



Van de Velde

Jaarbrochure 2019

100 YEARS

OUR MISSION

Shaping the bodies and minds of women

Van de Velde

27 maart 2020

Biilage aan Jaarbrochure 2019

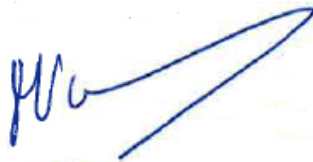
Wij verwijzen naar ons persbericht van 18 maart 2020 waarbij Van de Velde te kennen gaf dat, gelet op de onzekerheid rond het Corona virus, de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders zal voorstellen om voorlopig geen dividend uit te betalen.

Dit houdt in dat de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders zal voorstellen het volledige resultaat over het boekjaar 2019 over te boeken naar de rubriek 'Overgedragen winst' en de bepalingen uit de Jaarbrochure 2019 die verwijzen naar het voorstel van dividend komen te vervallen. Dit geldt bijvoorbeeld voor het 'Voorstel tot winstverdeling' zoals vermeld op pagina 24 en 76 van de Jaarbrochure en de toelichting 25. Ook de overige verwijzingen naar het voorstel tot dividend voor het boekjaar 2019 komen te vervallen.

Alvast bedankt voor uw begrip,



Karel Verlinde CommV
vast vertegenwoordigd door
Karel Verlinde
CFO



Mavac BV
vast vertegenwoordigd door
Marleen Vaesen
CEO

Onze dank gaat uit naar al onze medewerkers. Hun betrokkenheid bij het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen en hun dynamisme hebben ons in staat gesteld de gerapporteerde resultaten te bereiken en geven ons vertrouwen in de toekomst.

Fotografie

Petrovsky & Ramone (Marie Jo)
Martina Bjorn en Frances Tulk-Hart (PrimaDonna)
Jonas Bresnan (Andres Sarda)

Druk en afwerking

L.capitan
www.lcapitan.be

This annual report is also available in English at the head office.

Contact

Voor verduidelijkingen omtrent de gegevens in deze jaarbrochure kan men zich wenden tot:
Karel Verlinde
Financieel directeur
Tel.: (09) 365 21 00
info@vandevelde.eu

Verantwoordelijke uitgever

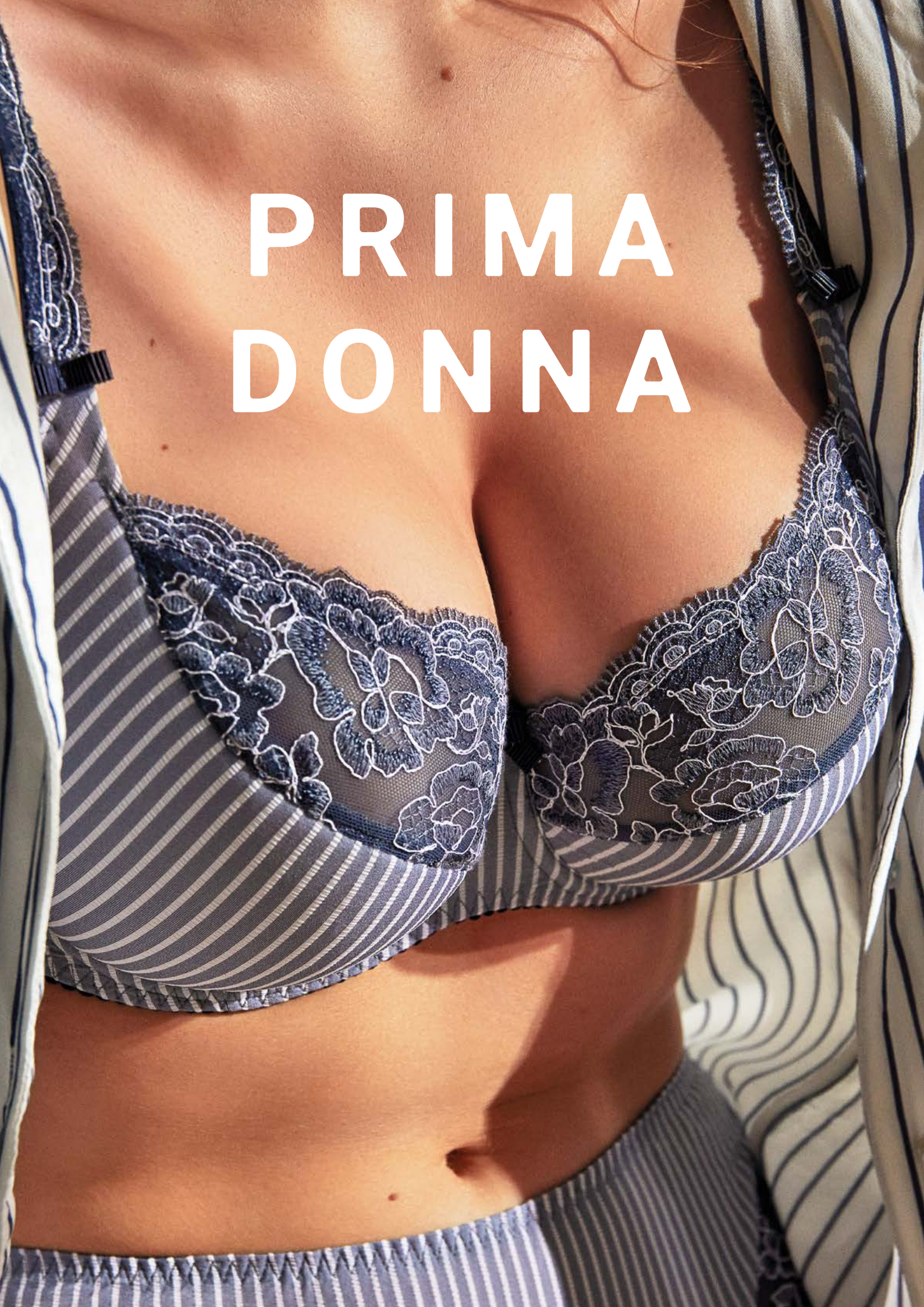
Van de Velde NV
Lageweg 4
9260 Wichelen
Tel.: (09) 365 21 00
info@vandevelde.eu
BTW-nr.: BE0448 746 744
Ondernemingsnummer RPR 0448 746 744
Rechtbank van koophandel te Dendermonde
website: www.vandevelde.eu

Inhoudstafel

1. Het jaar 2019*	5
Woord van de Voorzitter	5
Activiteitenverslag en vooruitzichten	7
2. Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten*	15
3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur	17
Remuneratieverslag*	20
Informatie voor de aandeelhouders	23
4. Geconsolideerde kerncijfers 2019	26
5. Geconsolideerde jaarrekening met toelichting	31
6. Commissarisverslag over de geconsolideerde jaarrekening	69
7. Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV	73
8. Verklaring van verantwoordelijke personen	77
9. Duurzaamheidsverslag*	81

*Deze hoofdstukken maken deel uit van het geconsolideerd jaarverslag overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

PRIMA DONNA





Woord van de Voorzitter

Afgelopen jaar vierden we het 100-jarig bestaan van ons bedrijf. Toch een mijlpaal om even bij stil te staan en die een grens markeert tussen verleden en toekomst. 100 jaar klinkt enorm lang maar als we het verbinden met ons eigen leven, dan valt het eigenlijk wel mee. Als kind heb ik mijn grootouders, de stichters van het bedrijf, goed gekend en ik heb enorm respect voor hen. Zij hebben het lef en de moed gehad om iets nieuws op te starten, om het risico te nemen. Zij waren de echte ondernemers en zonder hen bestonden wij vandaag niet.

De tweede generatie bouwde het bedrijf succesvol uit op basis van hard werken, vakmanschap en gedreven zin voor kwaliteit. In de derde generatie evolueerde het naar een professioneel geleid, beursgenoteerd modebedrijf.

Maar het succes van ons bedrijf (en als je 100 jaar bestaat mag je toch over succes spreken) is nauw verbonden met de unieke relaties die wij hebben uitgebouwd met onze stakeholders. Onze relaties zijn stevig gebaseerd op vertrouwen en respect. Vertrouwen in de medewerkers dat ze de verantwoordelijkheden die ze gekregen hebben ook zullen opnemen, zonder overdreven controle van het management. Het vertrouwen dat onze klanten geven aan de kwaliteit en de creativiteit van onze producten en de partnerships met onze leveranciers. En uiteraard is ook het vertrouwen en de langetermijnvisie van de familiale aandeelhouder een belangrijke factor geweest voor de stabiliteit en succes van het bedrijf.

Onze unieke cultuur is en blijft een familiale cultuur. Geen paternalisme in de zin van: "wij weten wel wat goed is voor onze mensen". Neen, het is een cultuur van professionalisme gekoppeld aan een warme omgeving waar het, net zoals in een familie, aangenaam is om te vertoeven. Het is een thuis die je veiligheid biedt en een plek waar je jezelf kan zijn. Een plek van kennen en herkennen maar ook van durven en vertrouwen. Een plaats waar we durven te spreken en te handelen, een plaats die ons vertrouwen geeft maar ook uitdaagt. Een plaats waar mensen met goesting en plezier naar hun werk komen. Dat is onze oprechte ambitie, die we uiteraard niet altijd waarmaken maar die we wel nastreven.

En zo'n familiale cultuur bewaren is moeilijker als je als familie niet meer of veel minder operationeel betrokken bent en niet meer dagdagelijks in het bedrijf rondloopt. Een cultuur wordt immers niet beschreven maar wel beleefd. Het is dus een belangrijke rol voor het management om die cultuur te tonen in hun dagelijks gedrag en in hun omgang met de medewerkers. Ik wil bij deze gelegenheid dank betuigen aan onze CEO Marleen Vaesen, die deze cultuur uitstraalt en die een managementteam aan het uitbouwen is waar we als familie en aandeelhouder enorm veel vertrouwen in hebben.

Tot slot mag een viering van ons 100-jarig bestaan geen nostalgisch terugblikken zijn naar het verleden. Wij moeten vooruitkijken en ambitieus blijven. In deze turbulente tijden moeten wij onszelf terug een beetje uitvinden en terug aanknopen bij de ondernemingsgeest van onze grootouders.

Herman Van de Velde
Voorzitter van de Raad van Bestuur





**PRIMA
DONNA**
TWIST



Activiteitenverslag

Ontwerp: merken en innovatie

Design: Marie Jo

Marie Jo richt zich op de moderne, modebewuste en dynamische vrouw die mooi design, comfort en een perfecte pasvorm weet te waarderen. Het merk heeft heel wat trouwe fans. De geraffineerde stijl en de hedendaagse looks zijn daarbij de eerste aantrekkingskrachten, maar de uitstekende pasvorm is de intrinsieke sterkte van Marie Jo. In 2019 mocht Marie Jo, als erkenning van deze sterke combinatie aan merkeigenschappen, de Freundin Perfect Piece Award in ontvangst nemen.

Met het oog op groei en duidelijke positionering, werd in 2019 het assortiment verder verscherpt. De seizoenscollecties bieden zowel verfijnde en elegante setjes voor elke dag, als verleidelijke en feestelijke looks voor bijzondere gelegenheden. Ook Marie Jo-iconen kregen verrassende, nieuwe looks: de limited edition van Avero ter gelegenheid van 100 jaar Van de Velde was daarvan een geslaagd voorbeeld.

Het merk richt zich op groei, niet alleen door continue vernieuwing van de fashion collecties, maar ook door het actualiseren van de permanente (never-out-of-stock) lijnen. Ook voor deze basislijnen, die fundamenteel zijn in de paskamer ter illustratie van het onberispelijke comfort en de perfect fit, zaten in 2019 nieuwe projecten in de pipeline.

Design: PrimaDonna

In 2019 werd de uitbouw van PrimaDonna succesvol verder gezet. Een succes dat zich kenmerkt door de ongeëvenaarde pasvorm voor de grotere cupmaten in combinatie met mode, kleur en vrouwelijkheid. Het merk bereikt een steeds grotere doelgroep, wat betekent dat het zich verankert in de markt. Eén van de grote troeven van PrimaDonna is de loyale klantenbasis. Eenmaal een vrouw de pasvorm en kwaliteit van een PrimaDonna-product heeft ervaren, blijft ze een trouwe klant.

In het hoofdmerk PrimaDonna werd de extra luxelijn, gestart in 2018, verder ontwikkeld. Ter gelegenheid van het 100-jarig bestaan van Van de Velde werden ook 2 exclusieve feestcollecties gelanceerd, met groot succes. In de subcollectie PrimaDonna Twist, die vooral gericht is op de jongere doelgroep, werd een capsulecollectie gelanceerd: PrimaDonna X Myla Dalbesio. Deze lifestylecollectie

met vernieuwende producten heeft met succes een veel jonger publiek kunnen aanspreken.

De PrimaDonna Swim-lijn blijft een vaste waarde die het totaalbeeld van het merk vervolledigt. PrimaDonna Sport, succesvol gelanceerd in 2017, werd eveneens met nieuwe producten uitgebreid. In 2020 wordt PrimaDonna Sport bovendien een officiële partner van het BOIC. Het merk zal zo lingerie ontwerpen voor de vrouwelijke atleten van Team Belgium die deelnemen aan de Olympische Spelen van 2020 in Tokio.

Net als in de twee jaren voordien mocht PrimaDonna ook in 2019 de Bestselling European Brand Award in ontvangst nemen van Intima France.

Andres Sarda, Designed in Barcelona

De unieke combinatie van catwalkmode, een superieure pasvorm, de mediterrane uitstraling en de wowfactor blijft Andres Sarda onderscheiden van zijn concurrenten.

De onlineverkoop van Andres Sarda werd met succes ondersteund door de eigen website van het merk in diverse landen. Het effect van de awareness campagnes en een verbeterde prestatiegerichte marketingstrategie hebben bijgedragen tot dit resultaat. Andres Sarda versterkte de samenwerking met El Corte Inglés, de grootste warenhuizen van Spanje, met de opening van drie nieuwe verkooppunten. De pop-upactiviteiten werden tijdelijk stopgezet om hun impact op lange termijn te evalueren, maar zullen in de nabije toekomst worden hervat.

De halfjaarlijkse shows tijdens de Madrid Fashion Week toonden opnieuw de creativiteit van Andres Sarda en kregen dan ook heel wat media aandacht. Andres Sarda blijft investeren in merkbekendheid en distributie in de meest dynamische regio's voor hoogkwalitatieve lingerie en badkleding.

Innovatie

Continu innoveren is onontbeerlijk om competitief te blijven. De innovatie-afdeling stoomt R&D-projecten klaar voor een succesvol implementatietraject binnen de onderneming.

Onze focus ligt op drie domeinen:

- De paskamer van de toekomst: naast de fysieke paskamer geven we de consument toegang tot een persoonlijke en hoogwaardige servicebeleving op digitale kanalen
- Het product van de toekomst: we leveren nieuwe en hernieuwde lingerieconcepten op maat van de noden van zowel de bestaande (customer lifetime value) als de nieuwe consument
- Het design- en productieproces van de toekomst: nieuwe digitale design- en productietechnieken korten onze time-to-market in en leveren hogere consistentie en kwaliteit

In 2019 werden verschillende researchprojecten afgerond en bereidden we een impactvolle implementatie in 2020 voor. Het researchproject 'Digital Lingerie Styling' werd gesteund door het VLAIO⁽¹⁾ en resulteerde in een prototype van een digitale persoonlijke paskamer. Onze opgebouwde expertise in 3D-technologie maakt het mogelijk om in 2020 een belangrijk onderdeel van de supply chain (molding van cups) versneld te implementeren in het productie-atelier.



(1) Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen



Marketing

In een markt die steeds globaler wordt en waarin consumenten steeds beter geïnformeerd zijn, hebben we ons in 2019 gefocust op het neerzetten van een scherpere en meer onderscheidende merkidentiteit voor Marie Jo en PrimaDonna. Enerzijds willen we met onze merkidentiteiten trouw blijven aan ons rijk verleden en kennis. Anderzijds willen we onze brands relevant houden binnen de hedendaagse wereld die snel verandert.

Wat onze marketinginvesteringen betreft hebben we er in 2019 voor gekozen om onze mediadruk in print en digitaal aan te houden in onze kernmarkten, en dat steeds met onze meest herkenbare institutionele campagnebeelden. We hebben ook de eerste stappen gezet om met onze merken consumenten aan te trekken via relevante storytelling. Een voorbeeld hiervan is de succesvolle PrimaDonna-capsulecollectie met Myla Dalbesio, curvy topmodel en body positivity influencer, die ons toeliet PrimaDonna-vrouwen te inspireren en zich goed in hun vel te laten voelen. Verder hebben we, als global brand, ook content gemaakt die lokaal relevant is. Zo blikken we voor PrimaDonna met trots terug op een vruchtbare samenwerking met Belgische radiopresentatrice Siska Schoeters en actrice Ella Leyers. Beide projecten zijn eerste voorbeelden van storytelling, iets waar we in 2020 op willen verder bouwen – zowel voor Marie Jo als PrimaDonna.

Daarnaast was de 100^{ste} verjaardag van Van de Velde in december 2019 de perfecte gelegenheid om het verhaal van PrimaDonna en Marie Jo te vertellen vanuit het perspectief van *'100 years of craftsmanship and design. Our tribute to women'*. De media-, PR- en digitale campagnes voor deze bijzondere verjaardag leverden eind 2019 reeds heel wat editorial coverage op, maar ook in het voorjaar van 2020 verwachten we nog persresultaten.

Onze aanpak om met de marketingmix in te zetten op zowel een constante mediadruk als een extra laag content, werpt zijn vruchten af. We slaagden er in om de merkbekendheid en de betrokkenheid van onze merken te vergroten, en op die manier meer consumenten te bereiken.



Sales

Wholesale

De omstandigheden voor de traditionele onafhankelijke lingerieboetiek blijven uitdagend. De winkelstraten zien een dalend aantal passanten en bijgevolg zijn er sluitingen. De onafhankelijke lingerieboetiek blijft echter ons belangrijkste verkoopkanaal, die onze paskamerfilosofie ondersteunt. We blijven dan ook focussen op het verstevigen van de relatie met onze retailpartners en op het leveren van een topservice naar hen toe. Alleen zo kunnen onze retailpartners op hun beurt een topservice aanbieden aan de consument.

Ook department stores willen de consumentenbeleving optimaliseren, waardoor onze manier van samenwerken blijft evolueren. Een brede presentatie van onze merken en ondersteuning door de sales staff zorgen voor een positieve evolutie.

In 2019 bleek eens te meer dat consumenten hun weg vinden naar online platformen, want ook bij e-tailers zien we opnieuw een stijging.

Digital

In 2019 zagen we onze online sales groeien en legden we de basis voor onze optichannel-visie. Bij Van de Velde zetten we onze consument centraal en willen we haar ondersteunen in haar zoektocht naar de perfect fit. Dat kan, afhankelijk van de consument en het moment waarop ze winkelt, zowel on- als offline zijn. Daarom willen we deze kanalen ook dichter bij elkaar brengen.

Op onze Rigby & Peller en Lincherie retailwebsites hebben we alvast de eerste stappen ondernomen om de paskamerbeleving online toegankelijk te maken. Dankzij onze click-and-collect-functionaliteit kan onze consument haar favoriete lingerie in de juiste maat reserveren in haar favoriete Rigby & Peller of Lincherie boetiek. Zo kan ze na aankoop de lingerie passen en advies inwinnen van onze stylistes. Maar omgekeerd brengen we de voordelen van de digitale wereld ook naar onze boetieks. Is een maat niet meer beschikbaar in de winkel? Dankzij onze tablet-assisted-sales kan onze klant nu kiezen uit een endless aisle.

Ook op onze brandwebsites hebben we eerste stappen in deze richting genomen. Wie online lingerie bekijkt, heeft nu de keuze om deze onmiddellijk te bestellen of om eenvoudig de dichtstbijzijnde lingeriezaak te vinden. De expertise die onze retailpartners in de paskamers aanbieden, is maar enkele klikken verwijderd.

Gesterkt met de insights en learnings die we verzameld hebben, willen we deze optichannel-visie de komende jaren verder in de praktijk omzetten.

Retail

In lijn met de algemene markttrend voor de fysieke retailwinkels, hebben ook onze eigen en franchisewinkels een uitdagend jaar gekend in 2019. De terugloop in bezoekersaantallen en de daarmee samenhangende verschuiving naar ons online retailkanaal, heeft ervoor gezorgd dat de omzet en de winstgevendheid van zowel de eigen winkels als de winkels die wij beheren via onze franchisepartners, onder druk stonden.

De verschuiving van recreational traffic naar paskamerbelevings- en bestemmingsgerichte traffic, heeft ervoor gezorgd dat de stijging in conversie en gemiddeld bonbedrag de dalende bezoekersaantallen in het fysieke winkelkanaal deels wist te compenseren.





Gerichte acties m.b.t herlocaties en sluiting van verlieslatende winkels, het actief sturen naar een verkoop van de Van de Velde-merken en het verhogen van de efficiëntie hebben de winstgevendheid positief beïnvloed.

Continentaal Europa:

Het 'Lingerie'-concept in de Nederlandse markt heeft binnen het portfolio de beste resultaten neergezet. Daarbij valt op te merken dat de winkels in eigen beheer – allen gesitueerd in de regio Amsterdam – waar volop is ingezet op de paskamerbeleving en het van de Velde-assortiment, het 'Like for Like' beter hebben gedaan.

Duitsland had een moeilijk jaar. We hadden af te rekenen met een dalende trend binnen de fysieke retailmarkt, de beperkte 'Rigby & Peller'-naamsbekendheid en de meer dan in andere landen voelbare verschuiving richting online.

Verenigd Koninkrijk:

Het retaillandschap binnen de UK werd het hele jaar overschaduwed door de onzekerheid m.b.t. de geplande Brexit. Niettegenstaande de omzetzdaling, wisten we de resultaten van het 'Rigby & Peller'-portfolio te beschermen dankzij efficiëntie verhogingen en de herlocatie van onze winkel in Cambridge.

Verenigde Staten:

Ook in de Verenigde Staten kende Van de Velde een uitdagend jaar, vooral op digitaal vlak. Wegens compliency issues m.b.t. de nieuwe privacywetgeving moesten we het Loyalty-programma verplicht stopzetten en een omleiding van de retail online shop naar de brandwebsites voorzien. Toch hadden we, ondanks het verlies in omzet, een positieve impact op het fysieke retailkanaal dankzij doorgedreven efficiëntieverbeteringen, het verhogen van de verkoop van de Van de Velde-merken en de sluiting van een verlieslatende winkel.

Azië:

De joint venture met Private Shop in Hongkong werd in 2019 beëindigd. Private Shop gaat verder als een onafhankelijke retailpartner onder de vleugels van de financieel sterke Getz-Groep.



Value chain

Binnen onze value chain willen we maximale klantwaarde realiseren door het op tijd leveren van de juiste kwaliteitsproducten, op de meest efficiënte manier.

Focus op kwaliteit:

2019 was een jaar met erg weinig retouren wegens kwaliteitsproblemen. De kwaliteit van ons product blijft centraal staan en is het belangrijkste criterium voor beslissingen die de value chain beïnvloeden. Dit gebeurt in samenwerking met onze grondstofleveranciers, de stikateliers en andere stakeholders. Ons verbeterprogramma, opgestart in 2018, waarbij we met een selectie leveranciers van quality control (QC) naar quality assurance (QA) evolueren, leverde in 2019 meetbare resultaten op. Materiaal met een gewaarborgde kwaliteit nemen we nu direct op in stock.

Gegarandeerde leveringen:

In 2018 realiseerden we de beste leveringsprestatie ooit. In 2019 hielden we de trend aan en slaagden we er in deze prestatie nog te overtreffen. Een focus op het proces, een aanpassing van het ploegensysteem, een sterk verhoogde flexibiliteit in de verschillende afdelingen in Wichelen en de verdere optimalisatie van de Sales en Operations Planning (S&OP) maakten dit mogelijk.

Vereenvoudiging van processen:

Ook in 2019 zijn we blijven inzetten op de implementatie van de leangedachte en op procesverbeteringen. Wekelijks worden de prestatie-indicatoren geëvalueerd. In de verschillende teams vinden er dagstarten plaats waar opvolging, proactiviteit, crossfunctioneel samenwerken en transparantie centraal staan. Dankzij deze methodologie kan bijsturing onmiddellijk gebeuren. Binnen het forecast-to-stock-proces zijn we er na een volledige hertekening van het proces in geslaagd om onze leverbeloftes naar klanten te baseren op de status van individuele producten, wat de transparantie voor de klanten en het proactief handelen sterk verbeterde. Dankzij de nauwgezette opvolging van de prestatie-indicatoren binnen dit nieuwe proces, konden we bovendien onze voorraadniveaus verlagen.

Aanleveringen:

Alle productiehandelingen, met uitzondering van het zuivere stikwerk (assemblage) en het stansen, gebeuren in België. De capaciteit in de snijzaal is ruim voldoende om de nodige flexibiliteit te garanderen voor de komende jaren. De assemblage is geconcentreerd in twee geografische regio's: Azië en Tunesië. In Azië werken we samen met Top Form, vanuit hun vestigingen in China en Thailand. In Tunesië hebben we een eigen vestiging en werken we met twee toeleveranciers. Ook in 2019 werd er gewerkt aan de gegarandeerde kwaliteit van afgeleverde artikelen. De effectiviteit van de kwaliteitscontroles in Tunesië werd hierdoor fors verhoogd.

In 2019 legden we een belangrijke basis voor de verdere uitbouw van partnerships met onze belangrijkste leveranciers en subcontractors in de vorm van een leveranciershandboek annex contract. Dit is een cruciaal onderdeel in de verdere ontwikkeling van ons supplier relationship management en het zal ons helpen om het hoofd te bieden aan de uitdagingen die ontstaan door de evoluties in de textielindustrie in Europa.

IT, Digitale Ontwikkeling & Data

Bij de introductie van onze brandwebsites in 2018, hebben we een digitaal team samengesteld dat nauw samenwerkt met ons IT & data-departement om onze digitale doelstellingen te realiseren.

Onze optichannel-visie blijft hierbij een cruciaal gegeven, waar over de teams heen een duidelijke doelarchitectuur nodig is. In 2019 hebben we deze doelarchitectuur verder uitgewerkt, steeds met als doel om onze klanten optimaal te voorzien van zowel service als product. Het beter begrijpen van de noden van onze klant en ervoor zorgen dat we, samen met de retailpartner, hen nog beter en meer gepersonaliseerd kunnen voorzien in hun behoeften is een cruciale volgende stap die we in 2020 gaan starten.

In 2019 hebben we ons ERP-systeem naar een recentere versie geüpgraded, waarbij we tegelijkertijd hebben gestreefd naar een verdere standaardisatie en optimalisatie van onze processen. Onze focus in 2019 lag voornamelijk op de supply chain-processen, waarbij we heel wat nieuwe standaardfunctionaliteiten van het ERP-pakket hebben geactiveerd. In 2020 gaan we ook andere functionele domeinen aanpakken.

In 2019 hebben we een nieuw digitaal B2B-platform ontwikkeld en succesvol geactiveerd. Het platform werd positief onthaald door onze retailpartners. In 2020 gaan we het platform verder uitbreiden zodat we onze retailpartners op een digitaal efficiënte en toegankelijke manier kunnen informeren en ondersteunen.

Net als in 2018, hebben we ook in 2019 een geslaagde IT-audit door onze bedrijfsrevisor achter de rug. Hierbij hebben we in 2019 op een succesvolle manier de meerderheid van de aandachtspunten van 2018 weggewerkt. In 2020 pakken we de kleine aandachtspunten die nog overblijven aan.

Op het vlak van IT-infrastructuur blijven we ons ook in 2020 focussen op schaalbaarheid, flexibiliteit en veiligheid. Hierbij gaan we dan ook verder in het centraliseren van bepaalde infrastructuurcomponenten, zoals het vervangen van componenten die niet langer technisch worden ondersteund.

In 2019 hebben we belangrijke stappen gezet om ons data-lake te bouwen, waarbij we alle data gaan centraliseren op één locatie, dat dan ter beschikking kan worden gesteld voor rapportages en analyses via power-BI. Dit jaar hebben we ons gefocust op de verkoop- en financiële data. In 2020 gaan we ons data-lake verder uitbreiden met supply chain- en consumentendata.



Engagement, Mensen en Cultuur

2019 stond in het teken van “het creëren van een performance-gedreven organisatie”.

Investerings en goede kostencontrole zijn nodig voor de groei van onze organisatie, maar uiteindelijk zijn het onze medewerkers die het verschil maken. Hun gedrevenheid (passie) en engagement zorgen er immers voor dat we onze doelstellingen kunnen halen. We zorgen ervoor dat ieders verantwoordelijkheden duidelijk vastliggen en dat er samen met de finance-afdeling een kostenbewuste en bedrijfseconomische aanpak uitgewerkt wordt.

In het kader van de uitrol van dit strategisch plan, focusten we ons in 2019 op het scheppen van duidelijkheid omtrent de organisatiestructuur, de rollen en verantwoordelijkheden. Nieuwe managementboardleden werden aangetrokken om de bestaande structuren te versterken en een stabiele / sterke basis te voorzien voor de toekomst.

Ook werden de waarden – die de cultuur van de onderneming versterken – in 2019 opnieuw gedefinieerd, als volgt:

- **We worden gedreven door Passie** – Ons hart klopt voor onze producten en de vrouwen die ze dragen.
- **We ademen Kwaliteit** – Wij streven naar topkwaliteit in onze producten, ons werk en onze service, zonder compromissen
- **We focussen op Consumenten en Klanten** – We begrijpen, voldoen aan en overtreffen de behoeften en verwachtingen van onze consumenten en klanten.
- **We zijn Ondernemend** – We zoeken naar oplossingen, we streven ernaar om uit te blinken, we leren altijd bij met focus op resultaat.
- **Samen staan we Sterk** – We werken met respect en vertrouwen samen, zowel intern als extern.
- **We zijn Authentiek** – We zijn betrouwbaar, eerlijk en praktisch in alles wat we doen

We startten ook met een herziening van de functieclassificatie / het loonhuis van de organisatie om het loonbeleid marktconform te houden. Ook de functiebeschrijvingen binnen een aantal departementen werden reeds geanalyseerd. Deze oefening zal in 2020 verder uitge-

rold worden om helderheid te brengen naar alle medewerkers toezicht hun rollen en verantwoordelijkheden.

De vraag naar meer duidelijkheid werd ook opgevangen door het implementeren en actualiseren van een aantal policies, zoals de telewerk-richtlijnen, de bedrijfswagenpolitiek en de travel & entertainment policy. De richtlijnen rond training en ontwikkeling werden uitgeschreven met het oog op de implementatie ervan in 2020.

Ook rond de vraag naar persoonlijke ontwikkeling werd er in 2019 gewerkt. Het nieuwe ontwikkelingsplan voor de Van de Velde-werknemers ligt aan de basis van ons performancemanagementsysteem. Er werd gekozen voor een hybride systeem waarbij twee formele opvolgmomenten tussen leidinggevende en medewerker afgewisseld worden met informele vinger-aan-de-pols gesprekken. Open en transparante communicatie in een sfeer van vertrouwen en respect staat hierbij centraal. Tijdens de formele gesprekken worden, enerzijds, de doelstellingen en het opleidingsplan van de medewerker voor het komende jaar bepaald en, anderzijds, een evaluatie van het voorbije jaar gemaakt wat o.m. objectieven en competenties omvat. Ook worden de medewerkers geëvalueerd op de naleving van de bedrijfswaarden, die hoger beschreven staan. Bij Van de Velde is het niet alleen belangrijk wat je bereikt. Hoe je iets bereikt is op zich even belangrijk.

Als organisatie hechten we veel belang aan het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers gehoord worden en het beste van zichzelf kunnen geven. Eind 2018 werd hiertoe VDV-Engage gelanceerd, een korte wekelijkse bevraging die peilt naar het engagement van de medewerkers. De evaluatie in 2019 – na 1 jaar VDV-Engage – heeft ons geleerd dat medewerkers fier zijn op de producten die we in de markt zetten en dat ze de samenwerking met collega's en leidinggevendenden als positief ervaren. De werkpunten op bedrijfsniveau zijn: de verdere verduidelijking van de missie en visie van de organisatie, het gebrek aan feedback en erkenning en onduidelijkheid omtrent groeiperspectieven.

De bovenstaande punten en de projecten op de 2020 HR-radar zullen ongetwijfeld bijdragen tot de doorgedreven uitbouw van de performance-gedreven Van de Velde-organisatie.



Vooruitzichten

De strategische visie voor 2020 is als volgt: het herwinnen van groei door een sterker merkenaanbod en een betere service naar de retailpartners toe. Deze visie bouwt verder op ons Uniek Verkoopvoorstel: *“Creating branded fashionable lingerie of superior quality in a wide range of sizes & styles, convincing consumers in the fitting room together with our retail partners”*.

Van de Velde staat voor het ontwerpen en produceren van modieuze en hoogkwalitatieve merklingerie, die we tot bij de consument brengen in een brede waaier aan snitten en maten. Het moment van de waarheid is de paskamer, waar de consument onze lingerie ten volle apprecieert vanaf het moment dat ze deze aanpast.

Het strategisch plan voor 2020/2021 omvat 3 kerndomeinen: het versterken van de business kern, de groei versnellen en de strategische enablers om deze strategische plannen uit te voeren.

Versterken van de business kern

- Stimuleren van consumentengerichtheid (consumer centricity): We willen ons productportfolio versterken door de juiste merkenarchitectuur. Deze zorgt ervoor dat de brede noden van de verschillende consumenten op de juiste manier worden beantwoord.
- De voorkeurspartner zijn van onze retailpartners: Retailpartners, de gespecialiseerde lingeniezaken, zijn de hoeksteen van onze business. In 2020 focussen we dan ook verder op onze retailpartners. Zij vormen onze belangrijkste link met onze consumenten. De toegevoegde waarde van de styling- en fitting-service die wij consumenten aanbieden, zorgt ervoor dat onze lingerie maximaal tot haar recht komt, met plezier gedragen wordt én dat vrouwen zich goed voelen.



Groei versnellen

- Implementeren van onze optichannel-strategie: We willen onze consumenten de beste service bieden in de paskamer. We willen ze daarom naar de paskamer leiden en tegelijkertijd aanwezig zijn op de verschillende kanalen, om een consistente communicatie en een consistent aanbod in alle kanalen te hebben. Op deze aanpak willen we in 2020 verder bouwen en on- en offline elkaar laten versterken. We willen een koopervaring creëren bij onze retailpartners waarbij styling en fitting centraal staan.

Wij willen ons bestaand digitaal B2B-platform verder uitbouwen zodat we onze samenwerking met onze retailpartner verder kunnen versterken. Tegelijkertijd brengen we een volwaardig aanbod online, om alle consumenten de mogelijkheid te geven om op hun geprefereerde manier aan te kopen.

- Extra groei creëren in geselecteerde markten en kanalen: We willen groei versnellen door te focussen op Duitsland, een markt die groeipotentieel heeft voor Van de Velde. Ook willen we bij onze eigen winkels focus leggen op de retailpunten met het meeste potentieel, om zo de winstgevendheid te verbeteren.

Strategische enablers om deze strategische plannen uit te voeren

- Efficiënte processen met een flexibele en wendbare supply chain waar we blijven focussen op het verhogen van efficiënties en het maximaal inzetten van onze IT-systemen.
- We zullen ook onze organisatie blijven versterken. Uiteindelijk zijn het onze medewerkers die het verschil maken. Hun motivatie en engagement zorgen ervoor dat we onze doelstellingen kunnen halen. Hiervoor willen we ieders verantwoordelijkheden duidelijk vastleggen en investeren in de ontwikkeling en motivatie van ons talent.

