar loon. We verzekeren dat het loon voldoet aan geldende barema's en ervoor zorgt dat de medewerker in meer dan zijn basisbehoeften kan voorzien.

Principe 8: Open dialoog met sociale partners

Al onze medewerkers hebben het recht om lid te worden van een vakbond of er zelf één op te richten en hebben het recht zich zo te organiseren dat effectieve collectieve onderhandelingen mogelijk zijn. Zij kunnen dit doen zonder vrees voor repercussies in welke vorm dan ook.

Bijzondere aandacht verdienen de vertegenwoordigers van onze medewerkers. Van de Velde staat er voor 100 procent achter dat zij goed hun vertegenwoordigende werk kunnen doen. Zij hebben toegang tot de medewerkers op de werkplek en zijn vrij van negatieve gevolgen.

Discriminatie, intimidatie of vergelding zijn verboden. Mocht het zo zijn dat de vakbondsvrijheid door de wet is ingeperkt, dan zijn de medewerkers van Van de Velde toch vrij om zich te organiseren en hun eigen vertegenwoordigers te kiezen. *[GRI 407-1]*

Principe 9: Monitoring

We garanderen een continue opvolging van bovenstaande principes door het management zodat er zekerheid is dat deze worden nageleefd, zowel door de interne als door de externe stakeholders.

Het Social Performance Team waakt over de naleving van de SA8000-standaard op onze sites in België. Dit managementsysteem van gestructureerde interne audits heeft niet enkel als doel mogelijke inbreuken tegen het charter aan het licht te brengen, maar wil vooral ook de basis zijn voor continue verbetering.

Van de Velde wordt halfjaarlijks door een onafhankelijke SGS auditor beoordeeld. Tijdens deze audits wordt nagegaan of de SA8000 basisprincipes in de verschillende departementen worden gerespecteerd. Dit gebeurt op basis van controles, bezoeken op de werkvloer en interviews met medewerkers en management.

In november 2021 had een audit plaats voor her-certificering. De audit was positief en beveelt een verlenging van 3 jaar aan voor het SA8000 certificaat. *[GRI 102-11/56]*





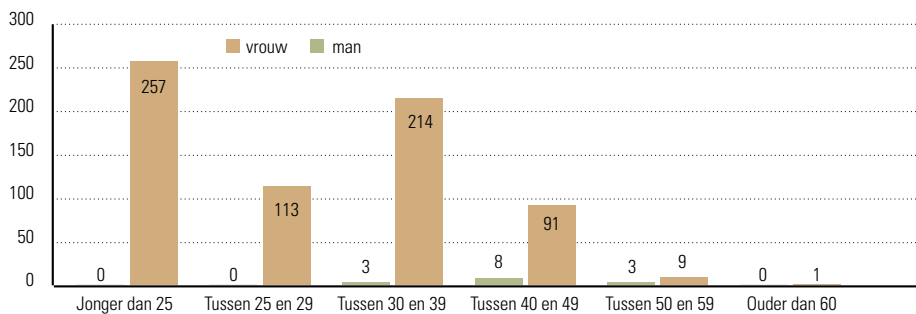
Site in Tunesië

Naar analogie met België, wordt ook het productiebedrijf in Tunesië gemanaged en gemonitord op vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen. De naleving van het ondernemen met respect voor de mensenrechten, wordt hier ondersteund door het SMETA label.



Van de Velde Tunesië behaalde in 2016 het SMETA-keurmerk. SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) is gebaseerd op 4 pijlers. De eerste twee, arbeid en gezondheid & veiligheid, worden overgenomen uit de ETI (Ethical Trade Initiative)-basiscode, en zijn gelijkend aan de SA8000-standaard.

1. Arbeid is een vrije keuze
2. De verenigingsvrijheid en het recht tot collectieve arbeids- overeenkomsten worden gerespecteerd
3. Arbeidsomstandigheden zijn veilig en hygiënisch
4. Kinderarbeid is niet toegestaan
5. Wettelijke minimumlonen worden gerespecteerd
6. Wettelijk vastgelegde werkuren worden gerespecteerd
7. Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd



Wij maken bij aanwerving geen onderscheid in geslacht of leeftijdscategorie. De aard van onze activiteit en de Tunesische cultuur zorgen echter automatisch voor grote verschillen. Vermits de hoofdactiviteit in de Tunesische afdeling vooral assemblage is, werken er hoofdzakelijk vrouwelijke stiksters. De grote vertegenwoordiging in jonge medewerksters is voornamelijk een cultureel verschil omdat heel wat vrouwen niet meer buitenshuis gaan werken eens ze getrouwd zijn.

8. Tewerkstelling wordt op reguliere basis voorzien
9. Medewerkers worden niet hard of onmenselijk behandeld.

Bedrijven die het SMETA-certificaat willen behalen moeten bovendien voldoen aan bijkomende eisen inzake milieu en zakelijke ethiek.

Onze productie entiteit in Tunesië wordt ook regelmatig door een onafhankelijke instantie zoals SGS geaudit naar conformiteit met de SMETA-principes. In 2022 staat opnieuw een audit gepland. [GRI 102-11/56]



Veiligheid en (mentale) gezondheid

Om welzijn op het werk te garanderen, zijn veiligheid en aangename werkomstandigheden op de sites van groot belang. Bij Van de Velde wordt een actief beleid gevoerd

dat zich toelegt op zowel de fysieke aspecten (vb preventie en veiligheid) als op het psychisch aspect van welzijn (psycho-sociale context)



Sites in België

Veiligheid en Preventie:

Voor de sites in Schellebelle en Wichelen staat een interne dienst in voor veiligheid en preventie. Aan het hoofd van deze dienst staat een adviseur preventieniveau 1 bijgestaan door 2 medewerkers en een aantal safety-agents (die deze taak op zich nemen in combinatie met hun operationele job). De toezichthouders voor deze dienst zijn de CEO en het CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk). Het veiligheid- en preventiebeleid wordt uitgeschreven in een Jaaractieplan en een Globaal Preventieplan (voor 5 jaar).

De interne dienst is verantwoordelijk voor volgende domeinen:

- Legal compliance: opvolgen van alle keuringen en onderhoud van veiligheidssystemen + technische installaties
- Preventiegerelateerde projecten: uitwerking van methodiek en tools en implementatie in de organisatie
- Bijsturen van bestaande processen in functie van gewijzigde omstandigheden

Voorbeeld Project Studie Ergonomie:

Dit project werd opgestart in 2019. Na bevraging van de medewerkers en analyse van de ziektecijfers (o.a. terugkerende klachten bij specifieke functies) werd een eerste actieplan opgemaakt door de interne dienst om de ergonomische klachten te verhelpen.

Volgende stappen werden hierin uitgevoerd:

- Specifieke werkposten werden aangepast of verstelbaar gemaakt
- Er werd een opleiding voorzien met o.a. tips voor goeie houding en minder belastende bewegingen
- Bijzonder medisch onderzoek werd ingevoerd voor medewerkers die o.a. veel heffen en tillen

Na implementatie door de interne dienst wordt de overdracht van methodiek en tools voorzien aan de lijnverantwoordelijken die de verdere monitoring overnemen in de dagdagelijkse activiteiten.