We zijn ervan overtuigd dat deze strategische visie de basis is om Van de Velde terug te laten groeien in de toekomst.

Marleen Vaesen, CEO
Met dank aan alle collega's





PRIMA DONNA



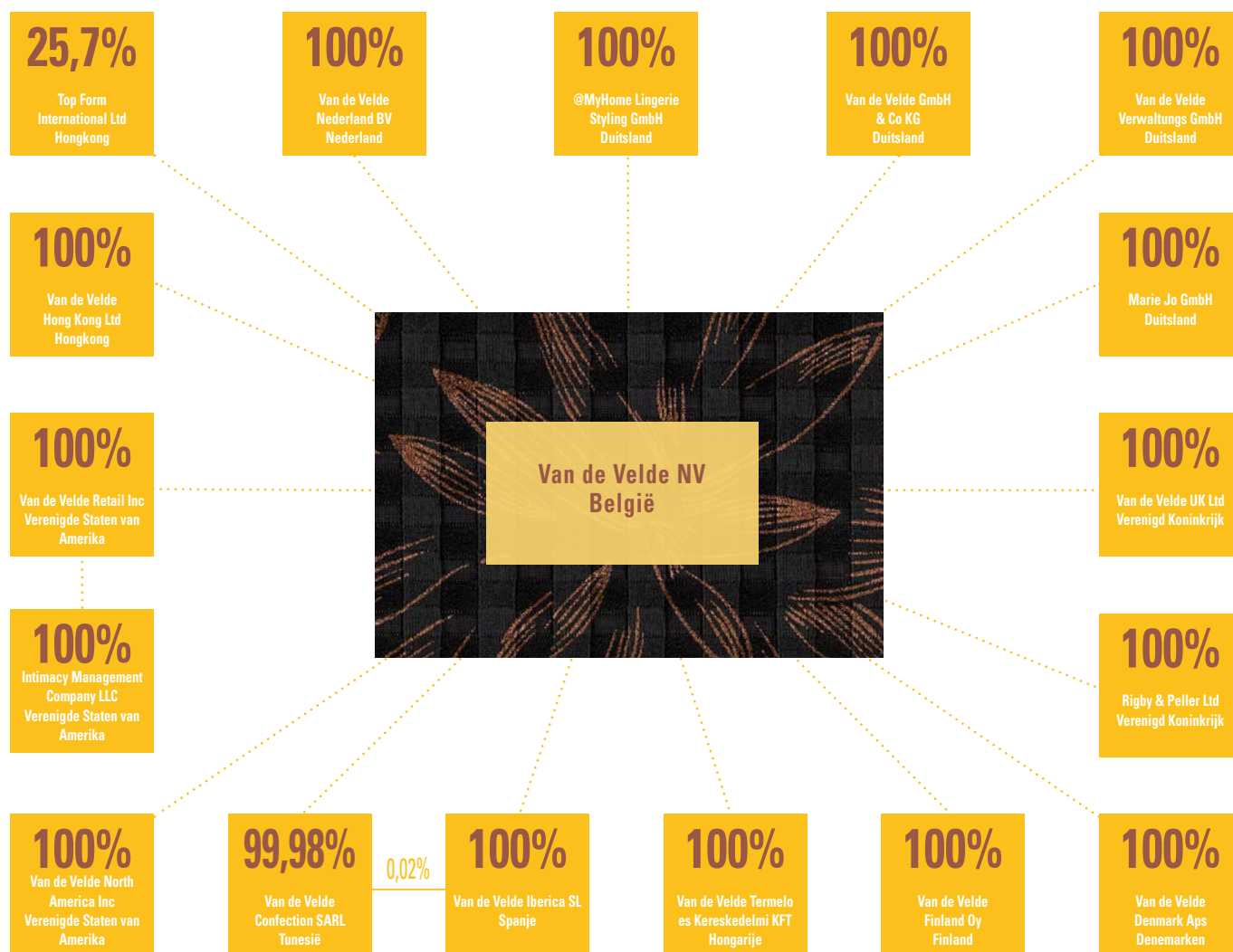
PRIMA DONNA



2 | Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten

Voor een gedetailleerde beschrijving van de missie, kernactiviteiten en geschiedenis verwijzen wij naar onze website www.vandevelde.eu.

De groepsstructuur per 31 december 2019 is als volgt:



Samen worden deze vennootschappen verder in deze jaarbrochure de Groep genoemd.



A woman with long, wavy brown hair and light-colored eyes is the central focus. She is wearing a white bikini top and bottom with a vibrant, multi-colored floral pattern. The top has thin straps. She is standing in front of a white, textured wall, possibly made of stone or plaster. To her left and right are clusters of white daisies with yellow centers. The lighting is bright and natural, casting soft shadows on her skin and the wall. The overall mood is fresh, summery, and elegant.

MARIE JO



3 | Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Als familiale beursgenoteerde onderneming heeft Van de Velde bijzondere aandacht voor het aanpassen van haar werking en organisatie aan de voorschriften van de Corporate Governance Code.

Op 17 februari 2017 heeft de Raad van Bestuur van Van de Velde NV een aangepast Corporate Governance Charter goedgekeurd, dat terug te vinden is op de website van de vennootschap.

De familiale verankering van het bedrijf is eveneens een belangrijke garantie voor de deugdelijkheid van het bestuur. De familie heeft er immers alle belang bij dat het bedrijf op een professionele en transparante manier geleid wordt. Dat vertaalt zich onder meer in de aanwezigheid van ervaren familiale bestuurders in de Raad van Bestuur.

Elementen van deugdelijk bestuur en transparantie zijn ook terug te vinden in andere hoofdstukken van dit jaarverslag.

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, voorzitter (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2021);
 - Lucas Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
 - Bénédicte Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2021);
 - BV Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2020);
 - BV Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2020);
 - Emetico NV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
 - Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, gedelegeerd bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
 - Veronique Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2020);
 - Phillip Vandervoort, bestuurder, (ontslag genomen met ingang van 31 december 2019);
 - Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022).
- Herman Van de Velde NV, vertegenwoordigd door *Herman Van de Velde* (m, 1954°), voorzitter en bestuurder; Nadat Herman zijn diploma Economische Wetenschappen (KULeuven) en een postgraduaat in Ontwikkelingseconomie (UCL) behaalde, vertrok hij naar Conakry, Guinee om er voor Unido (United Nations Development Organization) te werken. In 1981 vervoegde hij het familiebedrijf, opgericht door zijn grootvader. Hij was gedurende 12 jaar lid van de Raad van Bestuur van Lotus Bakeries en 7 jaar Voorzitter van het ondernemingsplatform Etion. Vandaag heeft hij bestuursmandaten bij Brabantia, Alsico, Vigo, Arteveldehogeschool en Volksvermogen. Hij is tevens voorzitter van het IVOG (Instituut voor Vorming en Ontwikkeling in de Confectie) en van Vlajo (Vlaamse Jonge Ondernemingen).
 - *Lucas Laureys* (m, 1945°), bestuurder; Lucas Laureys is Licentiaat in de Economische Wetenschappen (Universiteit Gent) en behaalde een MBA aan de Vlerick Business School en de KUL. In 1971 vervoegde hij het bedrijf opgericht door zijn grootvader en hij was meer dan 30 jaar actief als medegedelegeerd bestuurder en CEO met verantwoordelijkheid voor Strategie, Sales en Marketing. Tevens was hij actief in verscheidene Raden van Bestuur waaronder die van Delta Lloyd Bank en Omega Pharma. Bij Omega Pharma was hij tevens een aantal jaren voorzitter van de Raad van Bestuur.
 - *Bénédicte Laureys* (v, 1969°), bestuurder; Bénédicte Laureys behaalde een professionele Bachelor secundair onderwijs economie aan de KHLeuven. Voor haar benoeming tot bestuurder bij Van de Velde in 2006 volgde ze een opleiding bij Guberna, het Instituut voor Bestuurders. Ze heeft 25 jaar ervaring in de lingersector. Momenteel is ze bestuurder en Managing Director van Ambo Holding NV en Vogue BV. Tevens zetelt ze in de Raad van Bestuur van Rigby & Peller US/UK en van ADX Neurosciences NV.
 - BV Benoit Graulich, vertegenwoordigd door *Benoit Graulich* (m, 1965°) Benoit heeft diploma's in de rechten, fiscaliteit en bedrijfskunde op zijn naam staan. Momenteel is hij managing partner bij Bencis Capital Partners BV en lid van verschillende Raden van Bestuur, waaronder die van Lotus Bakeries.
 - Emetico NV, vertegenwoordigd door *Yvan Jansen* (m, 1963°), onafhankelijk bestuurder; Yvan is licentiaat in de rechten (KUL) en master in de economische wetenschappen (UCL), aangevuld door een MBA in Chicago Booth. Yvan Jansen is Partner bij Kearney en hoofd voor België. Voorheen was hij Partner in Private Equity en Senior Partner & Managing Director bij The Boston Consulting Group.
 - BV Dirk Goeminne, vertegenwoordigd door *Dirk Goeminne* (m, 1955°), onafhankelijk bestuurder; Dirk Goeminne studeerde Toegepaste Economische Wetenschappen en handelsingenieur en is momenteel voorzitter van de Raad van Bestuur van Ter Beke. Tevens zetelt hij in verscheidene Raden van Bestuur zoals deze van Wereldhave.
 - Mavac BV, vertegenwoordigd door *Marleen Vaesen* (v, 1959°), gedelegeerd bestuurder; Marleen heeft een achtergrond in economie en vulde haar opleiding aan met Management courses aan prestigieuze universiteiten, waaronder Harvard. Zij heeft een loopbaan uitgebouwd bij Procter&Gamble en Sara Lee en was 5 jaar CEO bij Greenyard. Sinds eind 2018 is Marleen CEO van Van de Velde.
 - *Veronique Laureys* (v, 1979°), bestuurder; Veronique heeft een achtergrond in de economie. Ze heeft meer dan 10 jaar ervaring in de lingersector en is bestuurder en managing director van Ambo Holding NV en Vogue BV. Sinds 2017 zetelt ze ook in de Raad van Bestuur van Van de Velde.



- *Phillip Vandervoort* (m, 1961^o), bestuurder; Phillip is van opleiding elektromechanisch ingenieur. Hij is benoemd tot President van de Raad van Bestuur van zowel Scarlet als Tango en is lid van de Raad van Bestuur van Awing en Eurovision Services SA.
- *Valseba BV*, vertegenwoordigd door *Isabelle Maes* (v, 1974^o), onafhankelijk bestuurder; Isabelle is van opleiding handelingenieur. Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebaut Belgium en Senior Auditor bij PWC.

Erebestuurder: Henri-William Van de Velde, zoon van de oprichter, doctor in de rechten.

Valseba BV, BV Dirk Goeminne en Emetico NV worden beschouwd als onafhankelijke bestuurders.

Lucas Laureys, Bénédicte Laureys, Veronique Laureys, Phillip Vandervoort, BV Benoit Graulich en Herman Van de Velde NV vertegenwoordigen Van de Velde Holding NV, de meerderheidsaandeelhouder van Van de Velde NV en zijn niet-uitvoerend bestuurders.

Mavac BV is gedelegeerd bestuurder.

Overeenkomstig de Wet van 28 juli 2011⁽¹⁾ is ten minste één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht dan de overige leden.

Het voorzitterschap van de Raad van Bestuur wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV.

De secretaris van de vennootschap is Nathalie De Kerpel, legal counsel.

Werking en activiteitenverslag van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV leidt de onderneming volgens de beginselen vastgelegd in het Wetboek Vennootschapsrecht en beslist over de algemene beleidskeuzes. Deze omvatten de beoordeling en goedkeuring van strategische plannen en budgetten, het toezicht op de rapportering en de interne controles en andere taken die wettelijk aan de Raad van Bestuur toebehoren.

De Raad van Bestuur heeft in toepassing van artikel 524bis van het Wetboek Vennootschapsrecht van 7 mei 1999 een Directiecomité opgericht waaraan hij zijn bestuursbevoegdheden heeft gedelegeerd, met uitzondering van het algemene beleid en alle handelingen die op basis van wettelijke bepalingen aan de Raad van Bestuur zijn voorbehouden. Met het oog op het verzekeren van continuïteit in haar bestuur en het faciliteren van een vlotte en adequate implementatie van de bepalingen van het Nieuwe Wetboek van Vennootschappen van 23 maart 2019 (Nieuwe WVV) in haar bestuursmodel ten gepaste tijden daartoe, heeft Van de Velde nv besloten om gebruik te maken van de bijzondere overgangsregeling voor de inwerkingtreding van het Nieuwe WVV en om haar Directiecomité in de zin van artikel 524bis van het Wetboek Vennootschapsrecht van 7 mei 1999 momenteel te behouden (ook na 1 januari 2020, tot aan de eerstvolgende statuten-

wijzigingen waarbij zij haar statuten in overeenstemming zal brengen met het Nieuwe WVV).

De Raad van Bestuur heeft tevens de volgende adviserende comités opgericht: een Auditcomité, een Benoemings- en Remuneratiecomité en een Strategisch comité.

Voor een gedetailleerdere beschrijving van de werking en de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, zoals gepubliceerd op de website.

In 2019 is de Raad van Bestuur zesmaal bijeengekomen. Bijkomend was er ook één Raad van Bestuur waarop enkel de niet-uitvoerend bestuurders aanwezig waren, om de interactie tussen de Raad van Bestuur en het Directiecomité te beoordelen. Valseba BV, Dirk Goeminne BV en Phillip Vandervoort waren verontschuldigd op één Raad van Bestuur. Voor het overige waren alle Raden van Bestuur voltallig.

Comités binnen de Raad van Bestuur

(a) Auditcomité

Het Auditcomité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij de uitvoering van zijn controleopdrachten op het financiële rapporteringsproces van Van de Velde, met inbegrip van het toezicht op de integriteit van de financiële staten en de kwalificaties, onafhankelijkheid en prestaties van de commissaris.

Concreet adviseert het Auditcomité over:

- de benoeming (of afzetting) en bezoldiging van de commissaris;
- het opstellen van de halfjaarlijkse en jaarlijkse resultaten;
- de interne controle en het risicobeheer;
- de externe audit.

Het Auditcomité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys;
- BV Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (onafhankelijk bestuurder);
- BV Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich;
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

De leden van het comité beschikken over een gedegen kennis van financieel management.

Het voorzitterschap van het Auditcomité wordt waargenomen door Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes.

Het Auditcomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens viermaal per jaar samen. In 2019 is het Auditcomité viermaal bijeengekomen. De leden waren op alle auditcomités voltallig.

(b) Strategisch comité

Het Strategisch comité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij het bepalen van de strategische route van de vennootschap. Op een ad-hoc basis kunnen andere belangrijke strategische thema's worden besproken, zoals:

- fusies en overnames;

(1) Wet teneinde te garanderen dat er genderevenwicht is in Raden van Bestuur.



- ontwikkelingen bij concurrenten, klanten of leveranciers die een impact kunnen/zullen hebben op de vennootschap;
- belangrijke regionale ontwikkelingen voor de vennootschap;
- technologische mogelijkheden en/of bedreigingen voor de vennootschap;
- beoordeling van de budgetten.

Het Strategisch comité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys;
- Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen;
- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde.

Het voorzitterschap van het Strategisch comité wordt waargenomen door Herman Van de Velde. Op een ad-hoc basis kunnen andere leden van de Raad van Bestuur worden uitgenodigd op de sessies van het Strategisch comité.

Het Strategisch comité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen.

(c) Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het remuneratiebeleid van de vennootschap en de remuneratie van bestuurders en leden van het Directiecomité en over de benoeming van bestuurders en leden van het Directiecomité, en is verantwoordelijk voor de selectie van gepaste kandidaat-bestuurders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde;
- Emetico NV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen;
- BV Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne.

Het voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt waargenomen door BV Dirk Goeminne, vertegenwoordigd door Dirk Goeminne. Alle leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen. In 2019 is het Benoemings- en Remuneratiecomité viermaal bijeengekomen. Alle leden waren op deze bijeenkomsten aanwezig.

Geen enkele bestuurder zal aanwezig zijn op vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité waarop zijn/haar eigen remuneratie wordt besproken, of betrokken zijn bij enige beslissing over zijn/haar remuneratie.

Voor een gedetailleerder overzicht van de verantwoordelijkheden en de werking van de verschillende comités die zijn opgericht binnen de Raad van Bestuur, verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

(d) Directiecomité

Conform artikel 23 lid 4 van de statuten en artikel 524bis van het Wetboek Vennootschapsrecht van 7 mei 1999, heeft de Raad van Bestuur van 2 maart 2004 een Directiecomité opgericht.

Het Directiecomité, dat gemiddeld om de drie weken samenkomt, is verantwoordelijk voor het management van de vennootschap en oefent de bestuursbevoegdheden uit die de Raad van Bestuur aan het Directiecomité heeft gedelegeerd. Bij de vergaderingen van het directiecomité worden, in functie van de onderwerpen, sleutelpersonen binnen de organisatie uitgenodigd.

Het Directiecomité is als volgt samengesteld:

- Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, CEO;
- Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde, CFO (sinds april 2019);
- Fenix BV, vast vertegenwoordigd door Bruce Humphreys, HR director.

Gedurende 2019 hebben de volgende personen / vennootschappen het Directiecomité verlaten:

- Positron BV, vast vertegenwoordigd door Erwin Van Laethem, CEO, met ingang van 29 januari 2019;
- YWMA BV, vast vertegenwoordigd door Yan Aerts, global retail director, met ingang van 1 maart 2019;
- Hedwig Schockaert, supply chain director, met ingang van 24 april 2019.

- Marleen (v, 1959°)

Marleen heeft een achtergrond in economie en vulde haar opleiding aan met Management courses aan prestigieuze universiteiten, waaronder Harvard. Zij heeft een loopbaan uitgebouwd bij Procter&Gamble en Sara Lee en was vijf jaar CEO bij Greenyard.

- Bruce (m, 1956°)

Bruce is jurist van opleiding en deed al veel ervaring op binnen verschillende juridische en HR functies.

- Karel (m, 1982°)

Karel behaalde een Master in Economics aan de universiteit van Gent en aan de universiteit van Ierland Maynooth. Hij heeft een loopbaan uitgebouwd bij IGI corporation en Brady corporation. In 2017 werd hij aangesteld als group controller en in 2018 als CFO van IVC group, een divisie van Mohawk Industries.

Het voorzitterschap (CEO) wordt waargenomen door Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen.

De leden van het Directiecomité worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden worden voor onbepaalde duur benoemd, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist. De beëindiging van het mandaat als lid van het Directiecomité heeft geen invloed op overeenkomsten tussen de vennootschap en de betrokkene in het kader van de bijkomende prestaties buiten dit mandaat.

(e) Dagelijks bestuur

Naast het Directiecomité heeft Van de Velde een dagelijks bestuur dat is opgedragen aan een gedelegeerd bestuurder (Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen).



(f) Evaluatie

De Raad van Bestuur voert onder leiding van zijn voorzitter minstens om de drie jaar een evaluatie uit van zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn comités en de interactie met het Directiecomité. De bestuurders verlenen hun volledige medewerking aan het Benoemings- en Remuneratiecomité en eventuele andere personen, intern of extern aan de vennootschap, belast met de evaluatie. Op basis van de resultaten van de evaluatie zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, indien toepasselijk, en eventueel in samenspraak met externe deskundigen, een verslag met de sterke en zwakke punten aan de Raad van Bestuur voorleggen en eventueel een voorstel tot benoeming van nieuwe bestuurders of de niet-verlenging van een bestuursmandaat voorleggen. De Raad van Bestuur beoordeelt minstens om de drie jaar de werking van de comités.

Jaarlijks beoordelen de niet-uitvoerend bestuurders hun interactie met het Directiecomité.

Jaarlijks beoordeelt de CEO met het Benoemings- en Remuneratiecomité zowel de werking als de prestaties van het Directiecomité.

Remuneratieverslag

1. Inleiding

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité weer, conform de Corporate Governance Wet van 6 april 2010 en de Belgische Corporate Governance Code. Het onderliggend remuneratieverslag zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 29 april 2020 en ter informatie worden voorgelegd aan de ondernemingsraad, conform de bepalingen van de wet.

Het vergoedingsbeleid van de vennootschap is erop gericht om profielen aan te trekken en te behouden die de noodzakelijke ervaring hebben om de continuïteit en de groei van de vennootschap te verzekeren. Het verloningsbeleid streeft naar een correcte vergoeding van de werknemers, rekening houdend met de prestaties van de werknemer en de vennootschap. De evolutie van de totale verloning is verbonden aan de resultaten van de vennootschap en individuele prestaties.

2. Vergoeding van de bestuurders

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in verband met de vergoeding van de bestuurders, met inbegrip van de voorzitter van de Raad van Bestuur. Deze aanbevelingen zijn onderworpen aan de goedkeuring door de Raad van Bestuur.

De vergoeding van de niet-uitvoerend bestuurders wordt bij benoeming voorgesteld aan de Algemene Vergadering. Ze ontvangen enkel een vaste remuneratie ter vergoeding van hun lidmaatschap in de

Raad van Bestuur en de adviserende comités⁽²⁾ waarvan ze lid zijn. De hoogte van de vergoeding wordt enkel bepaald op basis van hun rol in de Raad van Bestuur en verschillende comités en de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en tijdsbesteding.

De niet-uitvoerend bestuurders ontvangen geen prestatiegebonden remuneratie zoals bonussen, langetermijnvergoedingen, voordelen in natura of pensioenplannen. Evenmin worden aan de niet-uitvoerend bestuurders opties of warrants toegekend.

Met ingang van 1 januari 2016 werd Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, benoemd als voorzitter van de Raad van Bestuur. Herman Van de Velde NV ontvangt voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 25.000 euro op jaarbasis. De overige niet-uitvoerend leden ontvangen een vergoeding van 15.000 euro op jaarbasis voor hun mandaat in de Raad van Bestuur en van 2.500 euro per mandaat in het Audit- en/of het Benoemings- en Remuneratiecomité. BV Dirk Goeminne is lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Auditcomité en ontvangt dus een jaarlijkse totale vergoeding van 20.000 euro. Lucas Laureys, Valseba BV en Benoit Graulich BV zijn lid van het Auditcomité en ontvangen dus een jaarlijkse vergoeding van 17.500 euro, net zoals Emetico NV die lid is van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

De leden van de Raad van Bestuur die ook lid zijn van het Directiecomité ontvangen geen vergoeding voor hun lidmaatschap in de Raad van Bestuur.

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd zonder enige vorm van vergoeding. Er zijn geen arbeidsovereenkomsten of dienstverleningsovereenkomsten die voorzien in opzegperiodes of opzegvergoedingen tussen de vennootschap en de leden van de Raad van Bestuur die geen lid zijn van het Directiecomité.

3. De vergoeding van de leden van het Directiecomité

Het niveau en de structuur van de verloning van de leden van het Directiecomité moeten zodanig zijn dat gekwalificeerde en deskundige professionals aangetrokken, behouden en gemotiveerd kunnen worden, rekening houdend met de aard en de draagwijdte van hun individuele verantwoordelijkheden. Hiertoe wordt een beroep gedaan op een internationaal HR-adviesbedrijf dat de functieweging en het overeenstemmende gangbare salarispakket in de relevante markt voorstelt. De vergoeding wordt regelmatig gebenchmarkt met een relevante steekproef van beursgenoteerde ondernemingen.

De gedelegeerd bestuurder doet voor de leden op individuele basis voorstellen aan het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Andere principes waarop het remuneratiebeleid gebaseerd is:

- Indien een lid van het Directiecomité eveneens lid is van de Raad van Bestuur, zal deze geen vergoeding ontvangen voor zijn lidmaatschap in de Raad van Bestuur.
- Indien een lid van het Directiecomité ook gedelegeerd bestuurder is, zal deze geen vergoeding ontvangen voor zijn mandaat als gedelegeerd bestuurder.

(2) Auditcomité en Benoemings- en Remuneratiecomité



- Een gepast deel van het remuneratiepakket van de leden van het Directiecomité dient gekoppeld te zijn aan de prestaties van het bedrijf en de individuele prestaties, in die mate dat de belangen van het Directiecomité worden afgestemd op die van de vennootschap en haar aandeelhouders.
- Indien leden van het Directiecomité in aanmerking komen voor een bonus gebaseerd op de prestaties van de vennootschap of van haar dochtervennootschappen of op persoonlijke prestaties, dan vermeldt het remuneratieverslag de toegepaste criteria voor de evaluatie van de bereikte prestaties ten opzichte van de doelstellingen, alsook de evaluatieperiode. Deze gegevens worden zo vermeld dat zij geen vertrouwelijke informatie leveren omtrent de strategie van de onderneming.
- In principe worden toegekende aandelen of andere vormen van uitgestelde vergoeding niet als verworven beschouwd en mogen opties niet worden uitgeoefend tijdens de eerstvolgende drie jaar na hun toekenning.
- Verplichtingen van de vennootschap in het kader van vervroegde vertrekregelingen worden nauwgezet onderzocht, zodat het belonen van slechte prestaties vermeden wordt.

Aan de CEO en sommige leden van het Directiecomité wordt een jaarlijkse variabele vergoeding toegekend in verhouding tot het behalen van jaarlijks door het Benoemings- en Remuneratiecomité vastgestelde doelstellingen die betrekking hebben op het boekjaar waarover de variabele vergoeding verschuldigd is. Deze doelstellingen zijn deels gebaseerd op objectieve parameters die nauw samenhangen met de resultaten van de Groep en deels op individuele doelstellingen die nauw samenhangen met de verantwoordelijkheden van het betrokken lid. Jaarlijks evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité in welke mate de doelstellingen⁽³⁾ behaald zijn en dit wordt vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur. Deze bonus bedraagt, met uitzondering voor de CEO, maximaal 37,5% van de bruto jaarvergoeding.

Voor de CEO bedraagt de jaarlijkse maximale bonus (individueel en groepsbonus samen) 55% van de bruto jaarvergoeding. Tevens heeft de CEO indien zij nog werkzaam is bij Van de Velde op 31 december 2020 recht op een maximale bonus van 20% van de verdiende basisvergoeding over 2019 en 2020. Deze langetermijnbonus zal berekend worden aan de hand van de stijging van de equity value van de vennootschap.

Naast het systeem van variabele vergoeding behoudt de Raad van Bestuur de discretionaire bevoegdheid om, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, aan de CEO en de leden van het Directiecomité of een aantal onder hen een bijkomende bonus toe te kennen voor een specifieke prestatie of verdienste.

Er zijn geen specifieke overeenkomsten of systemen die de vennootschap het recht geven uitbetaalde variabele vergoedingen terug te vorderen indien deze ten onrechte worden toegekend op basis van gegevens die naderhand onjuist blijken te zijn. De vennootschap zal zich hiervoor desgevallend beroepen op de mogelijkheden uit het gemeen recht.

(3) Voor wat betreft de vooropgestelde doelstellingen die betrekking hebben op de resultaten van de Groep, worden de geauditeerde cijfers als basis genomen om te bepalen of deze doelstellingen al dan niet behaald zijn.

Plannen waarbij leden van het Directiecomité worden vergoed in aandelen, aandelenopties of om het even welke andere rechten om aandelen te verwerven, zijn onderworpen aan voorafgaande aandeelhoudersgoedkeuring op de jaarvergadering. De goedkeuring heeft betrekking op het plan zelf en niet op de individuele toekenning van op aandelen gebaseerde voordelen onder het plan. In principe zijn aandelen niet definitief verworven en zijn opties niet uitoefenbaar binnen minder dan drie jaar.

De totale brutovergoeding (in 000 euro), inclusief vergoedingen ontvangen van andere vennootschappen die deel uitmaken van de Groep, die in 2019 aan de leden van het Directiecomité en de CEO werd toegekend, bedraagt:

	Directiecomité ⁽⁴⁾	CEO
Basisverloning	519 ⁽⁵⁾	592 ⁽⁶⁾
Variabele verloning	55	250 ⁽⁷⁾
Pensioenen/invaliditeit/ gewaarborgd inkomen	2	0
Andere voordelen	1	0

De variabele verloning is de bonus die werd verworven tijdens het gerapporteerde jaar. Er zijn verschillende vormen van toekenning: bv. uitbetaling in cash, via een uitgestelde betaling, of via een storting in een bijkomend pensioenplan. Verder beschikken de leden van het Directiecomité die tevens werknemer zijn over een bedrijfswagen met tankkaart in overeenstemming met de car policy van de vennootschap, maaltijdcheques, een groepsverzekering (pensioenplan met invaliditeits- en overlijdensdekking) en een hospitalisatieverzekering.

Tot en met april 2019 werd een lid van het Directiecomité via een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld. Deze persoon is op heden nog werkzaam voor Van de Velde maar maakt op heden geen deel meer uit van het Directiecomité. De CEO en de andere leden van het Directiecomité werken via een managementovereenkomst. De opzegtermijn in deze zelfstandige samenwerkingsovereenkomsten bedraagt maximaal drie maanden.

In februari 2019 werd na akkoord van de Raad van Bestuur aan Positron BV (Erwin Van Laethem) een opzegvergoeding toegekend ten belope van 214.600 euro. Deze opzegvergoeding is berekend aan de hand van de opzegtermijn zoals voorzien in diens managementovereenkomst (zes maanden) waarbij een deel van de opzegtermijn werd omgezet in een opzegvergoeding.

4. Remuneratiebeleid voor de komende jaren

Er worden geen bijzondere wijzigingen verwacht in het remuneratiebeleid voor de komende jaren en de voornoemde bepalingen blijven van kracht.

(4) Exclusief CEO. Bij vergoeding via arbeidsovereenkomst worden bedragen opgenomen zonder sociale lasten. Bij vergoeding via de managementovereenkomsten worden de integrale kosten voor de vennootschap opgenomen.

(5) De vermelde vergoedingen zijn inclusief vertrekvakantiegeld.

(6) De vermelde vergoedingen zijn uitgedrukt in de kosten voor de onderneming.

(7) De vermelde vergoedingen zijn uitgedrukt in de kosten voor de onderneming.



5. Aandelengerelateerde beloningen

De Algemene Vergadering van 29 april 2015 heeft het optieplan 2015 goedgekeurd, waardoor het Benoemings- en Remuneratiecomité gedurende vijf jaar opties op aandelen van de vennootschap kan toekennen aan de leden van het Directiecomité. Deze opties zijn gratis toegekend. De uitoefenprijs van de opties is, per aandeel, gelijk aan het laagste bedrag van (i) het gemiddelde van de slotkoersen van het aandeel op de beurs gedurende de dertig kalenderdagen die de datum van het aanbod voorafgaan of (ii) de slotkoers van de laatste beursdag

die de datum van het aanbod voorafgaat. De geldigheidsduur van de opties bedraagt tien jaar. De vennootschap en de optiehouder kunnen in onderling overleg beslissen dat de geldigheidsduur van de opties korter is dan tien jaar, zonder dat deze evenwel korter kan zijn dan vijf jaar. De opties zijn niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties worden aangeboden.

In 2019 werden er 15.000 opties toegekend aan de leden van het Directiecomité. Er werden geen opties uitgeoefend.

	Opties eind 2018	Toegekend in 2019		Uitgeoefend in 2019		Opties eind 2019
		Aantal	Aantal	Uitoefenprijs		
Herman Van de Velde NV	5.000	0	n.v.t.	n.v.t.	5.000	
Hedwig Schockaert	15.000	5.000	n.v.t.	n.v.t.	20.000	
YWMA BV	10.000	0	n.v.t.	n.v.t.	10.000	
Karel Verlinde CommV	0	5.000	n.v.t.	n.v.t.	5.000	
Mavac BV	0	5.000	n.v.t.	n.v.t.	5.000	
	30.000	15.000	n.v.t.	n.v.t.	45.000	

Belangrijkste kenmerken interne controle en risicobeheersystemen

Het Directiecomité leidt de vennootschap binnen een kader van voorzichtige en doeltreffende controle dat het mogelijk maakt om risico's te beoordelen en te beheren. Het Directiecomité ontwikkelt en handhaaft passende interne controles die redelijke zekerheid bieden betreffende het verwezenlijken van de doelstellingen, de betrouwbaarheid van de financiële informatie, de naleving van de van toepassing zijnde wetten en reglementen en het uitvoeren van processen van interne controle.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op de goede functionering van de controlesystemen via het Auditcomité. Het Auditcomité beoordeelt de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer minstens eenmaal per jaar. Het dient zich ervan te verzekeren dat de voornaamste risico's behoorlijk geïdentificeerd, beheerd en hem ter kennis worden gebracht.

Bij de *monitoring van het financiële verslaggevingsproces* beoordeelt het Auditcomité in het bijzonder de relevantie en samenhang van de door de vennootschap en haar Groep toegepaste standaarden voor jaarrekeningen. Dit houdt in dat de nauwkeurigheid, de volledigheid en het consequente karakter van de financiële informatie beoordeeld worden. Het Auditcomité bespreekt significante kwesties inzake financiële verslaggeving zowel met het uitvoerend management als met de externe auditor.

De Raad van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor analyse, en proactieve maatregelen en plannen rond *strategische risico's*. De Raad van Bestuur keurt jaarlijks de strategie en de doelstellingen goed. Jaarlijks wordt een groeiplan voor het volgende jaar ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur voorgelegd. Het groeiplan wordt systema-

tisch opgevolgd tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur, en eventueel bijgestuurd op basis van gewijzigde vooruitzichten.

Operationele risico's met bijhorende acties worden op regelmatige basis geëvalueerd en bijgewerkt. De opvolging hiervan alsook de rapportering hieromtrent is de verantwoordelijkheid van het financieel departement. Het Directiecomité draagt de verantwoordelijkheid voor analyse en proactieve maatregelen en plannen rond operationele risico's.

Het is de bedoeling dat elk proces over interne controles beschikt die de goede werking van dit proces in de mate van het mogelijke garanderen. Het financieel departement verifieert regelmatig of de interne controles die belangrijk zijn voor de volledigheid en correctheid van de gerapporteerde cijfers goed functioneren. Dit gebeurt typisch door het maken van een controle rapport of door een steekproef controle.

Verdere informatie is beschikbaar in het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Met betrekking tot risicobeheer verwijzen we eveneens naar toelichting 30 omtrent 'Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7'.

Aandeelhoudersstructuur op balansdatum

Het geplaatst kapitaal bedraagt 1.936.173,73 euro. Het is vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen.

In het kader van de transparantiewetgeving van 2 mei 2007 dienen deelnemingen openbaar te worden gemaakt, volgens de drempels die in de statuten zijn voorzien. De drempels voorzien in de statuten van Van de Velde zijn:

- 3%;
- 5%;
- veelvouden van 5%.



Van de Velde Holding NV houdt 7.496.250 (56,27%) aandelen. Hiervoor doet zij een beroep op de stichting Vesta en op de holdingvennootschappen Hestia Holding NV en Ambo Holding NV. De stichting Vesta vertegenwoordigt samen met Hestia Holding NV de belangen van de familie Van de Velde. Ambo Holding NV vertegenwoordigt de belangen van de familie Laureys.

Informatie over welbepaalde beschermingsconstructies

Een meerderheid van de bestuurders van Van de Velde NV wordt benoemd uit kandidaten die door Van de Velde Holding NV worden voorgedragen zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.