Voorbeeld bijsturen bestaande Processen:

Door de pandemie en het verplichte thuiswerk werd de voorbije 2 jaar de structurele aanwezigheid van veiligheid- en preventie gerelateerde functies op de sites verstoord. In het kader van deze gewijzigde situatie werden volgende acties ondernomen:

- EHBO: opleiding van extra medewerkers om de continue aanwezigheid van profielen die EHBO kunnen toepassen te garanderen
- Interventieploegen: er werd een beurtsysteem ingevoerd om continue bewaking te garanderen
- Evacuatie: evacuatieprocedures en de registratie van aanwezigheden voor de evacuatielijsten werden aangepast naar aanleiding van het nieuwe systeem van hybride werken

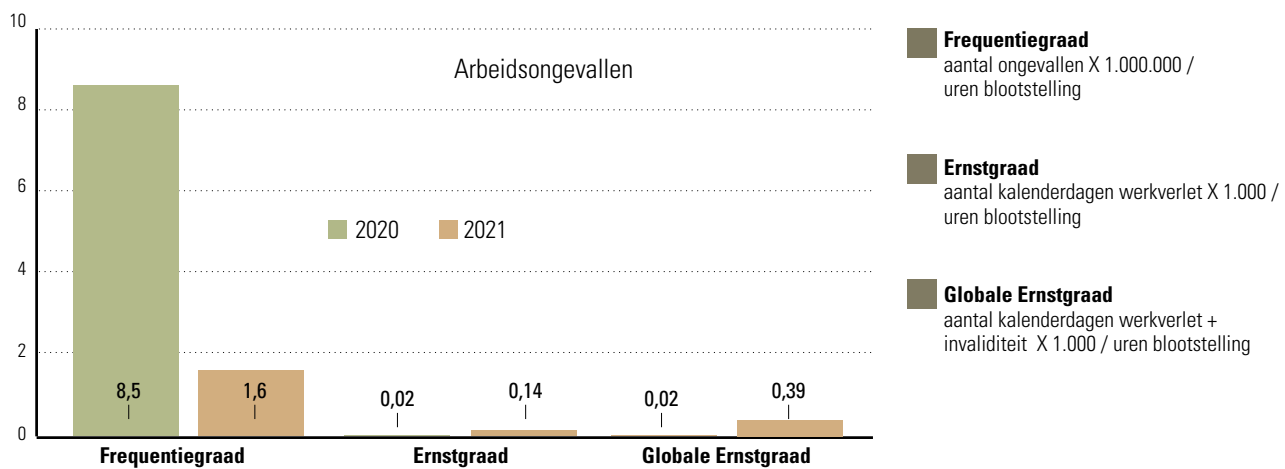
Voorbeeld bewaking bestaande Processen: Arbeidsongevallen

Het voorkomen van arbeidsongevallen is een proces van continue verbetering.

Binnen de afdelingen vormen de safety-agents en welzijnscoaches een eerste aanspreekpunt voor het melden van mogelijke risico's. Ook de lijnverantwoordelijken staan in voor de dagdagelijkse opvolging. Bij elk arbeidsongeval volgt een onderzoek naar de oorzaak en wordt waar mogelijk een actieplan opgesteld om dit in de toekomst te vermijden.

Doel is om in 2022 een beheerssysteem op te zetten voor het loggen van tickets waar potentiële risico's uniform kunnen worden aangemeld. Op die manier kunnen risico's nog beter in kaart worden gebracht en gemanaged. [GRI 403-2]





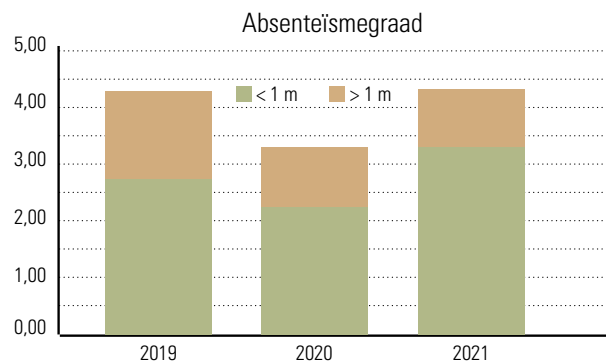
(Mentale) Gezondheid:

Om het (mentale) welzijn te maximaliseren en continue ontwikkeling te stimuleren, worden bij Van de Velde tal van acties opgezet. Zo werd in 2021 de mogelijkheid tot hybride werken geïntroduceerd, waarmee we extra flexibiliteit aan onze medewerkers bieden. Naast het inzetten op flexibiliteit, wordt ook extra aandacht besteed aan het versterken van de connectie tussen onze medewerkers. Dit gebeurt door middel van 'VdV Connect' een welzijnsproject gedragen door en opgezet voor Van de Velde medewerkers.

Om voldoende gehoor te kunnen geven aan bezorgdheden op de werkvloer, zijn vertrouwenspersonen en welzijnscoaches beschikbaar.

Ook een externe arbeidsgeneesheer en PAPSY (preventie adviseur psycho-sociale aspecten) staan ter beschikking.

Als indicator voor welzijn monitoren we de absentiegraad [GRI 403-2] en hebben we een maandelijkse engagementbevraging. Er wordt maandelijks naar de tevredenheid van de medewerkers gepeild via een anonieme bevraging in de Intuo-tool. Hierin kunnen medewerkers ook steeds vrije opmerkingen geven. De vragen die de medewerkers in de tool beantwoorden, zijn gekoppeld aan "drivers" waaraan we als bedrijf groot belang hechten: de relatie met collega's, de relatie met leidinggevenden, ambassadeurschap, feedback & erkenning en empowerment & persoonlijke groei. De antwoorden worden binnen het Management Board en binnen de departementen gedeeld om gericht



te kunnen werken aan actieplannen ter versterking van voornoemde drivers.

Een goede communicatie met onze medewerkers is cruciaal. Daarom proberen we vanuit het bedrijf onze medewerkers steeds op de hoogte te houden van wat in de organisatie gebeurt, o.a. via het platform 'the conversation room' en via onze besloten working@vandevelde facebook groep

Binnen het bedrijf willen we de medewerkers ook aanmoedigen tot frequent sporten en gezonde voeding. Volgende initiatieven werden uitgerold:

- Fruitmanden
- Bedrijfsfietsen
- Walk & Bike
- Douches



Site in Tunesië

In de site in Tunesië worden alle veiligheidsaspecten opgevolgd door een verantwoordelijke die onder direct toezicht staat van de bedrijfsleiding. Er is een structureel overleg waarin veiligheids- en gezondheidsaspecten worden gerapporteerd. Ook een extern adviserend geneesheer volgt met regelmaat in dit overleg mee.

Arbeidsongevallen worden geregistreerd en onderzocht. Waar nodig worden correctieve acties opgezet.

In 2021 werden 3 arbeidsongevallen vastgesteld. [GRI 403-2]

Verder wordt initiatief genomen om de medewerkers maximaal comfort te bieden. Zoals o.a. de organisatie van pendelmogelijkheid met staatsbussen, voorziening van grote sanitaire blokken, optimalisatie van koeling en ventilatie tijdens Covid periode.



Training en ontwikkeling

Ontwikkelen doen we samen. We geloven er sterk in dat Van de Velde enkel kan groeien als onze medewerkers zich kunnen ontwikkelen.

We streven bijgevolg naar persoonlijke ontplooiing: we ontdekken graag de talenten in elke medewerker en voorzien begeleiding om deze talenten verder te ontwikkelen. Hiervoor zetten we onder meer in op opleidingen, training-on-the-job, en ervaringsgericht leren (vb. door mee te werken aan een project). Jaarlijks wordt een

opleidingsplan uitgewerkt waarin we streven naar een goede mix tussen groepsopleidingen en individuele initiatieven én naar een mix tussen opleidingen die gericht zijn op de verdere verwerving van (technische) vakkennis en opleidingen die communicatie- en managementvaardigheden versterken.

Bovendien moedigen we interne mobiliteit en cross-departementeel teamwork aan. In 2021 werd 40% van onze vacatures intern ingevuld.



Sites in België

Onboarding

We hechten groot belang aan een vlotte integratie van nieuwe medewerkers. Een goede start van nieuwe medewerkers vormt immers de basis voor toekomstig vertrouwen en resultaatgericht werken.