Varia

Handel met voorkennis

De leden van de Raad van Bestuur en enkele medewerkers die over belangrijke informatie kunnen beschikken, hebben het protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis onderschreven (de 'insiders'). Dit houdt in dat wie transacties wil uitvoeren met het aandeel Van de Velde, dit voorafgaandelijk dient te melden aan de Compliance Officer.

Tijdens de volgende perioden mogen insiders geen transacties met effecten uitoefenen:

- (i) de periode vanaf de laatste Raad van Bestuur vóór het jaareinde tot en met het tijdstip van bekendmaking van de jaarresultaten;
- (ii) de periode van twee maanden onmiddellijk voorafgaand aan de bekendmaking van de halfjaarresultaten van de vennootschap, of indien korter, de periode vanaf de afsluiting van het betreffende halfjaar tot en met het tijdstip van bekendmaking.

De Raad van Bestuur kan ook andere perioden als gevoelig beschouwen en een algemeen transactieverbod opleggen aan alle insiders.

Tevens zijn alle andere bedienden van Van de Velde schriftelijk op de hoogte gesteld van de wettelijke regeling inzake misbruik van voorkennis.

Transacties tussen de vennootschap en haar bestuurders

Voor een uiteenzetting van de regels die van toepassing zijn op transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap, met inbegrip van haar verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en leden van het Directiecomité die niet onder de belangenconflictregeling vallen, wordt verwezen naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Gedurende 2019 hebben er zich geen dergelijke transacties en andere contractuele banden voorgedaan.

Commissaris

De Algemene Vergadering van 24 april 2019 van Van de Velde NV heeft EY Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsberghelaan 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2022.

Met de commissaris wordt op regelmatige basis overlegd en voor de semestriële en de jaarlijkse rapportering wordt hij uitgenodigd op het Auditcomité. De commissaris heeft geen relaties met Van de Velde die zijn oordeel kunnen beïnvloeden.

De jaarlijkse vergoeding die in 2019 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 65.000 euro (exclusief BTW). De totale kosten voor 2019 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Van de Velde Groep bedragen 138.996 euro (exclusief BTW en inclusief de hierboven reeds vermelde 65.000 euro).

Overeenkomstig artikel 3:65 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deelt Van de Velde mee dat de vergoeding verstrekt aan de commissaris voor uitzonderlijke en bijzondere opdrachten en aan de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat 63.102 euro (exclusief BTW) bedraagt, waarvan het volledige bedrag voor belastingadvies- en compliance-opdrachten.

Belgische Corporate Governance Code

Van de Velde NV volgt in grote mate de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code. Gedurende 2019 hebben er geen afwijkingen op de Code plaatsgevonden. In de loop van 2020 zal het Corporate Governance Charter van Van de Velde NV aangepast worden aan de vernieuwde Belgische Corporate Governance Code die het Corporate Governance Committee op 9 mei 2019 heeft bekend gemaakt.

Belangenconflictregeling

In 2019 diende zich binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflict aan in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

Informatie voor de aandeelhouders

Beursnotering

Van de Velde staat sinds 1 oktober 1997 genoteerd op de Beurs van Brussel, nu Euronext Brussel, onder de afkorting 'VAN' (MNEMO). Er kan gehandeld worden in Van de Velde aandelen door gebruik te maken van de ISIN-code BE0003839561.

Euronext Brussel heeft Van de Velde opgenomen op de continumarkt van Euronext Brussel in het compartiment B (marktkapitalisatie tussen 150 miljoen en 1 miljard euro).

In overeenstemming met haar reeks lokale indices, lanceert Euronext Brussel een BEL20-, BEL Mid- en BEL Small-index, waarvan de componenten zijn geselecteerd op basis van liquiditeit en 'free float'-marktkapitalisatie.

Van de Velde maakt deel uit van de BEL Small-index. Het gewicht in deze index bedraagt 8,87% eind 2019.

Liquiditeitsverschaffer

Van de Velde heeft sinds juli 2002 een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Bank Degroof.

Een liquiditeitsverschaffer garandeert een constante aanwezigheid van bied- en laatkoersen waartegen beleggers transacties kunnen uitvoeren en stelt permanent een markt binnen een maximale bandbreedte tussen aan- en verkoopprijs van 5%. Hierdoor kan de omloopsnelheid in het aandeel worden verhoogd, kan de bandbreedte tussen bied-



en laatkoers worden verkleind, kunnen grote prijsschommelingen op kleine verhandelde volumes worden voorkomen en wordt de notering op het continusegment van Euronext Brussel gegarandeerd.

Algemene Vergadering

De jaarvergadering wordt gehouden op de zetel van de vennootschap (tenzij een andere plaats is vermeld in de oproeping) op de laatste woensdag van de maand april om zeventien uur. Indien deze dag een wettelijke feestdag is, wordt de vergadering gehouden op de daaropvolgende werkdag.

Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en moet worden bijeengeroepen telkens wanneer de aandeelhouders die samen één vijfde van het kapitaal vertegenwoordigen, erom vragen.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), het geplaatst kapitaal in één of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

Inkoop eigen aandelen

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

In 2019 werden er geen eigen aandelen ingekocht en eind 2019 heeft Van de Velde NV 11.000 eigen aandelen in bezit.

De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2005, te worden aangeboden aan de directie. Meer informatie hieromtrent is te vinden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, onder toelichting 13.

Dividendbeleid

Van de Velde streeft ernaar een jaarlijks dividend uit te keren. Daarbij wordt rekening gehouden met de volgende factoren:

- correcte vergoeding van de aandeelhouders, onder meer in vergelijking met andere op Euronext Brussel genoteerde bedrijven;
- behoud van voldoende autofinancieringscapaciteit, met het oog op interessante investeringskansen;
- vergoeding in verhouding tot de kasstroomverwachtingen.

Het dividendbeleid van Van de Velde bestaat erin om minstens 40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode uit te keren en om eveneens geen overtollige cash in de onderneming aan te houden.

Financiële dienstverlening

De financiële dienstverlening wordt verleend door ING als hoofdbetaalagent.

Voorstel tot winstverdeling

Het dividend op de te bestemmen winst zal worden toegekend aan de aandelen waarvan de rechten niet zijn geschorst. Met andere woorden wordt de uitkeerbare winst niet verminderd rekening houdend met het aantal in bezit gehouden eigen effecten, waarvoor dus geen aandeel in de winst in bewaring wordt gehouden. Het betreft 11.000 ingekochte eigen aandelen in het kader van een optieprogramma (zie supra). Hiervoor wordt verwezen naar artikel 7:217 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

Het aantal aandelen dat recht geeft op dividenden wordt aldus vermindert van 13.322.480 aandelen tot 13.311.480 aandelen.

De toepassing van het uitkeringspercentage (40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity-methode') geeft een dividend per aandeel van 0,69 euro.

Van de Velde voert het beleid geen overtollige cash in de organisatie aan te houden en dit onder één of andere vorm aan de aandeelhouders uit te keren. De kasmiddelen die nodig zijn in het kader van de bedrijfsvoering en geplande investeringen worden jaarlijks geëvalueerd. Voor 2019 betekent dit dat de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om over het boekjaar 2019 een brutodividend van 1,03 euro per aandeel uit te keren. Na betaling van roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 0,72 euro per aandeel.

Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend⁽⁸⁾ van 1,03 euro per aandeel (of 0,72 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 6 mei 2020

Financiële kalender

Einde boekjaar 2019	31 december 2019
Bekendmaking jaarresultaten 2019	27 februari 2020
Publicatie jaarverslag 2019	27 maart 2020
Algemene Vergadering der Aandeelhouders	29 april 2020
Ex-coupondatum	4 mei 2020
Registratiedatum	5 mei 2020
Betaalbaarstelling dividend	6 mei 2020
Bekendmaking halfjaarlijkse resultaten 2020	31 augustus 2020
Einde boekjaar 2020	31 december 2020

(8) Op voorwaarde dat het aantal eigen aandelen in het bezit ongewijzigd blijft, nl. 11.000.





MARIE JO



4 | Geconsolideerde kerncijfers 2019

Winst-en-verliesrekening (in miljoen euro)	2019	2019 Excl. IFRS16	2018	2017	2016	2015
Bedrijfsopbrengsten	200,3	200,3	210,2	214,7	211,9	214,5
Omzet	195,5	195,5	205,2	209,0	206,6	209,0
Omzet op vergelijkbare basis ⁽¹⁾	196,6	196,6	203,0	205,6	206,8	206,7
EBITDA ⁽²⁾	47,6	40,9	37,2	55,7	61,9	61,9
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	48,6	41,9	35,8	53,5	62,0	60,4
EBIT ⁽⁴⁾	32,9	32,0	30,2	48,0	53,6	53,7
Geconsolideerd resultaat vóór belastingen ⁽⁵⁾	29,5	29,5	30,2	47,7	53,3	54,0
Geconsolideerd resultaat na belastingen ⁽⁵⁾	23,1	23,1	26,6	34,2	34,0	40,6
Winst voor de periode ⁽⁶⁾	21,2	21,2	25,5	33,9	33,6	41,0
Operationele cashflow ⁽⁷⁾	51,8	45,1	17,5	35,0	45,1	50,3

- (1) Omzet op vergelijkbare basis is de omzet zonder het effect van de vroegere uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen.
- (2) EBITDA is gelijk aan de bedrijfswinst verhoogd met afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa.
- (3) EBITDA op vergelijkbare basis is gelijk aan de EBITDA zonder het effect van de vroegere uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen.
- (4) EBIT is gelijk aan de bedrijfswinst.

- (5) Resultaat (aandeel van de Groep) vóór aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).
- (6) Resultaat (aandeel van de Groep) na aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).
- (7) Operationele cashflow is gelijk aan netto kasstroom uit operationele activiteiten. Vanaf boekjaar 2019 gebruiken we de indirecte methode en niet langer de directe methode voor cashflow berekening. Indien we voor 2018 ook de indirecte methode toepassen, bedraagt dit 21,4.

Balans (in miljoen euro)	2019	2019 Excl. IFRS16	2018	2017	2016	2015
Vaste activa	93,0	70,4	75,3	69,7	71,9	70,8
Vlottende activa	104,7	104,8	92,3	89,1	84,8	90,9
Eigen vermogen	143,8	143,8	133,4	121,8	116,6	129,2
Balanstotaal	197,7	175,2	167,6	158,8	156,7	161,7
Nettoschuldpositie ⁽¹⁾	-41,4	-41,4	-15,2	-21,5	-18,0	-27,8
Werkkapitaal ⁽²⁾	31,2	35,5	47,9	36,1	32,2	35,9
Aangewend kapitaal ⁽³⁾	124,2	105,9	123,2	105,8	104,1	106,8

- (1) Financiële schulden min geldmiddelen en kasequivalenten (een negatieve positie wijst op kaspositie, een positieve positie wijst op schuldpositie).
- (2) Vlottende activa (exclusief geldmiddelen en kasequivalenten) min kortlopende verplichtingen (exclusief financiële schulden).

- (3) Vaste activa plus werkkapitaal.



Financiële ratio's (in %, behalve liquiditeit)	2019	2019 Excl. IFRS16	2018	2017	2016	2015
Rendement op het eigen vermogen ⁽¹⁾	16,7	16,6	20,9	29,8	27,7	30,9
Rendement op het aangewend kapitaal ⁽²⁾	18,7	20,1	23,3	32,2	32,3	38,4
Solvabiliteit ⁽³⁾	72,7	82,1	79,6	76,7	74,4	79,9
Liquiditeit ⁽⁴⁾	3,3	3,8	3,2	2,8	2,4	3,3

(1) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity' methode) / Gemiddelde van eigen vermogen per einde boekjaar en vorig boekjaar

(2) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity' methode) / Gemiddelde van aangewend kapitaal per einde boekjaar en vorig boekjaar.

(3) Eigen vermogen / Balanstotaal.

(4) Vlottende activa / Kortlopende verplichtingen.

Margeanalyse en belastingvoet (in %)	2019	2019 Excl. IFRS16	2018	2017	2016	2015
EBITDA ⁽¹⁾	24,4	20,9	18,1	26,6	30,0	29,6
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	24,7	21,3	17,6	26,0	30,0	29,3
EBIT ⁽³⁾	16,8	16,4	14,7	23,0	26,0	25,7
Belastingvoet ⁽⁴⁾	21,7	21,7	11,9	28,6	36,4	24,5

(1) EBITDA over Omzet.

(2) EBITDA op vergelijkbare basis over omzet op vergelijkbare basis.

(3) EBIT over Omzet.

(4) Winstbelasting over Geconsolideerd resultaat vóór belastingen (exclusief de 'equity'-methode).

Beursgegevens	2019	2018	2017	2016	2015
Gemiddeld dagvolume in stuks	4.968	6.664	9.947	9.304	8.503
Aantal aandelen op jaareinde	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480
Aantal verhandelde aandelen	1.266.845	1.699.350	2.536.410	2.391.245	2.176.758
Omloopsnelheid	9,5%	12,8%	19,0%	17,9%	16,3%
Omzet (in duizend euro)	33.550	54.187	129.190	143.456	115.242
(in euro per aandeel)					
Hoogste koers	32,65	46,25	66,30	68,20	62,75
Laagste koers	22,55	21,65	41,70	52,63	38,80
Slotkoers	29,90	25,60	44,45	66,16	62,75
Gemiddelde koers	26,47	31,83	50,35	62,18	53,58



Kerncijfers per aandeel (in euro)	2019	2019 Excl. IFRS16	2018	2017	2016	2015
Boekwaarde ⁽¹⁾	10,8	10,8	10,0	9,1	8,8	9,7
EBITDA ⁽²⁾	3,6	3,1	2,8	4,2	4,6	4,6
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	3,6	3,1	2,7	4,0	4,7	4,5
Winst voor de periode ⁽⁴⁾	1,6	1,6	1,9	2,5	2,5	3,1
Brutodividend ⁽⁵⁾	1,03	1,03	1,03	1,03	3,50	3,50
Nettodividend ⁽⁵⁾	0,72	0,72	0,72	0,72	2,49	2,58
Dividendrendement ⁽⁶⁾	2,41%	2,41%	2,82%	1,62%	3,76%	4,11%
Uitkeringspercentage ⁽⁷⁾	59%	59%	52%	40%	137%	115%

(1) Eigen vermogen / Aantal aandelen op jaareinde.

(2) EBITDA / Aantal aandelen op jaareinde.

(3) EBITDA op vergelijkbare basis / Aantal aandelen op jaareinde.

(4) Winst voor de periode / Aantal aandelen op jaareinde.

(5) Het brutodividend, zoals zal worden voorgesteld door de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering, is gelijk aan 1,03 euro per aandeel. Het nettodividend bedraagt 0,721 euro per aandeel.

(6) Nettodividend / Slotkoers.

(7) Uitkeringspercentage van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Group, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en exclusief impairment.

Waardebepaling (in miljoen euro)	2019	2019 Excl. IFRS16	2018	2017	2016	2015
Boekwaarde ⁽¹⁾	143,8	143,8	133,4	121,8	116,6	129,2
Marktkapitalisatie ⁽²⁾	398,3	398,3	341,1	592,2	881,4	836,0
Ondernemingswaarde (EV) ⁽³⁾	345,3	345,3	313,1	556,4	849,3	793,6

(1) Eigen vermogen.

(2) Aantal aandelen per 31/12 vermenigvuldigd met slotkoers.

(3) Ondernemingswaarde is gelijk aan marktkapitalisatie plus nettoschuldpositie min deelnemingen in geassocieerde ondernemingen.

Multiples	2019	2019 Excl. IFRS16	2018	2017	2016	2015
EV/EBITDA ⁽¹⁾	7,2	8,4	8,4	10,0	13,7	12,8
EV/EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	7,1	8,2	8,7	10,4	13,7	13,1
Koers/Winst ⁽³⁾	18,8	18,8	13,4	17,5	26,4	20,4
Koers/Boekwaarde ⁽⁴⁾	2,8	2,8	2,6	4,9	7,6	6,5

(1) Ondernemingswaarde / EBITDA.

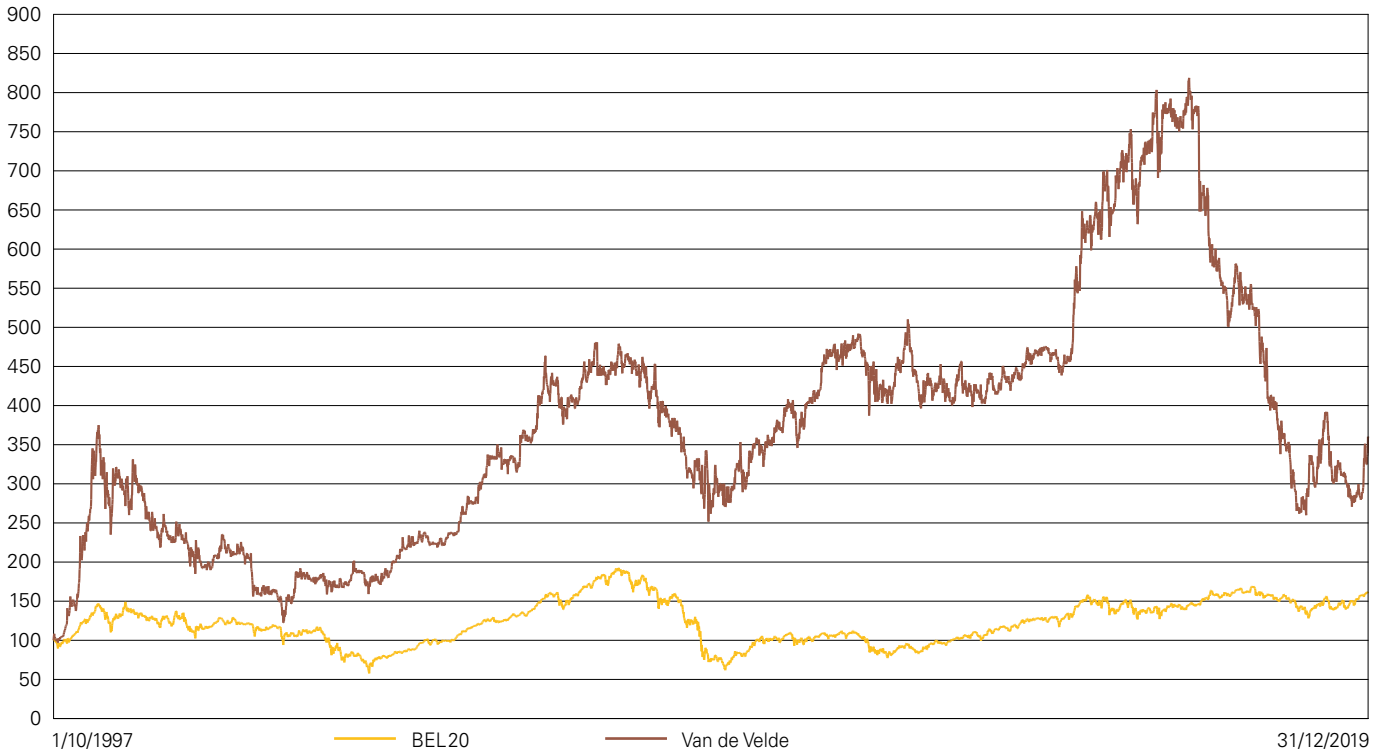
(2) Ondernemingswaarde / EBITDA op vergelijkbare basis.

(3) Slotkoers / Winst voor de periode.

(4) Marktkapitalisatie / Boekwaarde.



Evolutie beurskoers Van de Velde en BEL20



Koersevolutie van het aandeel in 2019





MARIE JO



Geconsolideerde balans

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie
2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving
3. Goodwill
4. Immateriële activa
5. Materiële vaste activa
6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen
7. Overige vaste activa
8. Subsidies
9. Voorraden
10. Handelsvorderingen
11. Overige vlottende activa
12. Geldmiddelen en kasequivalenten
13. Aandelenkapitaal
14. Voorzieningen
15. Pensioenen
16. Andere langlopende verplichtingen
17. Uitgestelde belastingen
18. Handelsschulden en overige schulden
19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen
20. Financiële instrumenten
21. Financieel resultaat
22. Personeelsvergoedingen
23. Winstbelastingen
24. Winst per aandeel
25. Betaalde en voorgestelde dividenden
26. Leases
27. Informatieverschaffing over verbonden partijen
28. Gesegmenteerde informatie
29. Gebeurtenissen na balansdatum
30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7



Geconsolideerde balans

000 euro	2019	2018	(Toelichting)
Activa			
Totaal vaste activa	92.992	75.301	
Goodwill	4.546	4.546	3
Immateriële activa	23.940	23.113	4
Materiële vaste activa	29.111	33.627	5
Materiële vaste activa gebruiksrechten	22.560	0	26
Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen	11.631	12.757	6
Overige vaste activa	1.204	1.258	7
Totaal vlottende activa	104.752	92.272	
Voorraden	36.946	46.703	9
Handelsvorderingen	15.498	17.922	10
Overige vlottende activa	10.875	11.917	11
Geldmiddelen en kasequivalenten	41.433	15.730	12
Totaal activa	197.744	167.573	
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen	143.831	133.382	
Aandelenkapitaal	1.936	1.936	13
Eigen aandelen	-427	-427	13
Uitgiftepremies	743	743	13
Niet-gerealiseerde resultaten	-6.823	-8.821	
Ingehouden winst	148.402	139.951	
Belang van derden	0	0	13
Subsidies	380	304	8
Totaal langlopende verplichtingen	21.415	4.769	
Voorzieningen	411	390	14
Voorziening leaseverplichting	785	0	26
Pensioenen	1.612	1.061	15
Andere langlopende verplichtingen	662	2.694	16
Leaseverplichting	17.480	0	26
Uitgestelde belastingen	465	624	17
Totaal kortlopende verplichtingen	32.118	29.118	
Handelsschulden en overige schulden	21.508	26.079	18
Leaseverplichting	5.073	0	26
Overige kortlopende schulden	3.004	1.936	19
Belastingverplichtingen	2.533	1.103	19
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	197.744	167.573	



Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

000 euro	2019 incl. IFRS16	IFRS16	2019 excl. IFRS16	2018	(Toelichting)
Omzet	195.535		195.535	205.153	28
Overige bedrijfsopbrengsten	4.752		4.752	5.001	
Kostprijs van materialen	-42.798		-42.798	-41.584	
Overige uitgaven	-61.133	6.708	-67.841	-80.370	
Personeelskosten	-48.711		-48.711	-50.965	22
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-14.769	-5.828	-8.941	-6.996	4, 5, 26
Bedrijfswinst	32.876	880	31.996	30.239	
Financieringsbaten	1.851	62	1.789	3.282	21, 26
Financieringskosten	-5.252	-925	-4.327	-3.291	21, 26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	-1.867		-1.867	-1.105	6
Winst vóór belastingen	27.608	17	27.591	29.125	
Winstbelasting	-6.393		-6.393	-3.592	23
Winst voor de periode	21.215	17	21.198	25.533	
Overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten					
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse entiteiten binnen de groep en belang van derden	1.851	4	1.847	-130	
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van entiteiten opgenomen volgens de 'equity'-methode	147		147	-136	6
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (volledig recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	1.998	4	1.994	-266	
Winsten en verliezen uit de herberekening van pensioenplannen	-322		-322	-137	15
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (niet recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	-322		-322	-137	
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	22.891	21	22.870	25.130	
000 euro					
	2019 incl. IFRS16	IFRS16	2019 excl. IFRS16	2018	(Toelichting)
Winst voor de periode	21.215	17	21.198	25.533	
Aandeel van de groep	21.215	17	21.198	25.533	
Aandeel van derden	0		0	0	
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	22.891	21	22.870	25.130	
Aandeel van de groep	22.891	21	22.870	25.130	
Aandeel van derden	0		0	0	
Gewone winst per aandeel (in euro)	1,59		1,59	1,92	24
Verwaterde winst per aandeel (in euro)	1,59		1,59	1,92	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	13.311.480		13.311.480	13.313.890	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen voor verwaterde winst per aandeel	13.311.553		13.311.553	13.313.890	24
Voorgesteld dividend per aandeel (in euro)	1,03		1,03	1,03	25
Totaal dividend (in 000 euro)	13.722		13.722	13.722	25



Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Toewijsbaar aan de aandeelhouders van de Groep										
000 euro	Aandelen-	Inkoop	Uitgifte-	Niet-	Andere	Inge-	Vergoe-	Eigen	Minder-	Totaal
Wijziging in eigen vermogen	kapitaal	eigen	premies	gereali-	reserves	houden	dingen	vermo-	heidsbe-	vermo-
		aandelen		seerde		winst	in aan-	gen	langen	gen
				resultaten			delen			
Saldo per 31/12/2017	1.936	0	743	-8.418	-293	127.530	310	121.808	458	122.266
<i>Winst voor de periode</i>						25.533		25.533		25.533
<i>Niet-gerealiseerde resultaten</i>				-267				-267		-267
<i>Aandelen verkocht in het kader van de uitoefening van opties</i>		175						175		175
<i>Inkoop eigen aandelen</i>		-602						-602		-602
<i>In resultaatneming van op aandelen gebaseerde betalingen</i>							137	137		137
<i>Toegekende en aanvaarde opties op aandelen</i>						45	-45	0		0
<i>Andere reserves</i>						458		458	-458	0
<i>Reserves Top Form</i>				-136				-136		-136
<i>Dividend op aandelen</i>						-13.724		-13.724		-13.724
Saldo per 31/12/2018	1.936	-427	743	-8.821	-293	139.842	402	133.382	0	133.382
<i>Winst voor de periode</i>						21.215		21.215		21.215
<i>Niet-gerealiseerde resultaten</i>				1.849				1.849		1.849
<i>Aandelen verkocht in het kader van de uitoefening van opties</i>										
<i>Inkoop eigen aandelen</i>										
<i>In resultaatneming van op aandelen gebaseerde betalingen</i>							131	131		131
<i>Toegekende en aanvaarde opties op aandelen</i>										
<i>Andere reserves</i>					-322			-322		-322
<i>Reserves Top Form</i>				147	1.151			1.298		1.298
<i>Dividend op aandelen</i>						-13.722		-13.722		-13.722
Saldo per 31/12/2019	1.936	-427	743	-6.825	536	147.335	533	143.831	0	143.831



Geconsolideerd kasstroomoverzicht ⁽¹⁾

000 euro	2019	2018	(Toelichting)
Operationele activiteiten			
Winst voor belastingen	27.608	29.125	
Afschrijvingen en waardeverminderingen op (im)materiële vaste activa	14.769	6.995	4, 5, 26
Waardevermindering op vlottende activa	1.460	260	9, 10
Voorzieningen	-566	-181	
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	1.867	1.701	
Verlies / (winst) op de verkoop van dochterondernemingen, geassocieerde deelnemingen en activa aangehouden voor verkoop	222	0	21
Financieel opbrengsten	-1.851	-3.282	21
Financieel kosten	5.029	3.024	21
Andere non cash-items	192	1	
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	48.730	37.643	
Afname / (Toename) van voorraden	7.979	-4.751	9
Afname / (Toename) van handelsvorderingen	2.636	1.160	10
Afname / (Toename) van de overige activa	-572	-1.620	
(Afname) / Toename van handelsschulden	-2.096	2.987	18
(Afname) / Toename van de overige passiva	-1.587	3.835	16, 18
Mutatie van het werkkapitaal	6.360	1.611	
Betaalde belastingen	-3.516	-17.215	
Andere ontvangen / (betaalde) financiële opbrengsten en kosten	232	-669	
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	51.806	21.370	
Kasstroom m.b.t. investeringen			
(Im)materiële vaste activa - aanschaffingen	-5.446	-14.137	4, 5
Realisatie van materiële vaste activa	298	62	
Netto kasstroom m.b.t. investeringen	-5.148	-14.075	
Netto Kasstroom voor financieringsactiviteiten	46.658	7.295	
Kasstroom uit financiële activiteiten			
Betaalde dividenden	-13.722	-13.722	25
Ontvangen dividenden	0	596	6
Ontvangst uit uitoefening van aandelenopties	0	170	13
Inkoop eigen aandelen	0	-602	13
Terugbetaling van leaseverplichtingen	-6.707	0	26
Ontvangsten / (Terugbetaling) korte termijnschulden	-516	153	18
Netto kasstroom uit financiële activiteiten	-20.945	-13.405	
Netto toename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	25.713	-6.110	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van de periode	15.730	21.843	12
Wisselkoersverschillen	-10	-3	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van de periode	41.433	15.730	12
Netto toename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	25.713	-6.110	

(1) Er is beslist om vanaf 2019 niet langer de directe methode toe te passen, maar om over te gaan naar de indirecte methode zoals gebruikelijk is in de markt.



Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie

De Van de Velde Groep ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt samen met haar dochterondernemingen modieuze luxelingerie. De onderneming is een naamloze vennootschap, met aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Het hoofdkantoor van de vennootschap is gevestigd in Wichelen, België.

De geconsolideerde jaarrekening is op 27 februari 2020 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie, onder voorbehoud van de goedkeuring van de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening door de aandeelhouders tijdens de gewone Algemene Vergadering die zal plaatsvinden op 29 april 2020. Conform de Belgische wetgeving zal de geconsolideerde jaarrekening tijdens diezelfde Algemene Vergadering ter informatie voorgesteld worden aan de aandeelhouders van Van de Velde NV. De geconsolideerde jaarrekening is niet onderworpen aan wijzigingen, behalve als het gaat om wijzigingen als gevolg van eventuele beslissingen van de aandeelhouders betreffende de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening die een impact hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Dit jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:32 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. De verschillende componenten zoals voorgeschreven door artikel 3:32 zijn verspreid over de diverse hoofdstukken in het jaarverslag.

2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards (IFRS)', zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie op de balansdatum. De bedragen in de jaarrekening worden uitgedrukt in duizend euro tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld volgens de historische kostprijsgrondslag, behalve voor de waardering tegen reële waarde van afgeleide financiële instrumenten.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management bepaalde schattingen doet en uitgaat van bepaalde veronderstellingen die een invloed hebben op de bedragen die worden gerapporteerd in de jaarrekening en de bijgaande toelichting.

Schattingen die zijn gedaan op elke verslagdatum weerspiegelen de omstandigheden op die datum (bv. marktprijzen, rentetarieven en wisselkoersen). Hoewel deze schattingen gebaseerd zijn op de beste kennis van het management over de actualiteit en acties die de Groep kan ondernemen, kunnen de werkelijke resultaten verschillen van deze schattingen.

De belangrijkste toepassing van schattingen heeft betrekking op:

Bijzondere waardevermindering immateriële vaste activa met onbeperkte levensduur (inclusief goodwill)

Jaarlijks worden immateriële vaste activa met onbeperkte levensduur, inclusief goodwill met betrekking tot bedrijfscombinaties, getest op bijzondere waardeverminderingen. Deze test vereist een inschatting van de gebruikswaarde van deze activa. Het schatten van de gebruikswaarde vereist een inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen gerelateerd aan deze activa en het kiezen van een passende disconteringsvoet teneinde de huidige waarde van deze kasstromen te bepalen. Voor de inschatting van de toekomstige kasstromen dienen door het management een aantal veronderstellingen en schattingen te worden gemaakt, zoals verwachtingen inzake groei in opbrengsten, evolutie in winstmarge en operationele kosten, tijdsbepaling en bedrag van investeringen, evolutie in werkkapitaal, groeipercentages voor de lange termijn en de keuze van disconteringsvoeten die rekening houden met specifieke risico's. Verdere details worden weergegeven in toelichting 3.

Personeelsbeloningen – vergoeding in aandelen

De Groep waardeert de kosten van de aandelenoptieprogramma's op basis van de reële waarde van de instrumenten op de datum van de toekenning. De schatting van de reële waarde van de vergoedingen in aandelen vereist een aangepast waarderingmodel, dat afhankelijk is van de voorwaarden van de toekenning. Het waarderingmodel vereist ook de bepaling van aangepaste inputs zoals de verwachte levensduur van de optie, de volatiliteit en het dividendrendement. De veronderstellingen en het gebruikte model voor de schatting van de reële waarde voor vergoedingen in aandelen is toegelicht in toelichting 22.

Personeelsbeloningen - pensioenen

De kosten van de toegezegde pensioenregelingen en andere langetermijnpersoneelsbeloningen en de contante waarde van de pensioenverplichting worden bepaald door actuariële berekeningen. Hiervoor worden verschillende veronderstellingen gebruikt die van de werkelijke ontwikkelingen in de toekomst kunnen afwijken. Als gevolg van de complexiteit van de actuariële berekeningen en het langetermijnkarakter van de verplichtingen zijn de personeelsverplichtingen zeer onderhevig aan veranderingen in de veronderstellingen. De belangrijkste actuariële veronderstellingen en een sensitiviteitsanalyse zijn opgenomen in toelichting 15.

Waardering tegen reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding - bedrijfscombinaties

Een voorwaardelijke vergoeding, als gevolg van bedrijfscombinaties, wordt gewaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum als onderdeel van de bedrijfscombinatie. Wanneer de voorwaardelijke vergoeding voldoet aan de definitie van een derivaat, en dus een financiële verplichting is, wordt deze vervolgens geherwaardeerd tegen reële waarde op elke balansdatum, op basis van een inschatting van toekomstige prestaties.



Wijziging waarderingsregels

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties die van toepassing zijn per 1 januari 2019:

- Wijzigingen in IFRS 9 *Financiële instrumenten* – Kenmerken van vervroegde terugbetaling met negatieve compensatie
- IFRS 16 *Leases*
- Wijzigingen in IAS 19 *Personeelsbeloningen* – Wijziging, Inperking of Afwikkeling van een Plan
- Wijzigingen in IAS 28 *Investerings in geassocieerde deelnemingen en joint ventures* – Belangen op lange termijn in geassocieerde deelnemingen en joint ventures
- IFRIC 23 *Onzekerheid over behandeling van winstbelastingen*
- Jaarlijkse verbeteringen – cyclus 2015-2017

Met uitzondering van IFRS16, hebben bovenstaande wijzigingen geen invloed op de geconsolideerde jaarresultaten van de Groep.

Impact IFRS 16 Lease overeenkomsten

IFRS 16 vervangt IAS 17 Leases, IFRIC 4 Vaststelling of een overeenkomst een leaseovereenkomst bevat, SIC-15 Operationele leases – Incentives en SIC- 27 Evaluatie van de economische realiteit van transacties in de juridische vorm van een leaseovereenkomst. IFRS 16 zet de beginselen uiteen voor de erkenning, waardering, presentatie en toelichting van leases en vereist dat lessees alle leases, onder één model, boekhoudkundig op de balans verwerken. Deze verwerking is vergelijkbaar met de verwerking van financiële leases onder IAS 17.

IFRS16 is van toepassing sinds 1 januari 2019. De nieuwe boekhoudnorm heeft tot gevolg dat alle leases en de geassocieerde contractuele rechten en verplichtingen erkend worden op de balans. Onder de nieuwe norm worden een actief (het recht om het geleasede goed te gebruiken) en een financiële verplichting om huur te betalen opgenomen. De Groep heeft de gewijzigde retroactieve benadering toegepast wat betekent dat de vergelijkende cijfers van 2018 niet werden aangepast.

De Groep kiest ervoor om de door de standaard voorgestelde vrijstellingen te gebruiken voor leasecontracten waarvoor de leasetermijn eindigt binnen 12 maanden na de datum van eerste toepassing, en leasecontracten waarvoor het onderliggende actief een lage waarde heeft (hetzij minder dan 5.000 EUR per item). De Groep kiest ervoor om de standaard toe te passen op contracten die vroeger werden geïdentificeerd als leases onder IAS 17 en IFRIC 4. De Groep zal de standaard daarom niet toepassen op contracten die vroeger niet werden geïdentificeerd als leases onder IAS 17 en IFRIC 4 werden.

Contracten die geen betrekking hebben op een identificeerbaar actief vallen buiten scope evenals variable huur verplichtingen volgens omzet.

De norm heeft voornamelijk invloed op de boekhoudkundige verwerking van de operationele leaseverplichtingen van de Groep. Voor de resterende leasing termijn bedragen de verantwoorde gebruiksrechten en leaseverplichtingen 24.512 duizend euro. Bij het bepalen van de

huidige waarde van deze leaseverplichtingen werd er gebruik gemaakt van een gewogen gemiddeld verdisconteringspercentage van 3,65%.

Toelichting rond effect IFRS 16 op balans 000 euro		01.01.2019
Activa		
Materiële vaste activa gebruiksrechten		24.512
Totaal effect activa		24.512
Passiva		
Voorziening leaseverplichting		785
Leaseverplichtingen op lange termijn		19.142
Leaseverplichtingen op korte termijn		4.585
Totaal effect passiva		24.512

Reconciliatie van lease verplichtingen als gevolg van IFRS 16 000 euro	
Toekomstige minimaal te betalen huur voor de operationele leases per 31 december 2018	24.465
Gewogen gemiddelde verdisconteringsvoet per 1 januari 2019	3,65%
Verdisconteerde operationele leaseverplichtingen per 1 januari 2019	22.257
Verminderd met:	
Verplichtingen gerelateerd aan korte termijn leases	-832
Vermeerderd met:	
Verplichtingen einde contract	785
Impact verlengingsopties	2.385
Verschuif in definitie IAS 17 - IFRS 16	-83
Verplichtingen additioneel erkend op basis van de initiële toepassing van IFRS 16 vanaf 1 januari 2019	24.512

Consolidatiegrondslagen

Dochterondernemingen

Van de Velde NV heeft, direct of indirect, controle over een entiteit enkel en alleen wanneer het voldoet aan de volgende voorwaarden:

- zeggenschap over de deelneming;
- recht op variabele opbrengsten uit zijn betrokkenheid in de deelneming; en
- in staat zijn, zijn macht als gevolg van de deelneming, aan te wenden om de opbrengsten te beïnvloeden.

De jaarrekeningen van dochterondernemingen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep vanaf de datum waarop de zeggenschap begint tot de datum waarop die zeggenschap eindigt. Ze zijn opgesteld op dezelfde verslagdatum en gebruiken de waarderingsregels van de Groep. Saldi, transacties, inkomsten en uitgaven binnen de Groep zijn volledig geëlimineerd.



Geassocieerde ondernemingen

Geassocieerde ondernemingen zijn ondernemingen waarin Van de Velde NV, direct of indirect, een invloed van betekenis heeft. Dit is verondersteld het geval te zijn indien de Groep ten minste 20% bezit van de stemrechten verbonden aan de aandelen. De financiële staten van deze ondernemingen zijn opgesteld volgens dezelfde grondslagen voor financiële verslaggeving als deze van de Groep. De geconsolideerde jaarrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen overeenkomstig de 'equity'-methode vanaf de dag dat de invloed van betekenis ontstaat tot de dag dat er een einde aan komt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming groter wordt dan de boekwaarde van de deelneming, wordt de boekwaarde op nul gezet en worden bijkomende verliezen enkel nog opgenomen in de mate dat de Groep bijkomende verplichtingen op zich genomen heeft.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen worden opnieuw geëvalueerd indien er indicaties zijn van een mogelijke bijzondere waardevermindering, of van het verdwijnen van de redenen voor eerdere bijzondere waardeverminderingen.

De deelnemingen gewaardeerd volgens de 'equity'-methode in de balans omvatten ook de boekwaarde van gerelateerde goodwill.

Bedrijfscombinaties

Om bedrijfscombinaties administratief te verwerken, wordt gebruikgemaakt van de overnamemethode. De kostprijs van een bedrijfscombinatie wordt gewaardeerd als het totaal van de reële waarde, op datum van de ruil, van afgestane activa, uitgegeven eigenvermogensinstrumenten en aangegane of overgenomen verplichtingen. Identificeerbare verworven activa, overgenomen verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen die deel uitmaken van een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd tegen hun reële waarde op de overnamedatum, dit ongeacht het bestaan van enig minderheidsbelang.

Kosten toerekenbaar aan de bedrijfscombinatie worden ten laste genomen van de winst-en-verliesrekening.

Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen vertegenwoordigen het deel van de winst of het verlies en de nettoactiva die niet aangehouden worden door de Groep. Ze worden afzonderlijk voorgesteld in de winst-en-verliesrekening en in de geconsolideerde balans, afgezonderd van het eigen vermogen van de aandeelhouders.

Vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta

De rapporteringsmunt van de Groep is de euro. Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoers die geldt op de transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva die zijn uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen die zijn uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie.

Jaarrekeningen van buitenlandse activiteiten

De buitenlandse activiteiten van Van de Velde buiten de eurozone worden beschouwd als buitenlandse eenheden. Dienovereenkomstig worden de activa en de passiva omgerekend naar euro tegen de wisselkoersen die gelden op de balansdatum. De winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse eenheden worden omgerekend naar euro tegen de gemiddelde wisselkoers van die munt van de voorbije 12 maanden. De onderdelen van het eigen vermogen worden omgerekend tegen historische koersen. Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen naar euro tegen de geldende wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden in het eigen vermogen opgenomen onder de post 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Bij de afstoting van een buitenlandse activiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat in het eigen vermogen is opgenomen in verband met die specifieke buitenlandse activiteit, opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbeperkte levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als activa van de ultieme moeder. Als gevolg daarvan zijn deze activa reeds uitgedrukt in de functionele munt en worden deze beschouwd als niet-monetaire items.

Immateriële activa

(1) Onderzoek en ontwikkeling

De ontwikkelingskosten binnen de Groep zijn van dien aard dat ze niet voldoen aan de criteria van IAS 38 om te worden opgenomen als immateriële activa. Ze worden daarom opgenomen als kosten op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Verworven merken

Merken die worden verworven bij overname van bedrijven, worden beschouwd als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur. Deze worden gewaardeerd tegen de waarde bepaald als onderdeel van de toewijzing van de reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen op de acquisitiedatum. Deze waarde wordt verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Deze merken worden niet afgeschreven maar onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen (voor verdere details, toelichting 3). Er wordt tevens nagegaan of de classificatie als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur nog steeds correct is.

(3) Overige immateriële activa

Overige immateriële activa (software en webplatform) die door Van de Velde worden verworven, worden geboekt tegen kostprijs (aankoopprijs plus alle direct daaraan toe te rekenen kosten), verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Kosten voor de deponering van een merknaam of model worden opgenomen als merknaam met bepaalde gebruiksduur voor zover deze deponering nieuw is in het desbetreffende land. Andere kosten met betrekking tot merken of intern gegenereerde goodwill worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik volgens de lineaire afschrijvingsmethode. De gebruiksduur van immateriële activa met beperkte gebruiksduur wordt doorgaans geraamd op drie tot vijf jaar. Overige immateriële activa omvatten eveneens verworven distributierechten en soortgelijke rechten, welke afgeschreven worden over een periode van vijf jaar. Bij de activering van de overige immateriële activa wordt voldaan aan de voorwaarden van IAS38.



Goodwill

(1) Goodwill

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van de Groep in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming/geassocieerde deelneming op de overnamedatum. Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waardeverminderingen, of vaker indien gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden erop wijzen dat het actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De Groep behandelt goodwill als een actief van de ultieme moeder en goodwill wordt beschouwd als niet-monetair item. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met bijzondere waardeverminderingen.

(2) Negatieve goodwill

Als het belang van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen de kostprijs van de bedrijfscombinatie overtreft, zal Van de Velde enig negatief verschil onmiddellijk opnemen in de winst-en-verliesrekening.

Materiële vaste activa

(1) Activa in bezit

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs wordt vastgesteld als zijnde de aankoopprijs vermeerderd met enige direct toerekenbare overnamekosten zoals niet-terugvorderbare belastingen, transport, etc.

(2) Latere uitgaven

Latere uitgaven worden alleen geactiveerd wanneer ze de toekomstige economische voordelen die het materiële vaste actief in zich bergt, verhogen. In andere gevallen worden ze in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gedaan.

(3) Afschrijving

Het af te schrijven bedrag is gelijk aan de kostprijs van het actief, verminderd met zijn restwaarde. De afschrijving begint op de datum waarop het actief klaar is voor gebruik, op basis van de lineaire methode over de geraamde gebruiksduur van de activa. De restwaarde en gebruiksduur worden ten minste aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

De volgende afschrijvingsperioden worden gebruikt:

Gebouwen	15-25 jaar
Installaties, machines en uitrusting	2-10 jaar
Elektronische kantooruitrusting	3-5 jaar
Meubilair	5-10 jaar
Rollend materieel	3-5 jaar

Grond wordt niet afgeschreven omdat de gebruiksduur ervan als onbeperkt wordt beschouwd.

Bijzondere waardevermindering van activa

De boekwaarde van de vaste activa van Van de Velde, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen, financiële activa en overige vaste activa, wordt op elke balansdatum beoordeeld om vast te stellen of er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering, wordt de realiseerbare waarde van het actief geraamd. Immateriële activa die nog niet beschikbaar zijn voor gebruik, immateriële activa met een onbeperkte gebruiksduur en goodwill worden jaarlijks gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen, ongeacht of er daarvoor aanwijzingen bestaan. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening wanneer de boekwaarde van een actief zijn realiseerbare waarde overtreft.

(1) Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van een actief is het grootste bedrag van zijn reële waarde verminderd met verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van zijn bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen gediscoteerd naar hun contante waarde met behulp van een disconteringsvoet die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's voor het actief. Voor een actief dat geen instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa, wordt de realiseerbare waarde bepaald voor de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

(2) Terugname van bijzondere waardeverminderingen

Een bijzondere waardevermindering voor goodwill en immateriële vaste activa met onbeperkte gebruiksduur wordt niet teruggenomen. Voor de andere overige activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging heeft plaatsgevonden in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde te bepalen. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger ligt dan de boekwaarde die, na afschrijvingen of waardeverminderingen, zou zijn vastgesteld als er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

Vorraden

Grondstoffen, goederen in bewerking, handelsgoederen en gereed product worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs of de opbrengstwaarde. De kostprijs van voorraden omvat alle inkoopkosten, conversiekosten en andere kosten die zijn gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en tot hun huidige toestand te brengen. De waarderingsmethode voor de voorraden is de methode FIFO.

De inkoopkosten omvatten:

- aankoopprijs; plus
- invoerrechten en andere belastingen (indien ze niet kunnen worden teruggevorderd); plus
- transport, afhandeling en overige kosten die direct kunnen worden toegeschreven aan de verwerving van de goederen; min
- handelskortingen, andere kortingen en overige soortgelijke posten.



De conversiekosten omvatten:

- de kosten die direct verband houden met de productie-eenheden; plus
- een systematische toerekening van vaste en variabele indirecte productiekosten.

De voorziening voor economische veroudering wordt consequent berekend in de hele Groep, op basis van de ouderdom en de verwachte toekomstige omzet van de posten.

Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen worden geboekt tegen kostprijs min bijzondere waardeverminderingen. Als er objectieve bewijzen zijn dat er op handelsvorderingen een bijzondere waardevermindering is opgetreden, is de opgenomen bijzondere waardevermindering het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Alle handelsvorderingen worden individueel beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen.

(a) Classificatie en waardering

Onder IFRS 9 worden schuldinstrumenten vervolgens gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening (FVTPL), geamortiseerde kostprijs of reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in niet-gerealiseerde resultaten (FVTOCI). De classificatie is gebaseerd op twee criteria: het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer van de activa; en of de contractuele kasstromen van de instrumenten 'uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente' vertegenwoordigen op de uitstaande hoofdsom. Handelsvorderingen en andere financiële activa worden aangehouden om contractuele kasstromen te innen en leiden tot kasstromen die uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente vertegenwoordigen. Deze worden geclassificeerd en gewaardeerd als schuldinstrumenten tegen geamortiseerde kostprijs zoals toegelicht in de sectie Opbrengsten uit contracten met klanten.

De Groep heeft geen financiële verplichtingen aangewezen als FVTPL. Er zijn geen veranderingen in de classificatie en waardering voor de financiële verplichtingen van de Groep.

(b) Bijzondere waardevermindering

IFRS 9 vereist dat de Groep een voorziening voor verwachte kredietverliezen (ECLs) boekt voor alle schuldinstrumenten die niet tegen reële waarde met verwerking van waardeverminderingen in winst of verlies worden aangehouden en contractactiva. ECLs zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele kasstroom die volgt uit het contract en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd op basis van de effectieve interest voet. Voor de handelsvorderingen maakt de Groep gebruik van de vereenvoudigde toepassing voor de berekening van de ECLs waarbij een waardevermindering wordt erkend op basis van historische kredietverliezen.

Leasing

De Groep beoordeelt bij aanvang van elk huurcontract of het een leaseovereenkomst is of bevat. Dit wil zeggen, of het contract het controlerecht verleent voor een identificeerbaar actief gedurende een bepaalde periode tegen vergoeding.

Groep als huurder

De Groep past één enkele herkennings- en waarderingsbenadering toe voor alle leaseovereenkomsten, met uitzondering van de kortlopende leaseovereenkomsten (<12 maand) en de leaseovereenkomsten met een lage onderliggende activa waarde (<5.000 EUR). De Groep herkent de leaseverplichtingen zodat zowel huurbetalingen als recht op gebruik activa een correcte weergave is van het gebruiksrecht van het onderliggende activa.

ij) Gebruiksrecht activa

De Groep erkent een actief dat het recht van gebruik weerspiegelt vanaf startdatum van de lease (d.w.z. het moment dat het actief ter beschikking gesteld wordt aan de leasingnemer). Activa voor gebruik wordt gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met eventuele geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen, en gecorrigeerd met iedere herwaardering van leaseverplichtingen. De kostprijs van de gebruiksrechten wordt gewaardeerd aan initiële waarde van de verplichting, verhoogt met de lease betalingen op of voor de aanvang van de lease, vermindert met de lease voordelen, verhoogt met de initiële directe kosten van de leasingnemer en verhoogt met de schatting van de kost voor herstelling van het actief in oorspronkelijke staat. Activa voor gebruiksrechten worden lineair afgeschreven over de kortste van volgende periodes: lease termijn contract of geschatte gebruiksduur van de activa, als volgt:

- | | |
|-------------------|-----------------|
| • Gebouwen | maximum 10 jaar |
| • Motorvoertuigen | maximum 5 jaar |

Als de eigendom van het geleaste activa aan het einde van de leaseperiode aan de Groep wordt overgedragen of als de kosten de uitoefening van een aankoopoptie weerspiegelen, wordt de afschrijving berekend op basis van de geschatte gebruiksduur van het activa.

De gebruiksrechten voor activa zijn ook onderworpen aan bijzondere waardeverminderingen. Raadplaag de grondslagen voor financiële verslaggeving in sectie(s) Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa.

ij) Leaseverplichtingen

Op startdatum van de leaseovereenkomst erkent de Groep leaseverplichtingen tegen de huidige waarde van de toekomstige leasebetalingen. De toekomstige lease betalingen omvatten de vaste betalingen vermindert met de ontvangen lease voordelen, de variabele lease betalingen door een index of percentage en de verwachte betalingen onder residuele waarde garanties. De lease betalingen omvatten ook de uitoefenprijs van een aankoopoptie waarvan redelijkerwijs zeker is dat deze door de Groep zal worden uitgeoefend en evenals de betalingen van boetes voor vervroegde beëindiging van de lease indien opgenomen in de bepaling van de looptijd. Variabele lease betalingen die niet afhankelijk zijn van een index of een koers worden opgenomen als kosten (tenzij ze worden gemaakt om voorraden te produceren) in de periode waarin de gebeurtenis of toestand die de betaling veroorzaakt, zich voordoet.



Voor bepaling van de huidige waarde van de lease betalingen, zal de groep de toekomstige lease betalingen verdisconteren aan de incrementele rentevoet op startdatum (d.w.z. de rente die de leasingnemer zou betalen indien hij een lening zou aangaan bij de bank voor een gelijkaardig actief over een gelijkaardige looptijd). Indien de verdisconteringsvoet impliciet omvat is in de lease, zal deze rate worden toegepast. Na de startdatum wordt het bedrag van de lease verplichtingen verhoogd om de aangroei van de rente weer te geven en verminderd met de betaalde lease betalingen. Bovendien wordt de boekwaarde van de leaseverplichtingen gehewaardeerd als er een wijziging is; een wijziging in de lease periode, een wijziging in de lease betalingen (bijvoorbeeld wijzigingen in toekomstige betalingen als gevolg van een wijziging in een index of koers) of een wijziging in de beoordeling van een optie betreffende onderliggende activa.

iii) Kortlopende leaseovereenkomsten en leaseovereenkomsten voor activa met lage waarde

De Groep past de vrijstelling van de korte termijn huurovereenkomsten toe op haar kort lopende huurovereenkomsten voor machines en uitrusting (d.w.z. die huurovereenkomsten met een huurtermijn van 12 maanden of minder vanaf de ingangsdatum en die geen aankoopoptie bevatten). De Groep past eveneens de vrijstelling toe voor huurovereenkomsten waarvan de onderliggende activa een lage waarde heeft (waarde lager dan 5.000 EUR). Lease verplichtingen die betrekking hebben op een niet identificeerbaar actief worden eveneens buiten beschouwing gelaten. Bovenstaande lease betalingen worden gedurende de lease periode lineair als kost in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Afgeleide financiële instrumenten

Afdekkingstransacties

Van de Velde gebruikt alleen afgeleide financiële instrumenten om haar blootstelling aan het valutarisico te beperken. Deze financiële instrumenten worden gebruikt in overeenstemming met de doelstellingen en de grondslagen die door het algemene management zijn vastgesteld, en die het gebruik van dergelijke financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden verbieden.

De Groep kiest er specifiek voor om IAS 39 toe te passen en niet IFRS 9 voor wat betreft hedge accounting.

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde. Hoewel ze doelmatige economische afdekkingmogelijkheden bieden, komen ze niet in aanmerking om administratief te worden verwerkt als afdekkingstransacties volgens de specifieke vereisten van IAS 39 (Financiële instrumenten: opname en waardering). Bijgevolg worden alle afgeleide instrumenten op de verslagdatum gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij veranderingen in de reële waarde onmiddellijk worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De reële waarde van afgeleide instrumenten wordt berekend door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van de geldende rentevoeten. Alle aankopen en verkopen van financiële activa die via de gewone weg plaatsvinden, worden opgenomen op de afwikkelingsdatum.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten banktegoeden, beschikbare kasmiddelen en kortlopende deposito's. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Aandelenkapitaal

(1) Wijziging in kapitaal

Wanneer het maatschappelijk kapitaal van Van de Velde stijgt of daalt, worden alle direct aan die gebeurtenis toerekenbare kosten in mindering gebracht van het eigen vermogen, en niet opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een verplichting in de periode waarin ze zijn gedeclareerd.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer Van de Velde een huidige wettelijke of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden, en het waarschijnlijk is dat een uitstroom vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen, en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geraamd. Als het effect wezenlijk is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van een tarief dat de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld weerspiegelt en, indien gepast, de risico's die specifiek voor de verplichting gelden.

Personeelsbeloningen

(1) Pensioenregeling

Van de Velde heeft groepsverzekeringen voor zijn Belgische werknemers en groepsverzekeringen voor zijn werknemers in het buitenland. Onder IAS 19 worden alle pensioenregelingen geboekt als toegezegde bijdragenregelingen of toegezegde pensioenregelingen. Een toegezegde bijdragenregeling is een pensioenplan waarbij een bedrijf vaste bijdragen gaat betalen aan een afzonderlijke onderneming en geen juridische of feitelijke verplichting heeft om verder bijdragen te betalen wanneer het pensioenfonds onvoldoende activa heeft om aan alle werknemers de voordelen te betalen die gerelateerd zijn aan de dienstjaren in de huidige of vorige periodes. Een toegezegde pensioenregeling is een pensioenplan dat geen toegezegde bijdragenregeling is.

De pensioenregelingen in het buitenland zijn toegezegde bijdragenregelingen. De kosten eraan gerelateerd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze gemaakt worden.

De Belgische pensioenregelingen werden in het verleden geboekt als toegezegde bijdragenregelingen. Deze classificatie wijzigt echter door een verduidelijking in de Belgische wetgeving daterend van 18 december 2015 waardoor de Belgische pensioenregelingen voortaan geboekt worden als toegezegde pensioenregelingen. Een eerste actuariële berekening vond plaats op 30 juni 2016 en sindsdien is er een jaarlijkse update-berekening per 31 december volgens de principes uit IAS 19 hieronder beschreven. Het bedrijf heeft de verplichting voortvloeiend



uit de eerste waardering geboekt tegenover niet-gerealiseerde resultaten aangezien dit aanzien wordt als een wijziging in veronderstellingen.

Een verplichting werd opgenomen in de balans met betrekking tot de Belgische pensioenregelingen gelijk aan de som van de contante waarde van de bruto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten (inclusief de verschuldigde belastingen over bijdragen die verband houden met pensioenkosten) per balansdatum, verminderd met de marktwaarde van de fondsbeleggingen. Deze bruto verplichting werd voor het eerst op 30 juni 2016 door een onafhankelijke actuaaris op actuariële wijze berekend aan de hand van de 'projected-unit-credit' methode. Dit type waardering wordt op jaarlijkse basis herhaald.

De interestlasten worden berekend door toepassing van een verdisconteringsvoet op het actief of de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten. Deze interestlasten worden geboekt in de winst-en-verliesrekening. Voor de bepaling van een passende verdisconteringsvoet gaat het bedrijf uit van de rentetarieven die gelden voor hoogwaardige bedrijfsobligaties in valuta die overeenkomen met de valuta waarin de betaling van de verplichting naar verwachting zal plaatsvinden overeenkomstig de verwachte looptijd van de toegezegde pensioenverplichting.

Herwaarderingen, inclusief actuariële winsten en verliezen en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief de netto-interessen), worden opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten op het moment dat ze zich voordoen. Herwaarderingen mogen in latere perioden niet naar de winst-of-verliesrekening worden geherklasseerd.

Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het ogenblik dat de wijziging van het plan plaatsvindt of op het ogenblik dat de onderneming de daarmee verband houdende herstructurerings- of ontslagvergoedingen oploopt, afhankelijk van welke gebeurtenis eerst plaatsvindt.

(2) Op aandelen gebaseerde betalingen

De reële waarde van de aandelenopties toegekend onder het aandelenoptieplan van de Groep, wordt bepaald op de toekenningsdatum, rekening houdend met de karakteristieken en voorwaarden waartegen de opties toegekend worden. Daarbij wordt een waarderingstechniek toegepast die overeenkomt met algemeen aanvaarde waarderingmethoden voor de prijsbepaling van financiële instrumenten, en die rekening houdt met alle factoren en veronderstellingen die normale deelnemers met kennis van zaken bij hun prijszetting in overweging zouden nemen. De reële waarde van de aandelenopties wordt als personeelskosten geboekt over de periode totdat de genietende partij de optie onvoorwaardelijk verwerft.

Winstbelasting

De winstbelasting over de winst of het verlies voor het jaar omvat de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen en de uitgestelde belastingen. Winstbelasting wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening behalve in de mate dat ze verband houdt met posten die direct in het eigen vermogen worden opgenomen. In dat geval wordt de winstbelasting opgenomen in het eigen vermogen.

Over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen zijn de verwachte belastingen die betaalbaar zijn op de belastbare inkomsten voor het jaar, op basis van de belastingtarieven die op de

balansdatum van kracht waren, en enige aanpassingen aan te betalen belastingen voor voorgaande jaren.

Uitgestelde belastingen worden voor doeleinden van financiële verslaggeving aan de hand van de balansmethode berekend op tijdelijke verschillen op de balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en verplichtingen en hun boekwaarde.

Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waartegen de verrekenbare tijdelijke verschillen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en niet-gecompenseerde fiscale verliezen kunnen worden aangewend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op het jaar waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum.

Uitgestelde belastingvorderingen en uitgestelde belastingverplichtingen worden verrekend als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen te verrekenen met actuele belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen betrekking hebben op dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastinginstantie.

Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden opgenomen tegen kostprijs. Te betalen handelsschulden zijn niet-rentedragend, en worden doorgaans binnen een termijn van 30 dagen betaald. Overige schulden zijn tevens niet-rentedragend en worden doorgaans binnen zes maanden betaald.

Opbrengsten uit contracten met klanten

IFRS 15 voorziet in een vijfstappenmodel voor de administratieve verwerking van opbrengsten van contracten met klanten. Volgens IFRS 15 worden opbrengsten opgenomen tegen een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant. De Groep past deze standaard toe vanaf 1 januari 2018 met behulp van de volledige retroactieve methode.

(1) Verkochte goederen

De twee belangrijkste inkomstenstromen van de Groep betreffen de opbrengsten uit wholesale en de opbrengsten uit retail. Binnen deze inkomstenstromen wordt doorgaans verwacht dat de verkoop van de goederen de enige resultaatsverplichting vertegenwoordigt. Daarnaast worden de opbrengsten opgenomen op een moment waarop de zeggenschap over het artikel wordt overgedragen aan de klant, doorgaans bij de levering van de goederen.

Toegestane kortingen voor contante betaling worden ten laste genomen in de winst- en verliesrekening op moment van inning van de vordering. Deze korting wordt als een vermindering van de omzet opgenomen.



Verkopen van producten in onze fysieke en digitale winkels worden opgenomen bij de afhandeling van de koop. De verkoop wordt opgenomen in omzet exclusief belastingen op verkopen en belastingen op toegevoegde waarde en inclusief kortingen en commerciële acties.

(2) Geschenkkarten en kredietbons

De kleinhandelswinkels verkopen geschenkkarten en geven kredietbons uit aan klanten op het moment dat goederen worden teruggebracht naar de winkel. De kaarten en bons hebben ofwel geen vervaldatum ofwel een vervaldatum op maximaal 24 maanden. In overeenstemming met IFRS15 wordt de omzet van deze kaarten opgenomen op het moment dat de cheque door de klant wordt gebruikt. De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens intern vastgestelde percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Deze opname vertegenwoordigt de schatting van de directie waarvan de kans op gebruik door de klant als minimaal wordt geschat. Deze opbrengst wordt in de omzetlijn opgenomen.

Financiële inkomsten

Financiële inkomsten omvatten dividend- en rente-inkomsten. Royalty's die voortvloeien uit het gebruik door anderen van de middelen van de onderneming, worden opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen die verband houden met de transactie naar de onderneming zullen vloeien en de opbrengst op betrouwbare wijze kan worden gewaardeerd. Dividendinkomsten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op de datum waarop het dividend is gedeclareerd.

Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Overheidssubsidies

Een overheidssubsidie wordt opgenomen wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat de subsidie zal worden ontvangen en dat de onderneming voldoet aan de voorwaarden die aan de subsidie zijn gekoppeld. Subsidies die de onderneming vergoeden voor gemaakte kosten, worden systematisch opgenomen als opbrengst in de winst-en-verliesrekening in dezelfde perioden als waarin de kosten zijn gemaakt. Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden opgenomen als inkomsten over de gebruiksduur van een afschrijfbaar actief via verlaagde afschrijvingskosten.

Kosten

(1) Rentekosten

Alle rentekosten en andere kosten die worden gemaakt in verband met leningen en financiële-leaseverplichtingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve-rentemethode.

(2) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling, reclame en promotie en systeemontwikkeling

Kosten voor onderzoek, reclame en promotie worden opgenomen als kosten in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt. Ontwikkelingskosten en de kosten voor systeemontwikkeling worden als kosten opgenomen in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt als zij niet aan de criteria voor activering voldoen. Als de ontwikkelingsuitgaven aan de criteria voldoen, worden ze geactiveerd.

Nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties van toepassing na jaareinde 2019

Standaarden of interpretaties die per 31 december 2019 nog niet van kracht zijn, worden door de Groep niet voortijdig toegepast.

De onderstaande standaarden en interpretaties waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht:

- Wijzigingen aan de Verwijzingen naar het conceptueel kader in IFRS-standaarden, van toepassing per 1 januari 2020
- Wijzigingen in IFRS 3 Bedrijfscombinaties – Definitie van een bedrijf, van toepassing per 1 januari 2020
- Wijzigingen aan IFRS 9 Financiële instrumenten en IFRS 7 Financiële instrumenten: Toelichtingen – Hervorming Benchmarkrentes
- Wijzigingen aan IAS 39 Financiële instrumenten: Opname en waardering en IFRS 7 Financiële instrumenten: Toelichtingen – Hervorming Benchmarkrentes
- Wijzigingen in IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening en IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten – Definitie van materieel, van toepassing per 1 januari 2020



3. Goodwill

Goodwill wordt toegewezen en op bijzondere waardeverminderingen getest op het niveau van de kasstroomgenererende eenheid die geacht wordt voordeel te halen uit synergieën van de combinatie waaruit de goodwill voortvloeide.

De boekwaarde van de goodwill (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto boekwaarde					
Per 01/01/2019	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Per 31/12/2019	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2019	6.357	26.189	0	0	32.546
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2019	6.357	26.189	0	0	32.546
Per 31/12/2019					
Gecumuleerde aanschaffingen	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	6.357	26.189	0	0	32.546
Goodwill, netto 31/12/2019	0	0	1.749	2.797	4.546

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

De boekwaarde van de merknamen met onbepaalde gebruiksduur (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto boekwaarde					
Per 01/01/2019	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Per 31/12/2019	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2019	5.531	7.784	0	0	13.315
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2019	5.531	7.784	0	0	13.315
Per 31/12/2019					
Gecumuleerde aanschaffingen	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	5.531	7.784	0	0	13.315
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur, netto 31/12/2019	5.469	0	6.734	0	12.203

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.



Test op bijzondere waardeverminderingen

Jaarlijks worden in het vierde kwartaal waardeverminderingstests uitgevoerd voor elke kasstroomgenererende eenheid. In 2019 werden de volgende immateriële activa per kasstroomgenererende eenheid getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering:

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail	Totaal
Goodwill	0	0	1.749	2.797	4.546
Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	5.469	0	6.734	0	12.203
Totaal immateriële activa	5.469	0	8.483	2.797	16.749

Resultaat van de test op bijzondere waardeverminderingen

In 2019 toont de test aan dat voor alle kasstroomgenererende eenheden (Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail) de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid de boekwaarde overstijgt en bijgevolg is er geen waardevermindering nodig.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de realiseerbare waarde voor elke kasstroomgenererende eenheid te vergelijken met de boekwaarde:

- Via een modelmatige aanpak wordt de realiseerbare waarde bepaald aan de hand van de berekende bedrijfswaarde. Dit is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit deze kasstroomgenererende eenheden:
 - Voor de eerste twee jaar in de planningshorizon (2020-2021) wordt het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan als basis genomen.
 - Voor de daaropvolgende jaren (2022-2023) wordt op basis van realistische veronderstellingen een cashflowprojectie opgesteld.
- De disconteringsvoet die gebruikt werd in de berekening van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is gebaseerd op de marktbeoordelingen en wordt verder toegelicht hieronder.

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroomgenererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben;
- EBITDA⁽¹⁾ evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden;
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode;
- Disconteringsvoet.

De veronderstellingen omtrent omzetinschattingen en EBITDA-evoluties zijn gebaseerd op zowel courante interne gegevens als op historische percentages op basis van ervaring, die voor elk van de kas-

stroomgenererende eenheden apart werden opgesteld. Het groeipercentage en respectievelijke disconteringsvoeten worden in de mate van het mogelijke en waar relevant afgetoetst tegenover externe informatiebronnen.

Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben

Voor de drie kasstroomgenererende eenheden is het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan voor 2020-2021 als startpunt opgenomen.

Voor Andres Sarda voorzien we een lichte groei in omzet voor de periode 2022-2023.

Voor de periode 2020-2023 is voor de kasstroomgenererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail een matige omzetgroei ingeschat op een store-to-store basis.

Volledig in lijn met de segmentrapportering bevatten de omzetinschattingen voor de kasstroomgenererende eenheden Re-tail en Rigby & Peller zowel de retailomzet binnen de winkels als de wholesale omzet voor de Van de Velde producten verkocht via deze retailkanalen. De inschatting voor Rigby & Peller houdt enkel rekening met de verdere ontwikkeling binnen het Verenigd Koninkrijk en nog niet met het feit dat deze merknaam als Van de Velde's globaal retailmerk (buiten Nederland) fungeert.

EBITDA-evolutie en EBITDA-percentages op omzet die verondersteld worden

Voor Andres Sarda wordt een evolutie naar het beoogde EBITDA-percentage geprojecteerd. De verbetering van de marge binnen Andres Sarda dient hoofdzakelijk gerealiseerd te worden via omzetsijdingen in de wholesale business en een verdere penetratie van Andres Sarda in Van de Velde's eigen winkels. Daarnaast zal eveneens de kostenevolutie sterk onder controle gehouden worden.

Voor de kasstroomgenererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail wordt een geleidelijke stijging van het EBITDA-percentage verondersteld richting het nagestreefde EBITDA-percentage voor een (gedeeltelijk) geïntegreerde retailketen. Dit wordt bereikt door een hoge bruto marge, beperkte kostenstijgingen en het beoogde marktaandeel van de Van de Velde producten.

(1) Bedrijfswinst voor aftrek van afschrijvingen en waardeverminderingen.



Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode

Het langetermijnpercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van de verwachtingen werd voor alle kasstroomgenererende eenheden ingeschat in lijn met de verwachte inflatie op lange termijn (2%).

Disconteringsvoet

De disconteringsvoet weerspiegelt de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de risico's die specifiek zijn voor enerzijds de Van de Velde Groep en anderzijds de kasstroomgenererende eenheid. De disconteringsvoet werd geraamd op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkosten na belastingen en schommelt voor de drie kasstroomgenererende eenheden tussen 7,4% en 7,7%. Dit stemt overeen met kapitaalkosten vóór belastingen tussen 9,5% en 9,9%.

Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Met betrekking tot de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail is het management, op grond van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse, van oordeel dat voorlopig geen wijziging van de basisveronderstellingen ertoe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de eenheid de realiseerbare waarde wezenlijk overstijgt. Dit is ook weerspiegeld in de headroom⁽¹⁾ voor de drie kasstroomgenererende eenheden. De geteste sensitiviteiten hadden betrekking op de volgende aspecten:

- een lager dan geplande omzetgroei (van 5% tot 0%) tijdens de planningsperiode (2020-2023);
- een lager dan geplande EBITDA (van 20% tot 12%) als percentage van de omzet;
- een daling van het percentage op lange termijn (van 2% tot 1%) dat gehanteerd wordt voor een extrapolatie van de verwachte omzet.;
- een verhoging van de gewogen gemiddelde kapitaalkost van gemiddeld 7% tot 12%.

(1) Headroom wordt gedefinieerd als het verschil tussen de berekende realiseerbare waarde en boekwaarde voor een bepaalde kasstroomgenererende eenheid.