De onboarding start met een verwelcoming en introductie door de CEO. Daarna volgt een trainingsprogramma

van één week waarbij de verschillende stappen van het productieproces in detail worden toegelicht. Hierbij nemen de starters actief deel aan het productieproces en krijgen ze infosessies binnen verschillende afdelingen. Daarnaast worden ook de waarden, Sociaal Ethisch Charter, duurzaamheidsstrategie en de algemene bedrijfscultuur verder toegelicht.

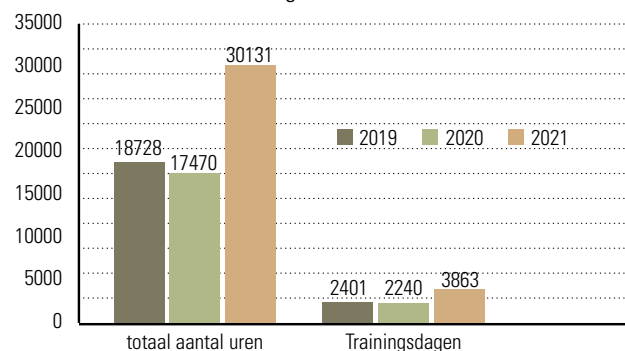
Continue Ontwikkeling

We blijven investeren in de continue ontwikkeling van onze medewerkers, waarbij we 2,2 opleidingsdagen per medewerker als maatstaf namen voor 2021. [GRI 404-1] Elke medewerker kan een individuele opleiding volgen – al dan niet georganiseerd met onze sectorpartner IVOC – of inschrijven op een opleiding op bedrijfsniveau. Hiervoor wordt jaarlijks een trainingskalender uitgewerkt op basis van de noden van de organisatie.

Ook gaat speciale aandacht uit naar effectieve Leadershiptrainingen. In 2021 werden o.a. trainingen georganiseerd in kader van performance management.

Om elke medewerker de kans te geven bij te leren of bredere kennis te verwerven over materie die gelinkt is aan (al dan niet nieuwe) strategische projecten, worden regelmatig online trainingen of Lunch&Learn sessies georganiseerd. Zo werden in 2021 Lunch&Learns gehouden omtrent data en digitalisering, duurzaamheid, demand en forecast. Deze werden zowel in het Nederland als in het Engels gebracht zodat deze informatie ook voor de internationale collega's toegankelijk is.

Aantal opleidingen (wn's en uren) beschikbaar voor Belgische medewerkers [GRI 404-1]





Site in Tunesië

Voor onze vestiging in Tunesië wordt er met permanente opleidingen en bijscholingen gewerkt. Aangezien het om een louter productie-omgeving gaat, wordt er vooral geïnvesteerd in opleidingen om polyvalentie te bevorderen.

Bij de vaste medewerkers wordt er ingezet op uitbreiding van de technische vaardigheden en aanleren van nieuwe modellen.

Voor deze bijscholingen werden ongeveer 130.000 uur opleiding gegeven in 2021.

Wij zorgen ook voor opleidingsmogelijkheden in een systeem van leercontract waarbij medewerkers gedurende 2 jaar een volledig leertraject afleggen. Dit zorgde in 2021 voor 115.000 uur aan opleiding. *[GRI 404-1]*

Anti-corruptie

Van de Velde hanteert een strikt anti-corruptiebeleid om elke vorm van omkoping of corruptie te voorkomen. In 2019 werd een interne anti-corruptie policy en klokkenluidersprocedure geïmplementeerd die van toepassing is op alle medewerkers van de Van de Velde-groep.

Deze klokkenluidersprocedure houdt in dat alle medewerkers en freelancers mogelijke gevallen van corruptie en omkoping intern op vertrouwelijke basis kunnen melden.

In 2021 hebben wij geen meldingen ontvangen op basis van deze procedure. Ook hebben wij geen kennis van gevallen inzake corruptie.

In de loop van 2020 heeft 74% van de Belgische en internationale bedienden een anti-corruptietraining gevolgd door middel van e-learning. In de loop van 2022 zal die nog verder worden uitgerold onder de Belgische en internationale bedienden. *[GRI 205-1-2]*

GDPR

In 2021 zijn er geen inbreuken geweest die raakten aan de privacy van klanten. Van de Velde heeft de nodige maatregelen genomen om de GDPR-wetgeving te implementeren en continue waakzaamheid te garanderen.

Dit laatste gebeurde onder meer door regelmatige posts omtrent GDPR en een verplichte digitale training voor alle bedienden binnen de groep. *[GRI 418-1]*

Focus op onze consumenten

Onze eindconsumenten staan in het hart van onze organisatie. Van de Velde koestert haar unieke cliënteel dat nagenoeg uitsluitend uit vrouwen bestaat. We zijn er trots op deze vrouwen in elke fase van hun leven te ondersteunen met hoogkwalitatieve lingerie.

Omdat we veel waarde hechten aan diversiteit en inclusiviteit maken we lingerie met een perfecte pasvorm voor elke maat en lichaamsbouw. Het grote maatbereik

en het aanbod van verschillende styles, worden nog steeds verder uitgebreid. We blijven innoveren om ook bij nieuwe aanvullingen op het assortiment (vb K-cup bij PrimaDonna) optimale pasvorm en maximaal comfort te bieden.

Bovendien creëerden we speciaal voor onze retail partners in de VdV Academy een tool waarmee zij hun klanten kunnen leiden naar de lingerie die hen perfect past.



Support voor de (opgroeïende) vrouw in de maatschappij

Van de Velde is een familiebedrijf dat sterk lokaal geworteld is en zich bewust is van zijn sociale verantwoordelijkheid. Om deze reden steunt ons bedrijf projecten en liefdadigheidsinstellingen die zich inzetten voor vrouwen en kinderen, vaak in de onmiddellijke omgeving van het bedrijf.

Van de Velde stimuleert bovendien ook zijn eigen medewerkers acties te ondernemen ter ondersteuning van zulke projecten zodat we allen samen iets kunnen teruggeven aan onze samenleving.

School Zonder Pesten



In 2020 ondersteunde Van de Velde voor het eerst ook het meerjarenproject 'School zonder Pesten'. School Zonder Pesten vzw wil van elke school een Goedgevoelschool maken om pesten zo veel mogelijk te voorkomen. Als 'tegenprestatie' voor de financiële steun die wij aan deze organisatie bieden organiseert School Zonder Pesten vzw 5 schoolvoorstellingen 'Victor en zijn Goedgevoel Machine' in lokale scholen. Bij elke voorstelling horen ook een Victor handpop en een groot voorleesboek. In 2021 werd dit initiatief verdergezet.



Plan International: Project Unlock the power of Girls



In september 2021 zette het VdV Connect team een "Walk & Bike Challenge" op poten. Het doel was om tijdens de maand september met zoveel mogelijk medewerkers in totaal 20.000 km te wandelen of te fietsen.

Er werd gekozen voor een bijdrage aan het project "Unlock the power of Girls" wat heel nauw aansluit bij onze missie "Shaping the bodies and minds of women". In dit project wordt namelijk voorzien in opleiding van jonge meisjes in Benin om hen zo de kans te bieden op te groeien als een meer empowered vrouw.

Het Managementteam stelde daar een financiële prestatie tegenover: indien het doel behaald zou worden zou er 10.000 EUR overgemaakt worden aan Plan International.

Het target werd behaald. Onze 10.000 EUR sponsoring kreeg voor dit project uiteindelijk de waarde van 50.000 EUR via het Europees Fonds.



Sociaal Investeringsfonds

Verder participeert Van de Velde ook al meerdere jaren in het 'sociaal investeringsfonds', waardoor we bijdragen aan de ondersteuning van beloftevolle sociale ondernemers, in het bijzonder ondernemers die zich inzetten voor de tewerkstelling van kansengroepen.