4. Immateriële activa

000 euro	Totaal	Merkmamen met bepaalde gebruiksduur	Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	Distributierechten en dergelijke rechten	Software	Drempelgeld
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2018	42.165	3.948	25.518	3.734	8.648	317
Investerings	10.596	208	0	0	10.388	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2018	52.761	4.156	25.518	3.734	19.036	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2018	28.257	3.662	13.315	3.676	7.411	193
Geboekte afschrijvingen	797	189	0	58	526	24
Bijzondere waardevermindering	600	0	0	0	600	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	-6	-3	0	0	-3	0
Per 31/12/2018	29.648	3.848	13.315	3.734	8.534	217
Immateriële activa, netto 31/12/2018	23.113	308	12.203	0	10.502	100
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2019	52.761	4.156	25.518	3.734	19.036	317
Investerings	1.168	333	0	0	835	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	3.252	0	0	0	3.252	0
Wisselkoerseffecten	27	27	0	0	0	0
Per 31/12/2019	57.208	4.516	25.518	3.734	23.123	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2019	29.648	3.848	13.315	3.734	8.534	217
Geboekte afschrijvingen	3.620	617	0	0	2.988	15
Bijzondere waardevermindering	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2019	33.268	4.465	13.315	3.734	11.522	232
Immateriële activa, netto 31/12/2019	23.940	51	12.203	0	11.601	85



Merken met bepaalde gebruiksduur betreffen onder andere de registratiekosten van intern ontwikkelde merken.

Merken met onbepaalde gebruiksduur betreffen:

- het in 2008 verworven merk 'Andres Sarda'. Op dit merk werd in 2012 een bijzondere waardevermindering geboekt van 5.531 duizend euro.
- het in 2010 verworven merk en concept 'Intimacy' (7.784 duizend euro) werd volledig afgeschreven in 2014.
- het in 2011 verworven merk en concept 'Rigby & Peller', waarvan de reële waarde werd bepaald als onderdeel van een bedrijfscombinatie.

Deze merken worden beschouwd als een merk met een onbepaalde gebruiksduur omdat de Groep deze ziet als een volwaardige uitbreiding van haar bestaande merkenportefeuille.

De investering in software in 2019 betreft onze upgrade van ons ERP-systeem naar een recentere versie, waarbij we tegelijkertijd hebben gestreefd naar een verdere standaardisatie en optimalisatie van onze processen. Daarnaast werd tevens een nieuw digitaal B2B-platform ontwikkeld en succesvol geactiveerd.

Het drempelgeld heeft betrekking op winkels in Duitsland, Denemarken, Spanje en Nederland.

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten uitgevoerd met het oog op de verwerving van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten, worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen als kosten op het moment waarop de kosten worden gemaakt. De uitgaven voor onderzoeksactiviteiten gekoppeld aan het VLAIO project worden momenteel verwerkt als activa in aanbouw (zie materiële vaste activa).



5. Materiële vaste activa

000 euro	Totaal	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Activa in aanbouw
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2018	93.536	43.150	49.475	911
Investerings	3.639	432	3.055	152
Overbrenging	0	-36	49	-13
Vervreemdingen	-565	-132	-388	-45
Wisselkoerseffecten	-268	-137	-131	0
Per 31/12/2018	96.342	43.277	52.060	1.005
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2018	57.786	22.059	35.727	0
Geboekte afschrijvingen	5.599	2.001	3.598	0
Vervreemdingen	-464	-132	-332	0
Wisselkoerseffecten	-206	-96	-110	0
Per 31/12/2018	62.715	23.832	38.883	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2018	33.627	19.445	13.177	1.005
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2019	96.342	43.277	52.060	1.005
Investerings	4.133	510	1.017	2.606
Overbrenging	-3.252	0	0	-3.252
Vervreemdingen	-1.560	0	-1.560	0
Wisselkoerseffecten	108	30	78	0
Per 31/12/2019	95.771	43.817	51.595	359
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2019	62.715	23.832	38.883	0
Geboekte afschrijvingen	5.321	1.253	4.068	0
Vervreemdingen	-1.376	0	-1.376	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2019	66.660	25.085	41.575	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2019	29.111	18.732	10.020	359

De investeringen onder activa in aanbouw in 2019 betreft onze upgrade van ons ERP-systeem en een nieuw digitaal B2B-platform. Op moment van ingebruikname werden die overgebracht naar immateriële vaste activa. De andere investeringen in materiële vaste activa omvatten voornamelijk diverse verbetering- en onderhoudsinvesteringen in gebouwen en materialen.



6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen bevatten de volgende belangen van de Groep:

- 50,0% in Private Shop Ltd.; de joint venture met Private Shop in Hongkong werd in 2019 beëindigd. Private Shop gaat verder als een onafhankelijke retailpartner onder de vleugels van de financieel sterke Getz-Groep.
- 25,7% in Top Form International Ltd.

Boekwaarde, netto 000 euro	Top Form Ltd.	Private Shop Ltd.	Totaal
Per 01/01/2018	13.251	1.042	14.293
Resultaat van het boekjaar	-511	-293	-804
Ontvangen dividend	-596	0	-596
Niet-gerealiseerde resultaten ⁽¹⁾	-136	0	-136
Per 31/12/2018	12.008	749	12.757
Per 01/01/2019	12.008	749	12.757
Resultaat van het boekjaar	-1.786	-81	-1.867
Ontvangen dividend	0	0	0
Niet-gerealiseerde resultaten	1.409	0	1.409
Gerealiseerde resultaten	0	-668	-668
Per 31/12/2019	11.631	0	11.631

De kerncijfers per deelneming zijn als volgt:

Kerncijfers deelneming	Top Form Ltd. HKD 000 (31/12/2019)
Materiële vaste activa	182.741
Andere vaste activa	172.466
Materiële vaste activa gebruiksrechten	33.425
Vlottende activa	491.164
Verplichtingen op meer dan 1 jaar	61.008
Verplichtingen op ten hoogste 1 jaar	259.244
Leaseverplichtingen	33.334
Totaal netto activa	526.210
Omzet	644.620
Nettoresultaat	-14.623

Met betrekking tot Top Form International Ltd. verwijzen de cijfers naar de afsluiting op 31 december 2019 (eerste jaarhelft boekjaar 2019) en bijgevolg naar de omzet en nettowinst over een periode van zes maanden.

7. Overige vaste activa

De overige vaste activa bestaan uit het volgende:

000 euro	2019	2018
Borgstellingen voor BTW	217	217
Overige borgstellingen	832	886
Overige deelnemingen	75	75
Vooruitbetaalde huurkosten	31	34
Leningen	49	46
Overige vaste activa, netto	1.204	1.258

8. Subsidies

Eind 2019 is een bedrag van 380 duizend euro geboekt als subsidie. Deze subsidie werd in 2019, 2018 en 2017 ontvangen van VLAIO (Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen) als resultaat van een lopend onderzoek- en ontwikkelingsproject.



9. Voorraden

De voorraden volgens hoofdingeling zijn als volgt:

000 euro	2019	2018
Gereed product en handelsgoederen	23.590	26.090
Werk in uitvoering	8.974	12.160
Grondstoffen	10.733	12.727
Vorraden, bruto	43.297	50.977
Min: voorziening voor economische veroudering	-6.351	-4.274
Vorraden, netto	36.946	46.703

De voorziening in 2019 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (3.470 duizend euro) en grondstoffen (2.880 duizend euro). De voorziening in 2018 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (2.787 duizend euro) en grondstoffen (1.487 duizend euro).

De voorziening voor economische veroudering en de bijkomende afwaardering worden verwerkt in 'Kostprijs van materialen'.

10. Handelsvorderingen

De vorderingen zijn als volgt:

000 euro	2019	2018
Handelsvorderingen, bruto	15.999	18.634
Min: voorziening voor dubieuze debiteuren	-501	-712
Handelsvorderingen, netto	15.498	17.922

Handelsvorderingen en overige vorderingen zijn niet-rentedragend. De normale betalingsvoorwaarden verschillen van land tot land. Naast de betalingsvoorwaarden hanteert Van de Velde ook kredietlimieten die per klant worden vastgesteld, om een gepaste opvolging te kunnen verzekeren. Wanneer facturen niet tijdig worden betaald, wordt er een aanmaningsprocedure ingezet.

In 2019 was er een verlies van 541 duizend euro in handelsvorderingen (211 duizend euro in 2018).

De voorziening voor dubieuze debiteuren wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Overige uitgaven'.

Per jaareinde is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

000 euro	Totaal	Niet vervallen en niet onderworpen aan een waardevermindering	Vervallen en niet onderworpen aan een waardevermindering		Vervallen en onderworpen aan een waardevermindering
			1-60 dagen	60-90 dagen	> 90 dagen
2019	15.999	12.360	2.392	493	754
2018	18.634	13.769	3.220	542	1.103



11. Overige vlottende activa

De overige vlottende activa omvatten het volgende:

000 euro	2019	2018
Vooruitbetaalde kosten ⁽¹⁾	4.322	3.914
Te ontvangen belastingen (BTW en vennootschapsbelasting) ⁽²⁾	6.426	7.815
Termijncontracten (toelichting 20)	127	188
Overige vlottende activa, netto	10.875	11.917

(1) De vooruitbetaalde kosten hebben voornamelijk betrekking op reclame- en promotiekosten voor de volgende seizoenen, aangevuld met vooruitbetaalde onderhoudskosten.

(2) Voornamelijk in 2018 betrekking op fiscale stimuli ten gevolge van innovatie.

12. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit het volgende:

000 euro	2019	2018
Banktegoeden en beschikbare kasmiddelen	41.433	15.730
Verhandelbare effecten	0	0
Geldmiddelen en kasequivalenten	41.433	15.730

Op vandaag zijn er geen verhandelbare effecten bestaande uit spaarrekeningen of kortetermijnbeleggingen bij financiële instellingen.

Geldmiddelen en kasequivalenten die in het kasstroomoverzicht zijn opgenomen, omvatten dezelfde elementen als die welke hierboven zijn gepresenteerd.

13. Aandelenkapitaal

Toegestaan en volgestort	2019	2018
Aandelen op naam	7.619.988	7.592.233
Aandelen gedematerialiseerd	5.702.492	5.730.247
Totaal aantal aandelen	13.322.480	13.322.480

Per 31 december 2019 bedroeg het kapitaal van Van de Velde NV 1.936 duizend euro (volledig volgestort), vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen zonder nominale waarde en alle met dezelfde rechten voor zover deze rechten niet geschorst of vernietigd werden ingeval het eigen aandelen betrof. De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is bevoegd om het kapitaal te verhogen met een maximumbedrag van 1.936 duizend euro, voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

De uitkering van overgedragen winsten van Van de Velde NV, de moedermaatschappij, wordt beperkt door een wettelijke reserve, die tijdens de vorige jaren werd opgebouwd in overeenstemming met de Belgische vennootschapswet, tot 10% van het geplaatst kapitaal.

Eigen aandelen

Eind 2018 had Van de Velde NV 11.000 eigen aandelen in bezit.

In overeenstemming met artikel 7:217 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen heeft de Buitengewone Algemene Vergadering van 11 december 2019 aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om over te gaan tot de inkoop van eigen aandelen. In 2019 werden geen eigen aandelen ingekocht.

Tijdens 2019 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2019 heeft Van de Velde NV 11.000 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 427 duizend euro. De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV eind 2019 zijn bestemd om, in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2005, te worden aangeboden aan de directie.

000 euro	2019	2018
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	-427	-427
Uitgiftepremies	743	743



14. Voorzieningen

000 euro	Voorzieningen
Per 01/01/2018	609
Tijdens het jaar	0
Gebruikt	0
Teruggenomen	-219
Voorzieningen 31/12/2018	390
Per 01/01/2019	390
Tijdens het jaar	183
Gebruikt	-70
Teruggenomen	-92
Voorzieningen 31/12/2019	411

Eind 2018 was een voorziening aangelegd van 390 duizend euro in verband met hoofdzakelijk de beëindigingsvergoeding voor onze verkoopagenten en andere geplande maatregelen. Tijdens 2019 werd er 70 duizend van de voorziening aangewend en werd een terugname geboekt van 92 duizend euro. De verwachte timing van de bijbehorende uitstroom van kasmiddelen hangt af van de vooruitgang en de duur van de onderliggende onderhandelingen met de verkoopagenten. Daarnaast werd in 2019 een bijkomende voorziening aangelegd voor de afwikkeling van de beëindigingsovereenkomst met Private Shop voor 182 duizend euro.

15. Pensioenen

Van de Velde heeft vijf toegezegde pensioenregelingen in België. Deze plannen worden op gecumuleerde basis toegelicht, daar deze zich situeren in eenzelfde geografische locatie en van hetzelfde type zijn, nl. toegezegde bijdragerregelingen.

Naast de Belgische pensioenregelingen heeft Van de Velde eveneens pensioenregelingen voor hun personeel in het buitenland. Deze pensioenregelingen zijn toegezegde bijdragenregelingen. In 2019 bedraagt de provisie hiervoor 26 duizend euro. (27 duizend euro voor 2018).

De pensioenregeling in België is onderhevig aan de Belgische wetgeving en betreft een groepsverzekering met rendementswaarborg (Tak21). Vanaf boekjaar 2016 wordt de pensioenregeling geboekt als een toegezegde pensioenregeling ten gevolge van een aanpassing in

de Belgische wetgeving. De eerste actuariële waardering vond plaats op 30 juni 2016. De resulterende verplichting werd in de half jaarlijkse financiële staten geboekt tegenover niet-gerealiseerde resultaten aangezien dit aanzien wordt als een wijziging in veronderstellingen. Een tweede actuariële waardering vond plaats 31 december 2016. Sindsdien wordt er jaarlijks op 31 december een actuariële waardering opgemaakt. In 2019 bedraagt de provisie 1.586 duizend euro. (1.034 duizend euro voor 2018).

De pensioenregeling in België is gefinancierd. Indien de toegekende rendementen van de verzekeraar lager zijn dan de wettelijk bepaalde minimumgarantie, wordt dit door de verzekeraar aan de werkgever gemeld. Deze laatste kan dan dit tekort aanzuiveren in zijn financieringsfonds bij de verzekeraar.

De aangepaste actuariële berekening op 31 december 2019 toont de volgende resultaten:

	Per 01/01/2019	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return	Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten	Werkgeversbijdrage	benefits paid	Per 31/12/2019
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-8.529	-832	-165	-1.197	0	143	-10.580
Marktw waarde fondsbeleggingen	7.495	0	154	766	722	-143	8.994
Netto verplichting in de balans	-1.034	-832	-11	-431	722	0	-1.586



De beleggingen hebben voornamelijk betrekking op 'qualifying insurance policies' (99,9% van alle beleggingen). De verwachte bijdrage door de werkgever voor het jaar eindigend 31 december 2020 bedraagt 721 duizend euro.

De voornaamste actuariële veronderstellingen gebruikt in de waardering van de pensioenplannen worden weergegeven in onderstaande tabel:

Jaarlijkse loonsverhogingen (exclusief inflatie)	1%
Jaarlijkse inflatie	1,90%
Jaarlijkse verdisconteringsvoet	1,00%
Pensioenleeftijd in jaren	65
Totaal aantal contracten van actieve personeelsleden	1.113
Gemiddelde leeftijd in jaren	42,83
Geschatte duratie in jaren	17,79

Een analyse van de verwachte uitkeringen van de niet verdisconteerde pensioen beloningen wordt weergegeven in onderstaande tabel:

Verwachte uitkeringen	
Binnen 12 maanden (boekjaar eindigend 31 december 2020)	579
Tussen 2 en 5 jaar	318
Tussen 5 jaar en 10 jaar	1.917
Totale verwachte uitkeringen	2.814

De contante waarde van pensioenverplichtingen hangt af van een aantal factoren die actuariel worden bepaald op basis van een aantal veronderstellingen. De veronderstellingen die zijn gebruikt bij het berekenen van de netto kosten (inkomsten) uit hoofde van pensioenen omvatten de verdisconteringsvoet. Veranderingen in deze veronderstellingen hebben invloed op de boekwaarde van de pensioenverplichtingen.

Van de Velde bepaalt de gepaste verdisconteringsvoet op het einde van elk jaar. Dit is de rentevoet die gehanteerd dient te worden om de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen te bepalen, die vereist zijn om de pensioenverplichtingen te voldoen. Bij het bepalen van de geschikte verdisconteringsvoet neemt Van de Velde de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties uitgedrukt in de valuta waarin de pensioenen zullen worden betaald en met een looptijd die vergelijkbaar is met die van de overeenkomstige pensioenverplichting.

Andere belangrijke veronderstellingen voor pensioenverplichtingen, zoals de verwachte jaarlijkse groeivoet van salarissen en uittredekanalen, zijn deels gebaseerd op de huidige marktomstandigheden en deels op bedrijfsseigen parameters.

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de verdisconteringsvoet op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Waarderings-trend -0,5%	Origineel	Waarderings-trend +0,5%
Verdisconteringsvoet	0,50%	1,00%	1,50%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	11.314	10.392	9.568
Marktwaaarde fondsbeleggingen	9.745	8.991	8.315

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de uittredes uit het plan op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Origineel	Gevoeligheid
Uittredes uit het plan	Werkgever Tabel	0,00%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	10.392	11.136

De gevoeligheidsanalyse in bovenstaande tabellen is bepaald op basis van een methode die de impact op de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten weergeeft, ten gevolge van redelijke veranderingen in significante veronderstellingen zich voordoend op het einde van de periode. Deze analyse is gebaseerd op een verandering in een significante veronderstelling, die alle overige veronderstellingen constant houdt. De gevoeligheidsanalyse is mogelijks niet representatief voor werkelijke veranderingen in de verplichtingen uit hoofde van de pensioenrechten omdat het onwaarschijnlijk is dat veranderingen in de veronderstellingen zich in isolatie van elkaar zouden voordoen.

16. Andere langlopende verplichtingen

De andere langlopende verplichtingen bestaan uit het volgende:

000 euro	2019	2018
Uitgestelde huur en huurvergoedingen	662	864
Verplichtingen uit verwerving participatie in joint venture	0	1.830
Andere langlopende verplichtingen	662	2.694

De uitgestelde huur en huurvergoedingen hebben betrekking op enerzijds de opgebouwde schuld door verschillen tussen de lineaire spreiding van de huurkosten en de kasuitgaven en anderzijds het gedeelte van de aanmoedigingsbonussen die in de toekomst erkend zullen worden als een verlaging van de huurlast.



De verplichtingen uit verwerving participatie in joint venture hebben betrekking op Private Shop Ltd. Het bedrag van 1.830 duizend euro (2.000 duizend Amerikaanse dollar) is een verplichting ten opzichte van Getz als vergoeding voor de verwerving van een distributie-akkoord

en immateriële activa bij de opstart van de joint venture in 2012. Dit bedrag wordt mee verrekend als gevolg van de beëindiging van de overeenkomst met Getz.

17. Uitgestelde belastingen

De uitgestelde belastingen, gewaardeerd tegen het theoretische belastingtarief van 25%, bestaan uit het volgende:

000 euro	Uitgestelde belastingenschuld op materiële activa	Uitgestelde belastingvordering op activa/passiva	Totaal
Per 01/01/2018	2.230	-1.487	743
Mutaties	51	-170	-119
Per 31/12/2018	2.281	-1.657	624
Per 01/01/2019	2.281	-1.657	624
Mutaties	-461	302	-159
Per 31/12/2019	1.820	-1.355	465

De netto uitgestelde belastingverplichting van 465 duizend euro bestaat voornamelijk uit het volgende:

- Wat betreft de uitgestelde belastingenschuld op materiële activa, moet het af te schrijven bedrag van een materieel vast actief op systematische basis over zijn gebruiksduur worden gespreid. In de statutaire jaarrekening worden degressieve afschrijvingen toegepast, die herwerkt worden in consolidatie.

18. Handelsschulden en overige schulden

De handelsschulden en overige schulden zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2019	2018
Handelsschulden ⁽¹⁾	9.699	11.794
Lonen, sociale schulden	5.298	5.899
Uitgegeven geschenkkarten en kredietbons	382	528
Toe te rekenen kosten ⁽²⁾	4.417	7.307
Over te dragen opbrengsten	1.220	0
Termijncontracten (Toelichting 20)	492	36
Lening op korte termijn	0	515
Totaal handelsschulden en overige schulden	21.508	26.079

(1) Daling in 2019 in lijn met daling in de kosten.

(2) De toe te rekenen kosten omvat naast toegekende bonussen aan werknemers en directieleden en kortingen aan klanten, ook de gemaakte kosten voor externe medewerkers.

19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen

000 euro	2019	2018
Overige kortlopende schulden: belastingen (verschuldigde BTW, gemeentebelastingen, bedrijfsvoorheffing)	3.004	1.936
Belastingverplichtingen: vennootschapsbelastingen	2.533	1.103

De stijging in 2019 van de overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen heeft voornamelijk betrekking op de openstaande verschuldigde BTW. De stijging in de vennootschapsbelasting is voornamelijk een gevolg van een herziening vennootschapsbelasting in verband met de liquidatie van onze Franse groepsentiteit.



20. Financiële instrumenten

Met uitzondering van de hieronder opgenomen financiële instrumenten, benadert de reële waarde van alle andere financiële activa en passiva (cash, handelsvorderingen,...) de boekwaarde.

De Groep maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten ten einde risico's te beperken met betrekking tot ongunstige wisselkoersschommelingen die voortvloeien uit operationele activiteiten en investeringen.

Derivaten die niet geëvalueerd kunnen worden als afdekkingen

Voor het beheer van transactierisico's maakt de vennootschap gebruik van termijncontracten. Ze hebben een vervaldatum tussen 21/01/2020 en 21/12/2020 (Vervaldatum op 31 december 2018: tussen 14/01/2019 en 16/12/2019). Aangezien deze contracten niet voldoen aan de afdekkingcriteria die in IAS 39 zijn beschreven, worden ze gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

Op 31 december 2019 bedroeg de reële waarde van deze valutatermijncontracten -365 duizend euro bestaande uit een niet-gerealiseerde winst van 127 duizend euro en een niet-gerealiseerd verlies van 492 duizend euro.

Samenvattend betekent dit dat de volgende reële waarden met betrekking tot niet-gerealiseerde wisselkoersresultaten zijn opgenomen:

000 euro	2019	2018
Derivaten die niet geëvalueerd kunnen worden als afdekking:		
Overige vlottende activa	127	188
Overige kortlopende schulden	-492	-36
Reële waarde	-365	152

Wat betreft de waarderingstechniek gehanteerd voor de bepaling van de reële waarde, beantwoordt de gehanteerde techniek aan 'niveau 2', waarbij de verschillende niveaus en gerelateerde waarderingstechnieken als volgt zijn gedefinieerd:

- Niveau 1: genoteerde (en onaangepaste) prijzen in actieve markten voor identieke activa en passiva;
- Niveau 2: andere technieken waarbij alle inputs die een belangrijke impact hebben op de geboekte reële waarde observeerbaar zijn (direct of indirect);
- Niveau 3: technieken gebruikmakend van inputs met een belangrijke impact op de reële waarde en waarvoor geen observeerbare marktgegevens beschikbaar zijn.

21. Financieel resultaat

Het financieel resultaat bestaat uit het volgende:

000 euro	2019	2018
Rente-inkomsten	30	16
Rentekosten	-19	-14
Renteresultaat, netto	11	2
Winsten uit wisselkoersverschillen	1.758	3.254
Verliezen uit wisselkoersverschillen	-3.789	-2.529
Wisselkoersverschillen nav IFRS16	62	0
Wisselkoersverschillen, netto	-1.969	725
Inkomsten uit beleggingen (dividenden)	0	0
Overige financiële opbrengsten	1	12
Overige financiële kosten	-519	-748
Overige financiële kosten nav IFRS16	-925	0
Financieel resultaat	-3.401	-9

22. Personeelsvergoedingen

De personeelskosten zijn als volgt:

000 euro	2019	2018
Lonen voor arbeiders	8.555	8.421
Lonen voor bedienden	30.791	32.581
Socialezekerheidsbijdragen	8.463	8.226
Overige personeelskosten	902	1.737
Personeelskosten	48.711	50.965

Personeelsbestand op balansdatum in aantallen	2019	2018
Bedienden	629	704
Arbeiders	959	944
Totaal	1.588	1.648



Optieplan

De Groep past sinds 2008 de norm IFRS 2 (Op aandelen gebaseerde betalingen) toe. De reële waarde van het aandelen gedeelte van de opties op de toekenningsdatum wordt opgenomen voor de periode tot dat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft volgens de graduele verwervingsmethode.

De impact van IFRS 2 op het resultaat van boekjaar 2019 bedraagt 131 duizend euro versus 137 duizend euro in 2018.

De optieplannen werden gewaardeerd volgens het Black-Scholes-Merton-model voor een calloptie. De volgende veronderstellingen werden gebruikt voor de bepaling van de gewogen gemiddelde reële waarde op de toekenningsdatum:

	PLAN 2015	PLAN 2016	PLAN 2017	PLAN 2018	PLAN 2019
Aanbiedingsdatum ⁽¹⁾	12/10/15	29/9/16	03/10/17	n.v.t.	15/10/19
Dividendrecht vanaf de toekenningsdatum	neen	neen	neen	n.v.t.	neen
Contractuele looptijd van de opties	5-10	5-10	5-10	n.v.t.	7-10
Uitoefenprijs	55,87	63,02	45,13	n.v.t.	23,36
Verwachte volatiliteit	35,00%	35,00%	35,00%	n.v.t.	35,00%
Risicovrije rentevoet	0,07%	-0,269%	-0,143%	n.v.t.	-0,234%
Reële waarde van de aandelenopties (in euro)	14,45	16,40	11,23	n.v.t.	7,67

(1) De eigendomsoverdracht heeft uitwerking op de 60ste dag na het aanbod en geldt dan als toekenningsdatum.

De evolutie van het aandelenoptieplan is als volgt:

Aantal aandelen en opties	Optieplan 2005 - 2019
In omloop op 01/01/2018	66.500
Uit oefenbaar op 01/01/2018	0
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	0
Verbeurd	20.000
Uitgeoefend	4.500
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2018	42.000
Uit oefenbaar op 31/12/2018	10.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	20.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	0
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2019	62.000
Uit oefenbaar op 31/12/2019	11.000



23. Winstbelastingen

De voornaamste componenten voor de jaren eindigend per 31 december 2019 en 2018 zijn:

000 euro	2019	2018
Winstbelasting over het huidige jaar	6.553	3.666
Actuele belastinglasten	6.553	3.666
Aanpassingen met betrekking tot huidige winstbelasting van voorgaande jaren	0	0
Uitgestelde belastingen	-160	-74
Met betrekking tot het ontstaan en de afwikkeling van tijdelijke verschillen	-160	-74
Belastinglasten gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	6.393	3.592

De afstemming van de belastinglast op de winst vóór belastingen tegen de wettelijke aanslagvoet met de belastingen op de winst tegen de reële aanslagvoet van de Groep voor elk van de twee jaren eindigend op 31 december ziet eruit als volgt:

000 euro	2019	2018
Winst vóór winstbelasting⁽¹⁾	29.475	30.230
Tegen het wettelijke belastingtarief van het hoofdkantoor van 29,58% ⁽²⁾	8.719	8.942
Hogere belastingtarieven van andere landen	0	0
Lagere belastingtarieven van andere landen	-929	-1.825
Aanwending verliezen en niet-erkende verliezen	-319	708
Fiscale verworpen uitgaven	249	446
Notionele intrestaftrek	0	0
Andere ⁽³⁾	-1.327	-4.679
Totaal winstbelastingen	6.393	3.592
Effectieve belastingvoet	21,70%	11,88%

- (1) Winst vóór belastingen is het bedrag exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en het verlies door impairment.
 (2) Voor boekjaar 2019 en 2018 bedroeg het wettelijke belastingtarief van het hoofdkantoor 29,58%.
 (3) In 2019 en 2018 voornamelijk betrekking op innovatieaftrek.

De stijging van de effectieve belastingvoet in 2019 kan voornamelijk verklaard worden als volgt:

- In 2018 werd een fiscale stimulans ontvangen onder de vorm van innovatieaftrek voor de jaren 2017 en 2018.
- In 2019 is dit enkel voor het boekjaar 2019.

24. Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het boekjaar die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen, uitstaand gedurende het boekjaar met uitzondering van de gewone aandelen aangekocht door de Groep en gehouden als eigen aandelen (toelichting 13).

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar, aangepast voor de gevolgen van verwaterde aandelen (door opties).

	2019	2018
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst (in 000 euro)	21.215	25.533
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	13.311.480	13.313.890
Correctie voor aandelenopties	73	0
Gewogen gemiddeld aantal aandelen na verwateringseffect	13.311.553	13.313.890
Gewone winst per aandeel (euro)	1,59	1,92
Verwaterde winst per aandeel (euro)	1,59	1,92

In 2018 hadden geen enkele aandelenopties toegekend over de periode 2014 tot en met 2018 een verwaterend effect. In 2019 hadden uitsluitend de opties toegekend over de periode 2019 een verwaterend effect.

25. Betaalde en voorgestelde dividenden

000 euro	2019	2018
Betaald dividend	13.722	13.722
Betaald dividend:		
- in 2019:		
- 1,03 euro per aandeel voor boekjaar 2018.		
- in 2018:		
- 1,03 euro per aandeel voor boekjaar 2017.		
Voorgesteld dividend	13.722	13.722
Voorgesteld dividend:		
- 1,03 ⁽¹⁾ euro per aandeel voor boekjaar 2019.		
- Enkel de aandelen in omloop zijn dividendgerechtigde aandelen.		

- (1) Hoger dan de payout ratio van 40%, namelijk 59% van de geconsolideerde winst van de groep verhoogd met het resultaat op basis van de 'equity'-methode.



26. Leases

De Groep heeft leasecontracten voor verschillende activa zoals voertuigen en gebouwen die in haar activiteiten wordt gebruikt. De Groep schrijft deze activa lineair af over de kortste van volgende periodes: lease termijn in het contract of geschatte gebruiksduur van de activa, waarbij deze laatste maximum 5 jaar voor auto's en maximum 10 jaar voor gebouwen bedraagt.

Er zijn verschillende leasecontracten met verlengings- en beëindigingsopties en variabele lease betalingen, welke hieronder verder worden besproken.

De Groep heeft bepaalde leaseovereenkomsten voor activa met korte termijn lease-overeenkomsten en lease overeenkomsten met een lage waarde. De Groep past de erkenningsvrijstellingen 'lease op korte termijn' en 'lease van activa met een lage waarde' toe voor deze leases. Contracten die geen betrekking hebben op een identificeerbaar actief vallen eveneens buiten scope evenals de variable huur verplichtingen volgens omzet.

Hieronder worden de boekwaarden van de erkende gebruiksrechten en de mutatie gedurende het jaar weergegeven:

000 euro	Totaal	Gebruiksrechten op huurovereenkomsten gebouwen	Gebruiksrechten op huur personenwagens
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2019	24.512	23.665	847
Investerings	3.759	1.882	1.877
Andere aanpassingen	117	117	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0
Per 31/12/2019	28.388	25.664	2.724
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2019	0	0	0
Geboekte afschrijvingen	5.824	5.265	559
Bijzondere waardevermindering	0	0	0
Andere aanpassingen	4	4	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0
Per 31/12/2019	5.828	5.269	559
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2019	22.560	20.395	2.165

Aan de gebruiksrechten zijn volgende passieve posten verbonden; 785 duizend euro mbt voorziening kost terugbrengen in oorspronkelijke staat, 17.480 duizend euro mbt verplichting lange termijn en 4.274 duizend euro mbt kore termijn.

000 euro	2019
Afschrijvingskosten MVA gebruiksrechten	-5.828
Interest kosten op lease verplichtingen	-925
Wisselkoersverschillen op lease verplichtingen	62
Huurkosten verbonden aan korte termijn leases (zie 'overige uitgaven')	708
Huurkosten verbonden aan lage waarde activa (zie 'overige uitgaven')	35
Huurkost niet identificeerbaar actief	524
Reclass huur verleden	-995
Overige (indexatie, reclass, wisselkoers)	200



27. Informatieverschaffing over verbonden partijen

Integrale consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van Van de Velde NV en de dochterondernemingen die vermeld zijn in de volgende tabel.

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2019	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
VAN DE VELDE NV	Lageweg 4 9260 SCHELLEBELLE, België BTW BE0448.746.744	Moedermaatschappij	
VAN DE VELDE GMBH & Co KG	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE VERWALTUNGS GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE TERMELO ES KERESKEDELMI KFT	Selyem U.4 7100 SZEKSZARD, Hongarije	100	0
VAN DE VELDE UK LTD	Cannon Place, 78 Cannon Street, EC4N 6AF LONDEN, Verenigd Koninkrijk	100	0
MARIE JO GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE IBERICA SL	Calle Santa Eulalia, 5 08012 BARCELONA, Spanje	100	0
VAN DE VELDE CONFECTION SARL	Route De Sousse BP 25 4020 KONDAR, Tunesië	100	0
VAN DE VELDE FINLAND OY	Yliopistonkatu 34, 4 krs huone 401 20100 TURKU, Finland	100	0
VAN DE VELDE NORTH AMERICA INC	171 Madison Avenue, Suite 201 NY 10016, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
VAN DE VELDE DENMARK APS	Lejrvejen 8 6330 PADBORG, Denemarken	100	0
VAN DE VELDE RETAIL INC	171 Madison Avenue, Suite 201 NY 10016, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
INTIMACY MANAGEMENT COMPANY LLC	171 Madison Avenue, Suite 201 NY 10016, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0



Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2019	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
RIGBY & PELLER LTD	Second Floor, 37 North Row W1K 6DH, LONDEN Verenigd Koninkrijk	100	0
VAN DE VELDE NEDERLAND BV	Beethovenstraat 28 1077 JH AMSTERDAM, Nederland	100	0
@MYHOME LINGERIE STYLING GMBH ⁽¹⁾	Hanauer Landstraße, 291B 60314 FRANKFURT AM MAIN, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE HONG KONG LTD	21/F Edinburgh Tower, The Landmark 15 Queen's Road, Central, Hongkong	100	0

(1) In vereffening

Leveringen van goederen en diensten tussen ondernemingen van de Groep gebeuren tegen commerciële voorwaarden en marktprijzen.

Ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast

De ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast, kunnen als volgt worden weergegeven:

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2019	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
TOP FORM INTERNATIONAL LTD	15/F., Tower A, Manulife Financial Centre No. 223-231 Wai Yip Street Kwun Tong, Kowloon, Hongkong	25,7	0
PRIVATE SHOP LTD	Wylar Centre I, 8th Floor 202-210 Tai Lin Pai Road Kwai Chung, Hongkong	0	-50

Top Form International Ltd. ("TFI")

In 2019 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 10.532 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2019 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 114 duizend Amerikaanse dollar. In 2018 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 11.735 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2018 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 95 duizend Amerikaanse dollar.



Relaties met aandeelhouders

43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. Deze worden verhandeld op de continumarkt van Euronext Brussel. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde.

Relaties met topmanagementpersoneel

We verwijzen naar het remuneratieverslag onder hoofdstuk 3.

Vergoedingen bestuurders

De voorzitter van de Raad van Bestuur (Herman Van de Velde NV) heeft voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 25.000 euro op jaarbasis ontvangen. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 15.000 euro op jaarbasis voor het mandaat in de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder. Alle leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder, hebben recht op een vaste vergoeding van 2.500 euro per mandaat in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Auditcomité. De totale bezoldiging voor de bestuurders (exclusief de gedelegeerd bestuurder) bedroeg 160,0 duizend euro voor 2019 en 157,5 duizend euro voor 2018. De bestuurders hebben noch leningen noch voorschotten ontvangen van de Groep.