RELATIE MET PARTNERS

In de context van duurzaam ondernemen, gelooft Van de Velde sterk in lange termijn relaties. Dit zowel voor relaties met toeleveranciers van grondstoffen en diensten, als voor de relaties met de klanten wereldwijd. Tenslotte staat ook de relatie met onze partners in de sector centraal.

Leveranciers en onderaannemers

De relatie met onze leveranciers is een belangrijke factor in het bepalen van het bedrijfssucces. Van de Velde draagt ook een centraal deel van de verantwoordelijkheid voor de impact van de toeleveringsketen op duurzaamheid, mens en milieu. Door de relatie met onze leveranciers te versterken, kunnen we de positieve impact in de volledige waardeketen en industrie mee helpen verhogen.

Leveranciershandboek

Van de Velde zet volop in op het op tijd in de markt brengen van collecties en op het superieur houden van de kwaliteit van onze producten. Deze doelstellingen worden gerealiseerd dankzij de jarenlange samenwerking met onze leveranciers en onderaannemers.

Aangezien Van de Velde gelooft in duurzame lange termijn relaties en in het uitbouwen van hechte partnerships, werd sinds 2019 veel aandacht besteed aan het vernieuwen van het leveranciershandboek en het leverancierscontract, waardoor de verschillende aspecten van de relatie met onze leveranciers opnieuw aan bod kwamen. *[GRI 102-10]*

In dit vernieuwde leveranciershandboek worden de richtlijnen rond kwaliteit uitgebreid omschreven. Om de kwaliteit van onze producten te garanderen voert Van de Velde immers gerichte kwaliteitscontroles uit op alle inkomende goederen. Eén van de doelstellingen is om naast Quality Control sterk in te zetten op Quality Assurance: gerichte en efficiënte steekproeven op basis van analyses en procesafspraken die ervoor zorgen dat de kwaliteit geborgd blijft, en dit in nauwe samenwerking met onze toeleveranciers. Hierdoor worden overbodige testen en controles zo veel mogelijk vermeden.

Sinds 2019 wordt continu verder gewerkt aan het verfijnen van de afspraken, versterken van de wederzijdse

samenwerking en aan de implementatie van het leveranciershandboek bij alle grondstoffenleveranciers, met als doel de business continuïteit te blijven garanderen volgens het geborgen principe 'op tijd, in zijn volledigheid en volgens de kwaliteitseisen en afspraken'.

In 2021 werd een leveranciersrapportering opgezet waarbij elke grondstoffenleverancier een kwaliteitsscore krijgt. Voor alle non-conforme leveringen krijgt de leverancier een rapport met de vraag naar acties ter verbetering.

Daarboven werd er een selectie gemaakt van 5 leveranciers waar structurele verbeteringen noodzakelijk waren. Met deze 5 leveranciers startte Van de Velde een transparante dialoog rond de algemene kwaliteitsprestatie. Uit deze prestatie dialogen volgen concrete actieplannen om de kwaliteitsscore van de leverancier te verbeteren. De leveranciers worden elk kwartaal opgevolgd om de vooruitgang te evalueren en de lange termijn relatie te versterken. *[GRI 204]*

Van de Velde heeft de voorbije jaren hard gewerkt aan het introduceren van de LEAN-methode in zijn processen. Deze werkmethode proberen we over te dragen naar onze leveranciers door te werken aan een partnership dat gebaseerd is op wederzijds vertrouwen en kennis van elkaars processen. *[GRI 102-43]*

Risico analyse

De Covid-crisis van 2020 benadrukte het belang aan continuïteit in de waardeketen en Van de Velde heeft dan ook volop ingezet op het blijven versterken van zijn relaties met zijn toeleveranciers tot waardevolle partnerships voor de lange termijn.

Ook in 2021 ging er heel wat focus naar de continuïteit van de activiteiten en naar het vooruit kijken naar vol economisch herstel na de pandemie. Er zijn geen fundamentele wijzigingen aangebracht in de structuur noch in de locatie van toeleveranciers.



Voor het eerst sinds lang werden we geconfronteerd met storingen in de aanvoerketen naar aanleiding van grondstoftekorten en capaciteitsbeperkingen, zowel op vlak van productie als van transport. Opnieuw hebben we sterk ingezet op open communicatie en lange termijnvisie waardoor we konden terugvallen op het volste vertrouwen van onze leveranciers en partners. Op die manier zijn we erin geslaagd de impact van vertragingen zeer beperkt te houden en onze service te blijven garanderen. Tijdens onze analyses hebben we de grondstoffen geïdentificeerd waarvoor we nu één aankooplocatie hebben. In de komende maanden zal verder worden ingezet op double sourcing, om sommige componenten in de toekomst op meerdere plaatsen te kunnen aankopen.

Van de Velde hanteert een strikt anti-corruptiebeleid om elke vorm van omkoping of corruptie te voorkomen. Naast het anti-corruptiebeleid van toepassing op de werknemers van de groep, heeft Van de Velde ook een anti-corruptiebeleid opgesteld dat door al onze business partners moet worden aanvaard en dat tevens deel uitmaakt van de supplier handboek en supplier contract. Tevens heeft Van de Velde de daarbij horende klokkenluidersregeling online toegankelijk gemaakt via haar corporate website www.vandavelde.eu zodat ook deze leveranciers of diens medewerkers rechtstreeks een melding kunnen maken bij Van de Velde inzake een mogelijk corruptiegeval. Tot nu toe heeft Van de Velde nog geen dergelijke meldingen ontvangen.

Sociaal verantwoord ondernemen met het Sociaal en Ethisch Charter als handleiding

Van de Velde werkt uitsluitend samen met leveranciers waarvan de manier van werken strookt met onze duurzaamheidsvisie. Volgende managementsystemen werden opgezet om dit te monitoren:

1. Screening van nieuwe leveranciers van goederen of diensten

Elke kandidaat-leverancier wordt onderworpen aan een uitgebreide screeningprocedure waarin zowel algemene bedrijfsgegevens als het Corporate Social Responsibility-beleid onder de loep worden genomen [GR 414-1]. Het respecteren van de 9 basisprincipes voor mensenrechten wordt in alle locaties en voor alle activiteiten als strikte voorwaarde genomen.

Het voorkomen van kinderarbeid is o.a. een principe waarin Van de Velde duidelijk zijn ketenverantwoordelijkheid opneemt. Sommige van onze onderaannemers en grondstoffenleveranciers bevinden zich namelijk in landen waar kinderarbeid een gekende risicofactor is. Met het tekenen voor akkoord van het Sociaal-Ethisch Charter verklaren de leveranciers en subcontractors geen kinderen te werk te stellen. We controleren dit tijdens audits van het bedrijf. [GRI 408-1]

Bijkomende certificaten die door de leveranciers voorgelegd moeten kunnen worden, zijn het OEKO-TEX®-certificaat (zie verder bij Duurzaam Product voor meer toelichting) en het Certificate of Country of Origin.