Vergoedingen Directiecomité

Voor het jaar eindigend op 31 december 2019 werd een totaalbedrag van 1.419 duizend euro toegekend (1.595 duizend euro in 2018) aan de leden van het Directiecomité, de gedelegeerd bestuurder inbegrepen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar het remuneratieverslag in hoofdstuk 3.

Dit totale bedrag van vergoedingen omvat de volgende elementen:

- Basisverloning: basissalaris verdiend in hun functie tijdens het gerapporteerde jaar;
- Variabele verloning: verworven bonus tijdens het gerapporteerde jaar. Er zijn verschillende manieren van uitbetaling: bijvoorbeeld in cash, uitgestelde betaling of onder de vorm van een bijkomend pensioenplan;
- Groepsverzekeringspremies: verzekeringspremies (invaliditeit, overlijden, pensioenplannen) betaald door de Groep;
- Andere voordelen bevatten de voordelen van het privégebruik van directiewagens en de hospitalisatieverzekering.

000 euro	2019	2018
Basisverloning	1.111	1.398
Variabele verloning	305	174
Groepsverzekeringspremies	2	12
Andere voordelen	1	11
Totaal	1.419	1.595

Naast deze geldelijke voordelen werden op aandelen gebaseerde voordelen aan de leden van het Directiecomité toegekend via aandelenoptieplannen. In 2019 hadden de leden van het Directiecomité de gelegenheid om deel te nemen aan een aandelenoptieplan waarbij hen 5.000 opties werden toegekend. Er zijn geen berekende kosten verbonden aan de in 2019 aanvaarde opties door de leden van het Directiecomité. In 2018 werden geen op aandelen gebaseerde voordelen aan de leden van het Directiecomité toegekend via aandelenoptieplannen.



28. Gesegmenteerde informatie

Van de Velde is een éénproductsonderneming, namelijk de productie en verkoop van luxelingerie. Van de Velde onderscheidt twee operationele segmenten: 'wholesale' en 'retail'. Er werden geen segmenten gecombineerd.

Van de Velde Groep identificeerde het Directiecomité als haar hoofdverantwoordelijke voor operationele beslissingen en definieerde operationele segmenten op basis van de informatie verschaft aan het Directiecomité.

Wholesale verwijst naar business gerealiseerd met zelfstandige specialzaken (klanten extern aan de groep) alsook eCommerce via brand websites en winkelpunten verbonden aan onze wholesale merken, retail verwijst naar business gerealiseerd via het eigen retailnetwerk (eigen winkels, franchisenemers en eCommerce via retail websites). Het type klant waaraan verkocht wordt, bepaalt of de klant toegewezen wordt aan Wholesale of Retail. Wat betreft Van de Velde producten die verkocht worden via het eigen retailnetwerk, wordt de geïntegreerde marge getoond binnen het retailsegment. Met andere woorden, het retailsegment omvat zowel de wholesalemarge op de Van de Velde producten als de resultaten gerealiseerd binnen het netwerk zelf.

Het management volgt de resultaten van de twee segmenten tot op een bepaald niveau ('directe contributie') afzonderlijk op, zodat er beslist kan worden over de toewijzing van de middelen en de evaluatie van de prestaties. De prestaties van de segmenten worden geëvalueerd op basis van direct toewijsbare inkomsten en kosten. Algemene kosten (bv. overhead), het financiële resultaat, het resultaat op basis van de 'equity' methode, belastingen op het resultaat en minderheidsbelangen worden beheerd op het niveau van de Groep en worden niet

toegewezen aan segmenten. Kosten die niet toegerekend worden, komen ten goede van beide segmenten en elke verdere verdeling van deze kosten zou arbitrair zijn zoals bijvoorbeeld algemene administratie, ICT, boekhouding, etc. In 2019 werd de toewijzing tussen wholesale en retail kosten geoptimaliseerd, met een daling van de niet-toegerekende kosten tot gevolg. Omwille van vergelijkbaarheid werden de 2018 cijfers aangepast.

Activa die op een redelijke wijze toegerekend kunnen worden aan segmenten (goodwill en andere vaste activa alsook voorraden en handelsvorderingen) worden toegewezen. Andere activa worden gerapporteerd als niet-toegerekend, wat eveneens het geval is voor passiva. Activa en passiva worden in grote mate beheerd op het niveau van de Groep, waardoor een belangrijk aandeel van deze activa en passiva niet wordt toegerekend aan segmenten.

De waarderingsgrondslagen van de operationele segmenten zijn dezelfde als de belangrijkste grondslagen van de Groep. De gesegmenteerde resultaten worden dan ook gemeten in overeenstemming met het bedrijfsresultaat in de geconsolideerde jaarrekening.

Noch in wholesale noch in retail heeft Van de Velde transacties met een klant ter waarde van meer dan 10% van de totale omzet.

Transactiepreizen tussen de operationele segmenten zijn op een 'arm's length'-basis, vergelijkbaar met transacties met derden.

In de volgende tabellen is de gesegmenteerde informatie weergegeven voor de periodes afgesloten op 31 december 2019 en 31 december 2018.

Gesegmenteerde winst-en-verliesrekening	2019				2018			
	Wholesale	Retail	Niet toegerekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toegerekend	Totaal
Opbrengsten	160.355	35.180	0	195.535	167.490	37.663	0	205.153
Kosten	-86.180	-34.564	-27.146	-147.890	-92.036	-36.106	-39.776	-167.918
Afschrijvingen	0	-1.084	-13.685	-14.769	0	-969	-6.027	-6.996
Resultaten	74.175	-468	-40.831	32.876	75.454	588	-45.803	30.239
Nettofinancieringswinst				-3.401				-9
Impairment				0				0
Resultaat van geassocieerde ondernemingen				-1.867				-1.105
Inkomstenbelasting				-6.393				-3.592
Belang van derden				0				0
Netto-inkomsten				21.215				25.533



Gesegmenteerde balans 000 euro	2019			2018		
	Wholesale	Retail	Totaal	Wholesale	Retail	Totaal
Activa volgens segment	53.168	19.446	72.614	65.118	20.315	85.443
Niet-toegerekende activa			125.130			82.140
Geconsolideerde totale activa	53.168	19.446	197.744	65.118	20.315	167.573
Verplichtingen volgens segment	0	0	0	0	0	0
Niet-toegerekende verplichtingen			197.744			167.573
Geconsolideerde totale verplichtingen	0	0	197.744	0	0	167.573

Investeringsuitgaven 000 euro	2019				2018			
	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal
Materiële vaste activa	0	362	3.771	4.133	0	431	3.208	3.639
Immateriële activa	0	0	1.168	1.168	0	0	10.596	10.596
Materiële vaste activa gebruiksrechten	0	0	3.759	3.759	0	0	0	0
Afschrijvingen	0	1.084	13.685	14.769	0	969	6.027	6.996

Geografische opsplitsing van de omzet 000 euro	2019			2018		
	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal
Omzet	134.576	60.959	195.535	141.555	63.598	205.153

De belangrijkste markten, bepaald op basis van de kwantitatieve IFRS-criteria, zijn:

- België, Duitsland en Nederland voor de eurozone;
- Verenigde Staten voor de Niet-eurozone.

Verdere informatie omtrent de activa van de onderneming – ligging (000 euro)	België	Buiten België	Totaal
Materiële vaste activa	25.008	4.103	29.111
Immateriële activa	17.734	6.206	23.940
Materiële vaste activa gebruiksrechten	1.289	21.271	22.560
Voorraden	32.250	4.696	36.946



29. Gebeurtenissen na balansdatum

De uitbraak van het Covid-19 virus in het eerste kwartaal van 2020 en de impact van de maatregelen om het virus in te dijken, kan een impact hebben op onze financiële prestaties in 2020 en de waardering van bepaald activa en verplichtingen. Op vandaag, blijven productie en logistiek normaal functioneren. We hebben maar een beperkt zicht op de mogelijke impact in onze markten de komende weken en maanden. De Directie en de Raad van Bestuur volgen de situatie van nabij op en, waar nodig, worden bijkomende maatregelen genomen.

30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Naast de algemene strategische risico's identificeert Van de Velde in het kader van IFRS 7 de volgende risico's:

Valutarisico

Door haar internationale karakter heeft de Groep af te rekenen met diverse wisselkoersrisico's op het vlak van verkopen en aankopen.

Wat betreft het transactierisico wordt de omzet van de Groep voor 30% tot 35% gerealiseerd in munten verschillend van EUR. Verder gebeurt eveneens een belangrijk deel van de aankopen en uitgaven in een munt verschillend van EUR (bv. grondstoffen en loonwerk alsook lokale kosten in retailnetwerk).

Valutarisico's worden, indien mogelijk, beheerd door transacties in dezelfde valuta te compenseren of door het indekken van netto-posities via termijncontracten. Deze risico's worden beheerd op het niveau van de moedermaatschappij. De Groep is zich bewust van het feit dat absolute afdekking tegen wisselkoersrisico's niet altijd mogelijk is.

Door de operaties in het buitenland neemt eveneens het wisselkoersrisico toe binnen de Groep. Dit risico wordt niet ingedekt via financiële instrumenten.

De Groep voerde in 2019 een sensitiviteitsanalyse uit voor de wisselkoersen EUR/GBP, EUR/CAD, EUR/DKK, EUR/CHF, EUR/NOK en EUR/USD. Hierbij werden de openstaande handelsvorderingen en -schulden van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10%. Indien de gebruikte wisselkoers met 10% zou stijgen of dalen, is de impact op het resultaat voor belastingen als volgt weer te geven:

000 euro	+10%	-10%
GBP	58	-58
CAD	64	-64
DKK	1	-1
CHF	52	-52
NOK	33	-33
USD	70	-70
	278	-278

Kredietrisico

Door de ruime, gediversifieerde klantenportefeuille kampt de Groep niet met een uitgesproken concentratie van kredietrisico's. De Groep heeft strategieën en bijkomende procedures uitgewerkt om het kredietrisico bij haar klanten op te volgen en te beperken. De wholesale omzet wordt gerealiseerd met ongeveer 3.600 zelfstandige speciaal-zaken en een klein aantal luxewarenhuizen. Geen enkele individuele klant vertegenwoordigt meer dan 2,0% van de jaarlijkse omzet van de Groep.

Het insolvaliteitsrisico is bovendien gedekt door een kredietverzekering. Volgens IFRS 9 is de Groep verplicht om verwachte kredietverliezen op al haar handelsvorderingen ofwel op te nemen over een periode van 12 maanden, ofwel over de resterende looptijd.

Voor e-commerce activiteiten wordt het kredietrisico beperkt door specifieke landafhankelijke betaalmethodes aan te bieden, en er wordt samengewerkt met een externe partner die de kredietwaardigheid van potentiële e-commerce klanten bewaakt.

Liquiditeits- en kasstroomrisico

Het liquiditeits- en kasstroomrisico is beperkt door de belangrijke operationele kasstroom en de netto kaspositie (41,4 miljoen euro). Er is ook voor meer dan 10 miljoen euro aan kredietlijnen beschikbaar. De Groep heeft geen financieringen met vaste aflossingen.

Risico op onderbrekingen in de 'supply chain'

Op verschillende vlakken zijn preventieve maatregelen genomen om onderbrekingen in de 'supply chain' te voorkomen of om te remediëren indien er zich toch onderbrekingen zouden voordoen. Een aantal voorbeelden van dergelijke maatregelen zijn:

- Het IT departement heeft een disaster recovery plan ontwikkeld om het risico van schade bij het uitvallen van de computerinfrastructuur te beperken. Ook wordt er geïnvesteerd in materiaal om het risico op uitvallen zelf te beperken.
- De risico's van een onderbreking van de leveringen door een leverancier en de mogelijke alternatieven (voor zover aanwezig) zijn in kaart gebracht en worden regelmatig opgevolgd, evenals de kredietwaardigheid van leveranciers.
- In de mate van het mogelijke wordt het concentratierisico bij leveranciers beheerd door voldoende spreiding. De tien belangrijkste leveranciers van materialen vertegenwoordigen ongeveer 55% van de inkoopwaarde van de materialen. De belangrijkste leverancier vertegenwoordigt 21% van de inkoopwaarde, terwijl alle andere leveranciers minder dan 7% vertegenwoordigen.
- De confectiecapaciteit is hoofdzakelijk gespreid over Tunesië, China en Thailand.
- Het grondstoffenmagazijn en het distributiecentrum zijn ondergebracht op dezelfde site. Beide magazijnen bevinden zich echter in aparte gebouwen die voldoen aan hoge veiligheidsvoorschriften.
- Er is een transparante ketensturing georganiseerd waarbij bepalingen en/of eventuele onderbrekingen proactief worden geïdentificeerd en actie kan worden ondernomen.



Bovendien is met de verzekeraars in de nodige dekkingen voorzien voor het bedrijfsrisico dat als gevolg van een onderbreking zou kunnen ontstaan. Preventieve maatregelen zijn ook volledig doorgesproken met de verzekeraars, die eveneens op regelmatige basis de verschillende sites inspecteren.

Risico op overgewaardeerde voorraden

Het businessmodel van Van de Velde leidt ertoe dat Van de Velde risico neemt op grondstoffen en afgewerkte producten. Immers, grondstoffen dienen besteld te worden en productie dient opgestart te worden vooraleer we een volledig zicht hebben op de vraag naar de betreffende producten. Van de Velde opteert echter in de mate van het mogelijke het risico te concentreren op grondstoffen en minder op afgewerkte producten.

Daarnaast hanteert Van de Velde een zeer strikt beleid wat betreft afwaarderingen op voorraden:

- Eindartikelen waarvan de verkoop afneemt, worden deels afgewaardeerd aan het einde van het lopende seizoen of tijdens het daaropvolgende seizoen. Een jaar later worden deze eindartikelen volledig afgewaardeerd.
- Als er geen behoeftes meer zijn voor aanvullende productie, worden de overeenstemmende grondstoffen volledig afgewaardeerd.

Productrisico

De omzet wordt gespreid over ongeveer 50.000 voorraadreferenties, waarvan er elk seizoen meer dan 10.000 worden vernieuwd. De omzet is bijgevolg niet afhankelijk van het succes van een bepaald model.

Risico's verbonden aan naleving wet- en regelgeving

Van de Velde Groep is onderworpen aan nationale, federale, regionale en lokale wet- en regelgeving in elk land waarin zij actief is. Dergelijke wet- en regelgeving hebben betrekking op een grote verscheidenheid aan zaken, waaronder veiligheid van informatie en gegevensbescherming, productaansprakelijkheid, gezondheid en veiligheid, invoer en uitvoer, arbeidsongevallen, werkgelegenheidsaangelegenheden en de relatie met werknemers (bv. betreffende overuren, werkomstandigheden, etc.), fiscale zaken, oneerlijke concurrentiepraktijken en soortgelijk gedrag, etc.

De naleving van of wijzigingen in deze wetten kunnen leiden tot een daling van de opbrengsten en winstgevendheid van de Groep en kunnen haar activiteiten, financiële situatie en resultaten negatief beïnvloeden.

Van de Velde Groep werd al onderworpen en kan in de toekomst nog onderworpen worden aan beschuldigingen van inbreuk op een van de bovenstaande wet- en regelgevingen. Dit kan de Groep verplichten om belangrijke beheersmiddelen in te zetten om zichzelf te verdedigen tegen zulke beschuldigingen. Ingeval zulke beschuldigingen bewezen worden, kan Van de Velde Groep onderworpen worden aan boetes, schadevergoedingen en andere kosten en deze kunnen een ongunstige impact hebben op haar reputatie.

Van de Velde Groep streeft er actief naar alle wetten en regels waaraan ze onderworpen is na te leven. Voor een aantal van de bovenstaande risico's is er in zekere mate eveneens een dekking via de verzekeringsportefeuille voorzien.

Andere operationele risico's

De Groep wordt eveneens geconfronteerd met andere operationele risico's die (voor zover mogelijk) worden opgevolgd en waarvoor indien mogelijk remediërende acties worden genomen.





ANDRES SARDA
Designed in Barcelona





ANDRES SARDA
Designed in Barcelona





6 | Verslag van de commissaris aan de Algemene Vergadering van Van De Velde NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2019

Overeenkomstig de wettelijke en statutaire bepalingen, brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris van Van de Velde NV (de "Vennootschap") en van de dochterondernemingen (samen de "Groep"). Dit verslag omvat ons oordeel over de geconsolideerde balans op 31 december 2019, de geconsolideerde winst-en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2019 en over de toelichting (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 24 april 2019, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2021. We hebben de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 22 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Van de Velde NV, die de geconsolideerde balans op 31 december 2019 omvat, alsook de geconsolideerde winst-en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een geconsolideerd balanstotaal van € 197.743.635 en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 21.214.698.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2019, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie ("IFRS") en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISAs"). Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Waardering van de goodwill en merken met onbepaalde levensduur

Beschrijving van het kernpunt

De Groep heeft ten gevolge van verschillende overnames in het verleden goodwill en merknamen met een onbepaalde gebruiksduur aangekocht. De boekwaarde van goodwill en merken met een onbepaalde levensduur, per 31 december 2019, bedraagt respectievelijk € 4,5 miljoen en € 12,2 miljoen. De boekwaarde van goodwill en merken vertegenwoordigt samen 8% van het geconsolideerde balanstotaal.

In overeenstemming met IFRS is de Groep verplicht om jaarlijks te testen op bijzondere waardeverminderingen op goodwill en merken met een onbepaalde levensduur.

De waardering van goodwill en de merknamen met een onbepaalde levensduur is significant voor onze audit omdat het waarderingproces complex is en in sterke mate beïnvloed wordt door toekomstverwachtingen van de directie met betrekking tot de verwachte groei, met name in omzet en Earnings Before Interest Depreciation and Amortization ("EBITDA") en overige assumpties (groei-voet, verdisconteringsvoet ("WACC") en belastingvoet) van de geïdentificeerde kasstroom genererende eenheden.

De waardering van goodwill en merken met een onbepaalde gebruiksduur van de Groep wordt beschreven in toelichting 3 van de Geconsolideerde Jaarrekening.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder meer het volgende:

- We hebben het model van de waardeverminderingstest van de Vennootschap geanalyseerd, inclusief de belangrijke onderliggende hypothesen (omzetgroei, EBITDA-percentages op omzet, lange termijn groei-voet na de prognoseperiode, verdisconteringsvoet), en wij hebben de definitie van de kasstroom-genererende eenheden conform IFRS geverifieerd;
- We hebben de inschattingen van de directie geëvalueerd, en vergeleken met de voorspelde omzetgroei en EBITDA-percentages op omzet, voor alle kasstroom genererende eenheden in het businessplan van de Groep zoals vastgesteld en goedgekeurd door het bestuursorgaan;
- We gebruikten een waarderingsexpert van ons kantoor om de methodologie, mathematische accuraatheid, lange termijn groei-voet en verdisconteringsvoet te beoordelen, in vergelijking met marktinformatie, de kapitaalkost van de Groep en relevante risicofactoren;



- We hebben de sensitiviteitsanalyse van de directie nagekeken om de impact te begrijpen van redelijke wijzigingen in de belangrijkste hypothesen;
- Om additionele risico's op waardevermindering te identificeren, hebben we de notulen van het bestuursorgaan gelezen en regelmatig besprekingen georganiseerd met de directie en het auditcomité;
- We hebben de adequaatheid van de toelichtingen door de Groep nagekeken in toelichtingen 3 en 4 van de Geconsolideerde Jaarrekening.

Waardering van de voorraad

Beschrijving van het kernpunt

De totale voorraadwaarde van de Groep bedraagt € 36,9 miljoen en vertegenwoordigt 18,66% van het geconsolideerde balanstotaal. Deze voorraadwaarde houdt reeds rekening met een afwaardering van € 6,4 miljoen voor voorraadartikelen die als oud worden beschouwd. De voorraad is samengesteld uit grondstoffen, werken in uitvoering, gereed product en handelsgoederen. De waardering van de voorraden verloopt tegen de laagste waarde van de kostprijs of de realisatiewaarde. De afwaardering voor economische veroudering wordt berekend op basis van de ouderdom van de voorraad en de verwachte toekomstige omzet van de voorraad.

De berekening van de afwaardering voor economische veroudering is significant voor onze audit omwille van de omvang van het bedrag, alsook omwille van de onzekerheden verbonden aan de inschattingen die door de directie worden gemaakt, aangaande toekomstige omzetten alsook de toegepaste afwaarderingspercentages.

De waardering van voorraden wordt beschreven in toelichting 9 van de geconsolideerde jaarrekening.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze audit procedures bevatten, onder andere het volgende:

- We hebben de afwaarderingsoefening van de Vennootschap geanalyseerd en nagegaan of de afwaarderingsregels op een consistente manier werden toegepast;
- We hebben de gehanteerde voorraaddata en ouderdomsdata getest op accuraatheid op basis van een steekproef van voorraadartikelen;
- We hebben de toegepaste historische afwaarderingspercentages besproken met de directie en geanalyseerd op basis van werkelijke verkopen van afgewaardeerde voorraad in afgelopen boekjaar;
- We hebben de evolutie van de afwaardering van de voorraad jaar over jaar vergeleken in verhouding tot enerzijds de types van voorraadartikelen (grondstoffen versus gereed product) en anderzijds in verhouding tot de modegevoeligheid van de artikelen (stayers versus specifieke zomer – wintercollecties);
- We hebben de volledigheid en accuraatheid van toelichting 9 van de Geconsolideerde Jaarrekening geëvalueerd.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem

van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten. In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISAs is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISAs, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurte-



nissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde ISAs, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (voorheen artikel 119 van het Wetboek van vennootschappen), anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden. Verder drukken wij geen enkele mate van zekerheid uit over het jaarverslag.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening. De Groep heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op Global Reporting Initiative. Wij spreken ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie in alle van materieel belang zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met het vermelde Global Reporting Initiative. Verder drukken wij geen enkele mate van zekerheid uit over individuele elementen opgenomen in deze niet-financiële informatie.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

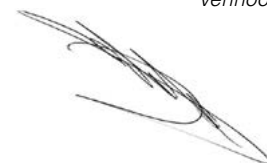
De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 20 maart 2020

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door
Francis Boelens
Vennoot*



* Handelend in naam van een BV





ANDRES SARDÀ

Designed in Barcelona



7 | Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV

Statutaire jaarrekening

De statutaire jaarrekening van de moedermaatschappij Van de Velde NV wordt, conform artikel 3:17 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, hierna in verkorte vorm weergegeven. Het jaarverslag en de jaarrekening van Van de Velde NV en het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België binnen de maand na goedkeuring door de Algemene Vergadering en wie erom verzoekt kan kosteloos een afschrift van de integrale tekst verkrijgen op de maatschappelijke zetel.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde

jaarrekening: de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening conform de International Financial Reporting Standards opgemaakt wordt. Er zijn geen materiële wijzigingen aangebracht aan de waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening.

De commissaris heeft een goedkeurende verklaring zonder voorbehoud gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Van de Velde NV.

Verkorte balans

000 euro	31/12/2019	31/12/2018
Vaste activa	106.277	119.407
Immateriële vaste activa	14.673	13.827
Materiële vaste activa	18.820	23.159
Financiële vaste activa	72.784	82.421
Vlottende activa	104.420	95.546
Vorderingen op meer dan een jaar	2.701	2.438
Voorraden en bestellingen in uitvoering	34.909	44.768
Vorderingen op ten hoogste een jaar	26.673	32.478
Geldbeleggingen	428	0
Liquide middelen	36.575	12.930
Overlopende rekeningen	3.134	2.932
Totaal activa	210.697	214.953
Eigen vermogen	151.443	151.936
Kapitaal	1.936	1.936
Uitgiftepremies	743	743
Reserves	148.384	148.953
Subsidies	380	304
Voorzieningen, uitgestelde belastingen en belastinglatenties	228	390
Voorziening voor risico's en kosten	228	390
Schulden	59.026	62.627
Schulden op meer dan een jaar	0	0
Schulden op ten hoogste een jaar	58.535	58.321
Overlopende rekeningen	491	4.306
Totaal passiva	210.697	214.953



Winst-en-verliesrekening

000 euro	31/12/2019	31/12/2018
Bedrijfsopbrengsten	180.758	199.474
Omzet	181.485	190.727
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product	-5.121	3.988
Andere bedrijfsopbrengsten	4.329	4.759
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	65	0
Bedrijfskosten	161.006	176.032
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	31.666	41.020
Diensten en diverse goederen	88.242	99.219
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	30.990	31.001
Afschrijvingen	8.262	5.434
Waardeverminderingen en voorzieningen	1.539	-946
Andere bedrijfskosten	302	304
Niet-recurrente bedrijfskosten	5	0
Bedrijfswinst	19.752	23.442
Financieel resultaat	-3.055	5.072
Financiële opbrengsten	13.232	13.546
Financiële kosten	-16.287	-8.474
Winst van het boekjaar vóór belastingen	16.697	28.514
Belasting op het resultaat	-3.544	-354
Winst van het boekjaar	13.153	28.160

Resultaatverwerking

000 euro	31/12/2019	31/12/2018
Te bestemmen winstsaldo	13.153	28.160
Te bestemmen winst van het boekjaar	13.153	28.160
Toevoeging aan de reserves	0	14.438
Onttrekking van het eigen vermogen	-569	0
Uit te keren winst	13.722	13.722



Statutair jaarverslag Van de Velde NV Boekjaar 1/1/2019 - 31/12/2019

Het statutair jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:6 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

1. Commentaar op de jaarrekening

De jaarrekening vertoont een balanstotaal van 210.697 duizend euro en een winst over het boekjaar na belastingen van 13.153 duizend euro.

2. Belangrijke gebeurtenissen na jaareinde

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

3. Verwachte ontwikkelingen

Hierbij verwijzen wij naar de rubriek 'Vooruitzichten' in het hoofdstuk 'Het jaar 2019'.

4. Onderzoek en ontwikkeling

Van de Velde beschikt over een ontwerpafdeling waarin tevens een cel actief is met betrekking tot 'onderzoek en ontwikkeling'. De ontwerpafdeling is verantwoordelijk voor de lancering van nieuwe collecties terwijl de cel 'onderzoek en ontwikkeling' alsook de ontwerpafdeling onderzoek verrichten naar nieuwe materialen, nieuwe productietechnieken, nieuwe producten, nieuwe verkoopondersteunende technieken, enzovoort.

5. Bijkomende opdrachten van de commissaris

De Algemene Vergadering van 24 april 2019 van Van de Velde NV heeft EY Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsberghelaan 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2022.

De jaarlijkse vergoeding die in 2019 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 65.000 euro (exclusief BTW). De totale kosten voor 2019 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Groep Van de Velde NV bedragen 138.996 euro (exclusief BTW en inclusief de hierboven reeds vermelde 65.000 euro).

In overeenstemming met artikel 3:65 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deelt Van de Velde mee dat de vergoeding verstrekt aan de commissaris voor uitzonderlijke en bijzondere opdrachten en aan de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat 63.102 euro (exclusief BTW) bedraagt, en dit in verband met belastingadvies- en compliance-opdrachten.

6. Beschrijving van de risico's en onzekerheden

De volgende risico's werden op groepsniveau bekeken en waar nodig werden de nodige dekkingen of preventieve maatregelen genomen:

- Valutarisico;
- Kredietrisico;
- Liquiditeits- en kasstroomrisico;
- Risico op onderbrekingen in de 'supply chain';
- Risico op overgewaardeerde voorraden;
- Productrisico;
- Risico's verbonden aan naleving en regelgeving;
- Andere operationele risico's.

7. Inkoop van eigen aandelen

Eind 2018 had Van de Velde NV 11.000 eigen aandelen in bezit.

In overeenstemming met artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen heeft de Buitengewone Algemene Vergadering van 11 december 2019 aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om over te gaan tot de inkoop van eigen aandelen. In 2019 werden geen eigen aandelen ingekocht. Tijdens 2019 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2019 heeft Van de Velde NV 11.000 eigen aandelen in bezit.

000 euro	2019	2018
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	427	427
Uitgiftepremies	743	743

8. Belangenconflicten

In 2019 heeft zich binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflict in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen voorgedaan.

9. Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, werd voor het eerst benoemd als bestuurder op de jaarvergadering van 2019 en maakt als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:94 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deel uit van het Auditcomité. Isabelle is van opleiding handelsingenieur. Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebaut Belgium en Senior Auditor bij PWC.



10. Bijkantoren

Op 19 juli 2011 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Zweden (organisatienummer 516407-5078) met de naam "Van de Velde NV Belgium Filial Sweden". Op 1 juli 2017 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Frankrijk (organisatienummer 831 118 146) met de naam "Van de Velde NV Succursale France".

11. Opsomming in het kader van artikel 34 van het KB van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt:

- 43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeert van de families Laureys en Van de Velde. Er bestaan geen verschillende soorten aandelen.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van overdracht van effecten.
- Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschap is verbonden: een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.
- Er bestaan geen aandelenplannen voor werknemers waarvan de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- Van de Velde NV heeft geen kennis van enige aandeelhoudersovereenkomsten.
- Behoudens het hierboven vermelde feit dat een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit, bestaan er geen regels voor de benoeming of de vervanging van de leden van het bestuursorgaan of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot uitgifte van aandelen betreft: de Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), het geplaatst kapitaal in een of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot inkoop van aandelen betreft: zie hierboven punt 7.
- Er bestaan geen belangrijke overeenkomsten waarbij Van de Velde NV partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van zeggenschap over de emittent na een openbaar bod.
- Tussen de emittent en zijn bestuurders en/of werknemers werden er geen overeenkomsten gesloten die in een vergoeding voorzien wanneer naar aanleiding van een openbaar bod de samenwerking wordt beëindigd.

12. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

We verwijzen naar hoofdstuk 3 van de jaarbrochure voor de verklaring inzake deugdelijk bestuur.

13. Remuneratieverslag

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité weer, conform de Corporate Governance Wet van 17 februari 2017 en de Belgische Corporate Governance Code. We verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur in de jaarbrochure.

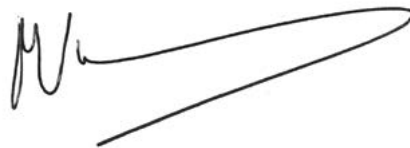
14. Voorstel tot winstverdeling

De Raad van Bestuur stelt aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders voor om een brutodividend van 1,03 euro per aandeel uit te betalen. Na betaling van roerende voorheffing blijft een nettodividend over van 0,72 euro per aandeel. Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend van 1,03 euro per aandeel (of 0,72 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 6 mei 2020.

Vorgestelde winstverdeling in duizend euro:

Te bestemmen winst	13.153
Onttrekking aan de reserves	-569
Brutodividend van 1,03 euro per aandeel aan 13.322.480 aandelen	13.722
– waarvan 1,03 euro per aandeel als finaal dividend	13.722

Mavac BV,
vast vertegenwoordigd door
Marleen Vaesen
Gedelegeerd bestuurder



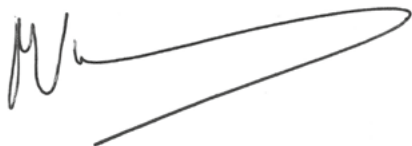


8 | Verklaring van verantwoordelijke personen

De ondergetekenden verklaren dat, voor zover hen bekend:

- A) de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- B) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

*Mavac BV,
vast vertegenwoordigd door
Marleen Vaesen
Voorzitter Directiecomité*



*Karel Verlinde CommV,
vast vertegenwoordigd door
Karel Verlinde
Financieel Directeur*



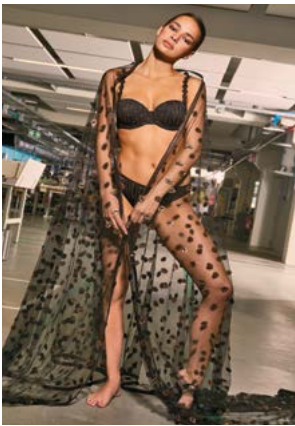
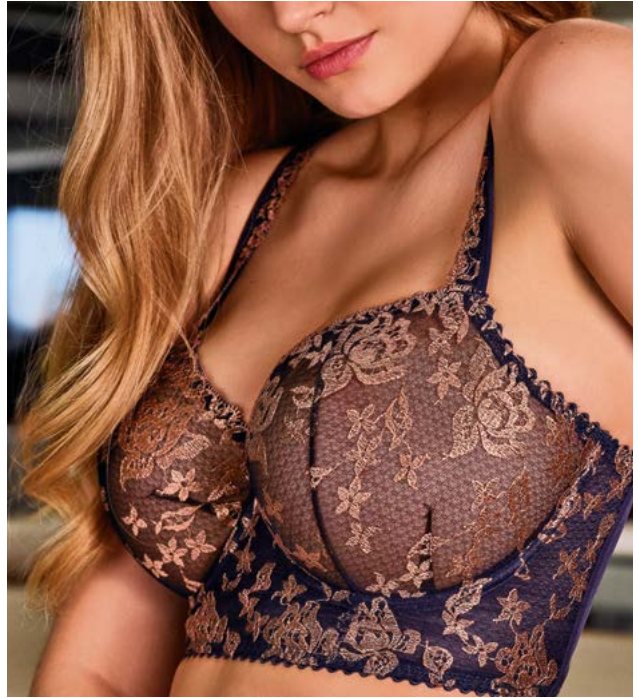
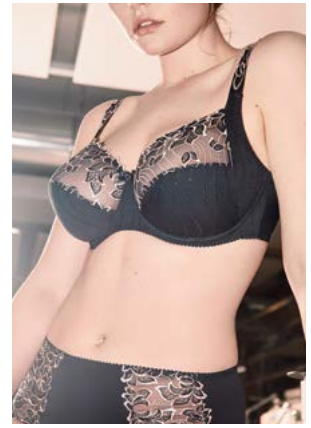
100

YEARS

craftsmanship & design
our tribute to women.



Unique fashion show for 100 years Van de Velde







Inhoudstafel

ALGEMENE INLEIDING	82
Over Van de Velde	82
Over het duurzaamheidsrapport	83
ONZE MENSEN	84
Onze werknemers	84
Leveranciers en onderaannemers	95
Klanten	97
Diverse stakeholders	99
HET MILIEU	100
Afval	100
Energie	101
Materiaal in onze producten	103



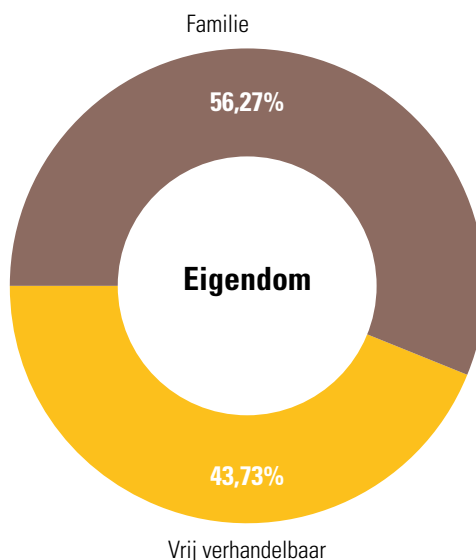
Algemene inleiding

Over Van de Velde

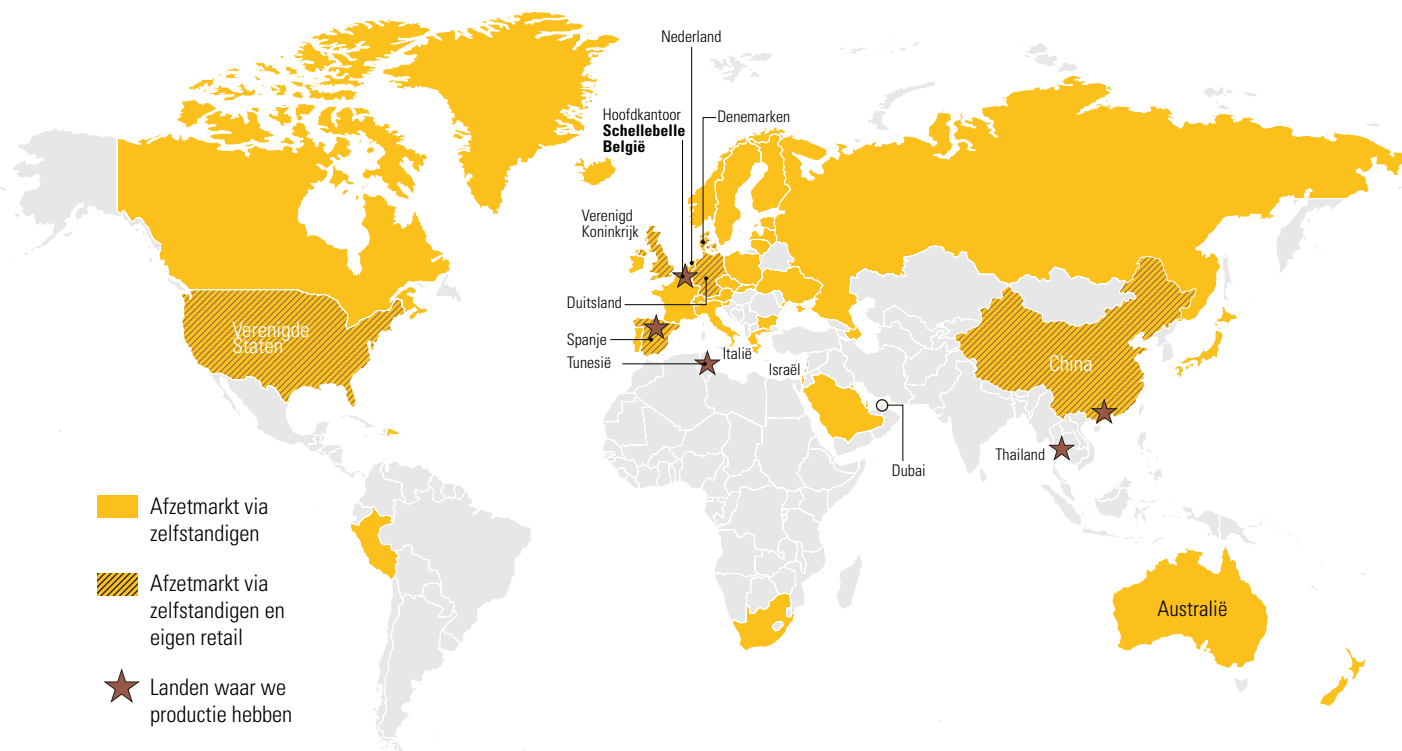
Van de Velde nv is actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van lingerie en badmode voor vrouwen. Vanuit ons hoofdkantoor in Schellebelle (België) bedienen we consumenten wereldwijd, waarbij onze belangrijkste markten vooral die in Europa zijn. Onze lingerie wordt verkocht in gespecialiseerde winkels, eigen retail, department stores en online. [GRI 102-1/2/3/4]

Van de Velde nv is ontstaan als familiebedrijf, wat zich ook nu, bij het 100-jarig bestaan, nog steeds weerspiegelt in onze aandeelhouders: 56,27 procent van de aandelen is in handen van de familie, terwijl een minderheid van 43,73 procent vrij verhandelbaar is. Mede hierdoor zijn we goed in staat om duurzaamheid – waarbij winst op korte termijn niet ten koste mag gaan van de langetermijndoelstellingen en continuïteit van bedrijf en omgeving – een vaste waarde te maken in het bedrijf. [GRI 102-5/6]

Eigendom (aandeelhouders)



Afzetmarkten en landen waar we productie hebben



Over het duurzaamheidsrapport

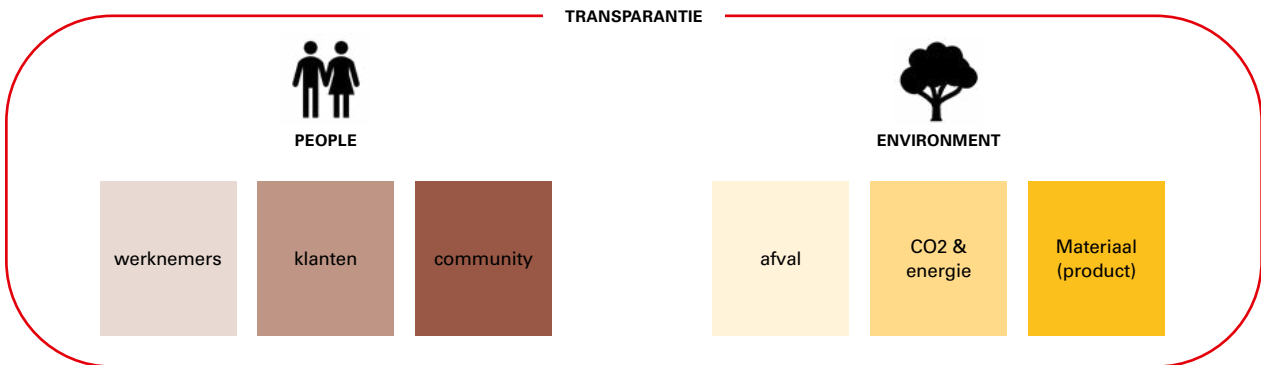
Al meer dan 100 jaar produceert Van de Velde hoogwaardige lingerie, met als missie 'shaping the bodies and minds of women'. Omdat we relevant willen blijven voor onze huidige consument én die van de toekomst, formuleren we onze visie rond het maken van duurzame mode, waarin we verder gaan dan enkel het behalen van de financiële bedrijfsdoelstellingen. We garanderen een bedrijfsvoering waarin we verantwoord omgaan met het milieu en sociaal betrokken zijn, waardoor we een positieve meerwaarde creëren voor al onze stakeholders: onze klanten en werknemers, het bestuur en de aandeelhouders, onze leveranciers en andere, diverse stakeholders.

In 2019 heeft Van de Velde zijn inzet voor het milieu en sociale betrokkenheid naar een hoger niveau getild met de lancering van 'FORWARD by Van de Velde'. In dit project identificeren we concrete duurzaamheidsdoelstellingen, en brengen we voor het hele bedrijf initiatieven samen die leiden tot sociaal en ecologisch zinvolle acties.

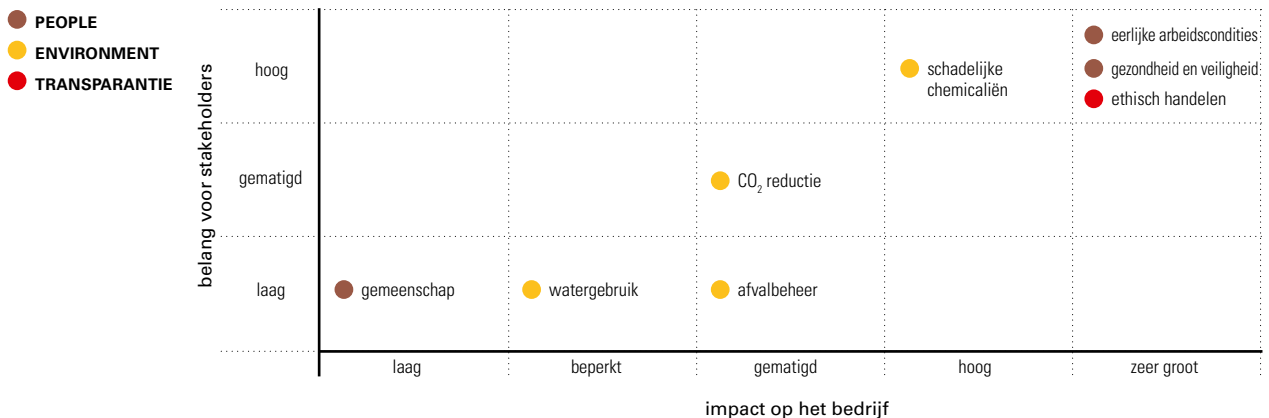
We moedigen werknemers aan tot actieve participatie en het nemen van verantwoordelijkheid, waarmee we ook andere stakeholders hopen te inspireren. We zullen 'FORWARD by Van de Velde' gebruiken als een platform om op een transparante manier te communiceren rond wat we met de verschillende acties bereiken, en de uitdagingen waarmee we te kampen hebben. We streven naar continue verbetering door te testen, innoveren, leren en bij te sturen waar nodig.

De visie 'FORWARD by Van de Velde' legt de focus op de domeinen die het meest relevant zijn voor ons bedrijf, zoals bepaald door de materialiteitsindex. Zo kunnen we de grootste impact realiseren voor de gemeenschap rond Van de Velde en het milieu waarin wij allen werken en leven. Alle initiatieven die binnen deze pijlers ondernomen worden zullen ook onze bedrijfswaarden ondersteunen. We verwijzen hiervoor naar het activiteitenverslag, aan het begin van dit jaarverslag.

De duurzaamheidsstrategie



Materialiteitsindex



Onze mensen

We zijn ons ervan bewust dat met de activiteiten van ons bedrijf ook de verantwoordelijkheid voor de tewerkstelling van heel wat mensen gepaard gaat. Wij beperken deze verantwoordelijkheid niet alleen tot de werknemers van Van de Velde, maar breiden deze ook uit naar de werknemers bij onze subcontractors en onze leveranciers wereldwijd.

De gezondheid en het welzijn van alle medewerkers van Van de Velde is de sleutel tot een duurzame groei. We geloven namelijk dat wanneer werknemers zich goed voelen in hun job, dit een positieve impact heeft op de kwaliteit van hun werk en op hun omgeving. We promoten daarom een hoog niveau van welzijn op het werk, streven naar een gezonde balans tussen werk en vrije tijd en we zetten initiatieven op om een fantastische werkplek te zijn. We garanderen eerlijke arbeidsomstandigheden voor alle personen die betrokken zijn bij de creatie van onze mooie producten, en geloven dat diversiteit een belangrijke troef is voor succes. Daarom moedigen we professionele ontwikkeling van mannen en vrouwen aan op elk niveau in het bedrijf.

We zijn trots om al sinds 2003 de SA8000-standaard te hebben. Dit is een wereldwijd erkend certificaat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Naast de SA8000-standaard creëerden we bovendien ook ons eigen Sociaal-Ethisch Charter. Dit charter is gebaseerd op de principes uit de SA8000 standaard, en vertegenwoordigt zo een verantwoorde vorm van ondernemen, waarbij respect getoond wordt voor de kwaliteit van het werk, het welzijn en de identiteit van elke werknemer van Van de Velde zelf, bij onze subcontractors of leveranciers.

Het Charter wordt getekend én gerespecteerd door elke productie-eenheid, leverancier en door al onze werknemers. Het is de gedragscode die waardevolle lange-termijn-relaties met onze leveranciers ondersteunt. We plannen de komende jaren verder te werken aan methodieken om onze prestaties in deze context op te volgen, om zo meer transparantie te creëren rond onze vooruitgang.

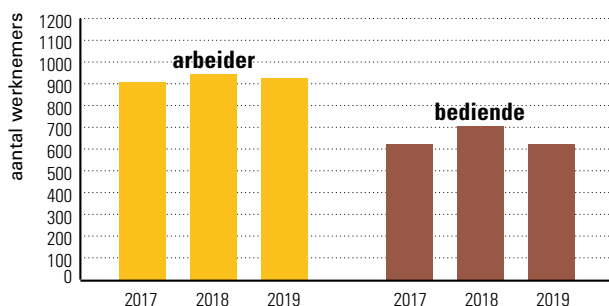
Onze werknemers

Wie zijn onze werknemers?

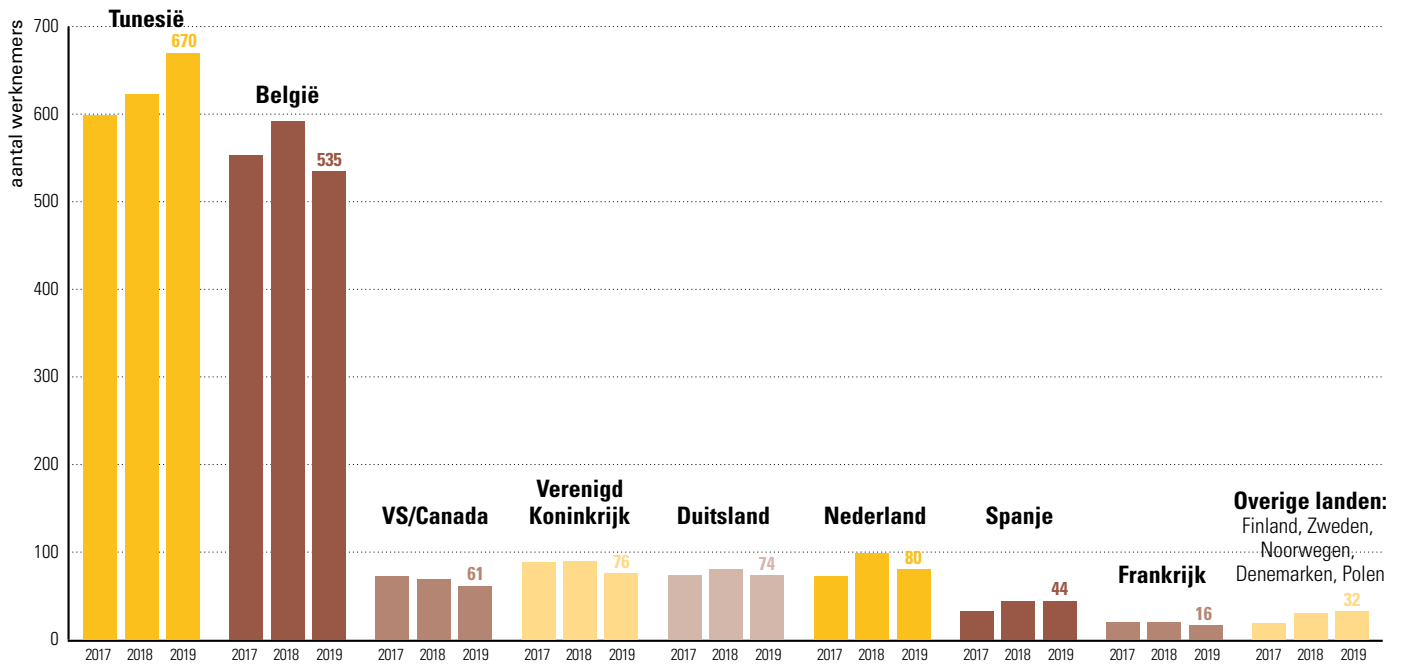
Van de Velde nv heeft werknemers over de hele wereld [GRI 102-8]. Van de Velde maakt niet alleen een product

voor vrouwen, maar ook de mensen door wie het gemaakt is zijn grotendeels vrouwen.

Totaal aantal werknemers (per statuut) (2017-2018-2019)



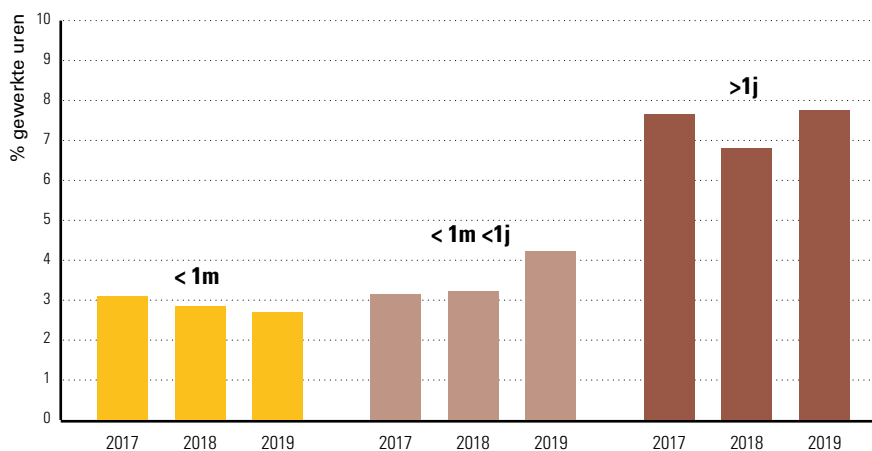
Aantal werknemers per land (2017-2018-2019)



Van de Velde neemt voor alle werknemers zijn verantwoordelijkheid op, ongeacht het statuut of de locatie waar deze werknemers zich bevinden. Deze verantwoordelijkheid, die verder gaat dan enkel het voorkomen van een negatieve sociale impact, is vastgelegd in het Sociaal-Ethisch Charter. Bovenop deze minimale doelstellingen, onderneemt Van de Velde echter nog tal van bijkomende acties

om welzijn op de werkvloer te maximaliseren en continue ontwikkeling te stimuleren. Zo werd in 2019 de mogelijkheid tot thuiswerk geïntroduceerd, waarmee we extra flexibiliteit aan onze werknemers bieden. We monitoren de absentiegraad als indicator om te meten of we hierin slagen.

Absenteïsmegraad Van de Velde NV



SA8000 en het Sociaal-Ethisch Charter

Sinds 2003 werkt Van de Velde in België – op de locaties in Wichelen en Schellebelle – onder certificering van SA8000. De SA8000-standaard is tot stand gekomen in overleg met ngo's, collectieve industriële organisaties, de sectororganisaties en certificerende instanties. De basis wordt gevormd door de ILO-standaarden, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Conventie voor de Rechten van het Kind. Met deze certificering kunnen we aantonen dat we garanderen de rechten en het welzijn van onze werknemers te waarborgen. Om

ook de rechten en het welzijn van de mensen die werken in onze toeleveringsketen zeker te stellen, stelde Van de Velde zijn eigen Sociaal-Ethisch Charter op, gebaseerd op dezelfde principes als de SA8000-standaard. Al onze subcontractors en grondstoffenleveranciers vragen we dit te tekenen als bevestiging dat zij de principes naleven.

Op de website www.vandavelde.eu kan je ons Sociaal-Ethisch Charter downloaden.

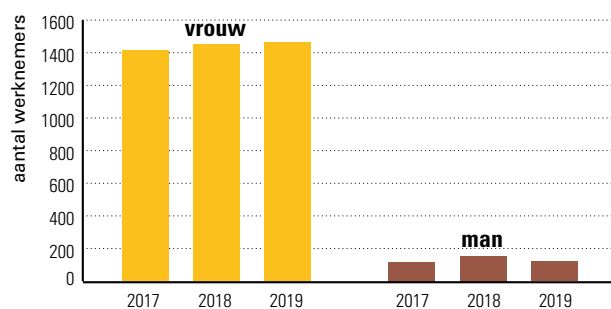
De negen principes van het Charter

Principe 1: Geen discriminatie

- Genderdiversiteit

Bijna negen op de tien Van de Velde-werknemers zijn vrouwen. Het zijn deze vrouwen die onze producten voor andere vrouwen maken en dit in landen waar werknemersrechten nog niet altijd vanzelfsprekend zijn. Van de Velde waakt erover dat er geen discriminatie optreedt op basis van gender. Ook over het voorkomen van discriminatie op basis van leeftijd, religie of enig ander criterium dat tot discriminatie kan leiden, wordt gewaakt.

Verdeling mannelijke – vrouwelijke werknemers

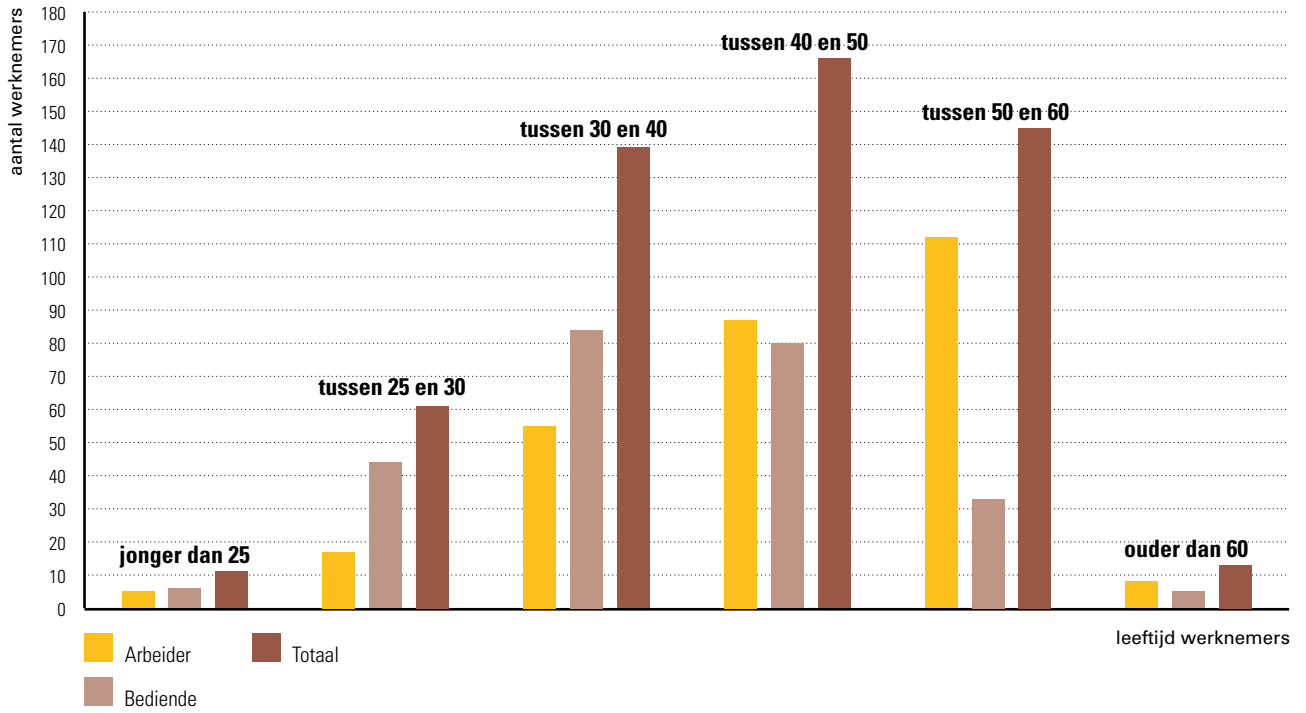


Daarnaast hebben wij een sterke vrouwelijke vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur (44%) en in het Directiecomité (33%). De doelstelling binnen deze beide organen is 1/3 personen van het andere geslacht, hetgeen momenteel gerealiseerd is. De doelstelling voor de volgende jaren is dit te behouden.

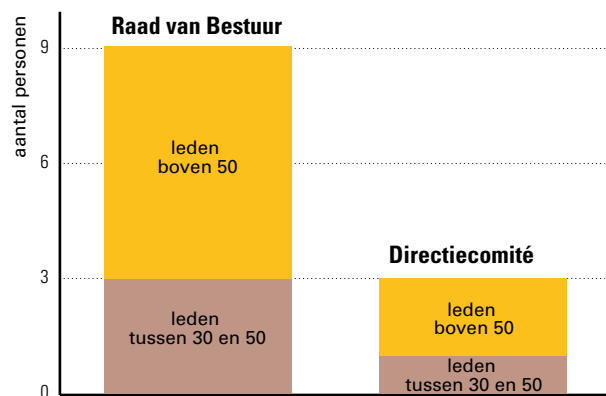


- Leefstijdsdiversiteit

Leefstijdsdiversiteit: Belgische werknemers



Leefstijdsdiversiteit: Raad van Bestuur en Directiecomité



Principe 2: Geen kinderarbeid

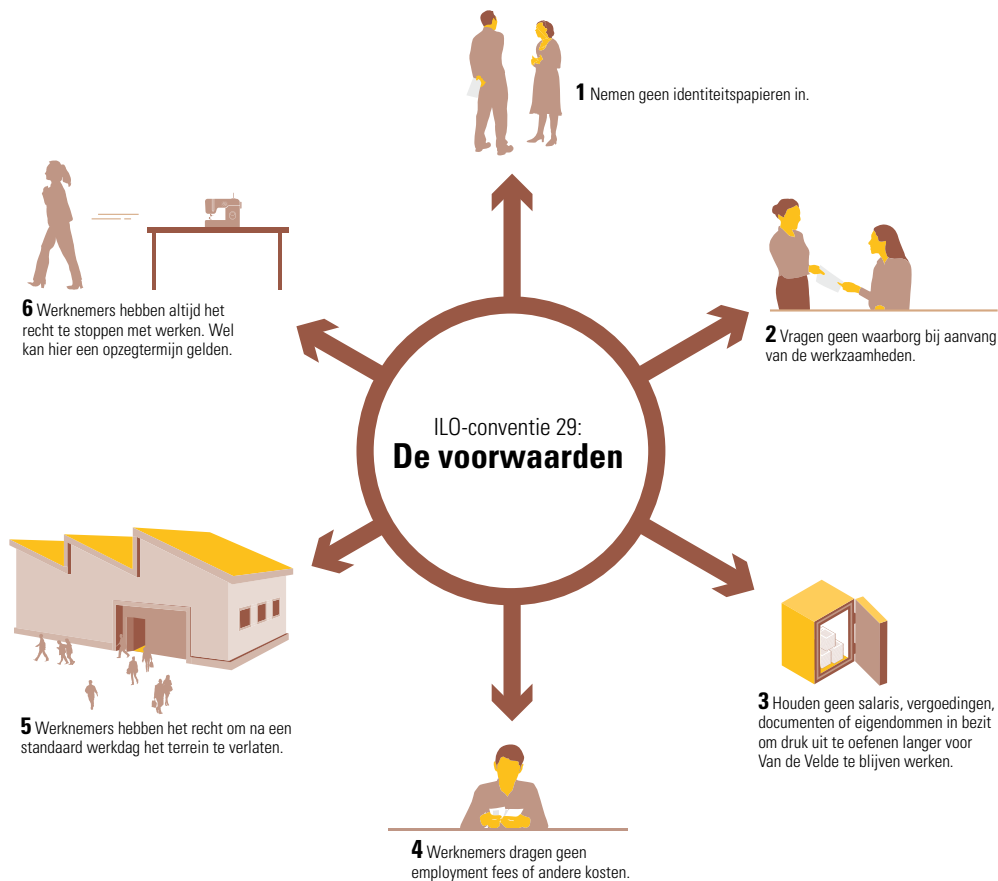
In algemene zin stelt Van de Velde kinderen niet bloot aan onveilige situaties, of dit nu op of rond de werkplek is. Voor onze eigen vestigingen gelden de volgende basisprincipes:

- Van de Velde werkt niet met kinderen jonger dan 15 of die niet de wettelijke minimumleeftijd hebben;
- Van de Velde werkt niet met leerplichtige kinderen. Een uitzondering hier zijn zogenaamde zomerbaantjes, die passen binnen de lokale wetgeving en gebruiken;
- Jongvolwassenen (onder de leeftijd van 18) kunnen bij Van de Velde werken, maar dan gelden extra beschermende regels:
 - Wanneer er sprake is van leerplicht, kan er alleen gewerkt worden buiten de schooluren;
 - Van de Velde ziet erop toe dat jongvolwassen medewerkers naar school gaan en moedigt ze aan om hun opleiding af te maken;
 - Zij werken niet gedurende de nacht;
 - Zij werken niet langer dan 8 uur

Het voorkomen van kinderarbeid is een principe waarin Van de Velde duidelijk zijn ketenverantwoordelijkheid opneemt. Sommige van onze onderaannemers en grondstoffenleveranciers bevinden zich namelijk in landen waar kinderarbeid een gekende risicofactor is. Met het tekenen van het Sociaal-Ethisch Charter verklaren de leveranciers en subcontractors geen kinderen te werk te stellen. We controleren dit tijdens audits van het bedrijf.

Principe 3: Geen dwangarbeid

Wij zijn ervan overtuigd dat de kwaliteit van onze producten positief beïnvloed wordt door het welzijn van onze werknemers. Arbeid onder dwang past dan ook niet bij de filosofie van Van de Velde. Om er zeker van te zijn dat nergens in onze productieketen dwangarbeid optreedt, volgen wij de ILO-conventie 29. Al onze leveranciers en onderaannemers gaan hiermee akkoord door het ondertekenen van onze voorwaarden.



Principe 4: Gezondheid en veiligheid

We garanderen een veilige en gezonde werkomgeving en streven naar algemeen welzijn voor elke werknemer. De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk adviseert in de organisatie van de arbeidsplaats, de werkpost, de omgevingsfactoren, het gebruik van arbeidsmiddelen, arbeidsuitrusting en hygiëne.

Principe 5: Geen disciplinaire maatregelen

We veroordelen elke vorm van geweld, zowel fysiek, mentaal als verbaal.

Preventie-adviseurs, die deel uitmaken van de interne dienst, voorzien in het preventiebeleid van Van de Velde omtrent veiligheid, gezondheid, ergonomie, hygiëne, verfraaiing van de werkplaatsen, stress en psychosociale belasting. Safety-agents en welzijnscoaches binnen de verschillende departementen fungeren als sensor voor de interne dienst.

Bovendien zijn binnen Van de Velde vertrouwenspersonen beschikbaar in geval van relationeel leed op het werk. Zij informeren, luisteren, adviseren en helpen werknemers om een oplossing te vinden voor een problematische situatie. Zij kunnen een beroep doen op de interne dienst en HR om uiteindelijk tot een verzoening te komen. Indien nodig kan de externe dienst worden ingeschakeld.

Principe 6: Respect van de maximale arbeidsduur

We respecteren de wettelijke limieten inzake werkuren en streven naar een goed evenwicht tussen werk- en privéleven. Het maximale aantal werkuren wordt bepaald door de lokale wetgeving met betrekking tot werktijden. Overuren worden gelimiteerd, zijn volledig op vrijwillige basis en worden niet regelmatig gevraagd.

Principe 7: Garantie op een leefbaar loon

We garanderen elke medewerker een leefbaar loon. We verzekeren dat het loon voldoet aan geldende barema's en ervoor zorgt dat de werknemer in meer dan zijn basisbehoeften kan voorzien.

Principe 8: Open dialoog met sociale partners

Al onze medewerkers hebben het recht om lid te worden van een vakbond of er zelf één op te richten en hebben het recht zich zo te organiseren dat effectieve collectieve onderhandelingen mogelijk zijn. Zij kunnen dit doen zonder vrees voor repercussies in welke vorm dan ook.

Bijzondere aandacht verdienen de vertegenwoordigers van onze medewerkers. Van de Velde staat er voor 100 procent achter dat zij goed hun vertegenwoordigende werk kunnen doen. Zij hebben toegang tot de medewerkers op de werkplek en zijn vrij van negatieve gevolgen.

Discriminatie, intimidatie of vergelding zijn verboden. Mocht het zo zijn dat de vakbondsvrijheid door de wet is ingeperkt, dan zijn de werknemers van Van de Velde toch vrij om zich te organiseren en hun eigen vertegenwoordigers te kiezen.

Principe 9: Monitoring

We garanderen een continue opvolging van bovenstaande principes door het management zodat er zekerheid is dat deze worden nageleefd, zowel door de interne als door de externe stakeholders.



De naleving van het Charter

Voor onze eigen werknemers

Het Social Performance Team waakt over de naleving van de SA8000-standaard op onze sites in België. Dit managementsysteem van gestructureerde interne audits heeft niet enkel als doel mogelijke inbreuken tegen het charter aan het licht te brengen, maar wil vooral ook de basis zijn voor continue verbetering. Daarnaast wordt Van de Velde tweemaal per jaar door een onafhankelijke keurmeester, SGS, getoetst. Sinds mei 2018 gebeurt dat volgens de SA 8000:2014-standaard. Op basis van de audit in 2019 werd ons certificaat hernieuwd. De onafhankelijke SA8000-audits gaan na of de arbeidsomstandigheden in de volledige value chain (van grondstof, over productie tot het afgewerkte eindproduct geleverd bij de klant) gerespecteerd, bijgestuurd en gemonitord worden. Tijdens die inspecties wordt gesproken met mensen in ons hele bedrijf, niet alleen met het management. *[GRI 102-11/56]*

Voor werknemers bij onze contractors in Tunesië, China en Thailand

Onze belangrijkste contractors zijn gelokaliseerd in Tunesië, China en Thailand.

Van de Velde Tunesië behaalde in 2016 het SMETA-keurmerk. SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) is gebaseerd op 4 pijlers. De eerste twee, arbeid en gezondheid & veiligheid, worden overgenomen uit de ETI (Ethical Trade Initiative)-basiscode, en zijn gelijkend aan de SA8000-standaard;

1. Arbeid is een vrije keuze
2. De verenigingsvrijheid en het recht tot collectieve arbeidsovereenkomsten worden gerespecteerd
3. Arbeidsomstandigheden zijn veilig en hygiënisch
4. Kinderarbeid is niet toegestaan
5. Wettelijke minimumlonen worden gerespecteerd
6. Wettelijk vastgelegde werkuren worden gerespecteerd
7. Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd
8. Tewerkstelling wordt op reguliere basis voorzien
9. Werknemers worden niet hard of onmenselijk behandeld.

Bedrijven die het SMETA-certificaat willen behalen moeten bovendien voldoen aan bijkomende eisen inzake milieu en zakelijke ethiek.

Zowel onze eigen fabriek in Tunesië, als de andere subcontractor waarmee wij in Tunesië samenwerken, wordt jaarlijks door een onafhankelijke instantie (SGS) geaudit naar conformiteit met de SMETA-principes.

Voor subcontractors die geen extern auditrapport kunnen voorleggen, voert Van De Velde zelf een audit uit, waarin correcte naleving van ons Sociaal-Ethisch Charter wordt gecontroleerd. Verantwoordelijken van Van De Velde komen meerdere malen per jaar in de faciliteiten zodat ze de naleving van het Charter continu kunnen monitoren. We ondersteunen onze subcontractors bovendien ook met het opstellen van actieplannen om continue verbetering te garanderen. Hiermee streven we ernaar ook deze subcontractors te overtuigen een onafhankelijke certificering (SA8000, SMETA of WRAP) aan te vragen.

Voor werknemers bij onze grondstoffenleveranciers

In de eerste pijler van onze duurzaamheidsvisie staan alle personen centraal die betrokken zijn bij de creatie van onze producten. Hieronder vallen niet alleen onze eigen werknemers, en de werknemers bij de subcontractors, maar ook de werknemers bij onze grondstoffenleveranciers. We voeren daarom voor elke grondstoffenleverancier een uitgebreide screeningprocedure uit, alvorens deze op te nemen in de admitted supplier list. Naast algemene bedrijfsgegevens en productietechnische informatie, omvat de screeningprocedure ook een luik rond Corporate Sociale Responsibility.

Met betrekking tot arbeidsomstandigheden, wil Van de Velde dat grondstoffenleveranciers voldoen aan ons eigen Ethisch en Sociaal Charter en onder onafhankelijk toezicht staan. Voor grondstoffenleveranciers geldt dat voor 100%.

[GRI 102-12; GRI 414]. Door akkoord te gaan met het Sociaal-Ethisch Charter, verbindt de leverancier zich ertoe:

- De 9 principes uit het Charter na te leven, en dezelfde eisen ook te stellen aan zijn leveranciers
- Deel te nemen aan de monitoring-activiteiten die door Van de Velde vereist worden
- In geval van niet-conformiteiten op zoek te gaan naar de basisoorzaak, en een correctief actieplan op te zetten om terug in lijn te komen met de verwachtingen uit het Charter
- Van de Velde meteen en volledig te informeren over relevante zakenrelaties met andere leveranciers of subcontractors.