Leveranciers moeten voor akkoord volgende documenten ondertekenen:

- Reach-declaratie (zie verder bij Duurzaam Product voor meer toelichting)

- Anti-corruptie (akkoord met verklaring Van de Velde)
- SA8000 of ander sociaal label (onafhankelijk auditverslag of akkoord met Charter Van de Velde)

Enkel indien uit het onderzoek van de algemene en technische bedrijfsgegevens geen potentieel risico blijkt én de kandidaat-leverancier aan de bovengenoemde voorwaarden voldoet, kan hij leveren aan Van de Velde. [GRI 102-42]

2. Continue monitoring van bestaande leveranciers van goederen en diensten

De textielsector is een sector waarin het risico op slechte arbeidsomstandigheden gekend is. Om deze reden kijkt Van de Velde er streng op toe dat leveranciers blijven handelen volgens het Ethisch en Sociaal Charter en onder onafhankelijk toezicht staan. [GRI 102-12; GRI 414]

Door eerder akkoord te gaan met het Sociaal-Ethisch Charter heeft elke leverancier zich verbonden tot volgende:

- De 9 principes uit het Charter na te leven en dezelfde eisen ook te stellen aan zijn leveranciers
- Deel te nemen aan de monitoring-activiteiten die door Van de Velde vereist worden
- In geval van niet-conformiteiten op zoek te gaan naar de basisoorzaak en een correctief actieplan op te zetten om terug in lijn te komen met de verwachtingen uit het Charter
- Van de Velde meteen en volledig te informeren over relevante zakenrelaties met andere leveranciers of subcontractors.

Van de Velde ontwikkelt momenteel volgende managementroutines die controleren of deze principes blijvend gehandhaafd worden:



Leveranciers van goederen:

Er wordt een methodiek ontwikkeld om risicofactoren bij bestaande leveranciers van goederen in kaart te brengen. Daarbij worden criteria en gewichten bepaald die invloed kunnen hebben op hun sociaal en ethische score. Er wordt record bijgehouden van o.a. plaats van activiteiten, evolutie turnover, aanwezigheid en geldigheid van sociale certificaten (zoals SA8000 of SMETA), en bezoeken uitgevoerd door Van de Velde.

Momenteel wordt intern gekeken om deze opvolgingsmethodiek minder ad hoc, dan wel gestructureerd uit te

voeren voor alle leveranciers van goederen, inclusief hun sub-suppliers.

De aanhoudende COVID crisissituatie bleef ook in 2021 ervoor zorgen dat audits ter plaatse niet konden worden uitgevoerd. Ook mede daardoor zijn we genoodzaakt verder na te denken over systemen en manier van samenwerken die de noodzakelijke transparantie blijven garanderen.

[GRI 102-12]

Subcontractors (productie)

Naast de eigen vestiging in Tunesië is TopForm de tweede belangrijkste pijler voor het produceren van de lingerie en badmode van PrimaDonna en Marie Jo. TopForm is de productiepartner in het Verre Oosten sedert meer dan 30 jaar. De groep heeft vestigingen in o.a. Hong Kong, China en Thailand. TopForm houdt zelf een aantal sociale labels. Net zoals onze eigen fabriek in Tunesië wordt ook de onafhankelijke onderaannemer waarmee wij in Tunesië samenwerken jaarlijks door een onafhankelijke instantie (SGS) geaudit naar conformiteit met de SMETA-principes.

Voor andere subcontractors die geen extern auditrapport kunnen voorleggen, voert Van De Velde zelf een audit uit waarin correcte naleving van ons Sociaal-Ethisch Charter wordt gecontroleerd.

In normale omstandigheden komen de verantwoordelijken van Van de Velde meerdere malen per jaar bij de subcontractors in Tunesië en China zodat ze de naleving van het Charter continu kunnen monitoren. Echter, aangezien reizen naar deze verschillende faciliteiten nog steeds niet mogelijk was in 2021 omwille van Covid-19, organiseerden de verantwoordelijken op regelmatige basis (minimum wekelijks) een digitaal overleg om voldoende op de hoogte te blijven van de huidige omstandigheden. Er werden in 2021 geen inbreuken vastgesteld. We ondersteunen onze subcontractors bovendien ook met het opstellen van actieplannen om continue verbetering te garanderen. Hierbij streven we ernaar ook deze subcontractors te overtuigen een onafhankelijke certificering (SA8000, SMETA of WRAP) aan te vragen.

Andere categorieën

Naast leveranciers van goederen en subcontractors (productie) heeft Van de Velde nog een uitgebreid portfolio van andere business partners. De laatste jaren werd een verhoogd risico vastgesteld in een aantal specifieke

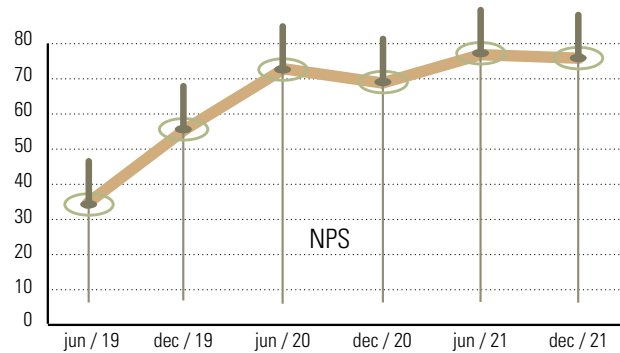
categorieën zoals o.a. transportbedrijven. In de opzet van een structureel opvolgingsplan zullen deze categorieën met verhoogde aandacht worden meegenomen.



Klanten

Retail Partners

Van de Velde beschouwt haar klantenbasis van onafhankelijke retail partners als haar voorkeurskanaal. De focus op dit kanaal werd onveranderd verdergezet in 2021. Tijdens de opeenvolgende periodes van lockdown in de verschillende markten, hebben wij verschillende initiatieven genomen om de retail partners te versterken, bijvoorbeeld via marketing acties of door het aanbieden van ondersteuning in de versneling naar digitalisering. Wij hebben er ook voor gewaakt ons collectie-aanbod sterk te houden en onze producten op de juiste, aangepaste, momenten in de markt te plaatsen. We werden hiervoor beloond met hoge NPS (Net Promotor Score) scores van 76 in juni 2021 en 75 in december 2021. Deze scores brengen de klanttevredenheid en klantenloyaliteit in beeld en beide metingen in 2021 gaven opnieuw een mooie stijging weer.



Sectororganisaties

Van de Velde neemt zijn verantwoordelijkheid op voor de gemeenschap rond klanten en medewerkers, maar is daarnaast ook in de professionele omgeving zeer actief. We zijn lid van tal van organisaties om zelf geïnformeerd te blijven, maar ook om onze kennis en ervaring te kunnen delen. Van de Velde is lid van de volgende organisaties: *[GRI 102-13]*



RESPECT VOOR HET MILIEU

Het is voor Van de Velde een evidentie dat zorg dragen voor mensen ook direct verbonden is met de taak om ook zorg te dragen voor het milieu waarin deze mensen leven. Onze hoogwaardige producten worden ontworpen met de intentie lang hun kwaliteit te behouden en in de productieprocessen letten we erop de impact op het milieu te reduceren. Van de Velde heeft een rijke traditie van vakmanschap en streeft naar de hoogst mogelijke kwaliteit. In tegenstelling tot de 'fast fashion' tendens, ontwerpen wij onze lingerie net om lang te dragen. De lange levenscyclus van onze producten is een van onze troeven in het klimaatdebat.

In onze toeleveringsketen stellen we een continue reductie van het afval in alle stappen van de productie- en distributieprocessen als doel, alsook in de dagelijkse activiteiten binnen het bedrijf. Hieronder vallen heel wat actiepunten, zoals het productie-afval (post-industrial waste), single-use plastics, de verpakkingen van onze producten en dergelijke meer.

Op al zijn productiesites gaat Van de Velde zo spaarzaam mogelijk om met water en energie. Verder in dit verslag wordt gerapporteerd over afval en energie in onze eigen productiefaciliteiten in België en Tunesië. Daar hebben we in het verleden al heel wat kunnen realiseren door aangepaste isolatie, zonnepanelen, aangepaste licht- en temperatuurregeling en geluidsreductie. Ook dit jaar willen we de bewustwording bij onze medewerkers verder versterken waardoor we het verbruik nog verder kunnen reduceren.

Als bedrijf willen we voor onze klanten kunnen garanderen dat onze producten in een betrouwbare, propere en duurzame toeleveringsketen geproduceerd worden. We maken daarom steeds zeer bewuste keuzes over waar we onze materialen aankopen, waar we de producten laten vervaardigen en hoe we ze verdelen.

Duurzaam product

Lange levensduur

De producten van Van de Velde staan bekend om hun uitstekende pasvorm en kwaliteit. Onze producten gaan jaren mee, zonder kwaliteitsverlies, wat we kunnen garanderen dankzij een streng en intensief ontwikkelingsproces.

Elk materiaal wordt uitvoerig gescreend en de producten worden aan uitgebreide tests onderworpen. Dankzij de hoge kwaliteit voorkomen we dat er een wegwerpcultuur rond onze producten ontstaat.

Kwaliteitslabels

Voor al onze producten garanderen we veiligheid voor onze klanten door de naleving van de REACH- & OEKO-TEX®-standaarden op te leggen aan al onze leveranciers. Hierdoor verzekeren we ons ervan dat de producten vrij zijn van schadelijke chemicaliën en allergene stoffen. [GRI 416-1]



STANDARD 100 by OEKO-TEX® is een wereldwijd, samenhangend en onafhankelijk test- en certificatiesysteem voor textielgrondstoffen, half-afgewerkte en afgewerkte textielproducten en accessoires in alle productiestadia. De producten die onder de STANDARD 100 by OEKO-TEX® certificatie vallen zijn onbewerkte en geverfde/veredelde garens, geweven en gebreide weefsels, accessoires (knopen, ritsen, naaigaren of labels), confectie-artikelen van verschillende soorten, zoals alle soorten kleding en lingerie, huishoudlinnen, beddengoed en badstoffen. Oeko-tex volgt

de REACH Europese verordening en houdt ook rekening met de vereisten opgenomen in bijlagen XVII en XIV van de European Chemicals Regulation REACH en van de ECHA SVHC Kandidaatlijst wanneer ze door de expertgroepen van de OEKO-TEX® Association beoordeeld worden als relevant in weefsels, textiel, kleding en accessoires. OEKO-TEX® Standard 100 verhoogt de veiligheid van de consument. Testcriteria en limietwaarden overschrijden in veel gevallen ruimschoots de nationale en internationale normen die van toepassing zijn. Uitgebreide productcontroles en regelmatige bedrijfsaudits dragen er eveneens toe bij dat de industrie zich bewust is van het duurzaam en verantwoord gebruik van chemicaliën.

Elke toeleverancier van Van de Velde van zowel grondstoffen als eindartikelen moet ten allen tijde een geldig Oeko-Tex certificaat aan Van de Velde kunnen voorleggen. Dit bewijs



moet niet enkel tijdens de screening procedure kunnen worden voorgelegd. Er dient ook jaarlijks bij de hernieuwing van het certificaat een geldig Oek-Tex document aan Van de Velde te worden voorgelegd. De certificaten worden jaarlijks op datum van geldigheid in ons ERP systeem geregistreerd en er worden frequent controles uitgevoerd op geldigheidsdatum.



REACH is een verordening van de Europese Unie die werd vastgesteld om de gezondheid van mens en milieu beter te beschermen tegen gevaren die van chemische stoffen uitgaan en om het concurrentievermogen van de chemische industrie in de EU te versterken. REACH is er ook op gericht alternatieve methoden voor de gevarenbeoordeling van stoffen te stimuleren om het aantal tests op dieren te verminderen. REACH staat voor registratie, evaluatie, autorisatie en beperking van chemische stoffen. De verordening is op 1 juni 2007 in werking getreden. In beginsel is REACH van toepassing op alle chemische stoffen,

dus niet alleen stoffen die bij industriële processen worden gebruikt, maar ook stoffen die worden gebruikt in alledaagse producten zoals schoonmaakmiddelen, verf, kleren, meubels en elektrische apparaten. Daarom heeft de verordening gevolgen voor de meeste bedrijven in de EU.

Elke toeleverancier van Van de Velde, zowel onze leveranciers van grondstoffen als onze leveranciers van eindartikelen, moeten tijdens de screeningprocedure voorafgaand aan elke mogelijke toekomstige samenwerking een Van de Velde eigen REACH certificaat ondertekenen waarbij elke potentiële nieuwe partner ons de garantie geeft te voldoen aan de vereisten van REACH en ten allen tijde de updates en aanpassingen zal opvolgen en telkens implementeren in hun productieproces. Het certificaat wordt op datum in ons ERP systeem geregistreerd.

Indien nodig voeren we extra steekproeven uit en werken we hiervoor nauw samen met geaccrediteerde laboratoria zoals Centexbel in België. *[GRI 416-2]*

Omzetting materialen naar meer eco-friendly alternatieven

In onze lingerie en badmode wordt voornamelijk gebruik gemaakt van synthetische vezels zoals polyamide en polyester, gemixt met elastische garens. Deze combinatie van vezels heeft het grote voordeel dat ze resulteren in een goeie pasvorm, ultiem comfort en dat ze goed bestand zijn tegen slijtage en makkelijk te reinigen zijn.

Kunststoffen zijn - gezien deze voordelige specifieke eigenschappen en de schaarste van natuurlijke vezels – nog steeds de juiste keuze voor onze producten. Door de goede vorm- en kleurvastheid wordt onze lingerie heel lang gedragen en belanden onze producten niet snel op de afvalberg. Binnen de context van circulaire economie, waar de nadruk vooral ligt op de lange levensduur van producten, is dit een sterk pluspunt. Vaak komen deze producten nadien ook nog in een secundair circuit terecht via inzamelcontainers of via inzamelingen in de winkels.

De traditionele polyamide en polyester vezels worden vervaardigd uit derivaten van aardolie. Om het aanspreken van deze primaire natuurlijke bronnen terug te schroeven wordt, vanuit het circulaire denken, gezocht naar alternatieven waarbij de materiaalkringlopen meer worden gesloten. Zo ontstond de laatste jaren een snelle evolutie waarbij

polyamide en polyester garens ook worden vervaardigd uit bijvoorbeeld restproducten van productie (de gerecycleerde varianten) of zelfs uit biomassa (de bio based varianten). Voor de collecties van swim voor lente/zomer 2022 en lingerie voor herfst/winter 2022 werd voor het eerst gebruik gemaakt van deze meer eco-vriendelijke garens. Deze nieuwe materialen werden ontwikkeld in samenwerking met onze vaste partners voor grondstoffen.



De materialen uit gerecycleerde polyamide houden bovendien het GRS label (Global Recycled Standard). Dit label is wereldwijd aanvaard als garantie label

voor een correct eco-friendly productieproces. In de herfst/wintercollectie van 2022 bevatten reeds 14 series (over onze 3 merken samen) deze meer eco-vriendelijke polyamide garens.

Voor de elastaan garens en de polyurethaan cups, componenten die in het huidig product design nog steeds cruciaal zijn voor het beoogde comfort en de goeie pasvorm, bestaan vandaag nog geen volwaardige eco-friendly alternatieven. Verder uitgebreid onderzoek zal nodig zijn om de haalbaarheid voor omschakeling te kunnen inschatten.



Verpakking eindproduct

We zijn in 2021 gestart met het elimineren van het gebruik van single-use plastic voor de verpakking van het eindproduct. Alle branded plastic zakjes - waarin het badgoed van de 3 merken werden verpakt - zijn vervangen door een doos uit gerecycleerd karton. In 1 jaar tijd werd daarmee meer dan 10.000 kg plastic uitgespaard.

Ook de verpakking van de slipperslijn Color Studio werd in 2021 aangepakt: het kunststof doosje werd vervangen door gerecycleerd karton. Dit is een uitsparing van meer dan 100.000 kunststof doosjes op jaarbasis.