Door met bovengenoemde voorwaarden akkoord te gaan, kan een leverancier toegelaten worden op de admitted supplier list. Hierna heeft Van de Velde managementroutines geïmplementeerd die controleren of deze principes gehandhaafd worden. Bij elk leveranciersbezoek wordt een vaste controle van de naleving van het Charter uitgevoerd. In 2019 voerde Van de Velde 23 van zulke controles uit, waarbij uit geen enkele controle een risico met betrekking tot het Sociaal-Ethisch Charter naar boven kwam. Wanneer toch niet-conformiteiten zouden vastgesteld worden, werkt Van de Velde mee



ONZE MENSEN



*Van linksboven
met de klok mee:
Martine, Jonathan & Nancy,
Evelien, Els en Els*



met de uitwerking en opvolging van het correctief actieplan. Dit gebeurde bijvoorbeeld in 2018, nadat bij één van onze grondstoffenleveranciers een non-conformiteit werd vastgesteld. Voor de implementatie van het correctief actieplan werd deze leverancier nauw opgevolgd door bijkomende bezoeken en 2 extra audits, waardoor

bij deze leverancier in 2019 geen non-conformiteit meer werd vastgesteld.

Voor de komende periode 2020-2025 streeft Van de Velde ernaar een gestructureerd auditplan op te stellen waarin alle leveranciers geaudit worden, waarbij de frequentie van de audits bepaald wordt door de risicofactor per leverancier.

Training en Ontwikkeling

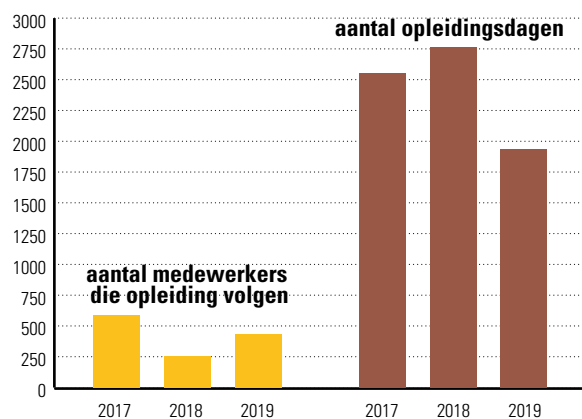
De SA8000-standaard en het Sociaal-Ethisch Charter zijn de basisprincipes van waaruit ons sociaal beleid vertrekt. We gaan echter verder dan enkel de principes uit dit Charter, onder meer door onze werknemers de kans te geven zich ten volle te ontplooiën op de werkvloer.

Nieuwe werknemers krijgen in een volledig trainingsprogramma van één week een zeer diepgaande rondleiding doorheen de organisatie, waarbij de verschillende stappen van ons productieproces in detail worden toegelicht. Hierbij nemen de starters actief deel aan het productieproces en krijgen ze infosessies binnen verschillende afdelingen. Daarnaast worden ook de waarden en de algemene bedrijfscultuur verder toegelicht. Aan deze waarden en bedrijfscultuur werd in 2019 extra aandacht besteed. Ze werden dan ook herzien in 2019 en zullen in 2020 opnieuw geactiveerd worden binnen de organisatie.

We blijven investeren in de continue ontwikkeling van onze medewerkers, waarbij we 2,1 opleidingsdagen per medewerker als maatstaf namen voor 2019. Elke medewerker kan een individuele opleiding volgen – al dan niet georgani-

seerd met onze sectorpartner IVOC – of inschrijven op een opleiding op bedrijfsniveau. Eén van de opleidingen op de corporate trainingkalender van 2019 was bijvoorbeeld een meerdaagse Excel-training. Ook worden doorheen het jaar verplichte opleidingen georganiseerd, zoals bijvoorbeeld een anti-witwastraining in het najaar van 2019.

Aantal opleidingen (wn's en uren) – beschikbaar voor Belgische medewerkers [GRI 404-1]



Annick en Kathleen

Welzijn en Veiligheid

Om welzijn op het werk te garanderen, moeten we uiteraard ook veiligheid op de werkvloer, en gezonde en aangename werkomstandigheden kunnen garanderen. Hierin voeren we een actief beleid dat zich zowel op de fysieke

aspecten van welzijn toelegt (preventie van arbeidsongevallen), als op het psychische aspect van welzijn (psychosociale analyse).

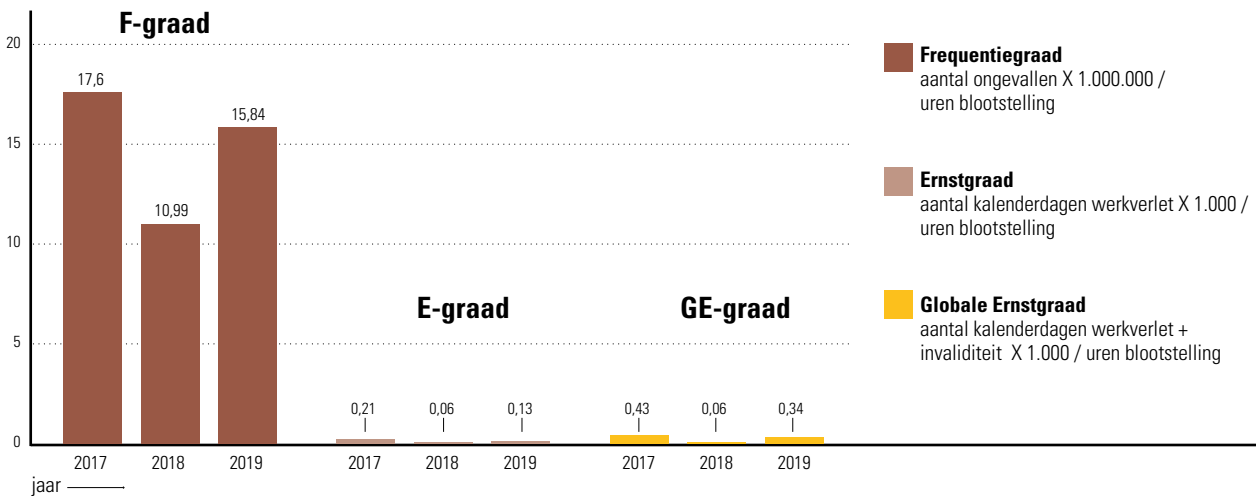
Arbeidsongevallen

Het voorkomen van arbeidsongevallen is een proces van continue verbetering. De safety-agents en welzijnscoaches binnen de afdelingen vormen een eerste aanspreekpunt voor het melden van mogelijke risico's.

Ten opzichte van 2018, stellen we een lichte steiging vast van zowel de frequentiegraad als de ernstgraad van de arbeidsongevallen.

Nochtans zetten we al enkele jaren in op een preventief beleid. In 2019 werd daartoe een ergonomisch onderzoek gestart. Op de snijafdeling werd een studie rond ergonomie uitgevoerd, op basis waarvan taken ingedeeld kunnen worden volgens ergonomische belasting, en zo aangepast werk voorzien kan worden. Dit zullen we in 2020 verder uitvoeren in andere afdelingen.

Arbeidsongevallen



Mentaal welzijn

Ook voor het mentaal welzijn, hebben we reactieve en preventieve actiepunten.

Om gehoor te kunnen geven aan bezorgdheden op de werkvloer, zijn vertrouwenspersonen en welzijnscoaches beschikbaar. In 2020 streven we ernaar het aantal vertrouwenspersonen te verdubbelen, zodat werknemers makkelijker hun weg naar deze personen zullen vinden. Daarnaast zijn opleidingen gepland voor de continue vorming van de safety-agents en welzijnscoaches.

Preventief zijn we ook een project rond psychisch welzijn gestart, waarin een psychosociale risicoanalyse werd uitgevoerd binnen het bedrijf. De resultaten van deze studie zijn inmiddels gecommuniceerd en volgens prioriteiten aangepakt. Hierin worden we bijgestaan door een externe partner.



Anti-corruptie

Van de Velde hanteert een strikt anti-corruptiebeleid, om elke vorm van omkoping of corruptie te voorkomen. In 2019 werd een interne anti-corruptie policy en klokkenluidersprocedure geïmplementeerd die van toepassing is op alle werknemers van de Van de Velde-groep. Deze klokkenluidersprocedure houdt in dat alle werknemers en freelancers mogelijke gevallen van corruptie en omkoping intern op vertrouwelijke basis kunnen melden. In 2019 hebben wij geen meldingen ontvangen op basis van deze procedure. Ook hebben wij geen kennis van voorvallen inzake corruptie.

Daarnaast heeft 74% van de Belgische en internationale bedienden een anti-corruptietraining gevolgd door middel van e-learning. In de loop van 2020 zal die verder worden uitgerold onder de Belgische en internationale bedienden.

Ook ten aanzien van onze businesspartners werd er een anti-corruptiebeleid geïntroduceerd. Dit maakt deel uit van ons leveranciershandboek en leverancierscontract.

Communicatie & Engagement

In het voorgaande omschreven we de inspanningen die Van de Velde levert om voor zijn werknemers een aangename werkomgeving te creëren. Hierin willen we steeds blijven groeien en steeds relevant blijven. Een goede communicatie met onze medewerkers is daarbij cruciaal. Enerzijds proberen we vanuit het bedrijf onze werknemers steeds op de hoogte te houden van wat in de organisatie gebeurt, via het platform 'the communication room'. In omgekeerde richting wordt wekelijks naar de tevredenheid van de werknemers gepeild via de bevraging van Intuo. Hierin kunnen werknemers ook steeds vrije opmerkingen geven. Uit de ervaring van 2019 zullen we de Intuo-tool in 2020 verder optimaliseren om de informatie nog beter bruikbaar te maken voor Van de Velde.

2019 was ook een feestjaar voor Van de Velde. We vierden ons 100-jarig bestaan met een heel aantal festiviteiten, waarvan de tentoonstelling PiKANT! en het slotfeest twee hoogtepunten waren. We hebben het 100-jarig bestaan aangegrepen om de betrokkenheid en het engagement van onze werknemers te versterken. Ook de banden met andere stakeholders, zoals klanten en leveranciers, wisten we via dit jubileumjaar te versterken. In dit kader maakten we een 100 jaar Van de Veldekrantje, dat intern en extern verdeeld werd, en een prachtige jubileumvideo.



Joke



Leveranciers en onderaannemers

De relatie met onze leveranciers is een belangrijke factor in het bepalen van het bedrijfssucces. Anderzijds draagt Van de Velde een deel van de ketenverantwoordelijkheid voor de impact van de toeleveringsketen op beide pijlers van zijn duurzaamheidsstrategie, mens en milieu. Door de relatie met onze leveranciers te versterken kunnen we dus het succes van Van de Velde en dat van de leveranciers versterken, en positieve veranderingen in de toeleveringsketen realiseren.

Aangezien Van de Velde gelooft in duurzame langetermijnrelaties en in het uitbouwen van hechte partnerships, werd in 2019 veel aandacht besteed aan het vernieuwen van het leveranciershandboek en het leverancierscontract, waardoor de verschillende aspecten van de relatie met onze leveranciers opnieuw aan bod kwamen. *[GRI 102-10]*

Supplier-screeningprocedure

Van de Velde werkt alleen samen met leveranciers waarvan de manier van werken strookt met onze duurzaamheidsvisie. Elke kandidaat-leverancier wordt onderworpen aan een uitgebreide screeningprocedure, waarin zowel algemene bedrijfsgegevens, als het Corporate Social Responsibility-beleid onder de loep genomen worden.

Eerder werd reeds vermeld dat het akkoord met ons Sociaal-Ethisch Charter een basisvoorwaarde is om leverancier voor Van de Velde te kunnen worden. Bijkomende certificaten die door de leveranciers voorgelegd moeten kunnen worden, zijn het OEKO-TEX®-certificaat en het

Certificate of Country of Origin. Leveranciers moeten voor akkoord volgende documenten ondertekenen:

- Reach-declaratie
- Anti-corruptie (akkoord met verklaring Van de Velde)
- SA8000 (onafhankelijk auditverslag of akkoord met Charter Van de Velde)

[GRI 102-42]

Enkel indien uit het onderzoek van de algemene en technische bedrijfsgegevens geen potentieel risico blijkt, én de kandidaat-leverancier aan de bovengenoemde voorwaarden voldoet, kan hij leveren aan Van de Velde.

Procurement en supplier partnerships

In 2019 werd het nieuwe leveranciershandboek gefinaliseerd en bij onze leveranciers geïntroduceerd. Dit biedt duidelijke richtlijnen aan onze leveranciers omtrent verplichtingen en verwachtingen, in lijn met ons streven naar een hoge graad van transparantie. *[GRI 204]*

In de periode 2020-2025 streven we ernaar het aantal grondstoffenleveranciers waarmee we samenwerken te reduceren. Dit zal ons toelaten om de relatie met de geselecteerde leveranciers verder te verdiepen, en voor beide partijen meer continuïteit te verzekeren.

In het vernieuwde leveranciershandboek worden de kwaliteitsprocessen uitgebreid omschreven. Om de kwaliteit

van onze producten te garanderen voert Van de Velde immers strenge kwaliteitscontroles uit op alle inkomende goederen. Een van de doelstellingen in het verdiepen van de relatie met de leveranciers is om samen naar een 'first time right' situatie te werken.

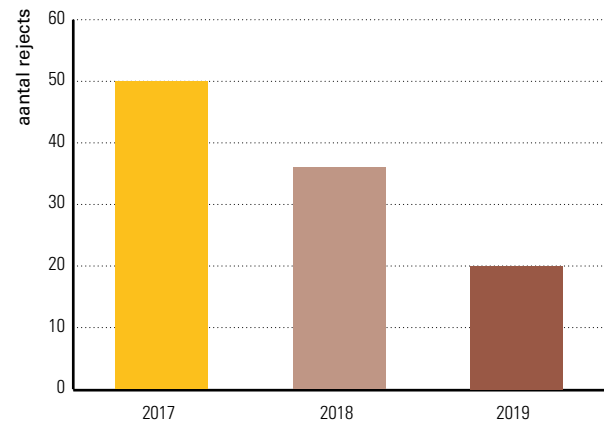
Van de Velde heeft de voorbije jaren hard gewerkt aan het introduceren van de LEAN-methode in zijn processen. Deze werkmethode proberen we over te dragen naar onze leveranciers door te werken aan een partnership dat gebaseerd is op wederzijds vertrouwen en kennis van elkaars processen. *[GRI 102-43]*



CASE STUDY: LEVEAUX

Voor het uitbouwen van deze partnerships, hebben we in de voorbije 2 jaar, voorafgaand aan het hernieuwen van het leveranciershandboek, zes leveranciers geselecteerd om een intense proefperiode te doorlopen. De focus ligt op kwaliteitsverbetering en -borging bij de leverancier, waardoor we bij ingangscontrolle bij Van de Velde de shift kunnen maken van Quality Control (QC) naar Quality Assurance (QA). Door de acties die we samen met leveranciers ondernemen, zijn we zeker van de geleverde kwaliteit, waardoor we niet meer elk lot grondig moeten controleren, maar meer op basis van steekproeven controleren. Hierin vertrouwen we erop dat de leverancier de vereiste kwaliteit voor Van de Velde aanlevert. Leveaux, een van onze leveranciers van broderie, werd hiervoor geselecteerd. Samen hebben we heel wat mooie resultaten kunnen bereiken. De kwaliteit van de grondstoffen van Leveaux wordt beter opgevolgd door onder andere testrapporten van hun toeleveranciers op te vragen. Ook ondersteunden we Leveaux in het opzetten van een labo waarin ze testen kunnen uitvoeren op geleverd materiaal. Het gecombineerde resultaat van deze acties heeft geleid tot een drastische reductie van het aantal geweigerde goederen.

Aantal rejets Leveaux



Intussen zijn er al veel meer leveranciers waarmee we succesvol samenwerken op deze manier. Leveaux was een van de pioniers.



Gina

Klanten

Consumenten

Onze klanten staan in het hart van onze organisatie. Van de Velde koestert haar unieke cliënteel, dat uitsluitend uit vrouwen bestaat. We zijn er trots op deze vrouwen in elke fase van hun leven te ondersteunen met hoogkwalitatieve lingerie.

Omdat we sterk geloven in inclusiviteit, maken we lingerie met een perfecte pasvorm voor elke maat en lichaamsbouw. Bovendien creëerden we speciaal voor onze retail partners het Lingerie Styling programma, een tool waarmee zij hun klanten kunnen leiden naar de lingerie die hen perfect past.

Vrouwen met specifieke noden ondersteunen we met speciaal ontworpen producten zoals de borstvoedingsbeha en het prothesezakje.

GDPR

In 2019 zijn er geen inbreuken geweest die raakten aan de privacy van klanten. Van de Velde heeft de nodige maatregelen genomen om de GDPR-wetgeving te

kwaliteitslabels



Voor al onze producten garanderen we veiligheid voor onze klanten, door de naleving van de REACH- & OEKO-TEX®-standaarden op te leggen aan al onze leveranciers. Hierdoor verzekeren we ons ervan dat de producten vrij zijn van schadelijke chemicaliën en allergene stoffen.

implementeren en continue waakzaamheid te garanderen. Dit laatste gebeurde onder meer door regelmatige posts omtrent GDPR. [GRI 418-1]



Chantal, Rita en Anja





Peer-Jan, Kenneth en Tom



Diverse stakeholders

Liefdadigheid

Van de Velde nv is een familiebedrijf dat sterk lokaal geworteld is, en zich bewust is van zijn sociale verantwoordelijkheid. Om deze reden steunt ons bedrijf projecten en liefdadigheidsinstellingen die zich inzetten voor vrouwen en kinderen, vaak in de onmiddellijke omgeving van het bedrijf. Van de Velde stimuleert bovendien ook zijn eigen werknemers acties te ondernemen ter ondersteuning van zulke projecten zodat we allen samen iets kunnen teruggeven aan onze samenleving.

Een voorbeeld hiervan is de kerstmarkt die we jaarlijks organiseren in het kader van Music For Life. Dit jaar konden we daardoor een recordomzet schenken aan Pink Ribbon, dat mee de strijd voert tegen borstkanker, en NASCI, een organisatie die moeders in moeilijke situaties ondersteunt.

Verder participeert Van de Velde ook in het 'sociaal investeringsfonds', waardoor we bijdragen aan de ondersteuning van beloftevolle sociale ondernemers, in het bijzonder ondernemers die zich inzetten voor de tewerkstelling van kansengroepen.

Sectororganisaties

Van de Velde neemt zijn verantwoordelijkheid op voor de gemeenschap rond klanten en werknemers, maar is daarnaast ook in de professionele omgeving zeer actief. We zijn

lid van tal van organisaties om zelf geïnformeerd te blijven, maar ook om onze kennis en ervaring te kunnen delen.

Van de Velde is lid van de volgende organisaties:



Tania en Deborah



Het milieu

Het is voor Van de Velde een evidentie dat zorg dragen voor mensen onlosmakelijk verbonden is met de taak om ook zorg te dragen voor het milieu waarin deze mensen leven. Onze hoogwaardige producten worden ontworpen met de intentie lang hun kwaliteit te behouden, en in de productieprocessen letten we erop de impact op het milieu te reduceren. Van de Velde heeft een rijke traditie van vakmanschap en streeft naar de hoogst mogelijke kwaliteit. In tegenstelling tot de 'fast fashion' tendens, ontwerpen wij onze lingerie net om lang te dragen. De lange levenscyclus van onze producten is een van onze troeven in het klimaatdebat.

Om de ecologische impact van onze producten echter nog verder terug te drijven, volgen we actief de meest recente materiaalontwikkelingen op, en zijn we op zoek naar alternatieve materialen met een lagere ecologische voetafdruk. We geloven namelijk dat we, door over te schakelen naar meer duurzame alternatieven, onze impact nog significant kunnen verkleinen, wanneer deze in overeenstemming zijn met onze eisen op het gebied van kwaliteit en duurzaamheid, die steeds voorop blijven staan.

In onze toeleveringsketen stellen we een continue reductie van het afval in alle stappen van de productie en distributieprocessen als doel, alsook in de dagelijkse activiteiten

binnen het bedrijf. Hieronder vallen heel wat actiepunten, zoals het productie-afval (post-industrial waste), single-use plastics, de verpakkingen van onze producten en dergelijke. We hebben het drastisch verminderen van de hoeveelheid afval als een van onze topprioriteiten voor 2020 gedefinieerd en plannen hierrond op korte termijn een aantal acties.

Op al zijn productiesites gaat Van de Velde zo spaarzaam mogelijk om met water en energie. Hierin hebben we in het verleden al heel wat kunnen realiseren door aangepaste isolatie, zonnepanelen, aangepaste licht- en temperatuurregeling en geluidsreductie. Dit jaar willen we de bewustwording bij onze medewerkers te versterken, waardoor we het verbruik nog verder kunnen reduceren.

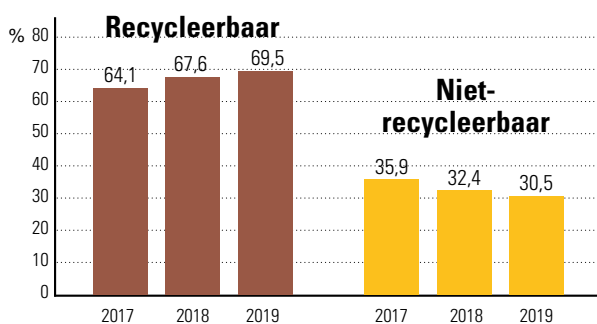
Als bedrijf willen we voor onze klanten kunnen garanderen dat onze producten in een betrouwbare, propere en duurzame toeleveringsketen geproduceerd worden. We maken daarom steeds zeer bewuste keuzes over waar we onze materialen aankopen, waar we de producten laten vervaardigen en hoe we ze verdeelen. De "FORWARD by Van de Velde"-strategie zal ons helpen onszelf en deze keuzes kritisch te evalueren en nieuwe ideeën uit te werken, om zo naar een duurzame toekomst te evolueren.

Afval

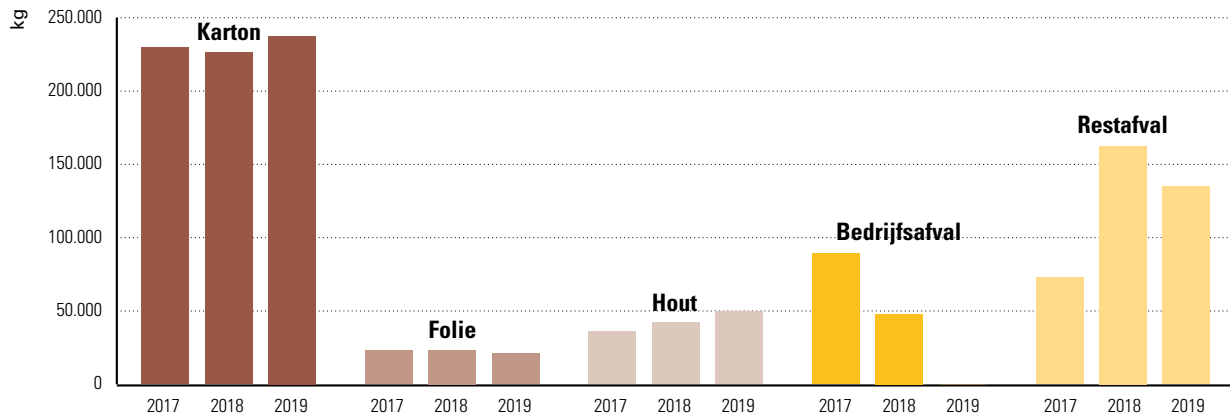
In 2019 daalde de totale hoeveelheid afval aanzienlijk en steeg het aandeel recycleerbaar afval opnieuw. Het grootste deel van het afval is toe te schrijven aan verpakking en restfractie van de snijzaal. Het spreekt voor zich dat

we ons hierop zullen focussen in de toekomst. De milieupact van het afval dat we toch produceren, proberen we te beperken door een doorgedreven splitsing van de verschillende fracties. [GRI 306-2]

Recycleerbaar vs niet-recycleerbaar afval



Veranderingen in soorten afval



Voor de periode 2020-2025 streven we naar een verdere implementatie van de zero-waste policy voor onze kantoren in Schellebelle, om de totale hoeveelheid afval verder te reduceren. Door plastic verpakkingen uit onze transport-

keten te elimineren, zal de fractie niet-recycleerbaar afval verder afnemen. Binnen de recycleerbare fractie, zullen we de milieu-impact verder beperken door waar mogelijk over te schakelen op gerecycleerd papier en karton.

Energie

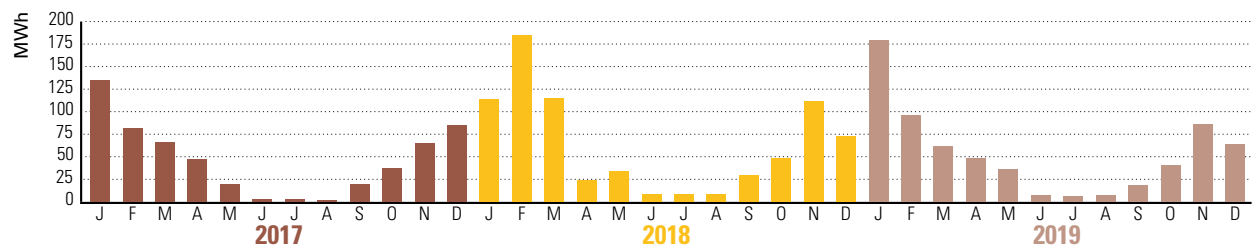
In de hele productieketen wordt energie gebruikt, waarbij wij op vroege stadia van de toeleveringsketen enkel indirect invloed kunnen uitoefenen via onze relatie met de leveranciers. Waar mogelijk proberen we echter wel zeer bewust het energiegebruik te reduceren en meer duurzame vormen van energie aan te wenden.

in 2019 brengen op. In Schellebelle noteren we een energiebesparing van 14%, zowel op gas als op elektriciteit. Op de productiesite zien we een geringe daling t.a.v. 2018, resp. 2% op elektriciteit en 6% op gas. [GRI 302-1]

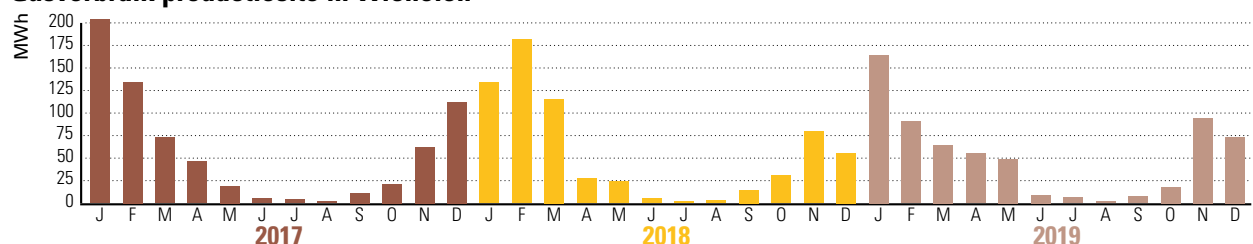
De maatregelen die genomen werden in 2018, alsook het opsporen van het sluimerverbruik op de site in Schellebelle

De isolatie van de daken in Wichelen en het overschakelen op ledverlichting zullen in 2020 gefinaliseerd worden, waardoor we de dalende trend kunnen verder zetten.

Gasverbruik voor hoofdkantoor in Schellebelle



Gasverbruik productiesite in Wichelen





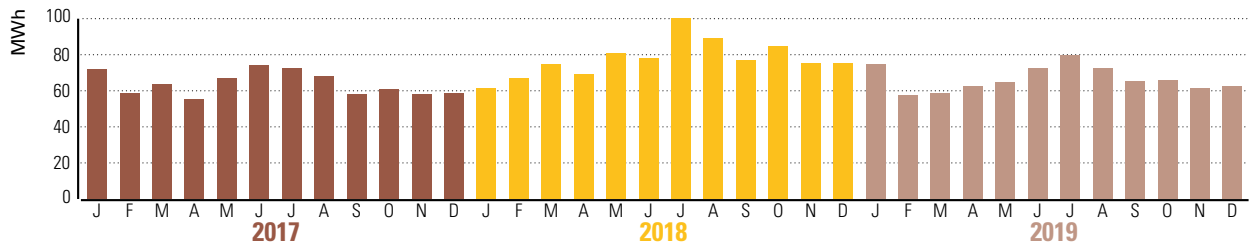
Ons steentje bijdragen

Vanaf linksboven met de klok mee:

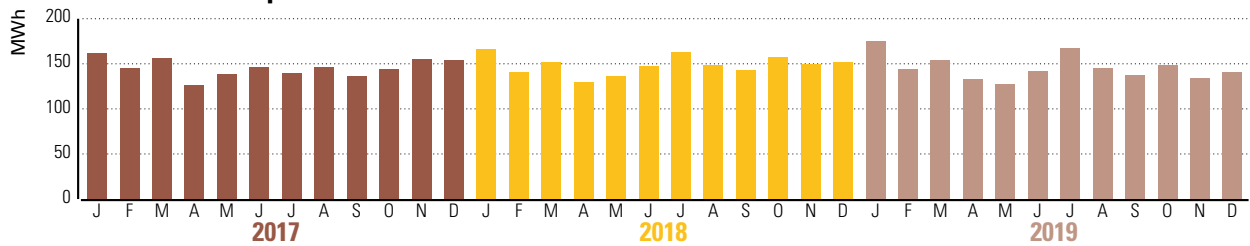
- 1. Zonnepanelen op het dak in Wichelen.*
- 2. Sorteren van afval per soort.*
- 3. Elektrische laadpalen om auto's van werknemers en bezoekers op te laden.*
- 4. Persmachine die het afval van productie meteen per soort opzuigt (papier versus textiel).*
- 5. Elektrische laadpaal om auto's van werknemers en bezoekers op te laden.*
- 6. Collega's die dagelijks onze pendelfietsen gebruiken om zo milieubewuster naar het werk te komen.*



Elektriciteitsverbruik voor hoofdkantoor in Schellebelle



Elektriciteitsverbruik productiesite in Wichelen



De zonnepanelen op het dak van de productiesite zorgen ervoor dat een gedeelte van onze energie uit hernieuwbare bronnen afkomstig is.

Material in onze producten

De producten van Van de Velde staan bekend om hun uitstekende pasvorm en kwaliteit. Onze producten gaan jaren mee, zonder kwaliteitsverlies, wat we kunnen garanderen dankzij een streng en intensief ontwikkelingsproces. Elk materiaal wordt uitvoerig gescreend, en de producten worden aan uitgebreide tests onderworpen. Dankzij de hoge kwaliteit voorkomen we dat er een wegwerpcultuur rond onze producten ontstaat.

De materialen die we gebruiken voor de productie van lingerie en badkleding zijn bijna uitsluitend van synthetische oorsprong. Dit impliceert dat met de productie van deze materialen een bepaalde milieu-impact gepaard gaat. We starten daarom in 2020 met het systematisch vervangen van materialen door meer duurzame alternatieven.

Over dit rapport

Dit jaarlijks duurzaamheidsverslag slaat op Van de Velde NV en zijn geconsolideerde deelnemingen. Een volledige lijst van de betreffende entiteiten staat in toelichting 27 onder hoofdstuk 5 van het jaarverslag. Voor deze jaarlijkse rapportering, nu over het kalenderjaar 2019, is aansluiting gezocht bij de GRI-standaard (core version). Om inzicht te bieden hebben we de belangrijkste stakeholders en KPI's geselecteerd. We hebben geprobeerd alle reporting principles (completeness, stakeholder inclusiveness, materiality en

sustainability context) te honoreren bij het uitwerken van de materialiteit van de besproken issues.

Contact

Vragen met betrekking tot dit duurzaamheidsverslag, of tot de acties Van de Velde onderneemt in het kader van 'Forward by Van de Velde', kan u stellen via sustainability@vandevelde.eu



Index

GRI standard	Disclosure	Page Number	Omission
General disclosures			
GRI 102: General disclosures	102-1: Name of the organization	Page 82	
	102-2: Activities, brands, products and services	Page 82	
	102-3: Location of Headquarters	Page 82	
	102-4: Number and name of countries where organization has specific operations	Page 82	
	102-5: Nature of ownership and legal form	Page 82	
	102-6: Markets served	Page 82	
	102-7: Scale	Page 82	
	102-8: Information on employees and other workers	Page 84-85	
	102-9: Main elements of the supply chain	Page 90	
	102-10: Significant changes to the organization and its supply chain	Page 95	
	102-11: Application of the Precautionary Principle approach	Throughout entire report	
	102-12: List of externally-developed economic, environmental and social initiatives	Throughout entire report (SA8000, REACH, ...)	
	102-13: List of main memberships of associations	Page 99	
	102-14: Statement from CEO about sustainability and strategy	Page 7-12	
	102-15: A description of the main risks	Page 83	
	102-16: A description of the organization's values, principles, standards, and norms of behavior	Page 92	
	102-18: Governance structure	Page 17-21	
	102-40: List of identified stakeholder groups for VdV	Page 83	
	102-42: Basis for identifying and selecting stakeholders with whom to engage	Page 95	
	102-43: Approach of stakeholder engagement and its frequency	Page 95	
	102-44: Key topics and concerns raised through stakeholder engagement	Page 83	
	102-46: Explanation of process for defining report content and topic Boundaries and how the organization has implemented the four Reporting Principles	Page 103	
	102-47: List of material topics identified	Included in 102-42	
	102-48: Effects of any restatements of information given in previous reports and the reason for the restatement		NA
	102-49: Significant changes in reporting method		NA
	102-50: Reporting period for the information provided	Page 103	
	102-51: Date of the most recent previous report		NA
	102-52: Reporting cycle	Page 103	
	102-53: Contact point for questions regarding the report	Page 103	
	102-54: Claim of reporting in accordance with the GRI Standards	Page 103	
	102-55: GR content index	Page 104	
	102-56: External Assurance	Page 90	
Material topics: Economic impacts			
GRI 204: Procurement Practices	204: Procurement Practices	Page 95	
GRI 205: Anti-corruption	205-2: Communication and training about anti-corruption, policies and procedures	Page 94	
GRI 206: Anti-competitive behavior	206-1: Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, monopoly practices	Page 94	
Material topics: Social impacts			
GRI 401: Employment	401-1: Total number and rate of new employee hires and employee turnover	Page 84	
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-2: Types of injury and injury rates	Page 93	
GRI 404: Training and education	404-1: Average hours of training per year per employee	Page 92	
GRI 405: Diversity and equal opportunity	405-1: Diversity of governance bodies and employees	Page 86-87	
GRI 406: Non-discrimination	406-1: Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 86	
GRI 407: Freedom of association and collective bargaining	407-1: Operations and suppliers in which the right to freedom of associations and collective bargaining may be at risk	Page 89	
GRI 408: Child Labor	408-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Page 88	
GRI 409: Forced or compulsory labor	409-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Page 88	
GRI 414: Supplier social assessment	414-1: New suppliers that were screened using social criteria	Page 90	
GRI 418: Customer Privacy	418-1: Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Page 97	
Material topics: Environmental impacts			
GRI 302: Energy	302-1: Energy consumption within the organization	Page 101	
GRI 306: Effluents and Waste	306-2: Waste by type and disposal method	Page 100-101	