Afvalbeheersing facilities



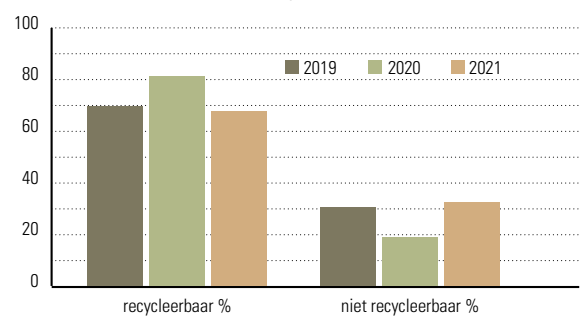
Sites in België

Het volume en de verhouding recycleerbaar/niet-recycleerbaar afval in 2021 is vergelijkbaar met dat van 2019. Het volume niet-recycleerbaar bedrijfsafval en karton was in 2020 lager door de kleinere productie aantallen en de verminderde aanwezigheid van personeel (impact Covid).

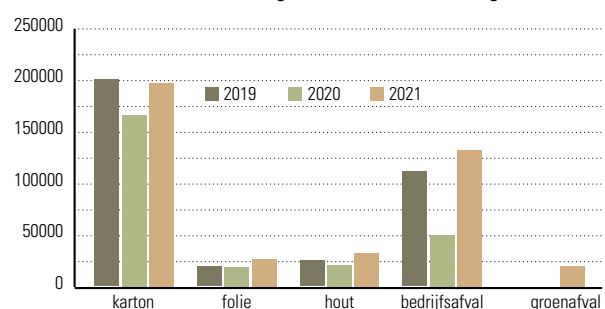
Het grootste aandeel van het niet-recycleerbare bedrijfsafval zijn stofresten van de snijzaal (62% van het totaal). Kartonafval komt vooral door verpakking van loonwerkers, gebruik in snijzaal en door personeel. Deze afvalstromen zijn evenredig met de productieactiviteiten. [GRI 306-2]

Groenafval is een éénmalig gegeven door o.a. heraanleg van de parking.

Evolutie % recycleerbaarheid afval



Verandering in soorten afval (in kg)



Naar de toekomst toe willen we de restfractie verder zien dalen door o.a. sensibilisering en opleiding van het personeel, het correct gebruik van de "mini" containerparken op beide vestigingen, het definiëren van deelprojecten met

duidelijke targets in verschillende departementen. Deze projecten zullen deel uitmaken van het overkoepelend duurzaamheidsplan.



Site in Tunesië

In de productievestiging in Tunesië worden eveneens de nodige inspanningen geleverd om de hoeveelheid afval te beperken. Zo worden o.a. karton en kunststof verpakkingen (van aangeleverde grondstoffen) zoveel mogelijk opnieuw gebruikt.

Voor het transport van de gesneden delen naar onze productievestiging in Tunesië en voor de retour van de afgewerkte

producten naar België wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van dezelfde herbruikbare containers.

Textielresten (vb. furnituur of resten van gesneden delen) worden apart gesorteerd en opgehaald.

Energie

In de hele productieketen wordt energie gebruikt, waarbij wij op vroege stadia van de toeleveringsketen enkel indirect invloed kunnen uitoefenen via onze relatie met de

leveranciers. Waar mogelijk proberen we echter wel zeer bewust het energiegebruik te reduceren en meer duurzame vormen van energie aan te wenden. *[GRI 302-1]*

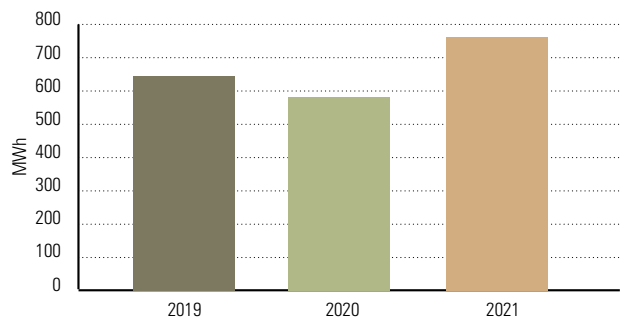


Sites in België

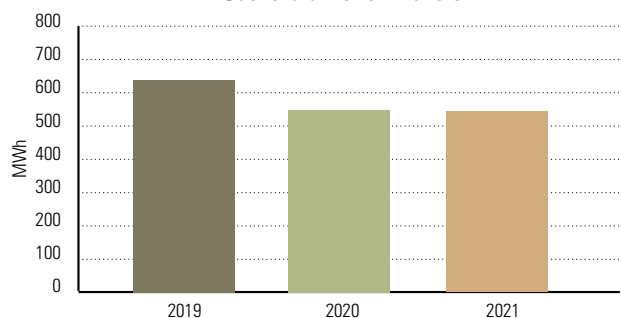
Het gasverbruik in Schellebelle kende een verhoging t.o.v. de voorbije jaren en is Corona gerelateerd. Het gasverbruik wordt hoofdzakelijk gestuurd door de verwarming van de kantoren. Om optimale kwaliteit van aangevoerde lucht te garanderen werd ervoor gekozen tijdelijk geen recuperatie te doen van lucht, maar steeds verse zuivere lucht aan te voeren. Ook werden binnendeuren veel meer opengesteld voor ventilatie. Dit om verspreiding van het Coronavirus maximaal tegen te gaan. Deze gecombineerde acties hadden een negatief effect op het gasverbruik maar een positief effect op het (laag gebleven) aantal besmettingen.

Het gasverbruik in Wichelen, ook hoofdzakelijk bepaald door verwarming, is op niveau van 2020 gebleven. Dit verschil tov 2019 is een voortschrijdend positief effect door eerder genomen acties zoals volledige isolatie van het dak in Meerbos 22 en installatie van een warmtepomp.

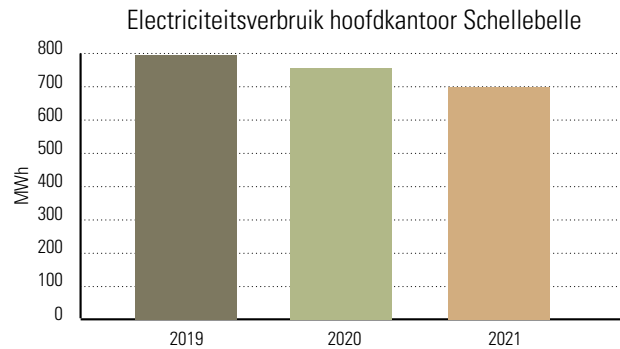
Gasverbruik hoofdkantoor Schellebelle



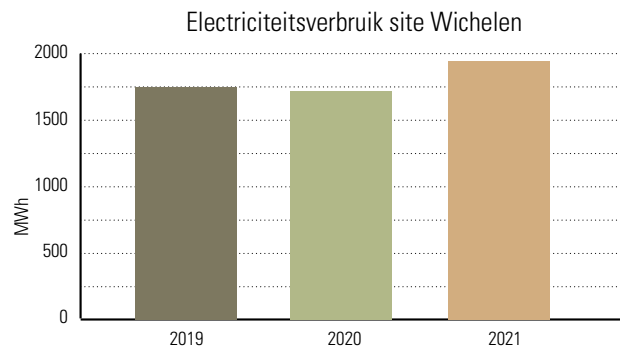
Gasverbruik site Wichelen



Het elektriciteitsverbruik in de kantoren in Schellebelle kende een verdere verlaging door eerder genomen acties: aanpassing van de koelgroepen en omschakeling naar LED verlichting in een aantal departementen.



De stijging in het distributiecentrum in Wichelen wordt voornamelijk veroorzaakt door een verhoogde ventilatieregeling voor aanvoer voldoende zuivere lucht.



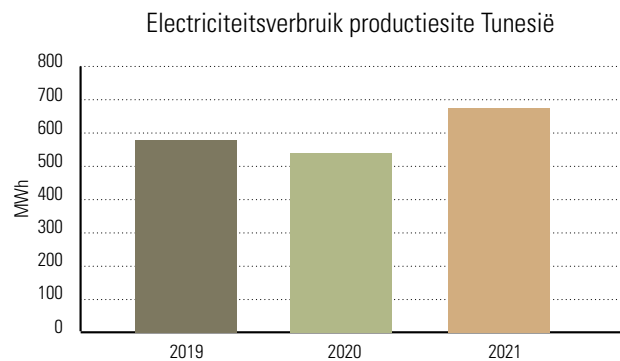
Site in Tunesië

In de voorbije jaren werden reeds een aantal ingrepen gedaan om het energieverbruik te optimaliseren: er werd extra dakisolatie aangebracht en een deel van de koelgroepen werden vervangen. Ook licht- en temperatuurregeling werden bijgestuurd.

Dit jaar is het energieverbruik toegenomen:

- Er werd een nieuw productieproces opgestart nl. het molden van stoffen tot cups. Deze activiteit werd voorheen bij een subcontractor gedaan, maar werd in kader van het korter maken van toelever- en productieketens, 2 jaar geleden opgestart in onze eigen vestiging (verticale integratie). Voor het molden van kunststoffen zijn hoge temperaturen nodig. Dit heeft impact op het totale energieverbruik in deze site.
- De verhoogde ventilatie- en klimaatregeling in Covid periode resulteerde ook deels in een lichte toename van het verbruik.

In de toekomst wordt bij nieuwe investeringen uitgekeken naar de meest duurzame en milieuvriendelijke vormen van energie.



CO₂-emissies

Eind december 2021 werd een studie gestart met een extern adviesbureau om de carbon footprint van de groep Van de Velde duidelijker in kaart te brengen. De studie omvat de berekening van CO₂-emissies scope 1 en 2 voor alle activiteiten die binnen de operationele controle van de groep vallen. Scope 3 wordt meteen in de berekening meegenomen

gezien het grote aandeel van Supply Chain in de carbon footprint. Berekening gebeurt volgens het GHG Protocol.

Op basis van dit rapport zal een CO₂ reductieplan worden uitgewerkt met haalbare objectieven en keuze van initiatieven met positieve impact.

EU Taxonomy

De activiteiten van Van de Velde kunnen niet direct worden gelinkt aan de genoemde sectoren en worden daarom voorlopig als niet eligible beschouwd.

De berekening werd dit jaar niet gemaakt in de veronderstelling dat de percentages hoe dan ook laag zullen zijn gezien in 2021 geen bijzondere investering werden gedaan in kader van Climate Change Mitigation of Climate Change

Adaptation. Er wordt gekozen om voor de drie KPI's Omzet, Capex en Opex 0% te melden.

Momenteel worden voorbereidingen genomen om activiteiten en rapportering in de toekomst af te stemmen op de EU Taxonomy (uitgebreide mapping en werkelijke percentages) en zal meer aandacht worden geschonken aan hoe Omzet, Capex en Opex aan de activiteiten verbonden zijn.

OVER DIT RAPPORT

Dit jaarlijks duurzaamheidsverslag slaat op Van de Velde NV en zijn geconsolideerde deelnemingen. Een volledige lijst van de betreffende entiteiten staat in toelichting 27 onder hoofdstuk 5 van het jaarverslag. Voor deze jaarlijkse rapportering, nu over het kalenderjaar 2021, is aansluiting gezocht bij de GRI-standaard (core version). Om inzicht te bieden hebben we de belangrijkste stakeholders en KPI's geselecteerd. We hebben geprobeerd alle reporting principles

(completeness, stakeholder inclusiveness, materiality en sustainability context) te honoreren bij het uitwerken van de materialiteit van de besproken issues. *[GRI 102-46/50/52/54]*

Contact

Vragen met betrekking tot dit duurzaamheidsverslag kan u stellen via info@vandevelde.eu of rechtstreeks aan de Sustainability Manager *[GRI 102-53]*



Index [GRI]

GRI standard	Disclosure	Page Number
General disclosures		
GRI 102: General disclosures	102-1: Name of the organization	Page 91
	102-2: Activities, brands, products and services	Page 91
	102-3: Location of Headquarters	Page 91
	102-4: Location of operations	Page 91
	102-5: Ownership and legal form	Page 91
	102-6: Markets served	Page 91
	102-7: Scale of the organization	Page 91
	102-8: Information on employees and other workers	Page 94-97
	102-9: Main elements of the supply chain	Page 107-109
	102-10: Significant changes to the organization and its supply chain	Page 107
	102-11: Application of the Precautionary Principle approach	Throughout entire report
	102-12: List of externally-developed economic, environmental and social initiatives	Throughout entire report (SA8000, REACH, ...)
	102-13: List of main memberships of associations	Page 110
	102-14: Statement from CEO about sustainability and strategy	Page 7-12
	102-15: Key impacts, risks, and opportunities	
	102-16: A description of the organization's values, principles, standards, and norms of behavior	Page 95
	102-18: Governance structure	Page 17-21
	102-40: List of identified stakeholder groups for VdV	Page 83
	102-41: Collective bargaining agreements	"Missing: - Percentage of total employees covered by collective bargaining agreements."
	102-42: Basis for identifying and selecting stakeholders	Page 108
	102-43: Approach of stakeholder engagement	Page 107
	102-44: Key topics and concerns raised through stakeholder engagement	
	102-46: Explanation of process for defining report content and topic Boundaries and how the organization has implemented the four Reporting Principles	Page 116
	102-47: List of material topics identified	Included in 102-42
	102-48: Effects of any restatements of information given in previous reports and the reason for the restatement	NA
	102-49: Significant changes in reporting method	NA
	102-50: Reporting period for the information provided	Page 116
	102-51: Date of the most recent previous report	NA
	102-52: Reporting cycle	Page 116
	102-53: Contact point for questions regarding the report	Page 116
	102-54: Claim of reporting in accordance with the GRI Standards	Page 91-116
	102-55: GR content index	Page 117
	102-56: External Assurance	Page 99-100
Material topics: Economic impacts		
GRI 204: Procurement Practices	204: Procurement Practices	Page 107
GRI 205: Anti-corruption	205-2: Communication and training about anti-corruption, policies and procedures	Page 105
GRI 206: Anti-competitive behavior	206-1: Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, monopoly practices	Page 105



GRI standard	Disclosure	Page Number
Material topics: Social impacts		
GRI 401: Employment	401-1: Total number and rate of new employee hires and employee turnover	Page 97
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-2: Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	Page 101-102-103
GRI 404: Training and education	404-1: Average hours of training per year per employee	Page 104-105
GRI 405: Diversity and equal opportunity	405-1: Diversity of governance bodies and employees	Page 96-97
GRI 406: Non-discrimination	406-1: Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 96
GRI 407: Freedom of association and collective bargaining	407-1: Operations and suppliers in which the right to freedom of associations and collective bargaining may be at risk	Page 99
GRI 408: Child Labor	408-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Page 97
GRI 409: Forced or compulsory labor	409-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Page 98
GRI 414: Supplier social assessment	414-1: New suppliers that were screened using social criteria	Page 108
	414-2: Negative social impacts in the supply chain and actions taken	
GRI 416 : Customer health assessment	416-1 : Assessment of the customer health and safety impacts of product and service categories	Page 111
	416-2: Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Page 112
GRI 418: Customer Privacy	418-1: Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Page 105
Material topics: Environmental impacts		
GRI 302: Energy	302-1: Energy consumption within the organization	Page 114
GRI 306: Effluents and Waste	306-2: Waste by type and disposal method	Page 113



